Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4th Quarter (Apr'23-Jun'23) of 2022-2023



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	স্চকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের	40		বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	किंग, २०२२-२०२७				মন্তব্য
पापक्रप्यम् गाम	সূচক	মান	444	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	9	8	Q	6	9	ъ	8	٥٥	22	>>	70	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা	>&												
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٥	٥٥	٥٥			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়।
আয়োজন	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	অর্জন	٥٥	٥٥	٥٥	٥٥			বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিক
													ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.২. নৈতিকতা কমিটির সভার	বান্তবায়িত	8		নৈতিকতা কমিটি ও		লক্ষ্যমাত্রা	300%	۵00%	300%	200%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
সিদ্ধান্ত বান্তবায়ন	সিদ্ধান্ত		%	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ	\$00%	অৰ্জন	300%	300%	300%	3 00%			সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচেছ।
						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	૦૨	٥)	5 			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখা, বিগত ১১ আগষ্ট, ২০২২ তারিখে আমাদের ব্যাংকে Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ , বোর্ড ডিভিশন , শাখা ব্যবস্থাপক	08	অর্জন	0)	οŧ	0)		4		এছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকের এাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, ভিসেধর, ২০২২ রৈমাসিকে আমাদের ব্যাংকের প্রিপিপাল এবং উররা শাখাজ্য এাহকের সাথে আলোচনা সভার আয়োজন করা হয়েছে এবং বিগত ২/০১/২০২৩ ভারিবে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৪ জন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	ż	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	লক্ষ্যমাত্রা	0)	0)	0)	0)			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক বিগত জুন, ২০২৩ ট্রেমাসিকে ব্যক্তাচার সংক্রান্ত ০১ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ৪০ জন কর্মকর্তাকে ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীয় ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীয় ব্যাংকের ব্রেনিং ব্যান্তিবাদিন ব্যাংকে কর্মিলত ব্যব্দাক্ষণ আয়োজনমন ব্যাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের বাবস্থা করা হয়। এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যাণ্যরের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় ব্যক্তাচার
						অর্জন	0)	हो न१- ১ /8	०२	0)			বিভন্ন বিভাগের নিয়ামত মাসক সভায় উদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda

W

FR-3/8

a	কর্মসম্পাদন	VICTAR		and the same of the same				বান্তবায়ন অশ্রগতি পরিবী	ক্ষিণ, ২০২২-২০২৩				_
কার্যক্রমের নাম	ক্মসম্পাদন সূচক	স্চকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়াতৃত্যান্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	তয় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	মন্তব্য
					-	অর্জন	জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	অক্টো'২২-ডিসে'২২	জানু'২৩-মার্চ'২৩	এপ্রিল'২৩-জুন'২৩			অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													ব্যাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের ব্যাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের দাহা ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বহুর ছুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে।
১.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (খান্তাবিধি অনুসরণ/ টিওএভইভূক্ত অকেজাে মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষার-	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও		00	লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٧	0)				কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনঃ- স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ, ফাইল বিনষ্টকরণ, পরিষ্কার পরিচ্চন্নতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্মকভাবে সচেষ্ট রয়েছে।
পরিচহন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	পরিবেশ	٥	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	0)	0)	٥)				ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে খাছ্যকর জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইসূত্র, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইসূত্র মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে স্ক্রোচার	o												
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রয় পরিকল্পনা	ক্রন্য-পরিকল্পনা গুয়েবসাইটে	0	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্রিষ্ট	७०/०৯/२०२२	লক্ষ্যমাত্রা	৩ ০/০৯/২০২২						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে
ওয়েব সাইটে প্রকাশ	প্রকাশিত			ডিভিশন		অর্জন	00/05/2022						এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রথি		ন্যান্য কার্যত			১ নং সহ নৃন্যতম ০৪টি কা	র্যক্রম)							
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	8	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	> 00%	\$00%	\$00%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ				ডিভিশন		অর্জন	۵۰۰%	> 00%	300%	٥٥٥%			ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।
৩.২ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখঃ- ১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার	CMMS -4					লক্ষ্যমাত্রা	۵00%	> 00%	۵۰۰%	<u>۵</u> 00%			বাংকের উর্ধাতন কর্তৃপক্ষের সম্মতিক্রমে প্রধান কার্যালয়ের ০৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে একং উক্ত টিম তাদের কাজ করে যাচেছ।
নং-০৩ , তারিখঃ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এক্সি প্রদান	এক্সি প্রদান	8	%	এইচআরডি	>00%	অর্জন	300%	300 %	১००%	200%			איני איני איני איני איני איני איני איני
	>			· ·	15								





কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্তবায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	कव, २०२२-२०२७				मख्या
কার্যক্রমের শ্রম	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
৩.৩ দ্ব দ্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্রয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন এবং আইটিভি	08	লক্ষ্যমাত্রা	2	,	,	۲		-	আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে ব্যাংকের প্রয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান প্রচার করে থাকে।
প্রচার				917 417,010	50	অর্জন	,	,	>	٥			100 100 1
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসআর ডিভিশন	08	গক্সমাত্রা	,	,	٥	>			বিগত ১৫ জানুযারী, ২০১৭ তারিখে বাংপাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত জনুযায়ী বাংপাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ভ্যায় ভ্যায় কন্ধান্ত" শীর্ষক ভ্যার বইয়ে প্রদান্ত ৫০ (পঞ্চাশ) ট বাহাইকৃত ভ্যার তালিকা হতে একটি করে ভ্যা প্রতি ঠৈকামাসিকে বিশ্বাপন হিসাবে অর্থাৎ জানুযারী ২০১৭ সাল হতে এখন পর্যন্ত
				অভ সেএসআর ডিভেশ্ন		অর্জন	۶	\$	٥	٥			প্রত্যেক দ্রৈমাসিকে ০১টি করে ছড়া দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ অব্যাহত রয়েছে। উল্লেখা, বিগত জ্বন, ২০২৩ দ্রৈমাসিকে আরো ০১টি ছড়া দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ করা হয়েছে। দৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি দ্রৈমাসিকে দৈনিক পত্রিকায় উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।
৩.৫ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্তপক্ষ	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	> 00%	۵۰۰%	300%	۵۰۰%			অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সচেষ্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কুলারের পাশাপাশি নারী জ্ঞাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আলাদা সার্কুলার প্রকাশ
				J.C. L.		অর্জন	۵۰۰%	۵۰۰%	300%	300%			করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, ফেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ যদ্ভতা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের SMS সুবিধা প্রদান	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	\$00%	লক্ষ্যমাত্রা	\$00%	\$00%	>00%	\$00%			আমাদের ব্যাংক তাদের গ্রাহককে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণের শক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেনের
তাগত পুৰ্বা অশাৰ						অর্জন	۵۰۰%	200%	300%	۵00%			SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।
ত,৭ জাতীয় বন্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২- ২০২৩ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংছায় দাখিল ও ঘ ঘ অযেব সাইটে	ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও		তারিখ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পয়েন্ট, আইটিভি	ফোকাল পয়েন্ট, ব্যাবসাইটে আপলোডঃ-	লক্ষ্যমাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ মৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবসাইটে আপলোড ১২/১০/২০২২	হৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও প্রয়েবসাইটে আপলোড ০৯/০১/২০২৩	রৈমাদিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবদাইটে আপলোড ১০/০৪/২০২৩	ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েকসাইটে আপলোড ১০/০৭/২০২৩			আমাদের ব্যাংকের জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল চূড়ান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ প্রণয়নপূর্বক পরস্কুর মং-এইবিঞাল/এইচও/ বিএভিনিভি/২০২২/৮৮২, তারিম জুলাই ১৯,২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ ব্যাংকে প্রেপ্রণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা
আপলোডকরণ	ষ ওয়েব সাইটে		\$2/\$0/2022, 08/05/2020, \$0/08/2020, \$0/09/2020	অর্জন	>>/09/২0২২ >>/>0/২0২২	০৯/০১/২০২৩	\$0/08/202 0	০৯/০৭/২০২৩			আমাদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচ্ছে। এছাড়া রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংপাদেশ ব্যাংকে দাখিল করা হচ্ছে এবং আমাদের ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচ্ছে।		

न्य विकास विकास कर १०/८

	্¢ কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ জর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्ल, २०२२-२०२७				म्ख्रदा
	31300310 313	সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
9	০.৮ তদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার প্রাপ্তদের	প্রদত্ত পুরস্কার	8	তারিখ	এইচআর্ডি, আইটিডি	७১/১२/२०२२	লক্ষ্যমাত্রা		03/32/2022					আমাদের ব্যাংকের প্রধান কার্যালয়ের মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক ভদ্ধাচার পুরস্কার
	তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ						অর্জন		 ,	1				২০২১-২০২২ প্রদানের সময় বর্ধিতকরণের জন্য বাংলাদেশ ব্যাংকের সচিব বিভাগে আবেদন করা হয়েছে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম ঃ খৌ

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড ফোন ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল % khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3rd Quarter (Jan'23-Mar'23) of 2022-2023



সাউপইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्यक्रद्रश्रद माथ	কৰ্মসম্পদ	্ সূচকের	499	বাছবায়নের দায়িত্বতার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰায়ন অহপতি পৱিবী	कन, २०२२-२०२७				মধন্য
O GLOCAL HIM	2004	মান	399	ব্যক্তি/পদ	শক্ষাত্র	শক্ষয়না/ অর্জন	১ম কোবাটার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২ৰ কোৱাটার অক্টো২২-ডিসে'২২	তর কোরাটরি আবু'২৩-মার্ট'২৩	৪র্থ কোরাটরি বলিশ'২৩-জুন'২৩	মেট কর্তন	অব্যিত মান	
		۰	8	e	6	-5	(/ x)	>:	30	22	25	30	20
व्यक्तिमिक सन्ध	>2												
১, নৈতিকতা কমিটির :	मध्य आद्याति	FE 2	সংখ্য	स्थाकान नरपर्वे	08	शकामधा	02	63	0)	0)	2	4	আমাদের কাংকের নৈতিকতা কমিটি ক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হ
वारशक्य	1224 1992/00	9 8	11/5/55	783331.802	220	অর্জন	95	92	63	(%)	-77	-22	বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে হৈমা ভিত্তিত কমিনির সভা আহোমন করা মাজ
২, দৈচিকতা কমিটার স	লৰ বাছবাছিত	5 4	196	নৈতিকতা কমিটি ভ	1004	লক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	300%	277	100	কমিটির প্রতিটি সভার পূর্ববর্তী সভার পু
নিদ্ধান্ত বাছনায়ন	Prese			ৰ্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	300%	चर्चन	200%	200%	300%	144	W.	140	সিছারসমূহের বারবায়নের টাপর আলোক করা হরেছ।
						HAINE	03	02	03	10th	20.	1241	আমানের বাচক নিয়মিকভাবে প্রতি বছর Al এর মাজেনে করে থাকে। উল্লেখ, বিশব আগাই, ২০২২ তারিখে সামানের বা Virtual AGM অর্থীত ব্যয়েছ।
o মুশাসন প্রতিষ্ঠার নি কাশীখনের (Stakeholders) কাশায়খনে সভা	মৰ অনুষ্ঠিত স	f 8	সংখ্যা	বাহক কর্তৃপঞ্চ, বোর্ড ডিকিসন, শাখা ব্যবহাপক	oë	wale	93	où.	63) <u>4</u>	*	æ	কাষ্ট্রের সংগ্রুপত হারের বাছার্য্য আহারের আহারের বাছার্য্য কিছু আসোচনা সভা/তে এর আহারের বাছার্য্য করে হারের জিলার করে হারের। উত্তে ভিসের, ২০২২ রৈমানিকে আমারামকের রিনিপাল এক উচ্চর শারামকের রিনিপাল এক উচ্চর শারামকের সংগ্রুপ আশোচনা সকরে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বিশ্বর আমারামক বাছার্য্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য্য করের বিশ্বর আমারামক বাছার্য্য করের বাছার্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য করের বাছার বাছার্য করের বাছার
। চন্দানর সংক্রম এশি মাধ্যেমন	জন প্রশিক আয়েরি		সংখ্য	ম্লেনিং ইপটিটিভট	o8 :	লক্ষ্যাৱা	0)	65	03	03	~ :		কেতিক ১৯ মহামারী কলিত করণে বা ক্রিনিং ইপটিটিউট কর্তৃক in person রাশ্যি মাজেকা ছুপিত ছিল। তবে Virlu মাজেকা বাচকের ট্রনিং ইপটিটিজী ব অভাবর সংক্রের Virlual বাশিকণের আবে করা হয়েছ। উল্লেখ্য, অন্যানের বাচকের ব ইপটিটিউট কর্তৃক বিগতে মার্চ, ২ ইমাটিকে বার্চানে সক্রেম্বর তবা হয়। মাশিকণের অব্যাহানে ১০২ জন কর্মকা
	Section 1	图				वर्णन	00	⇒t .	04	€C	æ.		ক্ষাণ্ডণের মাধ্যমে ১৩২ জন কমক ক্ষান্তে সংক্রমা Virtual প্রশিক্ষণ (জু মাধ্যমে) প্রদান করা হয়েছে। ব্যয়কের

