Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3rd Quarter (Jan'24-Mar'24) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্তবায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের		-	বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्य, २०२७-२०२८				মন্তব্য
ক্যক্রমের নাম	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	0	8	æ	&	٩	ъ	ه	30	22	25	20	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবহা৬	,												
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত					লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٥	٥٥	ەن			আমাদের ব্যাহকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ফ্রৈমাসিক ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হঞে।
১.১. শোওকতা কামাগর সুবা আধ্যোজন	সভা আরোজত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	অর্জন	0)	٥٥	٥)				কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বাছবায়নের উপর আলোকপাত করা হয়েছ।
						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	-	٥)		-		আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য , বিগত ০৫ জুলাই , ২০২৩ তারিখে আমাদের ব্যাংকে ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	2	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	૦૨	অর্জন	0)	-	ο)	22			অছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference একং ব্যাংকের প্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/ক্ষেঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১৩/০১/২০২৪ তারিখে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাভাগোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক নিয়ে আলোচনা করা হয়।
১.৩ তদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময়	প্রশিক্ষিত			anc. In continue		লক্ষ্যমাত্রা	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক কিগত মার্চ, ২০২৪ ত্রৈমাসিকে জ্বভাচার সংক্রোপ্ত ০২ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধাদে ২৩৫ জন কর্মকর্তাকে জ্বভাচার সংক্রাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীয় জ্বভাচার কৌশল বছ্কবায়নসহ অন্যান্য বিষয়ে
সভার আয়োজন	কর্মচারী	,	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪৩ জন	অর্জন	১৫৬ জন	The state of the s	200				নিয়মিতভাবে অভাস্করীণ প্রশিক্ষণ আয়োজনসহ বাাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের বাবছা করা হয়। এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রথন কর্মান্দরের বিজিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় ব্যদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভূক্ত করা হয়।

May

2000

पृष्ठा नः-১/२

, কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্ধবায়নের দায়িতৃপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অ্যগতি পরিবী	কণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তব্য
কাবজন্ময় শাশ	সূচক	মান	doo	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেপ্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ভিসে'২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
													ব্যাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের ব্যাংকের সকল কর্মকর্তাকে অর্থইত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমানের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অন্তর্ভৃক্ত করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের গন্ধে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রশায়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছ।
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএভইভুক্ত অকেজাে মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচন্দ্রতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও	,	૦ર	লক্ষ্যমাত্রা	02			07			
ওয়াশরুমের ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোয়াক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	2	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	0)	,					
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২													
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্থ পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	٤	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্তম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে
				101011	F	অৰ্জন	৩১/০৭/২০২৩						একং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের প্রয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট একং দ্র্নীতি প্রতিরোধ সহায	য়ক অন্যান্য কার্য	ক্রম	2				•						
 ৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা 	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	٦	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	۵00%	300%	300%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ				ডিভি শ ন	300%	অৰ্জন	200%	٥٥٥%	\$00%	-			ফরমে সেবা এহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।





নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউধইস্ট ব্যাংক পিএলসি.

ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy (NIS)
for 2nd Quarter
(Oct'23-Dec'23) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	किंग, २०२७-२०२८				মন্তব্য
কাবজন্ম শান	স্চক	মান	daa	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ভিসে'২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	9	8	¢	৬	٩	ъ	>	٥٥	22	ડ ૨	20	28
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা৬													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	N	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥)	٥٥	٥)			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুশারে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.১. শেওকতা কামাচর প্রভা আরোজন	সভা আরোজত	×	अरबा।	ধ্যোকাশ সংরত	08	অর্জন	٥)	٥١					কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
 সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের 	অনুষ্ঠিত সভা	N	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা	०२	লক্ষ্যমাত্রা	٥)		٥)				আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ০৫ ছুলাই, ২০২২ তারিখে আমাদের ব্যাংকে ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
(Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুচত সভা	×	गरणा	ব্যবস্থাপক		অর্জন	0)					-	অছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকের গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে।
১.৩ তদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	গ্রশিক্ষিত কর্মচারী	3	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	লক্ষ্যমত্রা	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন			আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক বিগত সেপ্টেম্বর, ১০২৩ ট্রেমাসিকে জন্ধাচার সংক্রান্তর ১ট Virtual প্রশিক্ষপের আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষপের মাধ্যমে ১৫৬ জন কর্মকর্তাকে জন্ধাচার সংক্রান্তর প্রশিক্ষপ প্রদান করা হয়েছিল। কিন্তু ভিসেম্বর, ২০২৩ ট্রেমাসিকে এতদ্বিষয়ক কোনো ট্রেনিং আয়োজন করা সন্তব্ধ হয়নি। তবে উল্লেখ্য যে, বিগত সেপ্টেম্বর, ২০২৩ এবং ভিসেম্বর, ২০২৩ ট্রেমাসিকে কন্ধাচার সংক্রান্ত আয়োজিত প্রশিক্ষপের মোটি গক্ষমানা হিল ৭০ জন এবং
					Salasi Bank a	অর্গ্রন	১৫৬ জন		"				আশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছিল মোট ১৫৬ জন কর্মকর্তাকে, যা নির্ধারিত লক্ষ্য মারার চেয়ে রেশি। পরিকল্পনা অনুসারে আগামী ত্রৈমানিকে তজাচার সংক্রান্ত প্রদিশ প্রদান করা সম্ভব হবে বলে আশা করা যাছে। বাাংকের ট্রেনিং প্রদান করা সভ্তব জাতীয় তজাচার কৌশল বাস্ভবাদেনহ অন্যান্য বিষয়ে নির্ঘাহিতভাবে অভ্যন্তানি প্রশিক্ষণ আয়োরাননাহ

X

কর্মসম্পাদন	সূচকের	.com		২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	কণ, ২০২৩-২০২৪				मखन्तु
সূচক	মান	doo	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জ্লাই'১৩_সেক্টে'১৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'১৩-ডিসে'১৩	তম্ম কোয়ার্টার জ্ঞান'১৪-মার্চ'১৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'১৪-জন'১৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
						***************************************		311 / 10 - 110 / 10	-114 / (0 % / (0			ব্যাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
							,		,			এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যালয়ের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাদিক সভায় বন্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
												বাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের বাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
									**************************************			উল্রেখ যে, আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্ভৃক্ত করা যয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উল্লেখনে পক্ষো ব্যাংকের ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক প্রশানকৃত বার্মিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হছে।
উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও		૦ર	লক্ষ্যমাত্রা	0)			0)			
পরিবেশ	,	তারিখ	ব্যাংক কত্পক্ষ		অর্জন	07						, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
ওয়েবসাইটে	٤	তারিখ	আইটিভি , এলজিএসভি , সংশ্লিষ্ট	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩				1		বাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে একং তা নিয়মিতভাবে বাংকের প্রয়েবসাইটে
প্ৰকাশত			ডোডশন	and Bank of	षर्क्रम	৩১/০৭/২০২৩	-			-		এবং তা নিয়ামতভাবে বাহকের প্রয়োকসাহতে প্রকাশ করা হয়।
	সূচক উন্নত কর্ম- পরিবেশ	সূচক মান উন্নত কর্ম- পরিবেশ ত্রন্থ-পরিকল্পনা ২ ভ্রেম্বসাইটে	উন্নত কর্ম- পরিকল্পনা ২ তারিখ ক্রম-পরিকল্পনা ২ তারিখ	সূচক মান একক ব্যক্তি/পদ উন্নত কৰ্ম- পরিবেশ ১ তারিখ বাাংক কর্তৃপক্ষ ক্রম-পরিকস্কনা ২ তারিখ আইটিভি, ও্রেবসাইটে এপজিওসভি, সংখ্রিষ্ট	সূচক মান একক ব্যক্তি/পদ লক্ষমাত্রা উন্নত কর্ম- পরিবেশ ১ সংখ্যা ও ব্যাহক কর্তৃপক্ষ ০২ তারিখ আইটিভি, ৩১/০৭/২০২৩ ওবেশসাইটে	সূচক মান একক ব্যক্তি/পদ লক্ষ্মাত্রা লক্ষ্মাত্রা/ অর্জন উন্নত কর্ম- পরিবেশ ১ তারিখ বাহিক কর্তৃপক্ষ ০২ অজন অজ্ঞান অজ্ঞান ত্তরেবসাইটে প্রস্থাপিত ভিত্তিপন	ক্ষমণশাদন মান একক মান বিজ্ঞান ক্ষমান্ত্র একক মান বিজ্ঞান ক্ষমান্ত্র বিজ্ঞান ব	ক্ষমন্দশানন সূচক মান ক্রমন্দশানন স্থান্ত বিজ্ঞান বিজ	স্চুক্ত মান ব্যক্তি পদ পদ পদ্মারা প্রাধ্ কোন্ত্র ব্যক্তি পদ পদ্মারা প্রকাশ ক্ষারা স্থান বিশ্ব কর্ম কর্ম হার্ম কর্ম কর্ম হার্ম কর্ম কর্ম হার্ম কর্ম হার্ম হা	ব্যাহন বিভাগ বিভা	ব্যৱস্থা নিৰ্দেশ কৰিছেল ব্যৱস্থা নিৰ্দেশ কৰিছেল ব্যৱস্থা কৰিছেল বিষয় কৰিছেল ব	ক্ষমান্দ্ৰদান স্থানিক বিষয়ে বিষয় বিষয়ে বিষয়

M

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	স্চকের	একক	to the second of the second second	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষণ, ২০২৩-২০২৪				मखन्त
	সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেপ্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৩-ডিসে ২৩	তয় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল ২৪-জুন ২৪	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
৩.ভদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রতিরোধ সহা	য়ক অন্যান্য কার্য	ক্রম	2										
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা		2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এভ সিএসআর		লক্ষ্যমাত্রা	۵00%	۵00%	۵00%	۵00%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
এহীতার মতামত সংরক্ষণ	3,1111			ডিভিশন	\$00%	অৰ্জন	\$00%	> 00%					ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।



নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম

ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি পদবী

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউত্থইস্ট ব্যাংক পিএলসি. ৪ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮ ফোন

8 khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd ই-মেইল



Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 1st Quarter (Jul'23-Sep'23) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় কন্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্ভবায়ন অর্থগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

and the same of th	কর্মসম্পাদন	সূচকের	496	বাছবায়নের দায়িত্রপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবন্ধরের			বাছৰত্বৰ আগতি গৱিৰী	क्षि, २०२०-२०२८				শাব
कार्यक्रदमस् नाम	भूडव	মান	dee	ব্যক্তি/পদ	শক্ষারা	পদামাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটাঁর জুলাই ২৩-সেপ্টে ২৩	২য় কোছার্সীর অক্টো২৩-ডিসে২৩	তর কোরার্টার আপু ২৪-মার্ট ২৪	৪বঁ কোহাটরি এজিশ'২৪-জুন'২৪	যোট অর্জন	অঞ্চিত মান	
·	8	107	8	· ·	6	9	b	>	30	22	24	30	78
১. वारिकानिक दादहा													
			445447	NORS - 000A-20		প্রথমান্ত্র	ک و	93	03	ు	(#E)	.8 7	আ্যানের বাছকের নৈতিকতা অনিটি কর্ত্ব নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয় বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসকে তৈয়ানি ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১১, নৈতিকতা কমিটির সভা আঘোষন	সভা আহোজিত	*	সংখ্যা	ছোকাল পছেওঁ	o8	वर्धन	92		-	¥	200	144	কমিটর প্রতিটি সভাচ পূর্ববর্তী সভাচ পূর্বী সিদ্ধান্তসমূহের বন্ধবায়নের উপর আপোকপ্র করা হচ্ছে।
১.২. সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত অংশীরনের				ব্যাহক কর্ম্পঞ্জ, বোর্ত্ত ডিচিশুন, শাখা	૦ ૨	नकामत	03	1 m	ο3	ä	25%	#	আন্দোর বাছক নির্মাহকারে প্রতি বছর AG এর অংক্রচন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ৩ জুলাই, ২০২২ তারিশে আমানের বাছত ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত করেছে।
(Stakeholders) জংশ্যাহণে সম্ভা	অনুষ্ঠিত সভা	2	ऋशा	(ডাল্সন, শাখ্য ব্যবস্থাপক	04	वर्षन	- 03	-	. 	**	155		বাছাড়াত আমাদের বাছক নির্মিতভা Managers Conference এবং বাছকে গ্রাহকের সাজে বিভিন্ন আলোচনা সভা/কেঠ এর আয়োজন করে থাকে।
						मकामाता	৩৫ জন	৩৫ জন	্তর জন	৩৫ জন	-		অমাদের বায়কের প্রেণি, ইপন্টিটায়ট কর্ বিগত সেপ্টেম্বর, ২০২০ সৈমেদিকে কথাত সক্ষেম্বর ০১ টি Vittual অণিকপের আঘোর করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ১৫৬ ত কর্মকর্তাকে কথানার সংক্রমক প্রশিক্ষণ প্রদ করা হয়েছে।
ত গুড়াডার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষত কর্মচারী	337	नरधा	ট্রেনিং ইপাটটেডট	38o 8F								বাচতের ট্রেন্টি ইপটিটিউট কর্তৃক প্রত্তি চন্দ্রচার কৌশল বাধারান্দ্রহ ফন্যানা বিধ্য নিয়মিওভাবে অভ্যন্তবীন প্রশিক্ষণ আয়োজনস বাচতে কর্মানত কর্মকর্তালের জন্য ব্যক্তিক ক্ষর হয় অনুসারে external গশিকণার বাবলু করা হয়
						অৰ্তন	১৫৬ ছব			(tts)	5数	.7	নায়ন্ত্ৰাও প্ৰতিটি শাখা বা প্ৰথম কাৰ্যপ্ৰতে বিভিন্ন বিজ্ঞান্তৰ নিয়মিত অসিক সভাৱ ক্ষান্তাত কৌপদা বাছৰায়ন সংক্ৰেক্ত একটি Agend অন্তৰ্ভুক্ত কৰা হয়। ৰায়ক্তি সম্পৰ্কিত যাবতীয় প্ৰযোজা বিধি বিধান
						Salvi B	and the same of th						নিয়ম বড়ুন, সার্কুলার, নির্মেশনা, অনুষ্ঠিত ইতানি নিয়মিতভাবে আমানের বাংকের সব

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকো	.000	বাছৰায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২০-২০২৪ স্বর্থবছরের			বাছবায়ন অগ্ৰপতি পৰিবী	फ र, २०२०-२०२८				মছব
, कारकटसब माम -	সূচক	মান	15.00 A	ব্যকি/পদ	শক্ষাত্র	শক্ষমান্তা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২০ সেপ্টে ২৩	২য় কোহাটবি অক্টো২৩-ডিসে২৩	৬ছ কোরাটবি জানু'২৪-মার্ট ২৪	৪র্থ কোরার্টার এক্টিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্গন	অর্কিত মান	
													কৰ্মকৰ্তাৰে অৰ্থাছৰ কৰা ছয়। ইয়োৰা যে, আনাদেৰ কাৰেৰ ট্ৰেনি ইম্যানীটাটা কৰ্মৃত অভ্যন্তবীল প্ৰশিক্ষ কৰ্মদূৰীতে Code of Conduct and Ethic সম্পৰ্কিত একটি topic আক্ষৃত কৰা হাছেছ কৰ্মকৰ্তাদেৱ নিশ্বলা ও দক্ষতা উদ্ধানেৰ শামে বাহেকে ট্ৰেনি ইম্যানীটাটা কৰ্মৃত প্ৰশামনকৃত্য বাৰ্গিক শক্ষিকা অনুনাধৰ বাহেকে কৰ্মকৰ্তাদ্ব নাৰা বাহৰ ভূক্তে নিম্নিতভাবে প্ৰশিক্ষণ প্ৰদান কৰা যাতে।
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিংএডইষ্ট্রণ অকেছো মাল্যমাল নিশ্পরিকরণ/ নথি বিনায়করণ/পরিকর-পথিসমূতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পুথক	উন্নত কৰ্ম-	28	সংখ্যা ও		62	गकामाज	0)		ž.	ಎ			এতপ্ৰিয়য়ে বিছায়িত সংযুক্তি-১ এ প্ৰাণা-
গুয়াশকমের ব্যবস্থা করা/ধর্ম দ্রেণীর কর্মচারীদের দার্গুরিক শোলাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	3	ভাবিৰ	ব্যাংক কৰ্ত্বপক		wd-i	03	1977	THE.	- T	7.		করা বলো।
 कट्सर त्कट्ट चक्रांशर		0 7	_										
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্ত পরিকল্পনা ওরেব সাইটে প্রকাশ	ক্রব-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটো প্রকাশিত	4	ভারিধ	আইটিভি , এলজিএসভি , সংশ্লিষ্ট ডিভিসন	92/04/2059	লক/মারা	65/09/2028						বাচাকের বার্ড কর্তৃত অনুমানিত ক্রম নীতি অনুমারে ক্রম কার্তিন সম্পদ্ধ করা হয়ে বাতে ক্রম বা নিয়মিতভাবে বাচাকের ব্যবসাইটে
	- বক্যাশত			1919714		পর্যন	03/04/2020			100		: :	হকাশ করা হয়।
০,তদ্বাচার সংশ্রিষ্ট এবং দৃশীতি প্রতিরোধ সহা	য়ক অন্যান্য কাৰ্য	DFI					in a						
৩১ সেরা প্রদানের ক্ষেত্রে রেভিস্টারে প্রদেশ সেরার বিবরণ ও সেরা	হৈছিল্টার হালনাখ্যদকৃত	3	76	কর্পোরেট র্রাফেয়ার্স এড সিএসআর	10.00 m	शकामात	300%	200%	300%	\$00%	+-	147	আমাদের বাহকের প্রতিটি শাখাম Service — Quality Form (SQF) সংক্ষণ করা হয়। উচ্চ
এইতার মতামত সংরক্ষণ	1 TO			विशिनम	300%	व्यर्थन	300%	#3	**	528	#	1,641	করমে দেবা এইটা প্রকের কেবা সংক্রম মতামত প্রদান করে থাকে।

Mr.