शृक्षा नर-5/8

ক্ষমতার বিশ্ব নির্দান কর্মান ক্রমান ক্রমান কর্মান ক্রমান কর্মান কর্মান কর্মান কর্মান কর্মান ক্রমান ক্রমান কর্মান কর্মান কর্মান কর্মান কর্মান কর্মান কর্মান ক্রমান কর্মান ক্রমান কর্মান	ordance was	কর্মসম্পাদন	সূচকের	400	ব্যক্তবারনের দায়িত্যার	২০২২-২০২৩ অর্থনছরের			বাছবায়ন অ্যাণতি পরিবী	क्षा, २०२२-२०२७				মূলত মূলত
হিলা কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব	WINDOW HIM	সূতক		494	ব্যক্তি/পদ	HWIST	(A. 120 (A. 200))	1120020100000	0.0000000000000000000000000000000000000		0.742.322.322.324.	মোট অর্জন	অর্কিত মাদ	
মান্ত্ৰী কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব			Н						100000000000000000000000000000000000000	The state of the s	Section of the second			ইপটিটাটট কৰ্তৃক জাতীয় কছাচাৰ কৌন্দ
নাৰ্ব্য কৰিব পৰ্য হ'ব নাৰ্ব্য কৰিব প্ৰত্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্য নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্য নাৰ														प्रकारकार जनाना १००० मध्यकतः प्रकारीय श्रीनेकन प्रशासनात नाराक कर्यक
নাহাক বাহিনী পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহিনী পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহিনী পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহিন পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন														कर्मकर्वातमर कमा श्रद्धाकम अपूर्णात externa
নিৰ্দ্দিৰ বিষয়েল বি														এশিকণের কথ্যে করা হয়।
তিনি সাহাল সম্প্ৰ কৰি । তিন সম্প্ৰ কৰি । তিনি সম্প্ৰ														এছার্ড প্রতিটি শাবা বা প্রবাদ কার্যালয়ে
ক্ষাৰ্থত কৰা হয়। আনিৰ্দ্দেশ্য কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ বিদ্যালয় কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ বিদ্যালয় কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ বাংগাৰ কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ কাণ্ডিৰ কাণ্ডিৰ কাণ্ডিৰ বাংগাৰ কাণ্ডিৰ কাণ্														বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাদিক সভায় ক্ষমাচা
বাহিলে প্ৰকৃতি, মুকুলি , মিলিন, বিভান নিৰ্দেশ্য কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব														
নিয়ন কৰা, কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল বিশ্ব														
ইত্যা বিশ্ব নিৰ্দ্দিশ কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব														निव्य-कानून, भाईताह, निर्मानन, अनुनीन
ইয়াল যে, সমানৰ বাহতৰ স্থানীত কৰি আন্তৰ্ভিত কৰি আন আন্তৰ্ভিত কৰি আন আন কৰি আন														ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের বাহকের সক
ইন্দিন্ত কৰিব প্ৰজন্ম কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব									_					কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
কৰ্ম পৰিবেশ ইন্ধান ক্ৰম কৰ্ম কৰ্ম প্ৰিবেশ ইন্ধান ক্ৰম কৰ্ম কৰ্ম ক্ৰম ক্ৰম ক্ৰম ক্ৰম কৰ্ম কৰ্														উল্লেখ্য যে, আমানের কাংকের ট্রেনি
ন্ধ কৰিবলৈ উন্নয়ন কৰিবলৈ কৰ														The state of the s
কৰিব প্ৰকৃতিক নৈতৃপূৰ্ণ ও সম্প্ৰা কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব														
ত কৰা পৰিবেশ উন্নয়ন (শ্বেল্লাবিধি অনুসভাগ) বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি নিৰ্দিশ্য কৰা বৃদ্ধি (শ্বেল্লাবিধি অনুসভাগ) বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি বিজ্ঞান (শবিভাৱন কৰা বিজ্ঞান বিজ														কর্মকর্তাদের নৈপুত্র ও সক্ষতা উন্নয়নের লং
্ত কৰ্ম শহিবেশ উন্নয়ন (মান্ত্ৰিক মান্ত্ৰিক বিশ্বন (মান্তৰ কৰিব মান্তৰ কৰিব						1								বাহকের ট্রনিং ইপটিটিটট কর্তৃক প্রণায়নকু
ত কৰ্ম পৰিবেশ উদ্ধান শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ														
জন্মকাৰ আহিন কৰিছে। জন্মকাৰ আহিন কৰিছেন কৰিছিল কৰিছেন কৰিছিল কৰিছেন ক														
তি নাম ইকুল মানে ক্ষে বিষয়ে বিষয়ে বিষয়ে ক্ষে বিষয়ে বিষয়ে বিষয়ে ক্ষে বিষয়ে বিষ							गणगणा	- 62	93	63	3,81	201	100	কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (মেনাঃ- সাঞ্চাবি
আন্তৰ কৰিল কৰিল কৰিলে। তিন্তৰ কৰ্ম- পৰিমন্তৰ ক্লিপিন কৰে শীৰ্ষা কৰ্ম- পৰিমন্তৰ ক্লিপিন কৰা মাধ্যমে অৰ্থনিক কৰে আৰু । ক্লিপেন ক্লিপেন ক্লিপেন কৰ্ম- ক্লিপেন ক														
পরিষ্ঠান পরি নাম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্	RMRM													ব্যাংক সর্বদা সর্বাস্থ্যকলাবে সম্ভেট রয়েছে।
সাহায় আছিল বিশ্ব প্ৰতিষ্ঠ বিশ্ব বিশ্ব পৰ্য কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম		_												ব্যাকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে
পরিবেশ তাবিধ বাহিক কর্মণ আর্থন ০১ ০১ ০১ - বিশ্ব বাহিক কর্মণ বিবেশ বাহিক করে বাহেক বিশ্ব বাহিক	শারমন্ত্রতা বৃদ্ধ ইত্যান)	400000		OLDERAL STATE		252								সময়ে মাছাকর জীবন পরিচালনা সংক্রম
জিলাত মার্চ হঠ, ২০২৩ হৈমানিকে Branches and General Banking কর্ত্বন নাহকের প্রধান ক্যানিকে Branches and General Banking কর্ত্বন নাহকের প্রধান ক্যানিকে Branches and General Banking কর্ত্বন প্রচালত Branches and General Banking কর্ত্বন প্রচালত প্রচালত Branches and General Banking কর্ত্বন প্রচালত বিচ্ছিতিন এ প্রধান করা হয় করেব ক্ষেত্রক ক্ষেত্রক ক্ষেত্রক ক্রান্তর্ভাবন কর্ত্বন ক্রান্তর্ভাবন কর্তবন ক্রান্তর্ভাবন কর্ত্বন ক্রান্তর্ভাবন কর্তবন ক্রান্তর্ভাবন কর্তন ক্রান্তর্ভাবন কর্তবন ক্রান্তর্ভাবন কর্তন ক্রান্তর্ভাবন					ব্যাহক কর্ম্বনক	00	- saleton		287	200		191		
Branches and General Banking কর্তৃত্ব নাহকের প্রধান ক্যাইপারে প্রধান ক্যাইপারে প্রধান ক্যাইপারে প্রধান ক্যাইপার বিজ্ঞানিক ক্ষাক্তিক প্রধান ক্যাইল্য করেছে। না বিজ্ঞানিক ক্ষাক্তিক ক্ষাক্তিক ক্ষাক্তিক না বিজ্ঞানিক ক্ষাক্তিক ক্য		A-00000000		1:3757			- 994	03	93	:02:			144	বিশাত মার্থ মাধ্যমে অধ্যয়ত করে যাকে। তল্পো বিশাত মার্চ ২৯, ২০২৩ ট্রমানিকে বাংকে
িছিলিশকে সাহাকর জীবন পরিচালন একটি পর ইবা করা হাছেছে। এব বিজ্ঞাবিক সাহাজিত ২ ওবাংলাল করা হা ২ ২০২২ ২০২০														Branches and General Banking Divisio
্ত ক্রেক ক্ষোচার ত ক্রেকের ক্ষোচার ত ক্রেকের ক্ষোচার ত করিব আইন্টির্টি, ত০/০৯/২০২২ শক্ষামারা ত০/০৯/২০২২ — — — — — — ক্রেকের করে কর্তৃক অনুমেনিক ত ব্রেকের ক্রেক পরিকল্পনা ত ক্রেকের করে কর্তৃক অনুমেনিক ত অনুমার ত০/০৯/২০২২ — — — — — — — — — — — — — — — — — —														কর্ত্তক স্থায়কের প্রধান কর্মালয়ের সক
হৈ কাছের ক্ষাচার হ কাছের ক্ষাচার হ কাছের ক্ষাচার হ ২০২২-২০২০ কর্ম ক্রম-পরিকল্পনা ত তারিব আইটিডি, ত০/০৯/২০২২ শভ্যারা ত০/০৯/২০২২														
২, ২০২২-২০২০ সর্থ ক্রছ-পরিকল্পনা ও তারিখ আইটিভি, ও০/০৯/২০২২ শজ্যমারা ও০/০৯/২০২২														বিষ্ণারিত সংস্থৃতি-১ এ প্রদান করা হলে।
বাহরের এক পরিবর্জনা ওক্তেরপাইটে এলাভিএসন্তি, স্পশ্রিত্ত । এলাভিএসন্তি, স্পশ্রিত । এক তা নির্মিতভাবে বাহকের ব্য একে তা নির্মিতভাবে বাহকের ব্য বেজা কর্মান্ত ক্ষ্মিত আত্তিয়ার স্থান্ত আত্তিয়ার স্থান্ত আত্তি আত্তিয়ার স্থান্ত আত্তি আত্তি আত্তি । ক্ষমিত আত্তি আতে আত্তি আত্তি আত্তি আতে আত্তি আত্তি আত্তি আত্তি আত্তি আতে	, कटकर त्कटन कहातात	0												
ব্যবহৰ সাহিট্যে প্ৰকাশ প্ৰকাশিত ডিচিপন হাৰ্যান ৩০/০৯/২০২২			•	তারিখ		00/03/2022	PRINTE	00/03/2022		(e)	2 ME -	H5	396	বাংকের বোর্ড কর্ত্তক অনুমোদিত করা নীতি
্ৰহ্মান্ত কৰিছে একং সৃত্যীত এতিয়াৰ ক্ৰম্প্ৰত অভিনাৰ ক্ৰমিন্ত কৰিছে ১ নং সহ মূল্ভম ৩০টি কৰিছে ১ নং সহ মূল্ভম ৩০টি কৰিছে ১						2	nela	20/03/2023						
	HEAD FOR THE PARTY OF THE PARTY	1000000			11771 (1500)		137500	321221333		12		170	7.60	
STATE		রাধ করারক আ	ner wido) नर अर न्नाटम ost कार	(WA)							T
TO SERVICE OF THE CONTROL OF THE CON	offeitor man coor	12/04	13	36		200%	প্ৰথমানা	200%	200%	300%	200%	1992	Stets	Quality Form (SQF) PROPER Set 1 Bt

-	कार्यक्रद्धार माथ	কর্মসম্পাদন	मृह्यकत	ites	বাছবাহনের দায়িতৃপ্রাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থনারের			বন্ধনালে অগতি পরিব	क्म, २०२२-२०२०				म्बन
	21	সূচক	MH	100	ব্যক্তি/পদ	লক্ষাত্রা	শক্ষামারা/ শ্বর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২২-সেন্টে ২২	২য় কোহাটার অক্টো২২-ডিগে২২	তম কোয়ার্টার আপু২৩-মার্ট২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এরিল'২৩-জুন'২৩	মেট কর্মন	অর্থিত মান	
	বিবরণ ও সেবা এইতার মতামত সংরক্ষণ				विविश्यम		गर्धन	300%	300%	300%	- 143	- 15	ä	করমে সেবা গ্রহীতা প্রদেহ সেবা সংক্রাছ মতামত প্রদান করে থাকে।
0.2	বিমারশিতি সাব্দার লেটার-২০, তারিক্ত- ১৫/০৯/২০১৯ এবং						পকামানা	300%	>00%	200%	300 %	8	2	ন্তম্যকে উর্মানে কর্তৃপক্ষের সম্বাচন্তম প্রথম কর্মেলয়ের ৩০ (তিন) জন কর্মকর্তার সমস্বতে নকটি CMMS User Team গাঁম করা হয়েছে
	ভিনাকবাইনাম সার্কুলার ন্য-০াত, ভারিকা- ১০/১০/২০১৯ জনুমারী Corporate Memory Management System (CMMS) এ প্রতি প্রদাস	CMMS এর এপ্রি প্রদান	8	%	वरिष्णार्वाड	300%	অর্থন	300%	300%	360%		100		রকা উক্ত টিম তানের কান্ধ করে যাছে।
0,0	য় য় বাংক/আর্থিক অভিনাদের ওজেবদাইটো দুর্নীতি বিরোধী প্রোধান	ন্মেদান বাহার	8	मत्या	কর্পোরেট ন্যাকেয়ার্স এক সিএসআর বিভিশন এক আইটিভি		পদামারা	375	,	,	3		-	আমদের বাংক নির্মিতভাবে বাংকের রবেবসাইটে মুনীতি বিরোধী স্থোগন প্রচার
	संश्रह जैमाक जिल्लामा द्वीजन				: wat arisins	08	क्षर्यन	3	2	3 2 0	(30)		*	— कटड शहरू ।
8.0	হয় একাশ	371		मस्या			প্ৰথমনা	3	,	3	3	-	Ť.	বিগত ১৫ জানুছারী, ২০১৭ কার্বিক বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক বাংঘাজিত সভায় গৃহীত বিশ্বাস্থ্য অনুষ্ঠা বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক প্রকশিত "ছড়ার যন্ত্রান্ত তথ্যাচার" শীৰ্ষক যন্ত্রার বইয়ে বাংলা ৫০ (পালাশ) টি
					কংশারেট এনাফেয়ার্স এক সিএসআর ডিজিশ্স	он								ৰাধাইকৃত ছয়াব তালিকা হতে একটি করে ছয়া প্রতি ক্রেমানিকে বিজ্ঞানন বিসাবে অর্থান জানুয়ারী ২০১৭ নালা হতে এখন পর্বন্ধ প্রত্যাত ক্রেমানিকে ০১টি করে ছয়া দৈনিক প্রতিবাহ ক্রমান প্রবাহক ক্রমেন। উত্যাধা, বিশত মার্চ, ২০২০ ক্রমানিকে আরো ০১টি
							व्यर्थन	3	,	,		-	4	হয়। দৈনিক পরিকার প্রকাশ করা হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকারনা মোতাবেক প্রতি কৈয়াসিকে দৈনিক পরিকার উক্ত হয়। প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।
9,0	অভিনে লিক সমতা নিশ্চিতকরণ	(##.	8	*	বাহক কৰ্তৃপক	300%	শক্ষাব্য	300%	300%	300%	300%	923	*	অভিনে লিক সমতা নিভিত্তবংশ আমানের বাচক সর্বদা সচেই। সময়ে সময়ে Combined বার্কুলারের পাশাপানি নারী অধ্যাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের পান্ধে আনাানা সার্কুলার প্রতাশ
							वर्धन	300%	300%	200%	5#1	(te)	-	করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ মেরা হয়ে থাকে। উর্ব্যের, আমাদের বায়কে ০২টি Ladies Branch হয়েছে, খেখানে সকল কর্মকর্ত্ত/কর্মান্ত Female.
0.0	ক্ষমতা নিশ্চিতকরপের শক্ষের গ্রাহকের সোনদেনের	SMS সুবিধা বাদ্যৰ	8	5%	শেশ:	\$00%	नकामधा	\$00%	200%	\$00%	300%	(#)	+-	আমাদের ব্যাংক তাদের প্রাংককে যাজতা নিভিতকরণের লাক্ষা প্রাথকের লেনদেনের
	SMS সুবিধা প্রদান	1	18				वर्धन	300%	300%	300%	144	144	12	SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।

कार्यक्रमध्य माथ	कर्यमणानम	সূচকের	तकव	বন্ধবায়নের দায়িত্বার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবায়ন অংগতি পরিবী	44, 2022-2020				মছন্ত
9190045 914	সূচক	भाग	124-9	ব্যক্তি/পদ	পক্ষাত্রা	পক্ষায়ত্রা/ অর্থন	১ঘ কোনাটার কুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২য় কোলাটবি অক্টো২২-ডিসে'২২	০ছ কোঘাটার জানু২৩-মার্ট২৩	৪র্থ কোয়টার এজিশ ২৩-জুন ২৩	যোট অর্ছন	অফিচ মান	
১.৭ জাতীয় তঞ্চচার কৌশল কর্ম-পরিকক্ষনা, ২০২২ ২০২৬ ৫ ফ্রেমানিক পরিবীক্ষণ অভিবেদন দক্তব/সংস্থায় দাক্ষিণ ও ব ভ্রমের সাইটে আপপোরকলন	কৰ্ম পৰিকল্পনা ব বৈমাসিক প্ৰতিবেদনা দাখিলকৃত ব আপশোভকৃত		ভাবিধ	নৈতিকতা কমিটি, কোকাল পাচেটি, আইটিভি	কৰ্মনিকছল কৰিল ব প্ৰচেপাইটো বাংলাছে- ১৯/০৭/২০২২ ইন্দানিক পৰিপ্ৰাপ প্ৰচিত্ৰত কলিল ব প্ৰচেপাইটো আগ্ৰামন ১২/১০/২০২২	শৃক্ষামা	কর্মপরিকল্পনা ১৯/০৭/২০২২ ইন্মেলিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন বাধিল ও ব্যৱসাইটো অপালেভ ১২/১০/২০২২	হৈবাদিক শহিনীখন বহিংকেন দৰ্ভিক ও বংকানাইটো আন্তল্যার ০৯/০১/২০২৩	হৈন্দ্ৰীত পাইতিকা প্ৰতিকোশ দাবিদ ও প্ৰচেপাইটে আপ্যান ১০/০৪/২০২৩	হৈহানিক পৰিছিল প্ৰতিকোশ বৰ্তিক ও বাহেকেইটে জন্মান ১০/০৭/২০২৩	н	5 44 9	আমাদের বাচ্চকের জাতীয় কন্ধানার কৌন্দ্র্যুক্ত কর্ম পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৭ প্রণয়নপূর্বক পরস্কা নং এইবিএল/এইজ্ঞ বিএকজিবিভি/২০২২/৮৮২, তারিব জুলা ১৯, ২০২২ বা মাধ্যমে বাজক পরিকল্পন প্রেরণ করা হয়েছে এবা উক্ত পরিকল্পন
অপসেঃকল					08/03/3020, 30/08/3020, 30/08/3020	মর্চন	28/09/2022 28/20/2022	03/03/2020	\$0/08/ \$ 0\$-9	394.5	4	- 34	যাজ। এছাড়া হৈথানিক পরিবীক্ষ প্রতিবেদনটি নিরমিগুড়াবে বাংলালেশ বাংবে দাব্দি করা হাজে এবং আমানের বাংকে ভাষেনাইটো প্রদর্শিত হাজে।
০.৮ কদাচার পুরদার প্রদান এবং পুরদার প্রাথদের	গ্ৰদৰ পুরস্কার	8	छाटिय	এইচমারতি, আইটিভি	62/22/2022	প্ৰথমান	-	03/32/2022	1975	.74		1520	আমাদের বাহকের প্রধান কার্যাপকে মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক কছাভার পুরস্কার
তালিকা ওবেবসাইটো প্রকাশ						nd-	147	- 9	266	145	4	141	২০২১-২০২২ প্রশানের সময় বর্তিকরণের জনা বাংগানেশ বাংগের সচিব বিভাগে আবেদন করা হতেছে।





থৈতিকতা কমিটির ক্ষোকাল পরেন্টের গুখাবলী

ে খোলাপন আলম চৌধুনী

গদৰী ঃ ইভিপি ৫ ফোজল গড়েণ্ট, নৈভিকতা কমিটি

বহিষ্ঠানের নাম : সাউৎইসী বাহক লিমিটেড বোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক ব্যৱহ৮

१ ट्राइम । khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বাছবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
92	ষাস্থ্যকর জীবন পরিচালনা	ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে সান্তান্ত জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইসূত্র, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্থার মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 2nd Quarter (Oct'22-Dec'22) of 2022-2023



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्यक्रदास्य नाम	কর্মসম্পাদন	স্চকের	488	বন্ধবায়নের দায়িত্বার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবন্ধন অংশতি পরিব	क्षिण, २०२२-२०२७				2001
कार्यक्रदेवव गांच	সূতক	মান	500	ব্যক্তি/পদ	শক্ষারা	শক্ষমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটবি জুলাই ২২-সেপ্টে ২২	২য় কোহাটার অক্টো২২-ডিলে২২	তহ কোহাটার জানু'২৩-মার্ট ২৩	৪ৰ্থ কোছাৰ্টার ব্যৱসাহত-স্থূনাহত	মেট কৰ্মৰ	অর্জিত মান	
	%	•	. 8	· e	(6)	:9	b	S	30	22	54	50	28
). वार्टिकेनिक शरक													
্র নৈতিকতা কমিটির সভা আছোলন	সভা অহ্যোজিত	343	गत्था	চ্চোকাল পচেন্ট	08	পঞ্চামার	0)	63	03	03	200	2	আয়াদের কাংকের দৈতিকতা কমিটি কর নির্মান্তভাবে সভাব আয়োজন করা ছ
	Latination	178	888	7,000,000,000		वर्षन	65	65	75.	1000	70	T.	বর্তমানে নতুন পরিবল্পনানুসারে হৈমানি ভিত্তিতে অমিটির সভা আয়োজন করা হতে।
১.২. গৈতিকতা কমিটির সভাব সিছায়	বাছবায়িত		46	নৈতিকতা কমিটি o	200%	mental	300%	300%	300%	300%	9 19 3	186	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় পূর্ব
शक्कराजन	সিদ্ধান্ত	536	30.2	ব্যাংকের সংশ্রিম বিভাগ	20071	वर्धन	300%	300%		750	35%	75	নিছাজসমূহের বাছবাছনের উপর আপোকশা করা হচেত্র।
						শৃক্ষেত্ৰ	•>	0.5	03	(4)	100	0.00	অমানের বাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AG প্রর আয়োজন করে বাকে। উল্লেখ্য, বিগত : আর্থ্য, ২০২২ তারিবে আমানের বাংয়
).৩ সুশাসন অতিষ্ঠার নিমিয় অংশীজনের (Stakeholders) অংশায়মণে সভা	অনুষ্ঠিত সকা		अस्था	বাচক কর্চ্চপড়, বোর্ড ডিউপন, শাবা বাবস্থাপত	08	যার্ডন	e\$	οž	255 255 27	Ţ.	370 - 1111	UZ.	Virtual AGM অনুষ্ঠিত ব্যৱহে। ক্ষয়ত্বাক আমানের বাছক নিয়মিতকা Managers Conference নক বাছকে বাছকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সক্ত/কেই কর আলোচনা করে থাকে। উত্তর্গ কিলেক, ২০২২ কৈমানিকে আমান কাকের বিশিলাল করে উত্তরা শহর করেকর সাথে আলোচনা সভার আলোক করা হারকের।
৪ বন্ধান সমেত্র রশিশ্বশ আয়োলন	গ্রনিকন মার্য্যালিত	*	সংখ্যা	CDF-1 BWB-DBD	OSS 08	পক্ষাব্য	93	03	os	oS			কেভিড-১৯ মহামালী অনিত কারণে বাংবে ট্রানিং ইকটিটাটো কর্তৃক in person বাণিক্ষণ আয়েজন স্থাপিত ছিল। তবে Virtual র্যাপকণের আয়েজন করা হয়। আয়াদের বাংবেজন করা হয়। আয়াদের বাংবেজন করা সামে। করা হয়েছে। বিগত ডিসেপর, ট্রামানিং এডপ্রিয়াক ট্রেইনিং আয়েজন করা সাম হয়নি, তবে আগামী মার্চ, ২০২৩ রৈমানিং এডপ্রিয়াক ওইটি রাণিকণা কর্মপুর্ট
		Statt 6				वर्धन	63	*		287	te:	146	লবিক্রমা করা হাততে। বাচকের এ ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীর ক্ষমানর কৌ বাহরবাদসাহ ক্রান্যান কিয়ে নির্বাহিত অস্কার্যান প্রশিক্ষণ আয়োজনসাহ ব্যাহ্রক কর্ম কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন কনুসারে কর্মান