হৈতিকতা কমিটির ফোকাল প্রেটের ভগাবলী

। व्यास्तान व्यानाम क्षेत्रपृत्ती

শদবী 1 ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউপইস্ট ব্যাকে লিমিটেড কোন ঃ ৮৮-৩২-৪৭১১৫৩২১ রাজ-৫৪৫৮

३ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



নে পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতাকরণ ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ কর্তৃক সার্কুলার এর মাধ্যমে ব্যাং শাখাকে এতদ্বিষয়ে নির্দেশনা প্রদান।	কের সকল বিভাগ এবং এতদ্বিষয়ক সার্কুলার এর কপি।
1 1000000000000000000000000000000000000	





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4th Quarter (Apr'23-Jun'23) of 2022-2023



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের	41		বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	किन, २०२२-२०२७		8		মন্তব্য
प्रापक्षस्य गाय	সূচক	মান	444	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	9	8	Q	6	٩	ъ	>	٥٥	22	>>	70	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা	>@												
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	0,2	٥٥	٥٥			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়।
আয়োজন	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	অর্জন	٥٥	٥٥	ده	0)			বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিক
									. 61				ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.২. নৈতিকতা কমিটির সভার	বান্তবায়িত	8	%	নৈতিকতা কমিটি ও	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	۵00%	300%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	সিদ্ধান্ত		70	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ	300 %	অর্জন	300%	300%	300%	> 00%	=	=	সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
						লক্ষ্যমাত্রা	٥)	૦૨	٥٥	5 S			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১১ আগষ্ট, ২০২২ ভারিখে আমাদের ব্যাংকে Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিন্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	08	অর্জন	0)	૦૨	٥٥		-		এছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকের গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, ডিসেম্বর, ২০২২ রৈমাসিকে আমাদের ব্যাংকের প্রিপিপাল এবং উত্তরা শাখার গ্রাহকের সাথে আলোচনা সভার আয়োজন করা হয়েছে এবং বিগত ২/০১/২০২৩ ভারিবে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৪ বদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	¥.	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	লক্ষ্যমাত্রা	0)	03	03	0)			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইন্সটিটিউট কর্তৃক বিগত জুন, ২০২৩ ট্রেমানিকে জ্জাচার সংক্রান্ত ০১ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উজ্ প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ৪০ জন কর্মকর্তাকে জ্জাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। ব্যাংকের ট্রেনিং ইন্সটিটিউট কর্তৃক জাতীয় জ্জাচার কৌশল বাদ্ভবায়নসহ ক্যান্য বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভান্তরীশ প্রশিক্ষণ আয়োজনসহ ব্যাংকে কর্মপ্রত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়। এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যান্সরের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় জ্জাচার
						व्यक्त		क्षा न१-১/8	02	0)		~~	বোজা বিভাগের নির্মানত মানিক সভার বস্থাচার কৌশল বাস্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda

W

FR-3/8

.*	কর্মসম্পাদন	VICTAR		and the same of the same				বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्षिप, २०२२-२०२७				_
কার্যক্রমের নাম	ক্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বান্ধবায়নের দায়ত্ব্যাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান	महत्
						অর্জন	জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	অক্টো'২২-ডিসে'২২	জানু'২৩-মার্চ'২৩	এপ্রিল'২৩-জুন'২৩			অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													বাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের ব্যাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উদ্ভাবনের দাহা ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বহুর ছুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে।
১.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (খান্তাবিধি অনুসরণ/ টিওএভইভূক্ত অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষার-	উন্নত কৰ্ম-	9	সংখ্যা ও		00	লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٧	0)				কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনঃ- স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ, ফাইল বিনষ্টকরণ, পরিষ্কার পরিচ্চন্নতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্মকভাবে সচেষ্ট রয়েছে।
পরিচহন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	পরিবেশ		তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	0)	0)	0)				ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে খাছ্যকর জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইসূত্র, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইসূত্র মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে ওদ্ধাচার	·												
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রয় পরিকল্পনা	ক্রয়-পরিকল্পনা গুয়েবসাইটে	9	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্রিষ্ট	৩০/০৯/২০২২	লক্ষ্যমাত্রা	00/08/2022						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে
ওয়েব সাইটে প্রকাশ	প্রকাশিত			ডিভিশন		অৰ্জন	00/08/2022						এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রথি		ন্যান্য কার্যত			১ নং সহ নৃন্যতম ০৪টি কা	র্যক্রম)							
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	8	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	۵۰۰%	>00%	300%	\$00%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ				ডিভিশন		অর্জন	\$00%	>00%	300%	>00%			ফরমে সেবা এহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।
৩.২ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখঃ- ১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার	CMMS -49					লক্ষ্যমাত্রা	300%	> 00%	۵۰۰%	১००%			বাংকের উর্ধাতন কর্তৃপক্ষের সম্মতিক্রমে প্রধান কার্যালয়ের ০৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে একং উক্ত টিম তাদের কাজ করে যাঙ্গেছ।
নং-০৩ , তারিখঃ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এক্সি প্রদান	এক্সি প্রদান	8	%	এইচআরডি	>00%	অর্জন	300%	300 %	>00%	200%			איני איני איני איני איני איני איני איני
	>			· ·	1								





কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্তবায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	कव, २०२२-२०२७				मख्या
কারজমের শাম	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
৩.৩ দ্ব দ্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্রয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন এবং আইটিভি	08	লক্ষ্যমাত্রা	2	,	,	۲		-	আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে ব্যাংকের প্রয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান প্রচার করে থাকে।
প্রচার				311(41(1010	50	অর্জন	,	,	>	٥			100 100 1
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসআর ডিভিশন	08	লক্ষ্যমাত্রা	,	>	۶	>			বিগত ১৫ জানুযারী, ২০১৭ তারিখে বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় ভদ্ধাচার" শীর্ষক ছড়ার বহঁয়ে প্রদান্ত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাংহাইকৃত ছড়ার তালিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি কৈয়াসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাৎ জানুযারী ২০১৭ সাল হতে এখন পর্যন্ত
				এড সিএস্থার ডিভেশ্ন		অর্চ্চন	۶	\$	٥	٥			প্রত্যেক দ্রৈমাসিকে ০১টি করে ছড়া দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ অব্যাহত রয়েছে। উল্লেখা, বিগত জ্বন, ২০২৩ দ্রৈমাসিকে আরো ০১টি ছড়া দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ করা হয়েছে। দৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি দ্রৈমাসিকে দৈনিক পত্রিকায় উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।
৩.৫ অফিসে শিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্তপক্ষ	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	>00%	>00%	300%	\$00%		, 	অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সচেষ্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কুলারের পাশাপাশি নারী অগ্রাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আলাদা সার্কুলার প্রকাশ
				J. C.		অর্জন	۵۰۰%	۵۰۰%	300%	300%			করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, ফেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ যদ্ভতা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের SMS সুবিধা প্রদান	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	\$00%	লক্ষ্যমাত্রা	\$00%	\$00%	>00%	\$00%			আমাদের ব্যাংক তাদের গ্রাহককে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণের শক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেনের
ાળાં ગૂપપા થવાવ						অর্জন	۵۰۰%	200%	300%	۵00%			SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।
ত,৭ জাতীয় বন্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২- ২০২৩ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংছায় দাখিল ও ব ভুরোপ সাইটে	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত		তারিখ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পয়েন্ট, আইটিভি	কর্মপরিকল্পনা দাখিল ও গুয়েরদাইটে আপলোভঃ- ১৯/০৭/২০২২ ক্রৈমাদিক পরিবীক্ষণ র্যন্তিবেদন দাখিল ও গুয়েবদাইটে আপলোভঃ-	লক্ষ্যমাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ মৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবসাইটে আপলোড ১২/১০/২০২২	হৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও প্রয়েবসাইটে আপলোড ০৯/০১/২০২৩	রৈমাদিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবদাইটে আপলোড ১০/০৪/২০২৩	ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েকসাইটে আপলোড ১০/০৭/২০২৩			আমাদের ব্যাংকের জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল চূড়ান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ প্রণয়নপূর্বক পরস্কুর মং-এইবিঞাল/এইচও/ বিএভিনিভি/২০২২/৮৮২, তারিম জুলাই ১৯,২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ ব্যাংকে প্রেপ্রণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা
আপলোভকরণ		2	2		\$2/\$0/2022, 08/05/2020, \$0/08/2020, \$0/09/2020	অর্জন	>>/09/২0২২ >>/>0/২0২২	০৯/০১/২০২৩	\$0/08/202 0	০৯/০৭/২০২৩			আমাদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচ্ছে। এছাড়া রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংপাদেশ ব্যাংকে দাখিল করা হচ্ছে এবং আমাদের ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচ্ছে।

न्य विकास विकास कर १०/८

. (। কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्ल, २०२२-२०२७				म्ख्रदा
	7114444	সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
0.	তদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার প্রাপ্তদের	প্রদত্ত পুরস্কার	8	তারিখ	এইচআরডি, আইটিডি	७১/১২/२०२२	লক্ষ্যমাত্রা		05/52/2022					আমাদের ব্যাংকের প্রধান কার্যালয়ের মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক ভদ্ধাচার পুরস্কার
	তালিকা [ঁ] ওয়েবসাইটে প্রকাশ						অর্জন		,	1				২০২১-২০২২ প্রদানের সময় বর্ধিতকরণের জন্য বাংলাদেশ ব্যাংকের সচিব বিভাগে আবেদন করা হয়েছে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম ঃ খৌ

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড ফোন ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল % khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3rd Quarter (Jan'23-Mar'23) of 2022-2023



সাউপইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्यक्रमध्य म	100	কর্মসম্পাদন	সূচকের	494	বাছবায়নের দায়িত্বতার	২০২২-২০২৩ অর্থকারের			বাছৰায়ন অহাণতি পৱিৰ্ব	कन, २०२२-२०२७				মূলত
9) SUPCAS -	3.5	गुरुक	মান	199	ব্যক্তি/পদ	गक्सटा	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোবাটার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোৱাৰ্টার অক্টো২২-ডিসে২২	তর কোরাটরি আপু২৩-মার্ট২৩	৪র্থ কোরাটরি বলিশ'২৩-জুন'২৩	মেট কর্তন	অব্রিত মান	
			٠	8	e.	6	- 5	(/ 9)	>:	30	22	25	30	20
্ৰতিষ্ঠানিক ব্য	<u>वड्</u> डा	>2												
১. দৈতিকতা ক	प्रिपितः सका	मश चारपाबिक	2	সংখ্য	ट्याकान नट्यांचे	oli -	शकामधा	02	03	0)	0)	2	140	আমাদের কাংকের নৈতিকতা কমিটি কা নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হ
वारशकन		1551 157611313	- 25	17875	07833311802	1993.	व्यक्त	92	97	63	(%)	-77		বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে হৈমা ভিত্তিত কমিটির সভা আহোমন করা মাজ
২, সৈতিকতা কৰি	মটির সভার	বাছবাহিত	-	766	নৈতিকতা কমিটি ভ	12504	শক্ষাহা	300%	300%	300%	300%	277	1970	কমিটির প্রতিটি সভার পূর্ববর্তী সভায় পু
সিদ্দান্ত বাছনায়ন	P	Frate	۰		ৰ্যাংকের সংশ্রিট বিভাগ	300%	वर्धन	200%	300%	300%	144	W.	140	সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবাধনের টাপর অসোক করা হঙ্গে।
						-	οù	02	03	10th	20	1241	অমানের বাহক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর Al এর আয়োজন করে থকে। উল্লেখা, বিশব আগেই, ২০২২ তরিবে আমানের বা	
o মুশাসন প্রতিষ্ঠ আশীখনের (Stakeholden আশামণে সভা	3)	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	বাহক কর্তৃগন্ধ, বোর্ট ডিকিসন, শার্থ ব্যবহাপক	oë	wale	93	eà :	63	183	*	Ţ.	আগান, ২০২২ তারণে আমানার প্রাপ্তির ব্যাহ্রের। এইড়ান আনানের ব্যাহ্রের। এইড়ান আনানের ব্যাহ্রের নির্দিশ Managers Conference এবং বা আবেকর সাথে বিভিন্ন আসোচনা সভা, এর আয়োচন করে বাবেন। তি তিবেলর, ২০২২ ট্রেমেনিকে আয়াবেকর সাথে আগোচনা সভার আ কৃত্যা হারেছে একং বিশান্ত ২/০১/- ভারিখে আবানের বাবেক Mani Conference আবানিক হরেছে।
। তথ্যসংহ সংক্র মাধ্যেমন	ন্ত্ৰ প্ৰশিক্ষণ	রনিকণ কানেকিত	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	সংখ্যা	আনিং ইশনিটারত	o8 .	লক্ষ্যাত্ত	03	65	03	0)	4:		কেতিক ১৯ মহাবারী জনিত করেণে কর ট্রেনি ইপান্টিডিউ কর্তৃক in person প্রশিক্ষ আফোলন বুলিত ছিল। তবে Virtu প্রশিক্ষণের আফোলন করা হত। আফোলের বাংকের ট্রেনিক ইপান্টিটিজি ব অভারের সভ্যান্তর ট্রেনিক, আফোনের বাংকের করা হয়েছে। উপ্রেক্ত, আফোনের বাংকের ইপান্টিটিজি কর্তৃক বিশ্বত মার্চ, ২২ ইমান্টিটিজি বাংকালেন করা হয়।
Contract of the contract of th	2011000	A				nd-	00	et e	94	. €C			ক্ষাপ্ৰকাৰ ব্যৱহে ১৩২ জন কমক ক্ষাস্থ্য সংক্ৰাছ Virtual প্ৰশিক্ষ (জু মাধ্যমে) প্ৰদান কৰা হয়েছে। ব্যৱহাৰ	