পুঠা নহ-১/৪

10

कार्यक्रमात साम	কর্মসম্পাদন	সূহকের	499		২০২২-২০২৩ অর্থসন্তরর			বছবাদন অনুপতি পৰিবী	प न, २०२२-२०२०				श्रव
77786548 1514.	সূচক	NH.		ব্যক্তি/পদ	শক্ষর	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোহাটার ফুলাই ২২-সেপ্টে'২২	২ছ কোহাটার অক্টো*২২-ডিসে*২২	০য় কোহাটার আনু২৩-মার্ট২০	ভর্ব কোহাটার অভিশা২৩-জুলা২৩	মেট বর্জন	অন্তিত মান	
													রশিক্ষার করে কর হয়।
7													বছারাও প্রতিটি শাখা বা প্রথম কার্যপ্র বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সভার ঘাছা। কৌশল বাছবাছল সংক্রমন্ত একটি Agent আন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													কাৰ্যকিং সম্পৰ্কিত যাবতীয় প্ৰযোজ বিধি-বিধ নিয়ম কাৰুল, সাৰ্কুলাত, নিৰ্ফেশনা, অনুশী ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমানেক বাংকেক সং কৰ্মকৰ্তকে অৰ্থকিত কৰা হয়।
													উল্লেখ মে, আমানের বাংকের ট্রেইন্টাটিটিট কর্তৃক অভ্যানীশ প্রশিষ্ট কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethic সম্পর্কিত কেন্দ্রি topic ব্যৱস্থাক করা হয়েছে কর্মকর্তানের নৈশুন্য ও সঞ্চান্ত ইন্দ্রনের স্থান ব্যাকের ট্রিনি ইপান্টিটিটিট কর্তৃক প্রস্কান বাংকি পঞ্জিলা অনুপরে বাংকের কর্মকর্তান সারা বাংর ছুড়ে নিয়মিককারে প্রশিক্ষণ প্রস্কা করা হয়েছে।
কর্ম পরিবেশ উল্লেখ্য (মাছাবিবি						প্সমোৱা	0)	03	02	-	+	**	তর্ম-পরিবেশ উদ্ধান (থেমণ্ড ছান্ত্রনি অনুসংগ, ফাইল বিনীয়কাল, পরিষ পরিক্ষাতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাং যাসক সর্বলা সর্বাত্যকলাবে সচৌর রাধ্যে ।
3,03,08,3,04,03	উন্নত কৰ্ম.		সংখ্যা ভ		0.8								আনতের ডিভিশন এক শাখা তার্ত সম সময়ে পরিষার-পরিষয়তা বৃদ্ধি সাত্র বিষয়ে পত্র ইন্যা, ই-মেইল একা সাঞ্চ
	গরিবেশ	•	ভারিশ	ৰ্য়াত কৰ্ম্বৃপঞ্চ		व्यर्थम	-03	03	-		/教员	80	ইসূত্র মাধ্যমে অবহিত করে থাকে। টিল্লো বিশত ভিসেপর, ২০২২ ত্রৈমানিকে গাগে Branches and General Banking Divisi কঠুক প্রথম কর্মান্তের ১০জম তথ্য আছিত সক্ষা ভিতিদনকে পরিচ্ছ পরিছেক্ত্রতা বিশ্বকে একটি সত্র ইসূত্র হতেছে। একন্টিনতে বিশ্ববিত সংযুক্তি-১ প্রদান করা হলো।
२, जत्यव त्यदा चक्छान०													1 470 30 30 1
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রম্ব । পরিকল্পনা ওয়েব সাইটো প্রকাশ	ত্র-পরিকল্পনা ভরেবসাইটে	٥	ভাবিশ	অইটিডি, লেডিনগডি, সংশ্লিষ	50/03/2022	शकामधा	50/03/2022	20		4.0	**	W.	বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুযোগিত ক্রয় নী অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে খ
	প্রকাশিত			क्रिकिनम		वर्णन	50/03/2022	75	:700	180	187		এক তা নির্মেতভাবে কাচকের প্রয়বদাই প্রকাশ করা হয়।
০.কদাচার সংশ্রিট এক: দ্নীতি প্রতিরোধ সহায়ক				াধিকার ভিত্তিতে ১ নং সহ	ন্দ্যতম ০৪টি কাইক্ম)								
	বেজিন্টার হাশনাগাদকুত্ব	8	74	কর্পেরেট এ্যাফেনার্স এক নিএসমধ্য	300%	প্ৰায়াত	300%	300%	300%	300%	(60)		আমানের বায়কের প্রতিটি শাখার Sen Quality Form (SQF) সংবর্ধন করা হয়।
এইতার মতামত সংক্ষণ		13		विकिता	7 =	বর্তন	300%	300%		1967		141	ভামে সেরা এটারা প্রদেশ্ব সেরা সংব মতামত প্রদান করে থাকে।

Ce

ordocus era	वर्रगण्यम	मृत्यस	494		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰায়ন অংগতি পৰিব	कर, २०२२-२०२०				यक्षरा
PROCES 114	সূত্ৰ	মান	499	ব্যক্তি/পদ	गक्तावा	লক্ষামহা/ কর্মন	১ম কোরাটরি কুলাই ২২-সেটেউ ২২	২য় কোহাটবি অক্টোব্য-ডিসেব্য	তহ কোহাটবি আপু২৩-মার্ট২৩	প্রব্ কোহাটার প্রতিশ'২৩-জুন'২৩	যোট অর্থন	অন্তিত দদ	
৩.২ বিমারশিতি সার্কুলার দেশীর-২০, তারিক্ত-১৫/০৯/২০১৯ এক ভিরম্পন্তিমর সার্কুলার মং-০০, তারিক্ত ১০/১০/২০১৯ বন্দারী	CMMS -4i		*	এইগুঝারতি	300%	PHIKE	200%	\$00%	300%	300%	;#±3	ŧ	বাহাকের উপ্তিম কর্তৃপক্ষের সম্পাদ্ধিরতার প্রথ কর্মেশারের ৩০ (তিন) ক্ষা কর্মকর্তার সমস্থ একটি CMMS User Team গঠন করা হতে। এক উক্ত বিম অসার করে যায়ের।
Corporate Memory Management System (CMMS) ≤ এটি প্রদান	and write			II COMMON	10000	वर्धन	300%	300%	222	(#)	(#S)	#	and are the cone of a cole (
 ত ছ খ নাহক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রনাইটে দুর্নীতি বিজ্ঞানী প্রোপান প্রচার 	শ্ৰেণান প্ৰচাৰ	*	ऋचा	কপোরেট আচেয়ার্স এড সিএসমার ডিভিশন এবং আইটিভি	o8	MAIRIN	3	,	,	•	-	Till I	আমানের বাছক নিম্মিতকাবে বাছবে বাছকনাইটে দ্বীতি নিরোধী প্রোগান প্রচা করে বাকে।
					39	wde	(3):	2	190	=:	3#63	#	300,550
০.৪ ছয়া প্রকাশ	77	*	ऋथा	কপোঁৱেট এলকেয়ার্স এক সিএসআর ডিজিশন	6 8	পশ্বায়া	3	\$	3	. 3		¥.	নিশত ১৫ আনুমানী, ২০১৭ তারিব বাংলাদেশ খাবে কর্ত্ব আরোজিত সভা পৃথীত সিক্ষাভ অনুমানী বাংলাদেশ কাং কর্ত্বল প্রকাশিত হিছাৰ স্থায়া তথ্যাসত বাধাবকৃত মভাব তালিকা হতে একটি কর মুদ্রা বাতি বৈমানিকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য বাক্তি বিজ্ঞান ২০১৮ সালে আনুমান বাক্ত ভিলেশ্বর শক্তি ৪৪ টি মুছা, ২০১৯ সালে আনু বাকে ভিলেশ্বর শক্তি ৪৪ টি মুছা, ২০১৯ সালে আনু বাকে ভিলেশ্বর শক্তি ৪৪ টি মুছা, ২০১৪
						वर्शन	3	3				펜	সালে আৰু হাত ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি হাত্ ২০২১ সালে আৰু হাত ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪ হাত্তা এবং ২০২২ সালে সালে আৰু হা ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪টি হাত্তা সৈনিক পঠিক প্রকাশ করা হাতেছে। গুলীত মতুন ব পরিকল্পান আভাবত বাতি তৈয়াসিকে সৈনি পঠিকার উক্ত হাত্তা প্রকাশ অভাবত থাকবে
চ _. ৫ অফিংস লিক সমতা নিশ্বিতকরণ	146	*	5	বাহত তর্গুপঞ্চ	300 Ti	नशस्त्र	366%	200%	300%	≥00%	(#C	2	অধিক্যে কিছ সমতা নিশ্চিতকাণে অমাণে বাছক সৰ্বদা সঙেই। সময়ে সম Combined সাৰ্কুলাকের পালাপালি না অমানিকার ভিত্তিতে Female Offic নিয়োপের পালালা সার্কুলার এক করার মাধ্যমেও Female Office সিয়ে
ь закат Габрельалия игаа		36		Section of the	A-OST.	অর্থন	300%	300%	#1	32	(24)	2	ক্ষেত্ৰ মাধ্যমেল ক্ষাৰেল সৈতে সংগ্ৰা সেয়া বাং পাৰে: উল্লেখ্য, আমানেল কাকে ০২টি Lade Branch বাংগ্ৰাহ, সেখানে সক কৰ্মকৰ্তা/কৰ্মানলী Female.
 ৬ বছরতা নিভিতকরণের পাজে। রাজকের পেনদেশের SMS সুবিধা রাজন 	SMS সুবিধা প্রদান	8	5	*6*0	300%	मुखाराज	>60%	300%	F00¢	200%	722	1.	আমানের বাহক তানের প্রাহককে বছর নিশ্চিতকরণের পাজে প্রাহকের সেননেনে
MOVED IN						वर्षन	300%	200%	. ***	177.1		75	SMS সুবিধা প্রদান করে খাকে।

1

R

0

कार्यक्रदश्य माथ	কর্মসম্পাদন	স্চকের	444	I COUNT IN CONTRACT CONTRACT AND CO.	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			ৰাছৰায়ন অঞ্চাতি পতিবঁ	we. 2022-2020				म्बर
21727211	সূচক	मान	200	ব্যক্তি/শন	শক্ষ্যতা	লক্ষ্যমান্তা/ অর্থন	১ম কোবার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোৱাটার অক্টোই২-ডিলে২২	তহ কোহাটবি আনু ২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোছাটার একিশ ২৩-জুন ২৩	যেট কৰ্মন	অৰ্জিত মান	77
১৭ জাতীয় অন্ধাচার জৌপদ কর্ম- পরিকর্মনা, ২০২২-২০২৩ ও ক্রেমাসিক পরিবিক্ষণ প্রতিবেদন পরব/সংস্কৃত্য পামিল ও ব ব ওটেব সাইটে আগদোরকরণ	কৰ্ম-পতিকল্পনা ও হৈমাসিক প্ৰতিবেদন দাব্দিকৃত ও আপ্ৰদোভকৃত	8	হারিখ	নৈতিকতা কমিটি, জোকাল শচেন্ট, আইটিডি	কৰ্মনিক্ৰান কৰিব ব বাংকাইট আপ্ৰান্ত ১৯/০৭/২০২২ ইন্তানিক পৰিবীক্ষণ ক্ৰাইক্ৰেম নাপিব ভ বাংকাইট আপ্ৰান্ত ১২/১০/২০২২,	PRINCE	কর্মপতিবন্ধনা ১৯/০৭/২০২২ হৈমানিক পতিবীক্ষণ প্রতিবেশন মাধিল গু গুরুবার্মার্মটো আপালেড ১২/১০/২০২২	ইমানিত প্রিক্তিকা প্রতিকেশ দর্শিক ও অন্তেশকার্ট্য অপপুশ্ব ০৯/০১/২০২৩	চমানিক প্রথমন প্রায়েক্তর কলি ও ব্যৱহারটো স্থাপ্রায় ১০/০৪/২০২৩	হৈহানিক পরিক্রমণ ব্যাহিকের মাধিক ও ভবেকাইটো অপান্যত ১০/৫৭/২০২৩	*	ø	অমানের বাগতের জাতীয় ক্ষাচার কৌ হুড়াছ কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২ রাগরনপূর্বক পরসূত্র না-এইপিরপ/এইচা বিরক্তলিবিভি/২০২১/৮৮২, তারিখ ছুল ১৯. ২০২২ এর মাধ্যমে বংশানেশ বাগে রোগণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্প
					03/03/2025, 30/08/2025, 30/09/2025	वर्धन	38/04/2022 32/30/2022	09/03/2020		350	(99)		আমানের বাংকের ভাষেকাইটো প্রদর্শি হাজ। এছাড়া হৈমানিক পরিবীধ প্রতিবেদনাটি নিয়মিতভাবে বাংলাবেদ বাংব দাবিল করা হাজে এবং আমানের বাংবে ওয়েকাইটো প্রদর্শিত হাজে।
৩.৮ কছাচার পুরস্কার প্রদান একং পুরস্কার	গ্ৰদত পুৰস্থাৰ		चारित	একমার্লড, ঘাট্টেড	03/32/2022	লকামাত্রা	2	92/22/2022		- Apr	700		থামানের বাজকের প্রধান কার্যাপারে
রারদের তাদিকা ওয়েকটাইটো রাকাশ						অর্থন	=		1985	(#2	(46)	=	মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক কছাচার পুরুছ ২০২১-২০২২ রাদ্যানের সময় ২০২৫ সালে প্রথম প্রাক্তিক পর্বছ বর্তিগুকরণের ছা- বাংলালেন ক্যাকের সামির বিভাগে আবেন করা হারতে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পরেন্টের তথ্যাকলী



পদবী

। देशिन व एकाकान नटकर, रेजीकावा कविति

टकास

অভিষ্ঠানের নাম । সাজধাস্য বাহক বিভিন্নত

इ.स्पर्ग

1 - 100-05-84775-057 元級・586.5

4 khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



ত্রদমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
0)	পরিষ্কার-পরিচ্ছন্সতা বৃদ্ধি	বাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে পরিষ্কার-পরিক্ষন্তা বৃদ্ধি সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইস্যু, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্যুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	

1

2

(0-



Progress Report on

National Integrity Strategy Reports

July 2022-September 2022



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় গুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्रक्रसम्ब नाम	কর্মশাসন	मुप्रकद	-	বাছৰায়নের দায়িত্যাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰাছন অহণতি পৰিব	च्या, २०२२-२०२७				মছব
कारकदम्ब नाम	সূচক	मन	একক	ব্যক্তি/পন	শক্ষারা	লক্ষমতা/ অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-সেস্টে ২২	২ছ কোহাটার অক্টো২২-ডিলে২২	ত্য কোৱাটার আনু ২৩-মাই২৩	৪র্থ কোহাটার এবিশ'২৩-জুন'২৩	ट्यांट व्यर्कन	অৰ্জিত মান	\$2.00 4.00
		0	. 8	2	6	3.97	9	a	30	22	25	20	38
. थाठिहानिक गुवहः>१					1								
১.১. মৈতিকতা কমিটির সম্ভা আহোঞ্জন	महा वाद्याकिड	- 2	ऋथा	হয়কোল লয়েন্ট	08	MAINIST	65	63	-62	63	5	7	আমাদের বাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্ নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হা
		- 5	79.591	591909.7689	98	অর্জন	٥٥.	+	146	-	+	90 2	ৰৰ্তমানে নতুন পৰিকল্পনানুদাৰে হৈছে ভিত্তিত কমিটিৰ সভা আয়োজন কৰা হাছে
ং নৈতিকতা কমিটির সভার সিম্বাদ্ধ	লঙ্গনিত		177247	নৈতিকতা কমিটি e	ANY 5.22	नकाराजा	300%	\$00%	200%	300%	ů.	1275	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্টা সভায়ে গু
राष्ट्रराप्त	সিমাধ	8	%	বাহকের সংশ্রিট বিভাগ	200%	अर्थन	300%	22	lai	(ess)	- 44	W.C	সিদ্ধান্তসমূহের বাছবাধনের উপর আপোক করা হচছে।
০ সুশাসন প্রতিষ্ঠাত নিমিত অংশীজনেত	অনুষ্ঠিত সভা	8	अहबार	বাহক কর্ত্বক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শখা	.08	লক্ষামান	63	02	-02	3207	+	্ৰন বন	আমানের বাচক নিয়মিতভাবে প্রতি করব Al এর আয়োচন করে থাকে : উল্লেখ্য, বিশ্বত আগাই, ২০২২ তারিখে আমানের বাা Virtual AGM অনুষ্ঠিত কমেখে :
(Stakeholders) অংশস্থণে সভ্য	ageo noi	(1. 5)	2001	র্বরক্সেন্		જાઈન	03	75	(HE)	:#:	<i>a</i>	ett.	রাছারাও স্নামানের গানেক নির্মিত। Managers Conference এর স্নামে করে মাকে।
। তথ্যচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আহোগ্রন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	×	সংখ্যা	্ৰেনিং ইপটিউউট	08	লক্ষ্যমাত্রা	03	05	03	02	æ		ক্ষেত্রিত ১৯ মহামার জনিত করণে বার ফ্রেন্টির ইপটিউউ কর্তৃক in person বাশিক অয়োজন ছুগিত ছিল। তবে Virtu র্যাপিতথের অয়োজন করা হয়। উল্লেখা, আমানের বায়কের ফ্রেন্টির ইপটি কর্তৃক বিগত সোভাইরে, ২০২২ ফ্রেমা কলারের সংগ্রাজ্য ৬১টি Virtual প্রশিক্ষ আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মা ৫৯ জন কর্মকর্তাকে কলারের সংজ্ঞান্ত Vi প্রশিক্ষণ (তুম এর মাধানে) প্রশাদ
ক্ষাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অংয়েজন						অর্থন	03	÷	ŧŧ	. 61		Onles.	হাবেছ। বাংকো ট্রেন্স ইপটিটেউট । ভারীয় করার কৌশল বাছনায়ন্সহ আ নিখয়ে নিয়মিতভাবে অভারতীয়া প্র আয়োজনার বাংকে কর্মবন্ত কর্মকর্তানের প্রয়োজনার বাংকে কর্মবন্ত কর্মকর্তানের প্রয়োজনার ক্রান্সয়ার প্রথানার প্রশাসনার করা হয়। এয়াড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যা বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সক্রয় ও কৌশল বাছনারন সংক্রেম্ব একটি Age

,								বান্ধবায়ন অগ্রগতি পরিবী	₩7. 2022-2020				
্ লার্থকমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাছবায়নের দায়িতৃপার ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/	১ম কোৱাটবি	২্য কোৱাটার	তম্ব কোৱাটবি	৪ৰ্থ কোৱাটবি	মোট অর্জন	অর্জিত মান	মছব
,				0.07 1.	1111	অর্জন	জুলাই ২২-সেন্টে ২২	অক্টোৰ্থ-ভিসেথ্	জানু'২৩-মার্চ'২৩	এফিশ২৩-ছল'২৩	Callo casa	WING 117	
													অন্তর্ভ করা হয়।
													ব্যাপ্তবিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রয়োজ বিধি-বিধান, নিয়ম-জানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীদন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের কাংকের সকল কর্মকর্তাকে অর্থিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্ত্ত্বক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মপুটিতে ইতোমধ্যে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্কৃত্ত করা হরেছে। কর্মকর্তাদের নেশুদ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের শক্ষে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রদানকৃত বার্ধিক পঞ্চিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর ভুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
১.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি						শক্ষামারা	0)	93	٥٥				কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনঃ- শাছাবিথি
অনুসরণ/ টিওএতইভুক অকেলো মাদামাদা বিনটকরণ/পরিভার- পরিজ্জাতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)													অনুসরণ, ছাইল বিনট্টকরণ, পরিচার পরিচারতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমানের ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্মকভাবে সচেট রয়েছে।
	উন্নত কর্ম- গরিবেশ	۰	সংখ্যা ও তারিখ	বাংক কৰ্ত্বপঞ্চ	00								ব্যাংকের সকল ভিতিশন এবং শাখা কর্তৃক ০৫ বছরের অধিকালয়াবং যে সকল ফাইল Closed হয়েছে সেকলো সনাক করা হয় এবং
						অর্থন	03		-				পর্যায়ক্রমে সেকলো Official procedure maintain- এর মাখামে আমাদের ব্যাংকের Central গোডাউনে ছানান্তর করা হয়। এতদ্বিধয়ে বিশ্বরিত সংস্থৃতি-১ এ প্রদান করা হলো।
২, অবের ক্ষেত্রে গুরুষ্টারত									1				
২.১ ২০২২-২০২৩ সর্থ বছরের ক্রব্য পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রম-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে	٥	তারিখ	আইটিডি , এশঞ্জিএসডি , সংশ্লিষ্ট	00/03/2022	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২০২২		-	-	-	-	ব্যাহকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কর্মক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থকে
	থকাশিত			ডিভিশন		वर्धन	७०/०३/२०२२		1			-	এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের ওয়েবদাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্বাসার সংশ্লিষ্ট একং দুর্নীতি প্রতিরোধ সহায়					ন্নতম ০৪টি কার্যক্রম)				N. S.				Lucione service of the same Australia
 ত.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেঞ্জিন্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা রাহীতার মতামত সংরক্ষণ 	রেজিস্টার হালনাগানকৃত	8	%	কর্ণোরেট এ্যাফেয়ার্স এক স্থিএসন্তার ভিভিশন	300%	শক্যমাত্রা	>00%	300%	300%	300%			আমানের বাচকের প্রতিটি শাখার Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত কলমে সেবা প্রতীতা প্রদেয় সেবা সংক্রম
				ভাতশুন		অৰ্জন	\$00%						মতামত গ্রদান করে থাকে।
	CMMS 44	8	%	এইচআরভি	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	\$00 %			হাচকের উর্জাতন কর্তৃপক্ষের স্বাধিক্রমে প্রধান কার্যালয়ের ৩৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বতে একটি CMMS User Team গঠন করা হতেছে
তারিখঃ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এক্সি প্রদান	এন্ট্রি প্রদান					অর্জন	300%					Bank	এক্ উক্ত টিম তাদের কাজ করে যাতেছ।