शृक्षा नर-5/8

erfaces wa	कर्मगणामन	সূচকের	400	ব্যস্তব্যয়নের দায়িত্যার	২০২২-২০২৩ অর্থকারের			বাছবায়ন অনুগতি পরিবী	क्षिण, २०२२-२०२७				মূলন্ত মূলন্ত
Grances with	সূত্ৰক	मन	494	ব্যক্তি/পদ	HWIST	শক্ষামাত্রা/ অর্থন	১ম কোয়ার্টার স্থলাই ২২-লেক্টে ২২	২য় কোছাটবি অক্টোই২-ডিলেই২	তম কোমাটার জার্থত-মার্টিথত	ধর্ণ কোয়াটার এফিশ'২৩-ছন'২৩	মোট অর্জন	যজিত মাদ	
						11,000,000		100000000000000000000000000000000000000	The Control of the Co	Section Section 1			হুপটিটিউট কর্তৃক জাতীয় কছানার কৌপ বছলকানার কলানা বিভাগে নিয়মিতকা
													অভারতি প্রশিক্ষণ অংহাজনসহ ব্যাকে কর্মক
													कर्मकर्वातम्र कमा श्रातकम् ब्यूमात्र externa
								0.0					রশিক্ষণের করেছ করা হয়।
													এছাত্ৰৰ প্ৰতিটি শাৰ বা প্ৰথম কাৰ্যপ্ৰে
													বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাদিক সভায় প্রদাস
													কৌশল বছৰায়ন সক্ৰোছ একটি Agenda অন্তৰ্ভক কৰা হয়।
													ন্যাকিং সপ্পর্কিত ব্যবহীয় প্রযোজ বিধি-বিধান
													निरम कानून, भाईताह, निर्मानन, व्यन्तीन
													ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের বাহকের সক
													কর্মকর্তাকে অবধিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমানের কাংকের ট্রেনি
													ইপটিটিট কর্ত্ত মন্তর্জন প্রশিক্ষ
													কৰ্মপুৰ্বিতে Code of Conduct and Ethic সম্পৰ্কিত থাকটি topic স্মন্তৰ্ভক কৰা হয়তে
													কর্মকর্তাদের নৈপুত্র ও সক্ষতা উন্নয়নের লং
													বাংকের ট্রনিং ইপটিটিটট কর্তৃক প্রণায়নকু
													বর্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তানে সারা বছর ফুড়ে নিমিতবানে প্রশিক্ষণ প্রদা
													वह रख पूर्व अध्यक्तार दानका दन
এ কর্ম পরিবেশ উল্লেখ						गणामावा	- 62	93	63	3,81	201	1	কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (মেনাঃ- সাঞ্চাবি
(খাস্থানিধি অনুসরণ/ টিওকেইকুড অকেলো													অনুসরণ, ভাইল বিনাইকরণ, পরিষ্ঠা পরিচন্দ্রতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাদে
भगमा													ব্যাংক সর্বদা সর্বাস্থ্যকলাবে সম্ভেট রয়েছে।
fe-ixece/+feste-	_												ব্যাক্তের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে
পরিষয়তো বৃদ্ধি ইতানি)	Section 20		OLDER OF		252								সময়ে যায়ুকর জীবন পরিচালনা সংক্রম
	উন্নত কৰ্ম- পরিবেশ		माचा च करिष	ব্যাহক কর্ম্বনক	00	and a	-	-					निषदा भड देगु, दे-द्रादेश अनः मार्थुश
	338643		13995			অর্থন	03	92	0)		(40)	(***)	ইপূর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে। উল্লেখ্য বিশাত মার্চ ২৯, ২০২৩ বৈমানিকে বাংকে
													Branches and General Banking Divisio
													कर्ज्ज माध्यका वाधान कार्यामध्यक मक
													ভিভিশনকৈ স্বাস্থ্যকর জীবন পরিচালনা বিবরব একটি পত্র ইপ্যা করা হরেছে। এতপ্রিধণ
													বিয়ারিত সংস্থৃতি-১ এ প্রদান করা হলে।
	0												
	ত্ৰেৰ-পৰিকল্পনা	•	তারিখ	আইটড়ি,	00/03/2022	PROTEIN	00/03/2022	-0	(0)	(#E)	H-5	740	ৰাহকের বোঠ কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি
বছরের ক্রম্ব পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাশ	গ্রহেবসাইটে প্রকশিত			এপরিএসতি, সংশ্রিম ভিভিন্ন	1	चर्चन -	00/03/2022						অনুসাৰে ক্ৰয় কাৰ্যক্ৰম সম্পদ্ধ কৰা হয়ে পাৰে এক ভা নিয়মিতভাবে বাচাকৰ প্ৰয়েক্ষাইটা
area utara masu	4,467.0			1910-14		995	00/09/4045	3		#	25.	741	श्वान करो हर । स्थान करो हर ।
, ক্ষাচার সংশ্রিষ্ট এবং দৃশীতি প্রতি	CEIN PRINTS IN	क्षान्य कार्यक			১ নং সহ দুনাতম ০৪টি কাৰ	(av)							
 अस्ति श्रीमादमा १५००० अस्ति श्रीपार श्रीमाद्य १५००० 	1270:5	19	%	কর্পেরেট এয়াফেয়ার্গ এচ সিএসভার	300%	লক্ষ্যমানা	200%	200%	300%	200%	3952	Sets	আমানের বাহকের প্রতিটি শাখার Servio Quality Form (SQF) সংস্থাপ করা হয়। উচ
अधिनीक वामर अवस	The state of	151		AND THE PARTY OF				07 WY-3/R			-		arrent a true forth Lower Law Col Lan

-	कार्यक्रद्धार माथ	কর্মসম্পাদন	मृत्रदक्त	ites	বন্ধবাধনের দায়িত্তার	২০২২-২০২৩ অর্থনারের			বন্ধবাহন অংশতি পরিবী	क्नि, २०२२-२०२०				म्बन
	21	সূচক	MA	1000	ব্যক্তি/পদ	পক্ষাত্রা	শক্ষামাত্রা/ অর্থন	১ম কোনাটার জুলাই ২২-সেপ্টে ২২	২য় কোয়টার অক্টো২২-ডিপে২২	তম কোহাটার আপু২৩-মার্ট২০	৪র্থ কোয়ার্টার ব্যবিশাহত-জুনাহত	মেট কর্মন	অর্থিত মান	
	বিবরণ ও সেবা এইতার মতামত সংরক্ষণ				विविश्यम		व्यर्थन	300%	300%	300%	- 32	- 25	ä	করমে সেবা গ্রহীতা প্রদেহ সেবা সংক্রাছ মতামত প্রদান করে থাকে।
0.2	বিমারশিতি সাব্দার লেটার-২০, তারিক্ত- ১৫/০৯/২০১৯ এবং						পকামানা	300%	300%	200%	300 %	8	2	ন্তম্যকে উর্মানে কর্তৃপক্ষের সম্বাচন্তম প্রথম কর্মেলয়ের ৩০ (তিন) জন কর্মকর্তার সমস্বতে নকটি CMMS User Team গাঁম করা হয়েছে
	ভিনাকবাইনাম সার্কুলার ন্য-০াত, ভারিকা- ১০/১০/২০১৯ জনুমারী Corporate Memory Management System (CMMS) এ প্রতি প্রদাস	CMMS এর এপ্রি প্রদান	8	%	वरिष्णार्वाड	300%	অর্থন	390%	200%	360%		100		রকা উক্ত টিম তানের কান্ধ করে যাছে।
0,0	য় য় বাংক/আর্থিক অভিনাদের ওজেবদাইটো দুর্নীতি বিরোধী প্রোধান	ন্মেদান বাহার	8	मत्या	কর্পোরেট ন্যাকেয়ার্স এক সিএসআর বিভিশন এক আইটিভি		পদামারা	37.	,	,	3		-	আমদের বাংক নির্মিতভাবে বাংকের রবেবসাইটে মুনীতি বিরোধী স্থোগন প্রচার
	संश्रह जैमाक जिल्लामा द्वाजन				: wat arisins	08	क्षर्यन	3	2	3 2 0	(30)		*	— कटड शहरू ।
8.0	৪ হয় একাশ	371		मर्था			প্ৰথমনা	3	,	3	3	-	Ť.	বিগত ১৫ জানুছারী, ২০১৭ কার্বিক বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক বাংঘাজিত সভায় গৃহীত বিশ্বাস্থ্য অনুষ্ঠা বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক প্রকশিত "ছড়ার যন্ত্রান্ত তথ্যাচার" শীৰ্ষক যন্ত্রার বইয়ে বাংলা ৫০ (পালাশ) টি
					কংশারেট এন্যাফেয়ার্স এক সিএসআর ডিভিশ্স	OH								ৰাধাইকৃত ছয়াব তালিকা হতে একটি করে ছয়া প্রতি ক্রেমানিকে বিজ্ঞানন বিসাবে অর্থান জানুয়ারী ২০১৭ নালা হতে এখন পর্বন্ধ প্রত্যাত ক্রেমানিকে ৩১টি করে ছয়া সৈনিক প্রতিবাহ ক্রমান প্রবাহত ব্যক্তের। উত্যোধা, বিশত থার্চ, ২০২০ ক্রমানিকে আরো ০১টি
							व्यर्थन		,	,		-	4	হয়। দৈনিক পরিকার প্রকাশ করা হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকারনা মোতাবেক প্রতি কৈমাসিকে দৈনিক পরিকার উক্ত হয়। প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।
9,0	অভিনে লিক সমতা নিশ্চিতকরণ	(#.)	8	*	বাহক কৰ্তৃপক	300%	শক্ষাব্য	300%	300%	300%	300%	923	*	অভিনে লিক সমতা নিভিত্তবংশ আমানের বাচক সর্বদা সচেই। সময়ে সময়ে Combined বার্কুলারের পাশাপানি নারী অধ্যাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের পান্ধে আনাানা সার্কুলার প্রতাশ
							वर्धन	300%	300%	200%	540	æ		করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ মেরা হয়ে থাকে। উর্ব্যের, আমানের ব্যাকে ০২টি Ladies Branch প্রয়োহ, বেশ্বনে সকল কর্মকর্ত্তা/কর্মান্ত Female.
0,0	ছাজতা নিশ্চিতকরপের শক্ষে গ্রাহকের সেনদেনের	SMS সুবিধা প্রদান	8	.7%	শেশ :	\$00%	नकामधा	\$00%	200%	\$00%	300%	(#)		আমাদের বাংক তাদের রাংককে যঞ্জা নিভিতকরণের শক্ষো রাহকের পেনদেনের
	SMS शृंदेश वनाम	TE				वर्धन	300%	300%	300%	540	(4)	12	SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।	

कार्यक्रदाव माथ	কর্মসম্পাদন	সূচকের	तकव	বন্ধবায়নের দায়িত্বার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবায়ন অংগতি পরিবী	44, 2022-2020				মছন্ত
9794945 974	সূচক	भान	12.0-0	ব্যক্তি/পদ	পক্ষাত্রা	পক্ষায়ত্রা/ অর্থন	১ঘ কোনাটার জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২য় কোলাটবি অক্টো২২-ডিসে'২২	০ছ কোঘাটার জানু২৩-মার্ট২৩	৪র্থ কোয়টার এজিশ ২৩-জুল ২৩	মোট অর্জন	অভিত মান	
জাতীয় কৰচাব কৌশা কৰ্ম-গতিৰজ্ঞা, ২০২২ ২০২০ ৫ ট্ৰমানিক গরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দক্ষ্য-সংস্থায় দাবিশ ও হ হ ওংহার সাইটে আপ্রোডকরণ সংস্থাত করণ সংস	কৰ্ম পৱিকল্পনা ও বৈমালিক প্ৰতিবেদনা দাখিলকুত ও আপুশোভকুত		ভাবিধ	নৈতিকতা কমিটি, কোকাল পাচেটি, আইটিভি	কৰ্মনিকছল কৰিল ব প্ৰচেপাইটো বাংলাছে- ১৯/০৭/২০২২ ইন্দানিক পৰিপ্ৰদা প্ৰচিত্ৰত কলিল ব প্ৰচেপাইটো আগ্ৰামন ১২/১০/২০২২	শৃক্ষামা	কর্মপরিকল্পনা ১৯/০৭/২০২২ ইন্মেলিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন বাধিল ও ব্যৱসাইটো অপালেভ ১২/১০/২০২২	হৈবাদিক শহিনীখন বহিংকেন দৰ্ভিক ও বংকানাইটো আন্তল্যার ০৯/০১/২০২৩	হৈন্দ্ৰীত পাইতিকা প্ৰতিকোশ দাবিদ ও প্ৰচেপাইটে আপ্যান ১০/০৪/২০২৩	হৈহানিক পৰিছিল বহিংসাদ মধিল ও বহুংসাহাই জন্মান ১০/০৭/২০২৩	já.	5449	আমাদের বাচ্চকের জাতীয় কন্ধানার কৌন্দ্র্যুক্ত কর্ম পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৭ প্রণয়নপূর্বক পরস্কা নং এইবিএল/এইজ্ঞ বিএকজিবিভি/২০২২/৮৮২, তারিব জুলা ১৯, ২০২২ বা মাধ্যমে বাজক পরিকল্পন প্রেরণ করা হয়েছে এবা উক্ত পরিকল্পন
					08/03/3020, 30/08/3020, 30/08/3020	মর্চন	28/09/2022 28/20/2022	03/03/2020	\$0/08/ \$ 0\$-9	34-5	#	38	যাজ। এছাড়া হৈখানিক পরিবীক্ষ প্রতিবেদনটি নিরমিকভাবে বাংলাদেশ বাংবে দাব্দি করা হাজে এবং আমানের বাংবেদ ভাষেন্দাইটো প্রদর্শিত হাজে।
ত ক্ষাচার পুরস্কার বাদান। একং পুরস্কার বাধ্যমের তাদিকা বহেবদারটো প্রকাশ	গ্ৰদৰ পুরস্কার	8	छाटिय	এইচমারতি, আইটিভি	63/32/2022	প্ৰথমান	-	03/32/2022	1975	.74	-	1220	আমাদের বাহকের প্রধান কার্যাপতে মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক কছাভার পুরস্কার
						nd-	142	9	266	145	14	1#1	২০২১-২০২২ প্রশানের সময় বর্তিকরণের জনা বাংগানেশ বাংগের সচিব বিভাগে আবেদন করা হতেছে।





থৈতিকতা কমিটির ক্ষোকাল পরেন্টের গুখাবলী

ে খোলাপন আলম চৌধুনী

গদৰী ঃ ইভিপি ৫ ফোজল গড়েণ্ট, নৈভিকতা কমিটি

বহিষ্ঠানের নাম : সাউৎইসী বাহক লিমিটেড বোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক ব্যৱহ৮

१ ट्राइम । khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বাছবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
92	ষাস্থ্যকর জীবন পরিচালনা	ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে সান্ত্রান্তর জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইসূত্র, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্মুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 2nd Quarter (Oct'22-Dec'22) of 2022-2023



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्यक्रदास्य नाथ	কর্মসম্পাদন	স্চকের	488	বন্ধবায়নের দায়িকুপ্রাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবন্ধন অংশতি পরিব	विषय, २०२२-२०२७				2001
कार्यक्रदेवर गांच	সূতক	মান	500	ব্যক্তি/পদ	শক্ষারা	শক্ষমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটবি জুলাই ২২-সেপ্টে ২২	২য় কোহাটার অক্টো২২-ডিলে২২	তহ কোহাটার জানু'২৩-মার্ট'২৩	৪র্থ কোছার্টার ব্যবিশা২৩-জুনা২৩	মেট কৰ্মৰ	অৰ্জিত মান	
	%	•	. 8	· e	(6)	:9	b	S	30	22	54	50	28
). वार्टिकेनिक शरक													
্র নৈতিকতা কমিটির সভা আছোলন	সভা অহ্যোজিত	343	गत्था	চ্চোকাল পচেন্ট	08	পঞ্চামার	0)	63	0)	03	200	- 2	আমানের কাংকের নৈতিকতা কমিটি কর নির্মান্তভাবে সভাব আয়োজন করা ছ
HI ROMENAMON (MASS)		1.73	8887	31000000000		वर्धन	65	63	75%	550	189	THE STATE OF	বর্তমানে নতুন পরিকল্পননুসারে বৈমাদি ভিত্তিতে অমিটির সভা আয়োজন করা হতে।
১.২. শৈতিকতা কমিটির সভাব সিছার	বাছবায়িত		46	নৈতিকতা কমিটি o	200%	পদায়ত্তা	300%	300%	300%	300%	9 19 3	186	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় পূর্ব
शक्कराजन	সিদ্ধান্ত	536	30.2	ব্যাংকের সংশ্রিম বিভাগ	20078	वर्धन	300%	300%	3.	750	35%	- 5	নিভাজসমূহের বাছবায়নের উপর আপোকশা করা হচছে।
						শৃক্ষেত্ৰ	•>	0.5	03	(4)	100	0.00	অমাদের বাংক নির্মিতভাবে প্রতি বছর AG প্রর আয়োজন করে বাকে। উল্লেখ্য, বিগত : আগ্রা, ২০২২ তারিবে আমাদের বাংব
).৩ সুশাসন অভিষ্ঠার নিমিয় অংশীজনের (Stakeholders) অংশফরণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা		संस्था	বাহক কর্তৃপঞ্জ, বোর্ড ডিকিশ্য, শাখা ব্যবস্থাপত		যার্ডন	e\$	οž		T.	37 2711	UZ.	Virtual AGM অনুষ্ঠিত ব্যৱহা। ক্রয়ন্ত্রক আমানের বাছক নির্দিত্ত। Managers Conference এবং বাছকে বাছকের সাথে বিভিন্ন অলোচনা সক্র/কেই এব আয়োজন কবে থাকে। উত্তর্গ ভিক্তের, ২০২২ ক্রেমানিকে আমানে বাছকের ব্যবহালীকা একা উত্তরা শাধ করা হারছের করা হারছের
. ৪. বন্ধানৰ সম্ভাৱ বশিক্ষণ আহোৱাৰ	প্রশিক্তন আয়োজিত	*	अस्ता	CEPH BARDER	-08	मकाराटा	93	03	os	oS			কেভিড-১৯ মহামালী জনিত কারণে বাংবে ট্রান্ট ইপটিটাটো কর্তৃত in person বাণিক্ষণ আয়েজন স্থানিত ছিল। তবে Virtual রাণকণের আয়োজন করা হয়। আমানের বাংবেকর ট্রান্টি, ইপটিটাটো কর্তৃ ভাষাবার সভাজর Virtual রাণিকণের আয়োজ করা হয়েছে বিগত ভিসেপর, নৈর্মানির এডপ্রিয়াক ট্রেইনির আয়োজন করা সম হানি, তবে আগামী মার্চ, ২০২৩ রৈমানির এডপ্রিয়াক ৩২ টি রাণিকণা কর্মসূচী
		Statt 6				वर्धन	63	*		287	te:	160	লবিক্রমণ করা হাততে। বাচাকের ঐ ইন্টটিউট কর্তৃক জাতীর ক্ষানার কৌ অধ্যানসংক্ষানান কিছে নির্মিতিক অধ্যানীক প্রতিক্ষানান ক্ষান্তে কর্ম কর্মকর্তানের কনা প্রচ্যোচন অনুসারে কর্মকর্তানের কনা প্রচ্যোচন অনুসারে কর্মক