	কর্মসম্পাদন	সূচকের		বাছবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত	১০১১-১০১৩ অৰ্থবেচৰে			বাস্ভবায়ন অশ্রণতি পরিবী	▼ 7, ২০২২ -২০২ 0				মূহত
্ কর্মক্রমের নাম	मूडक -	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	गक्याता	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২২-সেক্টে ২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো২২-ডিসে'২২	তর কোরার্টার জানু ২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এফি ল ২৩-জুল ২৩	মোট অর্জন	অর্ক্তিত মান	
ত.৩ ছ ছ বাাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ডভেবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী প্রোণান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসম্বার ডিভিশন	-	লক্ষামারা	,	,	,	,		-	আমাদের বাছকে নিয়মিকভাবে বাছকের ভয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী গ্লোগান প্রচার করে থাকে।
প্ৰচাৰ				এক আইটিডি	o8	অৰ্জন	٠			-			
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্ণোরেট এনকেয়র্স এড সিএসবার ডিচিশন	08	শক্ষাবা	2	3	,	,		-	বিশত ১৫ জানুভারী, ২০১৭ তারিংধ বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভায গৃহীত সিক্ষান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় বাছাচার" শীর্ষক ছড়ার বহঁরে প্রদান্ত হও (পঞ্চাশ) টি বাছার্কুকত ছড়ার তালিকা বতে একটি করে ছড়া প্রতি ক্রৈয়াসিকে বিজ্ঞাখন হিসাবে অর্থাং জানুঘারী ২০১৭ হতে ভিসেম্বর ২০১৭ সাল পর্বন্ধ মেটি ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানুঘারি হতে ভিসেম্বর পর্বন্ধ ০৪ টি ছড়া , ২০২০
				are partials for the		অর্থন	٤		-				সাপে জানু যতে তিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া, ২০২১ সাপে জানু যতে তিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া এবং ২০২২ সাপে মার্চ দ্রৈমাসিকে ০১টি ছড়া এবং ২০২২ সাপে মার্চ দ্রেমাসিকে ত টি ছড়া জাতীয় সৈনিক পাঠিকাছ প্রকাশ করা হয়েছে। সৃষ্টীত মাতুম কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি দৈনিক পাঠিকার প্রকাশ করা হয়েছে। সৃষ্টীত মাতুম কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি দৈনিক পাঠিকার উক্ত ছড়া প্রকাশ প্রবাহত থাকবে।
৩.৫ অফিসে লিক সমতা নিভিতকরণ			%			লক্ষ্যমাত্রা	>00%	300%	300%	300%	-	-	অফিলে লিছ সমতা নিচিতকরণে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সচেট। সময়ে সময়ে Combined সার্ব্বদারের পাশাপাশি নারী অমাধিকার ভিতিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আশাদা সার্ব্বদার প্রকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer বিযোগ
		8		ব্যাংক কর্ত্বপক্ষ	\$00%	অর্জন	300%				-		দেলা হছে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের বাছকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, ফেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ বচ্ছতা নিশ্চিতকরণের পক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেশের SMS সুবিধা	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	300%	লক্যমারা	>00%	300%	300%	300%			আমানের বাংক তালের গ্রাহককে ক্ষরতা নিভিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের
র দান						व्यर्जन	300%						SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে। আমাদের বাচকের ভাতীয় কছাচার কৌশল
৩.৭ জাতীয় বছাচার কৌশল কর্ম- পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ ও ক্রৈমাদিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংল্লায় দাখিল ও য় য় ওয়েব সাইটে আপলোভকরণ	কর্ম-পরিকল্পন ও রৈমাসিক প্রতিবেদন দাব্দিকৃত ও আপলোডকৃত		তারিধ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পতেওঁ, আইটিভি	কর্মনিকজন দাখিল ব বচেবদাইটে আগলোজ- ১৯/৫৭/২০২২ হিমানিক পরিবীকণ বচিবেদন দাখিল ব বচেবদাইটে আগলোজ- ১২/১৫/২০২২,	পৃক্ষামাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ তৈত্রাসিক পতিবীক্ষপ প্রতিবেদন দাখিপ ও ওচেবদাইটে আপলোঃ ১২/১০/২০২২	হৈমানিক শহিষীকা প্রতিবেদন দাবিদা ও ওচেবদাইটো আগলোড ০৯/০১/২০২৩	হৈয়াদিক পরিবীক্ষা প্রতিবেদন দাবিদা ও তেকোইটো আগশেহ ১০/০৪/২০২৩			Bank	আমানের ব্যানেকের জাতার তথ্যতার বেলালা ছুজ্জ কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ প্রবাদনপূর্বক পরস্কা মা-এইবিঞ্জা/এইচড়/ বিঞ্জজিবিভি/২০২২/৮৮২, তারিক ছুলাই ১৯, ২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ ব্যাকে প্রেরণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা

	. जार्वक्रटसब माथ	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰায়ন অগ্ৰণতি পৰিবী	ष्म, २०२२-२०२७				মধ্য
		সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	শক্ষারা	শক্যমাত্রা/ অর্থন	১ম কোৱাটার জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো*২২-ডিলে*২২	ওয় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্ট-২৩	৪ৰ্থ কোৱাৰ্টার এফিশ ২৩-ছুল ২৩	মেট অর্থন	অর্জিত মান	
						08/03/2020, 30/08/2020, 30/09/2020	অর্থন	>>/o4/२०२२ >>/o4/२०२२						আমাদের ব্যাহকের ওয়েবসাইটে প্রাদর্শিত হাছে। এছারা হৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংশাদেশ বাংকক দাখিল করা হাছে এবং আমাদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচেছ।
0	 তন্ধানর পুরভার প্রদান এবং পুরভার প্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে 	গ্রদন্ত পুরস্কার	8	ভারিখ	এইচআরভি, আইটিভি	03/32/2022	লক্ষ্যাত্তা		03/32/2022					ক্ষরতার পুরস্কার ২০২১-২০২২।
L	ধকাশ						অর্থন							

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পছেন্টের তথ্যাকণী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকল পয়েও, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম : সাউপইন্ট ব্যাংক পিমিটেড জোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল ঃ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



সংযুক্তি-১

	ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
	65	নথি বিনষ্টকরণ	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট শাখা এবং বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় নিয়মকানুন অনুসরণপূর্বক	নথি বিনষ্টকরণে অফিস নোটের কপি এতদসংগে যুক্ত করা হলো।
ı			অফিস নোট এর মাধ্যমে অপ্রয়োজনীয় নথি/ডকুমেন্টস বিনষ্টকরণ।	



Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
June 2022



সাউর্থইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বান্তবায়ন অ্যাতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

				T	1								
কার্যক্রের দায	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	বক্ত	বাছবারনের দারিকুগ্রাপ্ত	২০২১-২০২২ অর্থবন্ধরের শব্দমাত্রা			বাছবাহন অনুগতি পরি					মহব্য
				ব্যক্তি/পদ	444634 44461	-শক্যমারা/ অর্জন	১ম কোরার্টরি জুলাই ২১-সেপ্টে ২১	২ৰ কোৱাৰ্টার অব্যোহ্য-ভিসেহ্য	তয় কোঘাটবি আনু'২২-মার্চ°২২	৪র্থ কোরাটবি এনিশ'২২-ছন'২২	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা	3	*	8	e	6	1	٧	b	30	>>	પ્ર	30	. 38
 প্রতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা ১১. নৈতিকতা কমিটির 													
১৯. নোওকতা কামাচর সভা আহোলন	मठा चारपाकिठ	8	সংখ্যা	কোকাল পয়েউ	- 08	শক্ষামারা	٥)	0)	٥٥	o)			আমাদের বাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভা আঘোলন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে কৈয়সিং
১.২. নৈতিকতা কমিটির	বাহুবাধিত সিদ্ধান্ত					অর্চন	0)	٥) .	0)	٥٥		·	তিত্তিতে কমিটির সভা আঘোলন করা হতেছ।
সভার সিদ্ধান্ত বাছবায়ন	ব্যক্তব্যাহত সেক্ষান্ত		%	নৈতিকতা কমিটিও বাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	300%	শক্ষামাত্রা	300%	>00%	300%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধারসমূহে। বাছবায়নের উপর আলোকপাত করা হচেছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার	অনুষ্ঠিত সহা					অর্গ্রন	300%	300%	>00%	300%			
নিমিত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুহত সভা	8	সংখ্যা	বাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ভিভিশন	૦ ૨	শক্ষামারা	٥)	-	٥)				আমদের বাকে নির্মেতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োচন করে । থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ৩০ ছুন, ২০২১ তারিবে আমাদের বাহেবে
অংশহরণে সভা ১.৪ তভাচার সংক্রেক্ত প্রশিক্ষণ	ধশিক্দ আরোমিত					অর্থন	0)		0)				Virtual AGM অনুষ্ঠিত ময়েছে। এছাড়াও আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আঘোলন করে থাকে। উল্লেখ্য বিগত ৩৫ সেপ্টেবর, ২০২১ তারিবে এবং বিগত ২২ জানুয়ারি, ২০২১ তারিবে (অনুশাইনে) বাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত মহাক্ষে।
স.০ তথাচার সংক্রেন্ড ব্যাপকণ আঘোজন	ক্রণকণ আবোলত	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটেডট	08	শক্ষান্ত্ৰা .	٠,	>	>	. 5			কেভিড-১৯ মহামায়ী কনিত কারণে বাচকের ট্রনিং ইপটিটেট কর্তৃক in person এশিকণের অয়োজন হুণিত হিশ। তবে Virtually প্রশিকণের আয়োজন করা হয়।
					4	चर्चन	o ર	- 08	08	o8	,	. -	আশাংশন আবোৰৰ করা হয়। উল্লেখ্য, আমাদের বাচকের ট্রনিং ইপটিটেউট কর্তৃক বিশত খুন ২০২২ ঠেমাসিকে তন্ধাচার স্যক্রেম্ব এ৪টি Virtual প্রশিক্ষণের আবোৰন করা হয়। উক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২৯৭ বাং কর্মকর্তাকে তন্ধাচার স্যক্রেম্ব Virtual প্রশিক্ষণ (বুম এর মাধ্যম প্রদান করা মধ্যেছে। বাচকের ট্রনিং ইপটিটিউট কর্তৃক ভাতী তন্ধাচার কৌশল বান্ধবাদেশাহ আনান্য বিশ্বম বিভিন্নতাবে অন্তর্জনী প্রশিক্ষণ আবোন্ধনাসহ আনান্য বিশ্বম বিভিন্নতাবে অন্তর্জনী অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
												,	আছড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যশাহের বিভিন্ন নিভাগের নিভাগে মানিক সভায় তছাভার কৌশল বাহাবায়ন সংক্রোন্ত একটি Agend অন্তর্ভুক করা হয়।
													ষ্টাইন্দ্ সম্পর্কিত মাবাটীয় প্রয়োজ্য বিধি-বিধান, নিয়াম-কচুনু সার্কুলার, নির্মাননা, অনুশীলন ইত্যানি নিয়মিতভাবে আমনে ব্যায়কের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
											7		উল্লেখ্য যে, আমানের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরী



1	Manager - 11	1	1	বাছবাহনের	\$057-5055			বছবাহৰ অহাণাত পার	ग्रम्प, २०२४-२०२२) 	
ক্রতিমের দাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের যান	तकक	দায়িত্বার ব্যক্তি/শদ	वर्षरहारव नक्याता	শুকামানা/	১ম কোঘাটবি	২্য কোৱাটাৰ	ত্ব কোৱাটার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্ব কোয়ার্টার এনিশ ২২-জন ২২	হয়ট অর্জন	অৰ্জিত মান	
				macon.		কর্মন	জ্বাইখ্য-সেপ্টেখ্	অব্যোহ্য-ভিপেৎ্য	वानु देर-माठ देर	वकार्यकार			প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে ইতোনামা Code of Conduct and Ethics সম্পূর্কিত একটি logic আর্থকৈ করা মানেছে। কর্মকর্তাদের নৈশুন ও দক্ষতে উন্নয়নের দক্ষের বাহারের ক্রেনিং ইপটিটিউট কর্ম্পূক প্রশানেকৃত বাহিক পঞ্জিকা অনুনারে বাহাকের কর্মকর্তাদের সারা বাহত ছাড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা মাছে।
১,৫ কৰ্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (খাছাবিধি			সংখ্যা ও তারিব	বাহক কৰ্ত্বক	১০০% প্রয়োজন অনুসারে	नकारात	300%	300%	300%	300%	3 4 3		কর্ম-পরিবেশ উদ্লয়ন (যেমন্য- সাস্থাবিধি অনুসরণ, ফাইন বিনটকরণ, পরিকরে পরিজ্ঞাতা ইত্যাদি) এর কেনে আমানের ব্যাকে সর্বদা সর্বাহ্যকভাবে সচেই রয়েছে। ব্যাহকের এতদনিককক
অনুসরণ/টিকএতইত্ক অকেলো মলানাদা বিনটকরণ/পতিষার- পরিজন্মতা কৃষ্টি ইত্যাদি)	উন্নত কৰ্য-পৰিবেশ		a		निविश्वकारम	वर्जन	300%	300%	300%	300%			কাৰ্ক্তমন্তলো নিম্নত্বন্দ্ৰ- > আঘাণের বাহবের সকল শাঘা এবং প্রধান কর্বন্দরের Office Premises প্রতিনিন জীবাগুনাশক দারা পরিকার করা হয়ে থাকে। > বর্তমান ক্রেডিড-১৯ মহামারি জনিত উত্ত পরিস্থিতির করেশে বাহবের সকল কর্মকর্তা/কর্মস্রী/প্রাহকণণ শাঘা/প্রধানকার্যালয়ের বিভিন্ন ডিডিলার- এ প্রবেশের এর পূর্বে তামেরকে অব্যাখীনির এর মাধ্যমে পরিবের তালমারা পরিয়াশ করা হাছে এবং ব্যাহম্যকারে Sanitizing করা হাছে। > বাহকে প্রবেশর সময় সকল ব্যক্তিকে Face মান্ধ পরিধান নিশিতককল করা হাছে এবং কর্মহলে অবস্থানরত অবহুত্ব সকল কর্মকর্তা/কর্মস্রাহিনের Face মান্ধ পরিধান বাহ্যতাত্বলক করা হাছে। > বর্তমানে ক্রেডিলার সময়ারি জনিত উত্ত পরিস্থিতির রাহণে লিতটি- এ শাজবিক সমহের সেন্ধে এক তৃতীবাংশ জনকল রাতিশ বাহছে। > মানা নিধানের সকলে আম্মনের বাহ্যকের সকলে শালা এবং ভিক্তিন্দন নির্মিতভাবে হলার উত্তর্গ শ্রেছ্র মাধ্যমে মান্তারিহি মেনে সকল কর্মকর্তা/কর্মসাহিনের মাতারাত সুবিধা রালার করা হাছে। বামকের সকল ভিতিলন থাবং শাখা কর্ত্বন তর ব্যহরের অধিকাল্যাবং যে কলেন আইল closed হাছেরে সেক্রম্যে সনাক করা হয় একং পর্যাভ্রম্করের সেক্রমেন Official procedure নার্কারনা-কর মাধ্যমে আম্মনের বাহ্যকর Central প্রান্তারিক বানাহ্য হয়।
১,৬ জাতীয় ভদ্ধানার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১- ২০২২ ও ট্রেমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন নবর/সংক্রম মনিশা ও ছ ব ব্যরেব সাইটে আপশোভকরণ	কৰ্ম-প্ৰিক্ষানা ব্য ক্ৰেমানিক প্ৰতিবেদ্য দাক্ষিত্ৰত ব্ আপাশোভকৃত		ভাবিৰ	নৈতিকতা কথিটি , ফোকাদ পাৰেট , আইটিবি	কল্য কটাভিকরণা- ১৭/০৫/২০২১ চুম্ম কটাভিকরণা- ২৫/০৫/২০২১ চুম্মেক কটিভাল প্রতিক্ষা কটিভাল প্রতিক্ষা কটিভাল প্রত্যাপন কটিভাল কালাক্ষা- ১৭/১০/২০২২ ১০/১০/২০২২,	শক্ষানা	क्सू वर्षपरिकारः १६/०४/२०२३ इस वर्षपरिकारः २१/०५/२०२३ द्वाराज्य परिकार वरस्कारते वरस्कारते वरस्कारते	হৈলাগৈ পরিক্রীকর রাজকোন বালি ও প্রক্রেকাইট জনসভ ১৬/০১/২০২২	হৈথনিক শ্বিকীকণ প্ৰতিকেশ কৰিল ও প্ৰকেশকটো আন্যোক ১৭/০৪/২০২২	হৈথাকৈ বহিনীপৰ প্ৰতিবেশৰ কৰিব ও বাংলাকাটি আন্যান ১৭/০৭/২০২২	*	340	আমাদের বাংকের আতীয় তছাচার কৌশন চ্চুক্ত কর্ম-পরিকরনা ২০২১-২০২২ প্রাথনপূর্বক পরসূত্র দং-এইচও/ইতির্মি কমিটি/১০৯(ডি-৪)/৫নি/০৪৩, তারিব স্থুন ২৩, ২০২১ এ মধাধে বাংগাদেশ বাংকে প্রেরণ করা হারেছে এবং উক্ত পরিকরন আমাদের বাংগাদেশ কাংকে প্রেরণ করা হারেছে। একাড়া কৈমানি পরিক্রিক প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংশাদেশ বাংকে সালি করা হাছে এবং আমাদের বাংগাদেশ বাংকে সালি তথ্য বিক্ত

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	শাক্ষর হলের সাহিত্যাপ্ত	২০২১-২০২২			বছৰাহৰ অহলাত লাব	तक्ष, २०२५-२०२२				100	
			×	ব্যক্তি/পদ	অর্থবহুরের শক্ষমাত্রা	অর্থন	১ম কোবার্টার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ছ কোছাটার অক্টো২১-ডিসে২১	ত্য কোরাটবি আবৃ ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোঘার্টার বহিল'২২-জুন'২২	যোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান		
					>1/08/2022, >1/01/2022	অর্থন	কাল্য কর্মারিকক্লাত্র- ১৭/০৫/২০২১ চুবার কর্মারিকক্লাত্র- ২৩/০৬/২০২১ ইনার্যাপক পরিবীক্ষণ রাহিকেলে শালিত্র- ১২/১০/২০২১	ট্রমানিক শহিনীকণ বভিংকাদ দাকিল ৩৬/০১/২০২২	হৈতাদিক শতিবীকণ বাতিবেশৰ দাবিশ 35/08/২০২২	হৈবাদিক শবিধীকণ প্ৰতিবেশন কৰিল ০৫/০৭/২০২২				
 ৩ ভাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রারদের তালিকা 	বদত পুরস্কার		ভারিব	এইচআরডি, আইটিডি	৩০/০৬/২০২২	শক)মাত্রা				00/06/2022			বাংশাদেশ বাাংকের বিমারপিডি সার্কুলার নং-০৮, তারিখ	
ত্ত্বেসাইটে প্রকাশ						অর্জন		-		-			০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশন মোতাবেক আমদের বাচ্চতের গুড়াচার পুরস্কার প্রদান দীতিমালা বাচ্চতের পরিচালনা পর্যন কর্তৃক অনুযোদন করা ময়েছে একং উক্ত দীতিমালার আলোকে যোগ্য ব্যক্তি সনাক্তরমান্ত শক্তে Screening করা মছে।	
২, অব্যার ক্ষেত্রে কন্ধান্তার ২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ	8 জয়-পরিকল্পনা											,		
বছরের ক্রয় পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রম-শারকর্মনা ক্রমেবসাইটে প্রকাশিত	8	ভারিব	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	00/03/2023	শক্ষানা	00/03/2023					-	বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুমেদিত ক্রম নীতি অনুগরে ক্রম কার্তক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের অয়েকগইটে	
a mentre morte en unite						व्यर्जन	৩০/০৯/২০২১	-					্রকাশ করা হয়।	
৩.তছাচার সংশ্লিষ্ট এবং দ্নীতি এ ৩.১ বিআরণিতি সার্কুলার	CMMS না এট্রি	ना कावक्रम (ধ্যান্ধনে সংশোধ	হোগ্য)২০ এইচআরভি	(অহাধিকার ভিবিতে									
গৈটার-২০, তারিখ্য-	গ্রদান	٥	76	অংচআরাড	>00%	শক্ষাব্য	300%	300%	300%	300%				
১৫/০১/২০১৯ এক্ ডিএফআইএম সার্কুদার নব-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯	7,7		. ,										বাংকের উর্পাতন কর্তৃপক্ষের সাথতিক্রমে প্রথন কর্মেলয়ের ০৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা ময়েছে এবং উক্ত টিম তাপের কাল করে যাছে।	
জনুঘানী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এপ্রি হলান						অর্থন	>00%	\$00%	>00%	200%			,	
৩.২ ম ম ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্রয়েবসাইটে	হ্যোগান প্রচার	8	সংখ্য	কর্পেরেট গ্যাকেয়ার্স এড		শক্সাবা	,	>	>	٥			আমদের কাংক নির্মিতভাবে বাাংকের ওয়েবলাইটে দুর্নীতি বিরোধী	
দুৰ্নীতি বিৰোধী স্লোগান প্ৰচার				বিএসআর ডিভিশন এবং আইটিডি	- 08	অর্চন	٥	٥	۶	,	-		ল্যোগান প্রচার করে খাকে।	
৩.৩ ছড়া প্রকাপ		8	সংখ্যা	কর্পোষ্টেট ব্যাফেয়ার্স এড সিএসআর ডিভিশন	08	শক্ষ্যমান্ত্ৰ	٥	>	3	3	-	· <u></u>	বিগত ১৫ জানুতারী, ২০১৭ তারিবে বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভার পৃথীত নিছান্ত অনুযারী বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ার ছড়ায় তছাচার" শীর্ষক ছড়ার বইবে প্রদান ৫০ (শক্ষাশ) টি বাছাইকৃত ছড়ার তালিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি ক্রমাসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাৎ জানুয়ারী ২০১৭ হতে ভিসেগর	
						অর্জন	3	3	,	>		. T	২০১৭ সাল গর্মন্ত মেট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানুয়ারি হতে ভিসেপর গর্মন্ত ০৪ টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানু হতে ভিসেপর গর্মন্ত ০৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে জানু হতে ভিসেপর গর্মন্ত ১৪ টি ছড়া এবং ২০২১ সালে মার্চ ক্রৈমানিকে ০১টি ছড়া এবং ইত্যালে মার্চ ক্রৈমানিকে ০১টি ছড়া এবং ইত্যালিক ক্রিকার কর্মানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রিমানিক ক্রেমানিক ক্রিমানিক ক্রেমানিক ক্রিমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানিক ক্রিমানিক ক্রেমানিক ক্রেমানি	

*.र्चकदम्ब माथ	কর্মসম্পাদন সূতক	সূচকের মান	একক	বাছবায়নের দারিতৃথাপ্ত	২০২১-২০২২			বন্ধনাহন অমুগতি পরি	वैषय, २०२४-२०२२				ग्रहरा
৩.৪ অফিসে পিয় সমতা				যকি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমতা	লক্ষ্যমান/ অর্জন	১ম কোরাটরি জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ৰ কোয়াৰ্টাৰ অৰ্থো ২১-ডিসে ২১	তম কোয়াটার আনু ২২-মার্চ ২২	৪ৰ্থ কোমাৰ্টার এফিশ ২২-ফুল ২২	মোট অর্জন	অর্থিত মান	
তিও আপুনে সের সম্বত্ত নিচিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্বশব্দ	300%	শক্ষামান্ত্র	300%	200%	300%	300%			অঞ্চিসে পিদ সমতা নিভিত্তকরণে আমাদের স্তাহক সর্বদা সচেট্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কুলারের পাশাপাদি নারী অমাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের সক্ষো আলানা সার্কুলার
AA WARN COMPANY	0110-0					অর্জন	>00%	>00%	300%	300%	-		ব্ৰকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে খাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, মেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৫ মহতা নিশ্চিতকরণের শক্ষ্যে গ্রাহকের দেনদেনের	SMS श्रुवधा श्रमान	8	%	শাৰা	300%	শক্ষ্যব্য	300%	300%	300%	300%			আমাদের বাছক তাদের গ্রাহককে অহতা নিভিতকরণের লক্ষ্যে
SMS সুবিধা গুদান						অর্জন	>00%	>00%	300%	300%	-	-	আহকের সেনলেনের SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।

নৈতিকতা কমিটির স্তলপথির তৃত্যাবলী

शमवी

ঃ উপ-ব্যবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কথিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউধইস্ট ব্যাংক পিনিটেড टकान