পুঠা নহ-১/৪

10

कार्यक्रमात साम	কর্মশাসন	সূহকের	499		২০২২-২০২৩ অর্থসন্তরর			বছবাদন অনুপতি পৰিবী	प न, २०२२-२०२०				মধ্য
77777	সূচক	NH.		ব্যক্তি/পদ	शक्या	শক্ষামান/ সর্জন	১ম কোখাটার ফুলাই ২২-সেপ্টে'২২	২হ কোহাটার অক্টো২২-ডিসে২২	০খ কোহাটার আনু ২৩-মার্ট ২৩	ভর্ম কোহাটার হাইপা২৩-জুনা২৩	মেট কর্মন	অন্তিত মান	
													রশিক্ষণের করের কর হয়।
37													এছারাও প্রতিটি শাখা বা প্রথম কার্যপ্রত বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সভার বাছার কৌশল বাছবাছল সংক্রমান্ত একটি Agenc আছাইক করা হয়।
													কাৰ্যকিং সম্পৰ্কিত যাবতীয় প্ৰযোজ বিধি-বিধা নিম্ম কাৰুল, সংকুলাত, নিৰ্ফেশনা, অনুশী ইত্যাদি নিয়মিতভাবে জামানেক বাংকের সং কৰ্মকৰ্তকে অৰ্থিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমানের বাবেকর ট্রেই ইপ্টিটিউট কর্তুক অভ্যান্তিশ প্রশিক্ষ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethic সম্পর্কিত একটি topic অন্তর্কুক করা হয়েছে কর্মকর্তানের নৈশুদ্য ও সঞ্চল, উল্লেখনের লগে বাহাকের ট্রিনি ইপটিটিউট কর্মুক্ত প্রস্কানন বাহিক পঞ্জিল অনুদারে বাহাকের কর্মকর্তানে করা হয়েছে।
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (খাছাবিধি অনুসরণ/ নিওএচইকুক অকেতাে মালামাল বিনাইকরণ/পরিমার- পরিমানুকা বৃদ্ধি ইত্যাদি)						প্সমোৱা	o)	03	03	-	+	**	তর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (বেমন্দ্র ছান্নারি অনুসংগ, ফাইল বিনট্টকাল, পরিষ্ পরিষ্ণান্নতা ইত্যাদি) এর কেকে আমাদ হাসক সর্বলা সর্বাস্থাকজাকে সচৌ রাহেছে।
3,000,000,000	উন্নত কৰ্ম.		সংখ্যা e		0.8								আনকো জিভিশন এক শাখা কাইক সম সময়ে পৰিষকে পৰিষক্তা কৃষি সংগ্ৰ বিষয়ে পত্ৰ ইয়া, ই-মেইপ একা সাঞ্চ
	গরিবেশ	•	ভারিশ	ৰ্য়াত কৰ্ম্বৃপঞ্চ		वर्षन	63	03	-		/教员	***	ইস্যুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে। উল্লেখিক জিলেধর, ২০২২ বৈমাদিকে থাকে। Branches and General Banking Divisi কর্তুক প্রথম কর্মেশিয়ের ১০জম ক্র আর্থিত সকল ক্রিজনকে পরিভা পরিজ্ঞায় বিশ্বক একটি পর ইস্যু ব হরেছে। একন্টিন্যে বিশ্বকিত সংযুক্তিও প্রদান করা হলো।
2, aces (wes melois			-				1			37			1 470 YOL SELL
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রম্ব পরিকল্পনা ওয়েব সাইটো প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ভরেবসাইটো	٥	ভাৱিৎ	আইটিডি , লেকিনসভি , সংশ্ৰিষ	\$0/03/2022	शकामाम	50/03/2022	240	→)	144.0	**	941	বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুযোগিত ক্রয় নী অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে খ
	প্রকাশিত			क्रिकिनम		অর্জন	50/03/2022	75	:700	180	(8)	72	এক তা নিয়মিতভাবে শুক্তকের প্রয়েবদারী প্রকাশ করা হয়।
৩.বন্ধাচার সাপ্রিট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধ সহায়ব				াধিকাৰ ভিত্তিতে ১ নং সহ	ন্দ্যতম ০৪টি কার্যক্ষ)								
	বেজিন্টার হালনাগাদকুত্ব	8	% - 11 B	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এক নিএসকর	300%	MAINE	300%	300%	300%	300%)	((())		আমানের কারকের প্রতিটি শাখার Serv Quality Form (SQF) দরেখন করা হয়। ই
এইতার মতামত সংক্ষণ		là.		किकिनाम	77 =	বর্তন	200%	300%	_	196,1		144	ভামে সেবা এটাতা প্রদেশ সেবা সংত্র মতামত প্রদান করে থাকে।

Ce

ordocus era	কর্মসম্পদ্	मृत्यस	494		২০২২-২০২৩ ক্ষর্থবছরের			বাছৰায়ৰ অমগতি পৰিব	कर, २०२२-२०२०				মধ্য
PROCES 114	সূচক	মান	499	ব্যক্তি/পদ	गक्तावा	লক্ষামহা/ কর্মন	১ম কোরাটরি কুলাই ২২-সেটেউ ২২	২য় কোয়টার অক্টোব২-ডিসেব২	তহ কোহাটার আপু২৩-মার্ট২৩	প্রব্ কোহাটার প্রতিশ'২৩-জুন'২৩	মোট অর্থন	যদিত ঘদ	
৩.২ বিজ্ঞাৱপিতি সার্কুলার দেশ্যর-২০, তারিক্ত-১৫/০৯/২০১৯ এক ভিত্তকার্ত্তমন সার্কুলার মা-০০, তারিক্ত ১০/১০/২০১৯ অনুবারী	CMMS -এ এপ্রি প্রদান		*	এইগুঝারতি	200%	PHIKE	200%	300%	300%	300%	;±3		বাংকের উর্নাচন কর্তৃপক্ষের সম্পাচ্চাচন প্রথ কর্মালাকের ৩৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমস্থ একটি CMMS User Team গঠন করা হাত্ত
Corporate Memory Management System (CMMS) ≤ একি প্রদাস	काञ्च स्थ्यान			1,000,000	12000	वर्धन	300%	200%	122.E	(#)	(#S)	55	এক, উক্ত টিম আসর কাম করে যাতম।
 ত য ব বাহক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ক্ষেক্ষাইটে দুর্নীতি বিজ্ঞানী প্রোপান প্রচার 	প্রেশান প্রচার	*	ऋचा	কপোরেট আচেয়ার্স এড সিএসমার ডিভিশন এবং আইটিভি	o8	MAIRIN	,	,		•	122	75	আমানের বাছক নির্মোচনারে বাছবে ব্যৱসাধীনে দুর্নীতি নিরোধী প্রোগান প্রচ করে বাজে।
4978				wet andone	GB .	wde	350	2.	1940	=:	3#43	#1	- ece a(ce.)
৪ হয় বকাশ	77	*	ऋशा	কপোঁৱেট এলকেয়ার্স এক সিএসআর ডিভিশন	oB	শুক্তামাত্র	3	\$	3	. \$	751	***	নিশত ১৫ আনুমানী, ২০১৭ তাতিব বাংলাদেশ খানে কর্তৃক আয়োজিত সভা গৃহীত সিক্ষাভ অনুমানী আলোদেশ কাং কর্তৃক প্রকাশিত হিছাৰ স্থায়া তথ্যাসক কর্তৃক প্রকাশিত হিছাৰ সুখ্যা তথ্যাসক বাধাবকৃত মড়ার তালিকা হতে একটি কর ছড়া বাতি বৈমালিকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাবে বিসম্পন্ন ২০১৭ সা পর্যন্ত বিচলের পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া, ২০১৯ সাল জন্ম বাতি বিসম্পন্ন পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া, ২০১৯ সাল জন্ম বাতি বিসম্পন্ন পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া, ২০১৯ সাল জন্ম বাতে বিসম্পন্ন পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া, ২০১১
						অৰ্চন	,	3	72			핀	সালে আৰু হাত ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি হাড় ২০২১ সালে আৰু হাত ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪ হাড়া এবং ২০২২ সালে সালে আৰু হা ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪টি হাড়া দৈনিক পঠিক প্রকাশ করা হাড়েছে। গুরীত মতুন ব পরিকল্পনা যোজাকে প্রতি তৈমানিকে দৈনি পঠিকার উক্ত হাড়া প্রকাশ অভ্যাহত থাকবে
b,৫ অফিংস লিক সমতা নিশ্বিতকরণ	1 86	*	5	বাহত তর্গুপঞ্চ	200%	नशास्त्र	366%	200%	300%	≥00%	(A)	2	অধিক্যে দিক সমতা নিশ্বিতকরণে আমানে বল্লাক সর্বাদা সচেই। সময়ে সম Combined সার্কুশারের পাশাপাদি না জ্যাবিকার নিবিতে Female Offic নিয়োপের দক্ষো অসানা সার্কুলার প্রক
		10		10000 ATOM.		অর্থন	300%	300%	#:	122	(23	2	কৰাৰ মাধ্যমেও Female Officer দিয়ো দেয়া বাবে পাৰেও : উল্লেখ্য, মাধ্যমেও বাংকত ০২টি Ladie Branch বাংচ্যা, মেখনে সক কৰ্মকৰ্তা/কৰ্মচাৰী Female.
o.৬ ব্যস্তাতা নিভিত্তকবার পাজে ব্যবহাকর পেনাদেশের SMS সুকিরা প্রথম	SMS সুবিধা প্রদান	8	5	*6*0	300%	मुखाराज	>60%	300%	200%	200%	744	14	আমানের বাহক তানের প্রাহককে বছর নিশ্চিতকরণের পাজে প্রাহকের সেননেনে
MOVED IN						वर्षन	300%	300%	***	7.00			SMS मृतिया श्रमान करत शाटक ।

1

R

0

कार्यक्रदश्य माध	কর্মদন্দাদন	স্চকের	444	I COUNT IN CONTRACT CONTRACT AND CO.	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			ৰাছৰায়ন অঞ্চাতি পতিবঁ	we. 2022-2020				म्बर
	সূচক	मान	200	ব্যক্তি/শন	শক্ষ্যতা	লক্ষ্যমান্তা/ অর্থন	১ম কোবার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোৱাটার অক্টোই২-ডিলে২২	তহ কোহাটবি আনু ২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোছাটার একিশ ২৩-জুন ২৩	যোট অৰ্থন	অৰ্জিত মান	77
৩.৭ জাতীয় ক্ষাচার কৌলল কর্ম- পরিকয়না, ২০২২-২০২০ ব ইয়মাসিক পরিবিক্ষণ প্রতিকেদন দবর/সংল্লাহ দাফিল ও ব ব ওাহেদ সাইটে আপলোক্রকরণ	কর্ম-গঠিকস্থানা ও হৈমানিক প্রতিবেদন নাবিলকৃত ও আপলোডকৃত	8	তারিখ	নৈতিকতা কমিটি, জোকাল শচেন্ট, আইটিডি	কৰ্মনিক্ৰান কৰিব ব বাংকাইট আপ্ৰান্ত ১৯/০৭/২০২২ ইন্তানিক পৰিবীক্ষণ ক্ৰাইক্ৰেম নাপিব ভ বাংকাইট আপ্ৰান্ত ১২/১০/২০২২,	PRINCE	কর্মপতিবন্ধনা ১৯/০৭/২০২২ হৈমানিক পতিবীক্ষণ প্রতিবেশন মাধিল গু গুরুবার্মার্মটো আপালেড ১২/১০/২০২২	ইমানিত প্রিক্তিকা প্রতিকেশ দর্শিক ও অন্তেশকার্ট্য অপপুশ্ব ০৯/০১/২০২৩	চমানিক প্রথমন প্রায়েকক কলি ও ব্যৱস্থানী স্থাপ্যায় ১০/০৪/২০২৩	হৈহানিক পরিক্রমণ বাহিকেব মাধিক ও ভবেকাইটো অপান্যত ১০/৫৭/২০২৩		ø	অমানের বাগতের জাতীয় ক্ষাচার কৌ হুড়াছ কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২ রাগরনপূর্বক পরসূত্র না-এইপিরপ/এইচা বিরক্তলিবিভি/২০২১/৮৮২, তারিখ ছুল ১৯. ২০২২ এর মাধ্যমে বংশানেশ বাগে রোগণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্প
					03/03/2025, 30/08/2025, 30/09/2025	वर्धन	38/04/2022 32/30/2022	09/03/2020		350	(99)		আমানের বাংকের ভাষেকাইটো প্রদর্শি হাজ। এছাড়া হৈমানিক পরিবীধ প্রতিবেদনাটি নিয়মিতভাবে বাংলাবেদ বাংব দাবিল করা হাজে এবং আমানের বাংবে ওয়েকাইটো প্রদর্শিত হাজে।
৩.৮ চছাচার পুরস্কার প্রদান একং পুরস্কার	গ্ৰদত পুৰস্থাৰ	8	डाहिर	একমার্লড, ঘাট্টেড	03/32/2022	লকামাত্রা	2	93/32/2022		- Apr	700		থামানের বাজকের প্রধান কার্যাপারে
রারদের তাদিকা ওয়েকাইটে রাকাশ						অর্থন	=		1985	(#2	(45)	=	মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক কছাচার পুরুছ ২০২১-২০২২ রাদ্যানের সময় ২০২৫ সালে প্রথম প্রাক্তিক পর্বছ বর্তিগুকরণের ছা- বাংলালেন ক্যাকের সামির বিভাগে আবেন করা হারতে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পরেন্টের তথ্যাকলী



পদবী

। देशिन व एकाकान नटकर, रेजीकावा कविति

टकास

অভিষ্ঠানের নাম । সাজধাস্য বাহক বিভিন্নত

इ-स्पद्दन

1 - 100-05-84775-057 元級・586.5

4 khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



ত্রদমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
0)	পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি	ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে পরিষ্কার-পরিক্ষানাতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইস্যু, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্যুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	

1

2

(0-



Progress Report on

National Integrity Strategy Reports

July 2022-September 2022



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় গুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्रक्रसम्ब नाम	কর্মশাসন	সূচকের	-	বাছবায়নের দায়িত্যার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰাছন অগ্ৰণতি পৰিব	च्या, २०२२-२०२७				মছৰ
कारकदम्ब नाम	সূচক	मन	একক	ব্যক্তি/পন	শক্ষাত্রা	লক্ষমতা/ অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-লেন্টে ২২	২ছ কোহাটার অক্টো২২-ডিলে২২	ত্য কোৱাটার আনু ২৩-মাই২৩	৪র্থ কোহাটার এবিশ'২৩-জুন'২৩	ट्यांट व्यर्कन	অৰ্জিত মান	\$2.00 4.00
	*	0	. 8	2	6	. 97	9	à	30	22	25	20	38
. थाठिहानिक गुवहः>१					1								
.১. মৈতিকতা কমিটির সম্ভা আহোঞ্জন	महा वाद्याक्षिड	- 2	ऋथा	ফোকাল লয়েন্ট	08	मकामादा	٥٥	-03	-62	63	5	7	আমাদের বাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্ নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হা
		- 5	79.591	591909.7689	.08	অর্জন	٥٥.		146	- 14	+	90	ৰৰ্তমানে নতুন পৰিকল্পনানুদাৰে হৈমা ভিত্তিত কমিটিৰ সভা আয়োজন কৰা হাছে
ং নৈতিকতা কমিটির সভার সিম্বাদ্ধ	লঙ্গনিত			নৈতিকতা কমিটি e	600°C2	नकाराया	300%	\$00%	200%	300%	ů.	1275	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায়ে গু
राष्ट्रवाहर	সিমাধ	8	%	বামকের সংশ্রিট বিভাগ	\$00G	অর্থন	300%	2	lai	(AND)	- 41	947	সিদ্ধান্তসমূহের বাছবাধনের উপর আপোক করা হচছে।
সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	8	अहबार	বাাকে কর্ত্বক্ষ, বাের্ড ডিভিশন, শাঘা	08	লক্ষ্যমানা	63	02	-02	3207	+	5#5	আমানের বাচক নিয়মিতভাবে প্রতি করব Al এর আয়োচন করে থাকে : উল্লেখ্য, বিশ্বত আগাই, ২০২২ তারিখে আমানের বাা Virtual AGM অনুষ্ঠিত কমেখে :
	অবুছত নজ	₹.	HUM.	রেডশন, শ্বে ব্যবস্থাপক		જાઈન	03	75	let:	:#:	25	ett.	প্রাছারাও আমানের বাহক নিয়মিত Managers Conference এর আনে করে থাকে।
s ক্ষাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আংয়ান্তন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	*	সংখ্যা	্ৰেনিং ইপটিউউট	08	লক্ষ্যমাত্রা	03	05	03	02	æ		কোজিত ১৯ মহামারী জনিত কারণে বার ট্রেন্ট ইপটিটিউট কর্তৃক in person বাশিক আয়োজন ছুগিত ছিল। তবে Virtu ব্রশিক্ষপের আয়োজন করা হয়। উল্লেখা, আমানের বাহাকের ট্রেন্টিই ইপটি কর্তৃক বিগত সোভিতর, ২০২২ নৈমা কথাসার সংগ্রহত এটি Virtual প্রশিক্ষ আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মা ৫৯ জন কর্মকর্তাকে কথাসার সংক্রাছ Vi প্রশিক্ষণা (হুম এর মাধানে) প্রশাদ
						वर्धन	03	-	ŧŧ	. 81		02160	হাবেছ। বাংকো ট্রেন্স ইপটিটিউট । ভারীয় করারা কৌশল বাঙ্গনায়ন্সহ আ বিধয়ে নিয়মিতভাবে আনভারীয়া প্রতি আয়োজনক বাংকে কর্মবন্ত কর্মকর্তানের প্রয়োজনক বাংকে কর্মবন্ত কর্মকর্তানের প্রয়োজনকর বাংকা করা হয়। গ্রহান্তান প্রতিটি শাখা বা প্রথম কর্মা বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সক্ষয় কা কৌশল বাঙ্গনায়ন সংক্রেজ একটি Age কৌশল বাঙ্গনায়ন সংক্রেজ একটি Age

, "								বান্ধবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষা, ২০২২-২০২৩				
্ লার্থকমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাছবায়নের দায়িতৃপার ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/	১ম কোৱাটবি	২্য কোৱাটার	তম্ব কোৱাটবি	৪ৰ্থ কোৱাটবি	মোট অর্জন	অর্জিত মান	মছব
,				0.07 1.	1111	অর্জন	জুলাই ২২-সেন্টে ২২	অক্টোৰ্থ-ভিসেথ্	জানু'২৩-মার্চ'২৩	এফিশ২৩-ছল'২৩	CHID HAM	WING 117	
													অন্তর্ভ করা হয়।
													ব্যাপ্তকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ বিধি-বিধান, নিয়ম-জানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীদন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের কাংকের সকল কর্মকর্তাকে অর্থিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপট্টিটেউট কর্তৃক অভ্যন্তীশ প্রশিক্ষণ কর্মসূচিতে ইতেমধ্যে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্গুক করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নেশুদ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের পাক্ষে আহকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্মস্কৃত বার্ষিক পদ্ধিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর ভুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
১.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি						লক্ষ্যাত্রা	0)	٥)	0)				কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনঃ- মাছাবিধি
অনুসরণ/ টিওএতইফুক অকেজো মাদামাদা বিনটকরণ/পরিভার- পরিজ্জুতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)													অনুসরণ, ফাইল কিন্টকরণ, পরিচার পরিচারতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমানের ব্যাংক সর্বদা সর্বাস্থ্যকভাবে সচেট রচ্ছে।
	উত্নত কর্ম- গরিবেশ	٥	সংখ্যা ও তারিখ	বাংক কৰ্ত্বপঞ্চ	00								ব্যাংকের সকল ভিতিশন এবং শাখা কর্তৃক ০৫ বছরের অধিকালয়বং যে সকল ফাইল Closed হয়েছে সেগুলো সনাক করা হয় এবং
						অর্থন	03		-				পর্যায়ক্রমে সেকলো Official procedure maintain- এর মাখামে স্বামানের ব্যাংকের Central গোডাউনে ছানান্তর করা হয়। এতদ্বিধয়ে বিশ্বরিত সংস্থৃতি-১ এ প্রদান করা হলো।
২, অবের ক্ষেত্রে করাচারত													•
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রব্র পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রম-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে	٥	তারিধ	আইটিভি , এশঞ্জিএসভি , সংশ্লিষ্ট	00/03/2022	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২০২২		-	-	-	-	ব্যাহকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রম নীতি অনুসারে ক্রম কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে
	থকাশিত			ডিভিশন		वर्शन	७०/०३/२०२२		1		-	-	এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের ওয়েকদাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.চছাচার সংশ্লিষ্ট একং দুর্নীতি প্রতিরোধ সহায়					নৃন্যতম ০৪টি কার্যক্রম)				- 1				I
 ত.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেঞ্জিন্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা রাহীতার মতামত সংরক্ষণ 	রেজিস্টার হালনাগানকৃত	8	%	কর্ণোরেট এ্যাফেয়ার্স এক স্থিএসন্তার ভিভিশন	300%	শক্যমাত্রা	>00%	300%	300%	300%			আমানের বাচকের প্রতিটি শাখার Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উচ্চ কল্পন্নে সেবা প্রতীতা প্রদেয় সেবা সংক্রম
				ভাৱন		অৰ্জন	\$00%						মতামত গ্রদান করে থাকে।
	CMMS -49	8	%	এইচআরভি	300%	লক্ষ্যমানা	200%	300%	300%	\$00 %			বাহতের উর্জাতন কর্তৃপক্ষের সামতিক্রমে প্রধান কার্যালয়ের ৩০ (তিস) জন কর্মকর্তার সমন্বতে একটি CMMS User Team গঠন করা ময়েছে এক্ উক্ত তিম তাদের কাজ করে যাতেছ।
Corporate Memory Management System (CMMS) থা থান্ত্রি প্রদান	এন্ট্রি প্রদান				300%	অর্জন	300%			-		Bank	ক্রব্য ডক চিম স্তাপের কাজ করে বাটাই।

,	কর্মসম্পাদন	সূচকের		বাছবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত	১০১১-১০১৩ অৰ্থবেচৰে			বাস্ভবায়ন অশ্রণতি পরিবী			মছব		
্ কর্মক্রমের নাম	मूडक -	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষাবা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২২-সেক্টে ২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো২২-ডিসে-২২	তর কোরার্টার জানু ২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোহার্টার এক্রিশ ২৩-জুন ২৩	মোট অর্জন	অর্জিত মান	- C-Greener annual
ত.৩ ছ ছ বাাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ডভেবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী প্রোণান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসম্বার ডিভিশন	-	লক্ষামারা	,	,	,	,		-	আমাদের বাছকে নিয়মিতভাবে বাছকের ওল্লেকসাইটে দুর্নীতি বিরোধী প্রোগান প্রচার করে থাকে।
প্ৰচাৰ				এক আইটিডি	o8	অৰ্জন	٠			-			
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্ণোরেট এনকেয়র্স এড সিএসবার ডিচিশন	08	শক্ষাবা	2	3	,	>	**	-	বিশত ১৫ আনুয়ারী, ২০১৭ তারিবে বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক আরোজিত সভায় গৃহীত সিজ্জার অনুযায়ী বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় বাছাচার" গাঁরিক ছড়ায় বাংলাদেশ টি বাছাইকৃত হড়ার তাশিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি ক্রৈমানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাঃ ছড়ায় বিত ক্রেমানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাঃ ছড়া প্রতি ক্রেমানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাঃ ছড়া প্রতি ক্রিমানিকে বিজ্ঞাপন হাতি ভিসেম্বর পর্যন্ত ওচিসম্বর পর্যন্ত ১১৮ সালে জানু হতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানু হতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে জানু হতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া , ২০২১ সালে জানু হতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ১৪ টি ছড়া এক ২০২২ সালে মার্চ ক্রেমানিকে ০এটি ছড়া , লুন ক্রেমানিকে ত ত টি ছড়া জাতীয় সৈন্টেম্বর ক্রেমানিকে করার ০১টি ছড়া জাতীয় সিন্টেম্বর কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি ক্রেমানিকে স্নিকিক পরিকান মোতাবেক প্রতি ক্রেমানিকে হানিক পরিকান ডিকার উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।
				are partials for the		অর্চান	٤		-				
৩.৫ অফিসে লিক সমতা নিভিতকরণ			%			লক্ষ্যমাত্রা	>00%	300%	300%	300%	-	-	অফিসে লিক সমতা নিচিতকরণে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সচেট। সময়ে সময়ে Combined সার্ক্সারের পাশাপাশি নারী অমাধিকার ভিতিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আশাদা সার্ক্সার প্রকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ
		8		ব্যাংক কর্ত্বপক্ষ	\$00%	অর্জন	300%						দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের বাহকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, ফেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ বচ্ছতা নিশ্চিতকরণের পক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেশের SMS সুবিধা	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	300%	লক্যমারা	>00%	300%	300%	300%			আমাদের বাহক তাদের গ্রাহককে ক্ষরতা নিভিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের
শ্ব দান						व्यर्जन	300%						SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে। জামাদের বাংকের জাতীয় কদ্ধানার কৌশল
৩.৭ জাতীয় বছাচার কৌশল কর্ম- পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ ও ক্রৈমাদিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংল্লায় দাখিল ও য় য় ওয়েব সাইটে আপলোভকরণ	কর্ম-পরিকল্পন ও রৈমাসিক প্রতিবেদন দাব্দিকৃত ও আপলোডকৃত		তারিধ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পতেওঁ, আইটিভি	কর্মনিকজন দাখিল ব বচেবদাইটে আগলোজ- ১৯/৫৭/২০২২ হিমানিক পরিবীকণ বচিবেদন দাখিল ব বচেবদাইটে আগলোজ- ১২/১৫/২০২২,	পৃক্ষামাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ তৈত্রাসিক পতিবীক্ষপ প্রতিবেদন দাখিপ ও ওচেবসইটে আপলোহ ১২/১০/২০২২	ইরমানিক পরিবীকা বাতিবেদন দাবিদা ও ব্যৱসাহীটো আগলেক ০৯/০১/২০২৩	হৈয়ানিক পরিবীক্ষা প্রতিবেদন পরিবা ও তাহতগাইটো আগশেহ ১০/০৪/২০২৩			Bank II	আমাদের ব্যাহকের জাতার ব্যক্তার বেলাকা হুজান্ত কর্ম-পরিবক্তনা, ২০২২-২০২৩ প্রধানপূর্বক পরস্কুর মহ-এইবিঞ্জা/এইচঙ/ বিএকজিবিভি/২০২/৮৮২, তারিক জুলাই ১৯, ২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ ব্যাহকে প্রেরণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা

	. जार्वक्रटसव माथ	কর্মসম্পানন সূচক	সূচকের	একক	বাছবায়নের দায়িত্থাও ব্যক্তি/গদ	२०२२-२०२७ वर्षनस्टब्ड				মাধ্য				
			মান	"		শক্ষারা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো*২২-ডিসে*২২	ওয় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্ট ২৩	৪ৰ্থ কোৱাৰ্টার অফিশ ২৩-ছল ২৩	মেট অর্থন	অঞ্চিত মান	
						08/03/2020, 30/08/2020, 30/09/2020	অর্থন	>>/o4/२०२२ >>/o4/२०२२						আমাদের ব্যাহকের ওয়েবসাইটে প্রাদর্শিত হাছে। এছারা হৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংশাদেশ বাংকক দাখিল করা হাছে এবং আমাদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচেছ।
0	 তছাচার পুরছার প্রদান এবং পুরছার প্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে 	গ্রদন্ত পুরস্কার	8	তারিখ	এইচআরভি, আইটিভি	03/32/2022	শক্ষাবা		03/32/2022					ভদ্ধানার পুরস্কার ২০২১-২০২২।
L	ধকাশ						অর্থন							

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পছেন্টের তথ্যাকণী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকল পয়েও, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম : সাউপইন্ট ব্যাংক পিমিটেড জোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল ঃ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



সংযুক্তি-১

	ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে		
	65	নথি বিনষ্টকরণ	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট শাখা এবং বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় নিয়মকানুন অনুসরণপূর্বক	নখি বিনষ্টকরণে অফিস নোটের কপি এতদসংগে যুক্ত করা হলো।		
ı			অফিস নোট এর মাধ্যমে অপ্রয়োজনীয় নথি/ডকুমেন্টস বিনষ্টকরণ।			



Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
June 2022



সাউর্থইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বান্তবায়ন অ্যাতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

				T									
কার্যক্রের দায	কর্মসম্পাদন সূচক	বাছবাহনের বাহনের								মহব্য			
				ব্যক্তি/পদ	444634 14461	-শক্যমারা/ অর্জন	১ম কোবার্টরি জুলাই ২১-সেপ্টে ২১	২ৰ কোৱাৰ্টার অবৌ২১-ভিসে২১	তয় কোৱাটবি আনু ২২-মার্চ ২২	৪র্থ কোরাটবি এনিশ'২২-ছন'২২	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
>	3	*	8	e	6	1	ъ	b	>0	>>	પ્ર	30	. 38
১. বাহিন্তাৰিক বাৰ্য্য ——————————————————————————————————													
১৯. নোওকতা কামাচর সভা আহোলন	সভা আয়োজত	8	সংখ্যা	কোকাল পয়েউ	o8	শক্ষামারা	٥٥	٥)	٥)	o)			আমাদের বাাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নির্মানতভাবে সভার আমোজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসাবে টেমাসিক ভিত্তিতে কমিটির সভা আযোজন করা হচ্ছে।
১.২. নৈতিকতা কমিটির	বাছবায়িত সিদ্ধান্ত					অর্চন	0)	6)	0)	٥٥		·	
সভার সিদ্ধান্ত বাছবায়ন	ব্যৱধায়ত সম্বন্ধ		%	নৈতিকতা কমিটিও বাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	300%	শক্ষামাত্রা	300%	>00%	>00%	300%			কমিটির অতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধারসম্ বাহুবায়নের উপর আলোকপাত করা হতেছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার	অনুষ্ঠিত সহা					অর্থন	300%	300%	>00%	300%			
নিমিত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুচত সভা	8	সংখ্যা	বাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ভিভিশন	04	শক্ষামারা	٥)		٥٥				আমদের বাকে নির্মান্তভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োচন করে । উল্লেখ্য বিগত ৩০ ছুন, ২০২১ তারিবে আমাদের বাহেবে
অংশহরণে সভা ১.৪ তভাচার সংক্রেক্ত প্রশিক্ষণ	ধশিক্দ আরোজিত					অর্থন	0)		0)				Virtual AGM অনুষ্ঠিত মহেছে। এছাড়াও আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আহোজন করে থাকে। উল্লেখ্য বিগত ৩৫ সেপ্টেম্বর, ২০২১ তারিবে এবং বিগত ২২ জানুরারি, ২০২১ তারিবে (অনুশাইনে) বাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত মহেছে।
স.০ তথাচার সংক্রেন্ত ব্যাপকণ আঘোজন	ক্রশক্ষণ আলোজত	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটেডট	08	শক্ষান্ত্ৰা .	٠,	>	>	. 5			কেভিড-১৯ মহামায়ী কনিত কারণে বাচকের ঐনিং ইপটিটাটা কর্তৃক in person এশিকণের অয়োজন হুণিত হিশ। তবে Virtually প্রশিকণের আয়োজন করা হয়।
						चर्चन	o ર	- 08	o8	o8	,	- -	আলাং আন্তেজন করা হয়। উল্লেখ্য, আনাদের বাচকের ট্রনিং ইপটিটেউট কর্তৃক বিশত খুন ২০২২ ঠেমাসিকে তন্ধাচার স্যক্রেম্ব এ৪টি Virtual প্রশিক্ষণের আবোজন করা হয়। উক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২৯৭ জা কর্মকর্তাকে তন্ধাচার স্যক্রোম্ব Virtual প্রশিক্ষণ (জুম এর মাধ্যম প্রদান করা হয়েছে। বাচকের ট্রনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতী তন্ধাচার কৌশল বান্ধবাদ্যসাহ অনান্য বিশ্বম বিভিন্নতারে অন্তর্জনী প্রশিক্ষণ আঘোজনসহ ব্যাহকে কর্মবত কর্মকর্তালের জন্য প্রযোজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
												,	আছড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যশাহের বিভিন্ন নিভাগের নিভাগে মানিক সভায় তছাভার কৌশল বাহাবায়ন সংক্রোন্ত একটি Agend অন্তর্ভুক করা হয়।
													ষ্টাইন্দ্র সম্পর্কিত মারতীয় প্রয়োজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কর্তুন সার্কুল্যর, নির্মেশনা, অনুশীলন ইত্যানি নিয়মিতভাবে আমানে ব্যায়কের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
											- x		উল্লেখ্য যে, আমানের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরী



1 3	Manager - 11	1	1	বাছবাহনের	\$057-5055			বছবাহৰ অহাণাত পার	ग्रम्प, २०२४-२०२२) 	
ক্রেক্সের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের যান	तकक	দায়িত্বার ব্যক্তি/শদ	वर्षरहारव नक्याता	শুকামানা/	১ম কোঘাটবি	২য় কোৱাটার অব্যোখ্য-ডিগেখ্য	ত্ব কোৱাটার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্ব কোয়ার্টার এনিশ ২২-জন ২২	হয়ট অর্জন	অৰ্জিত মান	
				mae.cm.		चर्चन	বুলাই ২১-সেক্টে২১	वर्षा २५-१०१७ २५	क्षानु येदर-भाग्न संद	divide di se			প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে ইংডানাখা Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি logic আর্থকৈ করা মানেছে। কর্মকর্তানের নৈশুণ ও দক্ষতা উন্নয়নের দক্ষো বাহকের ফ্রেনিং ইপটিটিউট কর্ম্বক প্রদানকৃত বাহিক পঞ্জিকা অনুসারে বাহকের কর্মকর্তানের সারা বহর ছাড়ে নির্মোহতারে প্রশিক্ষণ প্রদান করা মাছে।
১.৫ কৰ্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (মাছাবিধি			সংখ্যা ও তারিব	বাংক কৰ্ত্বক	১০০% প্রয়োজন অনুসারে	नकाराज्ञ	300%	300%	300%	300%	7#3 ————————————————————————————————————		কর্ম-পরিবেশ উদ্লয়ন (যেমন্য- বাস্থাবিধি অনুসরণ, ফাইন বিনটকরণ, পরিবেশ পরিজ্ঞাতা ইত্যাদি) এর কেনে আমানের ব্যাকে সর্বদা সর্বাধ্যকভাবে সচেট রয়েছে। বায়কের এতদনিককক
অনুসরণ/চিক্তবের্জ অক্তরো মদ্যানাদ বিনাইকরণ/পতিষার- পরিক্যাতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কৰ্য-পৰিবেশ		a		निविश्वकारम	वर्जन	300%	300%	300%	300%			কাৰ্যক্ৰমণ্ডলো নিম্নন্দ্ৰ- > আঘাদের বাহবের সকল শাখা এবং প্রধান কার্যলয়ের Office Premises প্রতিনিন জীবাদুনাশক দারা শরিকর করা হয়ে থাকে। > বর্তমান কোভিড-১৯ মহামারি জনিত উত্ত পরিস্থিতির করোশ বাহকের সকল কর্মকর্তা/কর্মস্থানিয়ারকাশ শাখা/প্রধানকার্যালয়ের বিভিন্ন ডিভিলন- এ প্রবেশের এর পূর্ব তাদেরকে অব্যোগীটার এর মাধ্যমে শরীবের তাশমারা শরিমাশ করা হাছে এবং ব্যাহমন্তরে Sanitizing করা হাছে। > বাহকে প্রবেশর সময় সকল বাজিকে Face মান্ধ পরিধান নিশ্চিতকরণ করা হাছে এবং কর্মস্থানে অবস্থানরত অবস্থান সকল কর্মকর্তা/কর্মস্থানিত Face মান্ধ পরিধান বাব্যতাভূশক করা হাছে। > কর্মানে বিভাটিত-১৯ মহামারি জনিত উত্ত পরিস্থিতির রাহণে লিভটিত-১৯ মহামারি জনিত উত্ত বাহকে। হামানির মানের মানের। > মানানের বাহকে। সামানের বাহকে। বাহকের সকল ভিতিলন থাবং শাখা কর্ত্ত ৩৫ বাহকে। সনাক করা হয় এবং পর্যাভ্রম্বন সেল্ডলা Official procedure নার্নারিনা- বন মাধ্যমে আঘাদের বাহকে। Central প্রায়াটনে স্থানভ্রম করা হয়।
১.৬ জাতীয় চছাচার কৌশল কর্ম-বিকলনা, ২০২১- ২০২২ ও গ্রেমাসিক পরিবীকণ শ্রতিবেদন নত্তব/সংস্কৃত্য দক্ষিণ ও ছ ভ ওয়েব সাইটে আপলোভকরণ	কৰ্ম-প্ৰিক্ষানা ব্য ক্ৰেমানিক প্ৰতিবেশ- দাক্ষিত্ব ব্ আপ্ৰদোৱকুত		ভাবিৰ	নৈতিকতা কমিটি , ফোকাদ পাৰেট , আইটিবি	কল্য কটাভিকরণা- ১৭/০৫/২০২১ চুম্ম কটাভিকরণা- ২৫/০৫/২০২১ চুম্মেক কটিভাল প্রতিক্ষা কটিভাল প্রতিক্ষা কটিভাল প্রত্যাপন কটিভাল কালাক্ষা- ১৭/১০/২০২২ ১০/১০/২০২২,	শক্ষানা	क्त्र वर्धनीवकताः १६/०१/२०२३ पूर्व वर्धनीवकताः २१/०५/२०२३ स्माप्त नविकतः वरिव्यत्तारी कारणवर्धः १९/३०/२०२३	ইংজনিক পরিষ্টিকন প্রতিকেশে মার্কিন ও প্রক্রেমার্কটি জনসভার ১৬/০১/২০২২	হৈথানত পৰিবীকৰ মহিলেক কৰিল ও অংককাইটে আগণেক ১৭/০৪/২০২২	হৈথানিত বহিনীখন প্ৰতিবেদৰ কৰিব ও কাৰোকাইটা আন্যান ১৭/০৭/২০২২	*	340	আমাদের বাহকের জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল ছুড়ার কর্ম-পরিকরনা ২০২১-২০২২ প্রশাহনপূর্বক পরসূত্র দং-এইচও/ইতিনির্বি ক্রিটি/২০৯(ভি-৪)/৫নি/০৪৩, তারিব স্থান ২০, ২০২১ এ মধাদের বাহদাদেশ বাহকে প্রয়েক করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকরন আমাদের বাহকের ক্রেকেনাইটে প্রদর্শিত প্রমান বাহকের ক্রেকেনাইটি প্রদর্শিত ক্রেমিন বাহকের প্রতিবাদনটি নিয়মিকভাবে বাহশাদেশ বাহকে দালি করা হাছে এবং আমাদের রাহকের ক্রেকেশাইটে প্রদর্শিত হাছে।

কার্যক্রমের শাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	শাক্ষর হলের সাহিত্যাপ্ত	২০২১-২০২২			বছৰাহৰ অহলাত লাব	वाचन, २०२५-२०२२				100
			×	ব্যক্তি/পদ	অর্থবহুরের শক্ষমাত্রা	অর্থন	১ম কোবার্টার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ছ কোছাটার অক্টো২১-ডিসে২১	তম কোঘাটবি আৰু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোর্যার্টার এজিশ'২২-জুল'২২	যোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
					>1/08/2022, >1/01/2022	অর্থন	কাল্য কর্মারিকক্লাত্র- ১৭/০৫/২০২১ চুবার কর্মারিকক্লাত্র- ২৩/০৬/২০২১ ইনার্যাপক পরিবীক্ষণ রাহিকেলে শালিত্র- ১২/১০/২০২১	ট্রমানিক শহিনীকণ বভিংকাদ দাকিল ৩৬/০১/২০২২	হৈতাদিক শতিবীকণ বাতিবেদৰ দাবিদা ১১/০৪/২০২২	হৈবলিক শৃথিয়ীকৰ প্ৰতিবেশন দাবিলা ০৫/০৭/২০২২			
 ৩ ভাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রারদের তালিকা 	বদত পুরকার	0	ভারিব	এইচআরডি, আইটিডি	৩০/০৬/২০২২	শক)মাত্রা			-	00/06/2022			বাংশাদেশ বাাংকের বিমারপিডি সার্কুলার নং-০৮, তারিখ
ত্ত্বেসাইটে প্রকাশ						অর্জন		-					০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশন মোতাবেক আমদের বাচ্চতের গুড়াচার পুরস্কার প্রদান দীতিমালা বাচ্চতের পরিচালনা পর্যন কর্তৃক অনুযোদন করা ময়েছে একং উক্ত দীতিমালার আলোকে যোগ্য ব্যক্তি সনাককরণের শক্ষেয় Screening করা ময়েছ।
২, অব্যার ক্ষেত্রে কন্ধান্তার ২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ	8 জয়-পরিকল্পনা											,	
বছরের ক্রয় পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাপ	ক্রম-শারকরনা ক্রমবসাইটে প্রকাশিত	8	ভারিব	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	00/03/2023	শক্সারা	00/03/2023						বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুমেদিত ক্রম নীতি অনুগরে ক্রম কার্তক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের অয়েকগইটে
a mentre morte en unite						व्यर्जन	৩০/০৯/২০২১	-					্রকাশ করা হয়।
৩.তছাচার সংশ্লিষ্ট এবং দ্নীতি এ ৩.১ বিআরণিতি সার্কুলার	CMMS না এট্রি	ना कावक्रम (ধ্যান্ধনে সংশোধ	হোগ্য)২০ এইচআরভি	(অহাধিকার ভিবিতে								
গৈটার-২০, তারিখ্য-	গ্রদান		76	অহচআরাভ	>00%	শক্ষাব্য	300%	300%	300%	300%			
১৫/০১/২০১৯ এক্ ডিএফআইএম সার্কুদার নব-০০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯	777		. ,										বাংকের উর্পাতন কর্তৃপক্ষের সাথতিক্রমে প্রথন কর্মেলয়ের ০৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা ময়েছে এবং উক্ত টিম তাপের কাল করে যাছে।
জনুঘানী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এপ্রি হলান						অর্থন	>00%	\$00%	>00%	200%			
৩.২ ম ম ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ব্যবেসাইটে	হ্যোগান প্রচার	8	সংখ্য	কর্পেরেট গ্যাকেয়ার্স এড		শক্সাবা	,	>	,	>			আমদের কাংক নির্মিতভাবে বাাংকের ওয়েবলাইটে দুর্নীতি বিরোধী
দুৰ্নীতি বিৰোধী স্লোগান প্ৰচার				বিএসআর ডিভিশন এবং আইটিডি	- 08	অর্চন	٥	٥	٠	٠	-		ল্যোগান প্রচার করে খাকে।
৩.৩ ছড়া গ্রকাপ		8	সংখ্যা	কর্পোষ্টেট ব্যাফেয়ার্স এড সিএসআর ডিভিশন	08	শক্ষামানা	٥	٠	3	3			বিগত ১৫ জানুতারী, ২০১৭ তারিবে বাংশাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভার পৃথীত সিদ্ধান্ত অনুবারী বাংশাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ার ছড়ার তদ্বাচার" শীর্ষক ছড়ার বইবে প্রদান্ত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত ছড়ার তাশিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি ক্রমাসিকে বিজ্ঞাশন হিসাবে অর্থাং জানুয়ারী ২০১৭ হতে ভিসেগর
						অর্জন	>	3	,	,		. .	২০১৭ সাল পর্যন্ত যেট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানুয়ারি যতে ভিসেখন পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া , ২০১৯ সালে আনু যতে ভিসেখন পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে আনু যতে ভিসেখন পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া , ২০২২ সালে আরু যতে ভিসেখন পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া এক. ২০২২ সালে আরু ট্রামাসিকে ০১টি ছড়া এক. জুন ইন্সালিক আরু ০১টি ছড়া আর্ডীট শৈনিক পরিকায় রাকাপ করা যায়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক রাভি ট্রামাসিকে দৈনিক পরিকায় উচ্চ ছড়া আর্ডীট শৈনিক পরিকায় রাকাপ করা যায়েছে ছড়া রাকাপ অব্যাহত প্রান্তব্ব।

*.र्पक्रदमह माथ	কর্মসম্পাদন সূতক	সূচকের মান	একক	বাছবায়নের দারিতৃথাপ্ত	२०२১-२०२२			বন্ধনাহন অমুগতি পরি	वैषय, २०२४-२०२२				ग्रहरा
				যকি/পদ	অর্থবছরের লক্ষ্যত্রা	লক্ষ্যমান/ অর্জন	১ম কোরাটরি জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ৰ কোয়াৰ্টাৰ অৰ্থো ২১-ডিসে ২১	তম কোয়াটার আনু ২২-মার্চ ২২	৪ৰ্থ কোমাৰ্টার এফিশ ২২-ফুল ২২	মোট অর্জন	অর্থিত মান	
৩.৪ অফিসে দিঙ্গ সমতা নিভিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্বশব্দ	300%	শক্ষামান্ত্র	300%	200%	300%	300%			অঞ্চিসে পিদ সমতা নিভিত্তকরণে আমাদের স্তাহক সর্বদা সচেট্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কুলারের পাশাপাদি নারী অমাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের সক্ষো আলানা সার্কুলার
AA WARN COMPANY	0110-0					অর্জন	300%	>00%	300%	300%	-	-	প্রকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমানের আংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, যেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৫ মহতা নিষ্ঠিতকরণের পক্ষো গ্রাহকের পেনদেনের	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাৰা	300%	শক্ষ্যাত্র	300%	300%	300%	300%			আমাদের বাছক তাদের গ্রাহককে বঞ্জা নিভিতকরণের সক্ষ্যে
SMS সুবিধা গুলাব						অর্জন	>00%	>00%	300%	300%		-	আহকের সেনদেনের SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।

নৈতিকতা কমিটির স্তলপথির তৃত্যাবলী

शमवी

ঃ উপ-ব্যবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কথিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউধইস্ট ব্যাংক পিনিটেড टकान

: PP-04-84776-057 mM-570

ই-মেইল

anwar.uddin@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
March 2022



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাছবায়ন অশ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

		1				-							
কার্যক্রমের দাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাছবারদের দাহিতুলার	২০২১-২০২২			বছবাহন অহণতি পরি					मस्या
			1	ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষাত্রা	শক্ষ্যারা/ অর্জন	১ম কোরাটবি জুলাই ২১-সেপ্টে ২১	২য় কোৱাৰ্টার অক্টো২১-ভিসে২১	তম কোমার্টার জানু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোর্যার্টর এফিশ ২২-জুন ২২	যোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
3	۹.	0	8	ę	6	4	¥	> .	20	22.	પ્ર	30	>8
 दाणिकानिक शरहा 													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আহোজন	সভা আয়োজিত	8	সংখ্যা	জোকাল গৱেন্ট	08	শক্ষান্ত্রা	٥)	٥)	٥٥	٥٥			আমাদের বাাংকের নৈতিকতা কমিট কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আঘোজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনারে তৈমাদিক
						অর্চন	٥٥	03	60				ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচেছ।
১,২, নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বান্তবারন	বাছবাহিত সিদ্ধান্ত		%	নৈতিকতা কমিটিও ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ	300%	লক্ষ্যাত্রা	300%	300%	300%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববতী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বাহবায়নের উপর আলোকপাত করা হাছে।
		6		रिकास		অর্থন	>00%	300%	>00%				
১.৩ সুশাসন বতিষ্ঠার নিমিত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্য	ব্যাংক কর্তৃপন্ধ, বোর্ড ডিভিশন	૦ર	শক্ষামাত্রা	٥٥		0)				আমাদের ব্যাকে নির্বাহিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে খাকে। উল্লেখ্য, বিশত ৩০ ছুন, ২০২১ তারিবে আমাদের ব্যাহকে Virtual AGM অনুষ্ঠিত ছয়েছে।
অংশপ্রহণে সভা						অর্জন	0)		٥٥ _				আছাড়াও আমাদের বাকে নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আয়োজন করে খাতে। উল্লেখ্য বিশত ৩৫ সেন্টেম্বর, ২০২১ তারিখে একং বিশত ২২ জানুযারি, ২০২২ তারিখে (অনুশাইনে) ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হারছে।
১.৪ থদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আধ্যোজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	2	সংখ্য	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	শক্সাবা	, ,	>	,	٥		-	কোভিড-১৯ মহামারী জনিত কারণে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিটট কর্তৃক in person প্রশিকণের আয়োজন ছণিত ছিল। তবে Virtually প্রশিকণের আয়োজন করা হত।
						অর্থন	02	ο8	o8				উল্লেখ্য, আমাদের থামকের ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক বিগত মার্চ, ২০২১ ট্রমেসিকে তছাচার সংক্রান্ত ০৪টি Virtual প্রশিক্ষণের আঘোরদ করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ৭৭ জন কর্মকর্তাকে তছাচার সংক্রান্ত Virtual প্রশিক্ষণ (স্থাম এর মাধ্যমে) প্রশান করা হরেছে। বাছকের ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক ছাতীয় তছাচার কৌশ্য বাছবায়নসহ অন্যানা বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ আঘোরদাসহ বাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুনার external প্রশিক্ষণের বাবহা করা হয়। ক্রান্তান্তর প্রতিটি শাবা বা প্রধান ক্রার্থাশহরে বিভিন্ন বিভাগের নির্মান্ত
													অন্তর্গুৰ প্রান্তান শাবা বা প্রধান কামেশতের বিভন্ন বভাগের । শরক মাসিক সভায় শুদ্ধাচার কৌশল বাছবাঘন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													বাংকিং সম্পর্কিত ঘরতীয় প্রমোজ বিশ্ব-বিধান, নিমন-কানুন সার্কুশার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যানি নির্মিতভাবে আমানে বায়কের সকল কর্মকর্তকে অবহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমানুদ্রবৃদ্ধিক শ্রীন ইপটিটিটা কর্তৃত অভ্যন্তরীশ

কার্যক্রমের লাম	কর্মসম্পাদন সূহক	সচকের মান	র্থকক	বাছবায়নের দায়িতৃত্বাপ্ত	২০২১-২০২২			বছবাহন অহণতি পরি	टिक्न, २०२১-२०२२				महरा
				ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোঘাটার জুলাই ২১-লেন্টে ২১	২ছ কোলটার অব্যোহ্য-ভিসেহ্য	তন্ন কোলাৰ্টার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোহাটবি এজিশ ২২-জুন ২২	যোট অৰ্জন	অজিত মান	
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন													প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে ইংতাফালে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অ্যান্ট্রক করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈশুল ও দক্ষতা উন্নায়নের শক্ষের বাচকের ট্রেনিং ইপার্টিটিউট কর্ম্বক প্রশানন্ত্রত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাচকের কর্মকর্তাদের সারা বছর ছড়ে নিয়মিততাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
(বাহাবিধি অনুসরণ/টিওএডইভ্ড			সংখ্যা ও তারিখ	যাংক কর্বৃদ্ধ	১০০% প্রয়োজন অনুসারে নিরমিতভাবে	শক্ষামা	>00%	300%	300%	300%	-		কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমন্ত্র- ছাছাবিধি অনুসরণ, ফাইল বিনটকরণ, পরিষার পরিচ্ছন্নতা ইত্যাপি) এর ক্ষেত্রে আমাদের বাহক সর্বদা সর্বাহ্যকভাবে সচেট হয়েছে। বাহকের এতদবিষয়ক
অকেজাে মালামাল বিনটকরণ/পরিধার-	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	0				অর্জন	300%	>00%	>00%	-	-		কার্যক্রমণ্ডলো নিমুপ্রশা-
শরিজ্যুতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)									•				আমাদের বাছকের সকল পাখা একং প্রধান কর্তেলেরে Office Premises প্রতিনিন জীবাদুনাপক হারা পরিহার করা হয়ে থাকে। বর্তমানে কোজিজ-১৯ মহামারি জনিত উছ্ত পরিস্থিতির কারণে বাছকের সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী/গ্রহেকগণ পাখা/প্রধানকর্মালারের বিজিল্ল ভিজিল- এ অবন্ধের এর পূর্বে তালেরকে থামেন্দিটার এর মাখামে পরীরের তালমানা পরিমাপ করা হচ্ছে একং কর্মহুল মরহানরত অবহায় সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিতে মান্ধ পরিধান নিভিতকরণ করা হচ্ছেছ একং কর্মহুল মরহানরত অবহায় সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিতে মান্ধ পরিধান বাখাতামূলক করা হহছেছ। মর্থানে কোভিজ-১৯ মহামারি জনিত উন্তুত পরিস্থিতির কারণে পিয়ন্ট- এ ছাতারিক সময়ের চেয়ে এক তৃত্যীরাংশ জনকল রাতিপ করা হছেছ। মুণা নিখনের লক্ষ্যে আমাদের বাহকের সকল পাখা এবং ভিজিপনে নির্বাহিত্তরে মান্ধ বীষ্করন ব্যবহার মাখামে হার্হাবিধি যেনে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের যাতায়াত সুবিধা প্রদান করা হছেছে। বাহকের সকল ভিজিলন এবং পাখা কর্তৃক ৩৫ বছরের অবিকাল্যাবং যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের যাতায়াত সুবিধা প্রদান করা হছে এবং পর্যাক্রমমে সকলেশা Official procedure maintain- এর মাখামে আমাদের বাহকের Central পোডাউনে স্থানরক করা হয়।
১.৬ আঠার তদ্ধানার কৌশন কর্ম-গরিকদ্বানা, ২০২১- ২০২২ ও ইমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবৈদন দওর/সংস্থার দাবিল ও ঘ ওবের সাইটে আপালোভকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও নৈমাসিক প্রতিবেদন দাফিলপৃতি ও আপলোডকৃত	8	र्णावेर	নৈতিকতা কথিটি , ফোকাল পৱেন্ট , আইটিডি	কল্য কৰ্ণবিকল্পনা ১২/০০/২০২১ চুন্নৰ কৰ্ণপৰিকল্পনা ২৫/০০/২০২১ ট্ৰেন্সনিক পৰিকল্প প্ৰচল্পনিকল্পনা প্ৰচল্পনিকল্পনা প্ৰচল্পনিকল্পনা ক্ষাপ্ৰচল্পনিকল্পনা ১২/১০/২০২১ ১৬/০১/২০২২ ১৬/০১/২০২২	শক্ষানা	বার্য় কর্ম-বিভক্তন্ত- ১৭/০৫/২০২১ হ্রুক্ত কর্ম-বিভক্তনা ২৫/০৫/২০২১ ক্রিক্তেমন দাবিদ্য ব ক্রম্পেন্য দাবিদ্য ব ক্রম্পেন্য হার্য্য আন্তর্গার ১৭/১০/২০২১	হৈমানিক শহিষ্টাবন প্ৰতিবেদৰ দাবিদা ও বাহকাৰ্যটো আন্যাক ১৬/০১/২০২২	ইংঅদিক শবিষ্টাকণ বাজিকেল বাজিল ও ব্যৱসায়টো আললেভ ১৭/০৪/২০২২	ইনথদিত পৰিবীকণ বাহিংকাৰ দাবিল ও বাহেংকাহীটা আন্যানত ১৭/০৭/২০২২	- -		আমাদের বাহেকের জাতীয় তছাসের কৌশল চ্ডাত কর্ম-পরিকয়না, ২০২১-২০২২ প্রণয়নপূর্বক পরসূত্র নং-এইচও/ইডিটিটি কথিটি/১০৯(জি-৪)/৫নি/৩৪৩, তারিব ছুন ২০, ২০২১ এর মাধ্যমে বাংগাদেশ বাহেকে প্রেবণ করা হয়েছে এবং উক পরিকয়না আমাদের বাহেকের বাহেকাইটে প্রপর্কিত হাছে। এছাড়া হৈমানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংশাদেশ বাহেকে দাবিল করা হত্তের এবং আমাদের বাহেকের বাংগাদেশ বাহেকে দাবিল করা হত্তে এবং আমাদের বাহেকের গ্রহেবসাইটে প্রদূর্শিত হছে।



				বাছবাহনের	২০২১-২০২ ২			বাছবাহন অংশতি পরি	বীক্ষণ, ২০২১-২০২২				महरा
কার্যক্রমের দাম	কর্মসন্দাদন সূচক	স্চকের মান	একক	দাহিত্যাপ্ত ব্যক্তি/পদ	ব্যবহার পদমারা	- L-L) - Harring	১ম কোৱাটবি	২্ছ কোহাটবি	তম কোহাটবি	৪র্থ কোর্যাটবি	যোট অর্জন	অর্জিত মান	
				010711		অৰ্জন	বুলাই ২১-লেন্টে ২১	অধ্যৈ ২১-ভিগে২১	वानू २२-मार्ट २२	অপ্রিশ'২২-স্প'২২			
		,			>1/08/2022, >1/04/2022	অর্থন	বন্যা কর্মনারকভানা- ১৭/০৫/২০২১ চুড়ার কর্মনারকভানা ২০/০৬/২০২১ ত্রতানক পরিবীক্ষণ বাত্তিকোন দাবিক্য ১২/১০/২০২১	লৈখনিক শ্বন্ধীকৰ প্ৰতিবেদৰ শক্তি ৩৬/০১/২০২২	হৈনাদিক শহিষ্টাকণ বহিংলেগ দাবিল ১১/০৪/২০২২				
 তছাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার্যার্ডদের তালিকা 	প্রদন্ত পুরন্ধার	٥	ভারিব	এইচআরতি, আইটিডি	00/06/2022	শক্ষামারা				00/06/2022			বংলাদেশ ব্যাত্তর বিমারশিভি সার্কার নং-০৮, তরিখ
ব্যৱবদাইটে প্রকাশ				didolo		অর্থন		-					০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আমাদের বাংকের ঘভাচার পুরভার প্রদান নীতিমালা বাংকের পরিচালনা পর্যন কর্তৃক অনুমোনন করা মানেছে এক্ উক্ত নীতিমালার আলোকে যোগা বাকি সনাক্তরণের শক্ষাে Screening করা যায়েং:
২, অংবর ক্লেমে ভদ্মাচার	8	,										-	
২.১ ২০২১-২০২২ অৰ্থ বছরের ক্রম্ব পরিকল্পনা ক্রমের সাইটে প্রকাশ	জয়-পরিকল্পনা ভয়েবসাইটে প্রকাশিত	8	তারিব	আইটিভি, এলজিএসভি, সংশ্লিষ্ট ভিভিশন	৩০/০৯/২০২১	শৃক্যমাত্রা	00/03/2023		-				বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুমাদিত ক্রম নীতি অনুসারে ক্রম কর্যক্রম সম্পদ্ধ করা যমে থাকে একং তা নিমিতভাবে কাংকের ওয়েকগাইটে
						वर्धन	৩০/০৯/২০২১						থকাশ করা হয়।
৩,গছাচার সংশিষ্ট একং দ্বীতি	প্রতিরোধ সহারক অন্যা												
বিআরপিটি সার্ক্সার দৌটার-২০, তারিখ্য- ১৫/০৯/২০১৮ এক; ডিএফ'আইএম সার্ক্সার ন্-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৮ ১০/১০/২০১৮	CMMS এ এফ্রি রপান	8	76	এইচআর্রডি	300%	শৃষ্যারা	>00%	300%	>>0%	300%			বাদ্যকের উর্ধাতন কর্তৃপক্ষের সংগতিরতমে প্রথন কার্যাপদ্যের ০৩ (তিন) ছান কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে একা উচ্চ টিম তাপের কাফ করে বাজেছ।
জনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এপ্রি প্রদান			,			অর্জন	300%	>00%	>00%				
৩.২ ম ম বাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্ররেখনাইটে	হ্যোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্শোরেট আইক্যার্স এড		শক্ষামান্ত	>	٥	>	>		-	আমাদের বাংক নির্মিতভাবে বাংকের গ্রহবলাইটে দুর্নীতি বিরোধী
দুনীতি বিবোধী স্রোগান এচার			4	দিএসআর ভিতিশন এবং আইটিভি	08	অর্থন	,	>	3	- "			শ্রোগান প্রচার করে খাকে।
৩.৩ ছড়া প্রকাপ	-	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসআর ভিতিশন	08	শক্ষানা	,	,	,	,		-	বিগত ১৫ জানুহারী, ২০১৭ তারিখে বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক আয়োজিত সভার পৃথীত নিষ্কান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক প্রকাশিত "হভায় হভায় তছাচার" পীর্থক হড়ার বইয়ে প্রদত্ত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত হড়ার তালিকা হতে একটি করে হড়া প্রতি ক্রমানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে আপ্যান্ত্রী ২০১৭ হতে ভিসেধর
						অর্জন	,	,	,			-	২০১৭ সাল পর্বন্ধ মোট ৪টি ছতা , ২০১৮ সালে আনুযারি হতে ভিসেপর পর্বন্ধ ৪টি ছতা , ২০১৯ সালে আনু হতে ভিসেপর পর্বন্ধ ০৪ টি ছতা , ২০২০ সালে আনু হতে ভিসেপর পর্বন্ধ ০৪ টি ছতা , ২০২১ সালে আনু হতে ভিসেপর পর্বন্ধ ০৪ টি ছতা এবং ২০২২ সালে মার্চ হৈমানিকে আরও ০১টি ছতা আতীয় দৈনিক পরিকাম প্রকাশ করা হচেছে। গৃহীত লতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি হৈমানিকে দৈনিক পরিকাল উক্ত ছতা প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।

			বাছবাছদের	4023-4044			ব্যস্তব্যহন অনুসতি শবি	शैक्स, २०२४-२०२२				भारा
কমসন্দানৰ সূত্ৰ	স্মকের মান	একক :	দ্যাবত্যান্ত ব্যক্তি/পদ	चर्रवहादद गुक्रमाता	শক্যমায়া/ অর্জন	১ম কোঘাটার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ব কোরাটার অক্টো২১-ভিসে২১	তথ কোহাটার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোরাটার এপ্রিশ ২২-স্পৃত্	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
7447	8	%	যাহক কর্ত্বক	300%	न्धाराटा	300%	300%	\$00%	>00%	·-	+	অফিনে দিল সমতা নিভিতকংশে আমানের ব্যাকে সর্বনা সচেই। সময়ে সময়ে Combined সার্বনারের গালালবি নারী অমাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আলাদা সার্বনার ক্রবাল করার মাধ্যমেত Female Officer নিয়োগালয় হয়ে খালে।
					অর্জন	>00%	300%	>00%	144		-	উল্লেখ্য, আমাদের বাচকে ০২টি Ladies Branch রাজ্যে, যেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
SMS সৃবিধা প্রদান	8	%	শাগ	300%	লক্ষ্যান্ত্ৰ	300%	300%	300%	300%	100	-	191
					অর্থন	>00%	300%	300%		-	-	আমদের বাহক তাদের এইককে শ্বন্ধতা নিভিতকরণের শক্ষে এছেকের সেনাদেশের SMS সুবিধা রানান করে থাকে।
			8 %	ভর্মসম্পাদন সূতক সূমকের মান একক সাধিত্বার ব্যক্তি/পদ ৪ % যাহক কর্ত্বপদ	ভর্মসন্দাদন সূতক সুমকের মান একক দাবিশ্বার ব্যক্তি/নদ ভর্মনা নিক্তি কর্মিক কর্মনা ১০০%	ভর্মসন্দাপন সূচক সূমকের মান একক সাহিত্যান্ত বিভাগের প্রতিপ্রশাস বিভাগের প্রতিপ্রশাস বিভাগের প্রতিপ্রশাস বিভাগের প্রতিপ্রশাস বিভাগের প্রতিপ্রশাস বিভাগের বিভাগ	ভর্মসন্দাদন সূচক সুসকের মান একক দাবিখুআন ব্যক্তি/নদ অর্থবারের সক্ষামা দাকামারা/ ১ম কেলেটিরি ভূলাই ২১-কেন্টে ২১ - ৪ % বাবেক কর্ত্বপক্ষ ২০০% আর্থন ২০০% SMS সুবিধা প্রদান ৪ % শাখা ২০০% লক্যমারা ২০০%	কর্মসম্পাদন সূচক সূমকের মান থাকক সাহিত্যান ব্যক্তি/পদ অর্থবন্ধকের পদ্মন্ত্রা প্রকাশ স্থান্ধনা সম্পাদনা স্থান্ধনা কর্মের সাম্পাদনা স্থান্ধনা সম্পাদনা স্থান্ধন স্থান্ধন কর্ম্পদ স্থান্ধন কর্ম্পদ স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান স্থান স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান স্থান স্থান্ধন স্থান্ধন স্থান স্থান্ধন স্থান স্থান স্থান স্থান্ধন স্থান	ভর্মসম্পাদন সূচক সুসকের মান একক দাবিখুআর ব্যক্তি/নদ ভর্মবার সক্ষামারা/ সম কেলেটির হল কেলেটির তথ কোলাটির ভর্মি কর্ম্বর কর্মসম্পাদন সূচক ক্রেন্সম্পাদন সূচক ক্রেন্সম্পাদন সূচক ক্রেন্সম্পাদন সূচক ক্রেন্সম্পাদন সূচক ক্রেন্সম্পাদন স	কর্মসাশান সূচক সূহকের মান থাকক সাহিত্যান ব্যক্তি/শাস বিবাহকের শহুমানা সন্মানানা/ ১ম কেবাটারি ২য় কোরাটার ওয় কোরাটার এর কোরাটার এর কোরাটার এর কোরাটার এর কোরাটার এর কোরাটার এর কোরাটার নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব্বে নার্ত্ত্ব্ব্বত্ত্ব নার্ত্ত্ব্ব্বত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ত্ব নার্ত্ব্বে নার্ত্ত্ব্বে নার্ত্ত্ব্বে নার্ত্ত্ব্ব্বত্ত্ব নার্ত্ত্ব্ব্বত্ত্ব নার্ত্ত্ব্ব্ব্বত্ত্ব নার্ত্ত্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্ব্	তর্মসম্পাদন সূচক ব্যাহক বর্ষান ব্যক্ত সাথি ১০০% সতে ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০	কর্মসাশান সূচক সুমেকর মান বাকক সাহিত্যান বাকি পান বিবাহের শব্দামার স্বাহার বাকি সাহামার বাকি সা

নৈতিকতা কমিটির সভাশতির তথাকিনী

ঃ উপ-বাবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি , নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউৎইস্ট ব্যাংক শিমিটেড 1 02-220004866 4M-888

ই-মেইল

anwar.uddin@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
December 2021



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড

জাতীয় জ্জাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষ কাঠামো ২০২১-২০২২

कार्यक्रदश्य गाम	कर्मनाचन गुरु	সূচকের মান	499	বাছবায়নের দায়িত্যার	5057-5055			বন্ধবাহন অহণতি পৰি	विषय, २०२४-२०२२				कर
1000000000				হাজি/ন্ম	অর্থবছরের শক্ষমত্রা	শক্ষামা/ অর্জন	১ম কোছার্টার জুলাই২১-সেন্টে২১	২ছ কোডার্টার অক্টো২১-ভিপে২১	তম কোমানির আপু ২২-মান্ড	৪র্ব কোরাটার এক্রিশ ২২-জুল ২২	মেট জর্জন	অন্তিত মান	
,	3		8	e e	6	1		•	30	33	34	30	38
. व्यक्तिनिक समझ	-26						***						
১১. নৈতিকতা কমিটির সভা অংকাচন	महा घटराष्ट्रिक	8	मधा	যোকাল প্রেট	68	লকাম্যা	03	9)	03	0)	-	- 22	আমানের বাচকর নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নির্মান্তভাবে সং আয়োচন করা হয়। কর্তমানে নতুন প্রিক্তন্যকৃত্যের হৈছেটি
HILENS.						व्यर्थन	0)	0)	*	52	- 5	Δ.	ভিত্তিতে কমিনির সভা আয়োজন করা হঙ্গে।
.২. গৈতিকতা কমিটিত সভাত সিমাম বাজনাতন	বছবটিত সিদ্ধা	2.20	*	নৈতিকতা কমিটিও বাহকের সংশ্রিষ্ট	300%	मकावारा	300%	300%	300%	>00%		<u> </u>	কমিটার প্রতিটি সভার পূর্ববাহী সভার পূর্বতি সিদ্ধারাপুর বারুবাহনের উপর মাধ্যেকশত করা হয়েছে।
PRESENTED IN COLUMN TO SERVICE AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED ADDRESS OF THE PERSON NAMED AND	TO STATE OF THE PARTY OF THE PA			বিভাগ	10000000	অর্জন	300%	300%	77	22	- 22	2	The second secon
),০ সুগানন কতিবাঁক নিমিত্র						नकामक	0)	75	03		:+)	#	আনদের বাংক নির্যাহতকর প্রতি বছর AGM এক আয়োজন ক বাংক। উল্লেখ্য, বিশ্বর ৩০ বৃদ্ধ, ২০২১ জারিকে জানানেক বাংগ্র Virtual AGM ক্ষুত্তিক আয়াক।
Scheholders) Scheholders	অনুষ্ঠিত সভা		मल्या	বাংক কর্ত্বপঞ্চ, বোর্ড ডিভিশন	O.L	्यर्थन	•>	- 12	2		100	E	এতায়াও আমাদের বাংক নিয়মিতকাবে Manage Conference এর আমাজন করে আকে। উত্তেমা বিশ্বত ও সেকেজ, ২০২১ জানিকে বাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত ব্যৱহায়।
						পথ্যবার	>	5	٥	3	-	#	ব্যেতিত ১৯ মহামাই কৰিত কাৰণে বাছকো প্ৰতি ইপটিটা কৰ্তৃক in person প্ৰশিক্ষণৰ অন্যাহক মুখিত ছিল। কৰে Virtual প্ৰশিক্ষণৰ অন্যোচন কৰা হয়।
১৫ সমায় বছৰ প্ৰশংগ ব্যৱহাৰ	जन्म जैनका जाराहित ३	QFs 8455555	ož	वर्धन	où.	oā	4	¥		4	উল্লেখ্য আমানে বাহকে ট্রেন্ডি ইপটিটিট কর্তৃক লিতে ছিলেন ২০২১ হৈমনিকে কছাতা লাভ্ৰম ৩০টি Vidual অনিকল আঘোষণ করা হয়। উচ্চ অনিকলের মাধ্যমে ১৯২ কন কর্মকটা কছাত্বৰ সক্ষেত্ৰৰ Vidual অনিকল। স্থেধ এব মাধ্যমে একান ক হয়েছে। বাহকের ট্রেন্ডি ইপটিটিটে কর্ম্ক জাতীয় কছাত্রর ক্রেন্ড বাহ্যমন্ত্রক আন্তর্ভ কর্মকটানের আন্তর্জন অনুন্ত আয়োহনসার বাহকে কর্মকটানের জনা আয়োহন অনুনা external অনিকলের বাব্যা করা হয়।		
													এয়ার প্রতিটি শাবা ব বাবন কর্মদারে বিজি বিভাগে নির্মা মানিক সভার চন্দ্রামার কৌশল বারবারন সাক্রান্ত একটি Agen আর্কুক করা হয়। বাহিন্দ্র স্থাপিক বাবটিয় প্রয়োজ বিশ্বনিকাল, নিয়ম জন স্থাপুনার, বিশ্বনার, অনুশীলন ইংয়ালি নিয়মিকার্যন আন্ধা বাহেনের সকল কর্মন্তর্ভাগে করিতে করা হয়।

AN TH				वक्रवाप्रताव	2022-2022			বছবাহন অংশতি পনি	वेरीकर, २०३८-२०२२				1001
	কর্মণাল্য সূচক	সূংকর মান	414	দাধিকুবার ব্যক্তি/শ্রদ	पर्वतस्त्रक नकमञा	শক্ষামানা/ অৰ্জন	১ম কোলাটবি জুলাই ২১-সেস্টে ২১	২ছ কোহাটার অক্টো২১-ডিসে২১	তর কোরটার জাপু ২২-মানিঃ	ধর্ব কোছাটার ব্যক্তিশ ২২-জুল ২২	মেট কর্মন	অর্থিত মান	
													উল্লেখ্য যে, আমানে বাংকে ট্রেনি ইন্টানিটা কর্তৃত জ্ঞান্তবি লগিকা কাঁকুটিতে ইংলাহার Code of Condust and Ethics দলবিত কানী (ppc আকৃত্য কর বাংকে। কাঁকবিটানা সৈপুর নামত ইন্যানে বাংকা বাংকে ট্রেনি ইন্টানিটাটি কর্তৃত লাভাক্য বার্তিত পঞ্জিলা অনুসারে বাংকে কাঁকবিটানা সারা বাংকা ব্যাহ নির্মিত্যকারে প্রশিক্ষা কান্য কর হলে।
३१ वर्ग-गरिए हैहर (शहरित कन्मर/जिल्लाहेहर						मक्त्रवाद्य	300%	200%	300%	200%		-	কর্ম পরিপে উত্তর (বেননা আয়ুর্বিক অনুসরণ, জাই বিনটাকাল, পরিয়ার পরিসম্ভাৱা ইত্যানি। এর ক্ষেত্রে আনান বাহাক সর্বার সর্বায়কভাবে সাম্লেই বাহাকের একাবিকান
হক্তে। হল্মদ নিবাহন/পরিচর-পরিচ্ছত বৃদ্ধ বিভাগি।	व्यास्य वर्गः नविदयन	٠	সংখ্যা ও তারিখ	ব্যাকে কর্ত্বপঞ্	হয়েজন অনুদারে	অর্থন							কাৰ্যক্ৰমণ্ডলে নিয়ন্তণ্ড
					निर्धासिकस्य		300%	300%	*				সামসের বাহাকে বকল শালা এবা কাল্ কালাকে Office Premises অতিনিন জীবানুনান হাবা পরিকাল করা বাবে বাবে বাবে বাবে বাবে বাবে বাবে বা
১৬ ছাউর বছরার কৌপা বর্ম-বিজ্ঞান, ২০২১-২০২২ ৫ তৈর্মেন পরিবিদ্যা বিত্তকো পরস্থাসমূহর বর্মিন ৫ ম বা ব্যবস্থাসমূহর অধ্যান্তরকা	वर्ध-निरुक्ता व द्रिव्यक्तिक व्यक्तिकार प्रक्रिक्ट व सामाज्यक्त्रक	V.#	ভাবিশ	বৈত্তিকতা কমিটি, খোকাল শতেউ, আইটিডি	ung advisors Mostana pga advisors 22/00/2023 tentine visitum attents visitum attents visitum attents attents 25/02/2023 25/02/2023 25/02/2023	শক্ষামা	বার বানবিকানত ১২/০০/২০২১ ১২/০০/২০২১ ১৯/০০/২০২১ ১৯/০০/২০২১ ১৯/০০/২০২১ ১২/১০/২০২১	হৈবদিব বাহিন্দা প্ৰতিকেশ দক্ষিণ ব প্ৰকেশীয়া কৰ্মণা ১৯/০১/২০২২	Section - Selver officers with a secondst world 34/08/2023	द्वारांक चीवेकन बीदावर गाँक र ब्रावरांद्वी कार्यांक 34/04/2043	*	ħ	আমাদের বাহকের ছাতীর কছারার জৌপদ মুদ্ধা কর্ম পরিকরণ। ২০১১-২০২২ সাধানপূর্বক পান্দ্রের পান্ধারী, ইনিটারী কমিটি/১০৯/চি-৪/৮০সি/০৯০, তারিক বৃদ্ধা ২০, ১০২১ জা মধ্যমে বংশাদেশ বাহকে প্রকাশকর হারতে।

AN TO				राष्ट्रपादनव	5057-5055			বাছনায়ন অনুগঠি পরি	शिक्य, २०२३-१०२२				गतरा
/	কর্মগুলানৰ সূচক	সূচকের মান	499	শাহিত্যাক ব্যক্তি/পদ	অর্থবহুত্তর শক্ষমতা	লক্ষামাত্রা/ অর্থন	১খ কোৱাটাৰ জুলাই ২১-সোক্ত ২১	২হ কোনাটার অক্টো২১-ডিসে২১	च्य स्मार्थीह बान्'३३-मर्ड°३३	৪ৰ্ব কোৱাটার এফিশ-২২-জুল'২২	মেট সর্বাদ	অর্জিত মান	
					34/08/3033 34/04/3033	অর্থন	24/02/2023 24/02/2023 PIR WINDOWS 20/08/2023 EXTENS WIND 22/20/2023	চলাদত পরিবাদ প্রতিবেদ্ধ পরিবাদ ৩১/০১/২০২২	<u>.</u>	22	122	2	
১.৭ বছাচার পুরস্কার প্রদাদ এবং পুরস্কারবার্ত্যের ভালিকা	समञ्जूतकार		ভাবিশ	এইচমার্ডার, আইটারি	00/06/2022	শক্ষামারা	-	280	-	00/05/2022	-71	-	বাংলাদেশ বাংকের বিজ্ঞানীতি সার্ক্তার না-০৮, তারি ০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আন্দোধ বাংকের ক্ষাম
ब्रास्कृति इसम				(400)		অর্ডন	=	2,77	#	:#.	-#* v		পুররের কানে নীবিভাগা বাংকের পরিস্পানা পরিন কর্তৃত অনুযোগ করা হয়েছে এক: উচ্চ নীতিয়াগার অসেতে মোগু বার্নি সনাচকরণার পর্যো Screening করা মাজ।
F SCH CACK DRING-													
১) ২০২১-২০২২ কৰ্ম বাজের ক্রম পরিকাশন প্রথম সাইটো প্রকাশ	३२-नंत्रकार धारमद्द्री	8	তাহিখ	আইটিভি , এপজিএসডি ,	00/03/2023	PHINE	00/03/2023	144	2	744	40	180	বাংকের বার্ত কর্তৃক অনুমানিত এক নীতি অনুসারে এক কার্যক্র সম্প্র করা হার বাকে এক তা নির্মাতকারে বাংকের প্রচলাইর
.44.7	হৰপৈত			সংশ্ৰিষ্ট ডিভিশন		वर्धन	00/03/2023	77		-		Mar.	शकन कर रह।
০, চছাচার সংক্রিই এবং দ্বীতি প্র	হয়েৎ সহায়ক অন্যান	কৰ্মকৰ (প্ৰয়	ग्राम्य महत्त्वसम	ৰেশ্য)——-২০	(অহাধিকার ভিত্তিতে লু	राज्य नेति कर्दक	ৰ)ঃ নিমুক্তপ ৰতে পাৰে						
০১ বিজ্ঞানীত সাঞ্চনত পৌর-২০, ভারিক- ১৫/০৯/২০১৯ এবা ভিরক্তমান্তম সাঞ্চনত মা-০০, ভারিক-	CMUS -4 eFQ					नकापाता	300%	300%	300%	300%	4	5.th	
২০/২০/২০১৯ অসুমারী Cosorati Memory Management System (CMMS) ধ এতি ধানান			*	এইচমারতি	300%	ছৰ্মন	₹00€	300%	i i	(±	=		বাহাকর উর্বাচন কর্তৃপ্রকর পর্যাচিত্রকে প্রথম কর্মস্পরে ও (চিনা) জন কর্মকর্তার সময়ের একটি CMMS User Team গঠন ক হয়েছে একা উক্ত টিব তানেও কান্ত করে যাঞে।
০.২ ছ ছ বাংক/আন্তিক অধিকানের অংকসংযুক্ত মুখ্যতি	হেশন কার	(4)	ऋचा	कर्त्नारवर्गे आरणकार्म अड		NAME	5		,	2	H	-	অবদের বাতে নির্মান্তব্যবে বাতকের অফবসাইটো দুর্নীতি বিজে
Found corner state				নিএসমার ডিভিশন এক আইটিডি	oß	वर्षन	3 :	(3)	44.7	1 3e	94.	=	प्तामान काल करर गांच । अप हैका



Aug.	কৰ্মসম্পাদন সূত্ৰক			नकरास्तर	4047-4044			বাছনায়ন অঞ্যতি পরি	विकन, २०२३-२०२२				1840
	NORTH BOX CAN	স্চকের মান	वक्क	দায়িত্যার ব্যক্তি/পদ	অৰ্থবছৰে শক্ষমতা	শক্ষামানা/ সর্জন	১ম কোঘাটার স্থাবি ২১-সেক্টে ২১	২য় কোয়াটার অব্রোখ্য-ভিলেখ্য	তর কোরারি জারু ২২-মাই২২	वर्ष (कार्यानि वर्षिण २२-मृग २२	যেট জ্বৰ্জন	মর্মিত মান	
৩.৫ যত্না প্রকাশ	(**)	*	সংখ্যা	कर-नेटबंग		majatat	,	3	,	3	(40)	*	বিশত ১৫ আনুখারী, ২০১৭ তারিবে বাংলাদেশ বাংক কর্ব আয়োজিত সভার গৃহীত সিভান্ত অনুখারী বাংলাদেশ বাংক কর্ব্ প্রকাশিত "হড়ায় হড়ায় কছাহার" শীর্ষক হড়ার নইবে যাশত ও (শঞ্জশ) টি বাছাইকৃত হড়ার তালিকা হতে একটি করে হড়া রা ইরাহাদিকে বিজ্ঞান্য হিসাবে স্কর্মীন আনুখারী ২০১৭ হতে ভিনো
				এাফেয়ার্গ এড মিএসআর ডিভিশন	o8	वर्षन	,	,		*	- 44	-	২০১৭ সাল লাক্স যোট প্রটি হড়া , ২০১৮ সালে জানুয়ারি হা ভিশেষত পর্যন্ত ৩৪ টি হড়া , ২০১৬ সালে জানু হতে ভিশেষত পর্য ৩৪ টি হড়া , ২০১০ সালে জানু হতে ভিশেষত পর্যন্ত ৩৪ টি হড় এবং ২০২১ সালে জানু হতে ভিশেষত পর্যন্ত ৩৪ টি হড়া জাতী হৈনিক পত্রিকাল্ল প্রকাশ করা হতেছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্প যোতাবেক প্রতি ভিয়ালিকে শৈনিক পত্রিকাল্ল উক্ত হড়া প্রকা অধ্যানত ভাকবে।
০.৪ অভিনে লিক সমতা নিচিত্ৰকল	-		2	বাহত কর্তৃপঞ্চ		শক্ষাবা	300%	300%	300%	300%	=	н	অভিস্কে দিক সহতা নিশ্চিতকরণে আহমের বাংক সর্বনা সচেই সহতে সহতে Combined সাঞ্চাতের পাশাপাশি নারী অয়াধিক বিবিতে Female Officer নিয়োগের কক্ষো অসাধা সাঞ্চা
		•		254(0)(1)	300%	wdr	300%	300%	120	=	-	2	ৱাৰাপ কৰাৰ মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ পেয়া হা মাৰে। উল্লেখ্য, মামাদেৰ বামৰে ০২টি Ladies Branch ৰয়েছে ফেখনে দক্ষ কৰিবট/কৰ্মানী Female
০.৫ ছয়তা নিভিতকল্পর	SMS সুবিধা প্রদান	8	7.	4141	200%	পক্ষাবা	300%	100%	300%	300%	- 2	20	
SMS श्रृतिश समाम	CON ANDIOS OFFICIALS				वर्षन	200%	300%	-	-	-	34	আয়দের বাহক ভাদের গ্রাহককে স্বান্ধতা নিশ্চিতকরণের লব্দে গ্রাহকের প্রদানদনের SMS সুক্তির রাদান করে থাকে।	

নৈতিকতা কৰিটৰ সমপাছৰ তথাকী

(fermas)

কাৰী ঃ অপনীৰছাপনা পৰিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউপাইন্ট বাছক দিনিটেড জোন ঃ ০২-২২০০৮৫৪৮৬ গলা-৪৪৪

T.CRM I anwar uddin@southeastbank.com.bd