: PP-04-84776-057 mM-570

ই-মেইল

anwar.uddin@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
March 2022



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাছবায়ন অশ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

	r	1											
কার্যক্রমের দাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাছবারদের দাহিতুলার	২০২১-২০২২			বছবাহন অংশতি পরি					मस्या
			1	ব্যক্তি/পুদ	অর্থবছরের শক্ষাত্রা	শক্ষ্যারা/ অর্জন	১ম কোরাটবি জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২য় কোৱাৰ্টার অক্টো২১-ভিপে২১	তম কোমার্টার জানু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোর্যার্টর এফিশ ২২-জুন ২২	যোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
3	٩.	0	8	ę	6	4	¥	> .	20	22.	પ્ર	30	>8
 वार्ष्ठितिक श्रदश 													,
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আহোজন	সভা আয়োজিত	8	সংখ্যা	জোকাল গৱেন্ট	08	শক্ষান্ত্রা	٥)	٥)	٥٥	٥٥			আমাদের বাাংকের নৈতিকতা কমিট কর্তৃক নির্মেখতভাবে সভাব আঘোজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে তৈমাদিক
						অর্চন	٥٥	03	60				ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচেছ।
১.২, নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাভবারন	বাহুবাহিত সিদ্ধান্ত		%	নৈতিকতা কমিটিও ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ	300%	লক্ষ্যাত্রা	300%	300%	>00%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববতী সভায় গৃথিত সিদ্ধান্তসমূহের বাহবায়নের উপর আলোকপাত করা হাছে।
		6		াবভাগ		অর্থন	>00%	>00%	300%				
১.৩ সুশাসন ব্যতিষ্ঠার নিমিত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্য	ব্যাংক কর্তৃপন্ধ, বোর্ড ডিভিশন	03	শক্ষামাত্রা	٥٥		0)				আমাদের ব্যাকে নির্মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর অয়েজন করে বাকে। উল্লেখ্য, বিশত ৩০ জুন, ২০২১ তারিখে আমাদের ব্যাহতে Vidual AGM অসমিক সমস্ক
অংশপ্রহণে সভা						অর্জন	0)		٥٥ _				Virtual AGM অনুষ্ঠিত হাছে। এছাড়াও আমাদের বাহক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আয়োজন করে খাকে। উল্লেখা বিগত ০৫ সেন্টেম্বর, ২০২১ তারিখে এক বিগত ২২ জানুযারি, ২০২২ তারিখে (অনুশাইনে) খাহকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হারেছে।
১.৪ তদ্বাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আধ্যোজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	শক্সাবা	, ,	>	,	٥		-	কোভিড-১৯ মহামারী জনিত কারণে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিটট কর্তৃক in person প্রশিকণের আয়োজন ছণিত ছিল। তবে Virtually প্রশিকণের আয়োজন করা হত।
						অর্থন	02	08	08				উল্লেখ্য, আমাদের খাদেকর ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক বিগত মার্চ, ২০২১ ট্রেমাদিকে তছাচার সংক্রান্ত ০৪টি Virtual প্রশিক্ষণের আঘোন্তম করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ৭৭ জন কর্মকর্তাকে তছাচার সক্রোক্ত Virtual প্রশিক্ষণ (ছয়ে এর মাধ্যমে) প্রশান করা যায়েছে। বাছকের ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক জাতীয় তছাচার কৌশ্য বাছবায়নসহ অন্যান্য বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভ্যন্তমীশ প্রশিক্ষণ আঘোন্তানসহ অন্যান্য বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভ্যন্তমীশ প্রশিক্ষণ অঘোন্তানসহ কারতে কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুনার হর্মালোন্ত্র প্রতিটি শাবা বা প্রধান কর্মান্তমের বিভিন্ন বিভাগের নির্মান্ত
													আছাত্বৰ প্ৰাত্তক শাৰা বা প্ৰধান কামশহেত বৈতন্ধ নতাগোৱা দৰ্ভাৰ মাসিক সভায় শুদ্ধাচাৰ কৌশল বাছবায়ন সংক্ৰান্ত একটি Agend আন্তৰ্ভুক্ত করা হয়।
		1											বাংকিং সম্পর্কিত ঘরতীয় প্রয়োজ বিশ্ব-বিধান, নিম্ম-জনুন সার্কুগার, নির্দেশনা, অনুস্থীদন ইত্যানি নির্মিতভাবে আমানে বায়কের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমানুদ্রবৃদ্ধিক শ্রীন ইপটিটিটা কর্তৃত অভ্যয়ীশ

কার্যক্রমের সাম	কর্মসম্পাদন সূহক	সচকের মান	র্বক	বাছবাহনের দায়িতৃহাত্ত	২০২১-২০২২			বছবাহন অহণতি পৰি	टिक्स, २०२५-२०२२				ফ ব্য
				ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোঘার্টার জুলাই ২১-সেস্টে ২১	২ছ কোলটার অব্যোহ্য-ভিসেহ্য	তন্ন কোলাৰ্টার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোহাটবি এজিশ ২২-জুন ২২	যোট অৰ্জন	অজিত মান	
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন													প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে ইংতাফালে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অ্যান্ট্রক করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈশুল ও দক্ষতা উন্নায়নের শক্ষের বাচকের ট্রেনিং ইপার্টিটিউট কর্ম্বক প্রশানন্ত্ত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাচকের কর্মকর্তাদের সারা বছর ছড়ে নিয়মিততাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
(মাহাবিধি অনুসরণ/টিওএডইভ্ড			সংখ্যা ও তারিখ	যাংক কর্বৃদ্ধ	১০০% প্রয়োজন অনুসারে নিরমিতভাবে	শক্ষামা	>00%	300%	300%	300%	-		কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমন্ত্র- ছাছাবিধি অনুসরণ, ফাইল বিনটকরণ, পরিষার পরিচ্ছন্নতা ইত্যাপি) এর ক্ষেত্রে আমাদের বাহক সর্বদা সর্বাহ্যকভাবে সচেট হয়েছে। বাহকের এতদবিষয়ক
অকেজাে মালামাল বিনট্টকরণ/পরিষ্কার-	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	٥				অর্জন	300%	>00%	>00%	-	-		কার্কক্ষমণ্ডলো নিমুপ্তশা-
শরিক্স্রান্থা বৃদ্ধি ইত্যাদি)									•				আমাদের বাছকের সকল পাখা একং প্রধান কর্তেলেরে Office Premises প্রতিনিন জীবাপুনাশক হারা পরিহার করা হয়ে থাকে। বর্তমানে কোজিড-১৯ মহামারি জনিত উছ্ত পরিস্থিতির কারণে বাছকের সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী/প্রক্রেগণ পাখা/প্রধানকর্মালারের বিজিল্ল ভিজিল- এ অবন্ধেরে এর পূর্বে তানেরকে থামেন্সিটার এর মাখামে পরীরের তালমানা পরিমাপ করা হাছে একং কর্মহুল অবহানরত অবহায় সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীনের নিতে মান্ধ পরিধান নিভিতকরণ করা হছে একং কর্মহুল অবহানরত অবহায় সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীনের নিতে মান্ধ পরিধান বাখাতামূলক করা হছেছে। মর্থানে কোভিজ-১৯ মহামারি জনিত উন্তুত পরিস্থিতির কারণে লিখট- এ হাজাবিক সময়ের চেয়ে এক তৃতীরাংশ জনকল রাতিপ করা হছে। মুণা নিখনের লক্ষ্যে আমাদের বাহকের সকল পাখা এবং ভিজিপনে নির্বাহিতভাবে মলার বাছধ শেল্র করা হছে থাকে। আমাদের বাহকের নিজম্ব পরিবহন ব্যবহার মাখামে হার্হিবিধি যেনে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের যাতায়াত সুবিধা প্রদান করা হছে। বাহকের সকল ভিজিনন এবং পাখা কর্তৃক ওং বছরের অধিকালয়াক করা হছ এবং পর্যাহ্যেন্সেম সকলো। Official procedure maintain- এর মাখামে আমাদের বাহকের Central শোভাউনে হুনাকর করা হয়।
তেওঁ বিকল্পনা কর্ম-পরিকল্পনা ২০২১ ২০২২ ও ইমানসিক পরিবীক্ষণ মতিবেদন দওম/সংস্থাহ সাধিল ও ছ ছ ক্রমেব সাইটে আপালোভকরণ স	কর্ম-পরিকল্পনা ও নৈমাসিক প্রতিবেদন দাফিলপৃত ও আশলোভকৃত	8	र्शिवर	নৈতিকতা কথিটি , কোকাল পচেন্ট , আইটিডি	কল্য কৰ্ণবিকল্পনা ১৭/০০/২০২১ চুব্ৰৰ কৰ্ণবিকল্পনা ২৫/০০/২০২১ ট্ৰেন্ডাৰ কৰ্ণবিকল প্ৰতিবেদৰ পৰিক ক্ৰেন্ডাৰ্যটো ক্ৰাপ্তবাদিট ক্ৰাপ্তবাদিনা ক্ৰাপ্তবাদিনা ক্ৰাপ্তবাদিনা ক্ৰাপ্তবাদিনা ক্ৰাপ্তবাদিনা ক্ৰাপ্তবাদিনা ক্ৰাপ্তবাদিনা ১০/১০/২০২১ ১৬/০১/২০২২ ১৬/০১/২০২২	শক্ষানা	বায় কর্মনিকছন্য- ১৭/০৫/২০২১ চ্যুক্ত কর্মনিকছন্য ২৫/০৫/২০২১ ক্রেম্যাক বাহিইছন্য বিপ্রকাশ শালিন ব ব্যৱসাধানি আন্তর্গার	হৈবাদিক পৰিবীকৰ প্ৰতিকোশ দাবিদা ও প্ৰতেকাহিটী আগদোচ ১৬/০১/২০২২	ইর্মানিক শরিবীকণ বাহিকেন বালিন ও ব্যৱসায়টো আনলেভ ১৭/০৪/২০২২	হৈবনিত বহিনীকণ বাহিংকাদ দালি ও বহুদক্ষহীয়ে আন্দোভ ১৭/০৭/২০২২	- -		আমানের বাহকের জাতীয় তছাচার কৌশল চ্ডার কর্ম-পরিকলনা, ২০২১-২০২২ প্রণয়নপূর্বক পরসূত্র নং-এইচও/ইতিনিটি কথিটি/১০৯(ভি-৪)/৫নি/৩৪৩, তারিব ছুন ২০, ২০২১ এর মাধ্যমে বাংগাদেশ বাহকে প্রেবণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা আমানের বাহেকের বাহকাহিট প্রদর্শিত হাছে। এছাড়া হৈমানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনাটি নির্মাহতভাবে বাংশাদেশ বাহকে দাবিল করা হতের এবং আমানের বাহকের বাহকের প্রতেবসাইটে প্রদর্শিত হছে।



				বাছবাহনের	২ 0২১-২0২২			ৰাছবাহন অহণতি পৰি	ीक्प, २०३)-२०२३				মছব্য	
কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	স্চকের মান	একক	দাহিত্যাপ্ত ব্যক্তি/পদ	पर्रवस्त्रत नक्याता	শক্যমানা/ অর্জন	১ম কোৱাটবি	২্ছ কোছাটার	তম কোহাটবি	৪র্থ কোঘাটার	যোট অৰ্জন	অর্জিত মান		
			-		>*/08/२०२२, >*/04/२०२२	जर्बन	জুলাই ২১-লেন্ট ২১ বল্য কর্মনিকভান্য- ১৭/০৫/২০২১ চুজ কর্মনিকভান্য ২০/০৬/২০২১ তথ্যিক বাইনিকভা কর্মনিকভান্য ২০/০৬/২০২১ তথ্যিক বাইনিকভা বাইনিকভান্য ১২/১০/২০২১	অক্টোই-১-ডিসেই-১ চামানিক বাইউকন প্রতিকোন দাবিল ০৬/০১/২০২২	জানু ২২-মার্ট ২২ চন্দ্রাদিক পরিবীকণ ব্যতিবেদাদ দাবিদ ১১/০৪/২০২২	এপ্রিল'২২-জুল'২২ 				
 ১.৭ তদ্বাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার্য্যার্ত্তদের তালিকা 	প্রদন্ত পুরস্কার	o	ভারিব	এইচআরতি, আইটিভি	00/06/2022	শক্ষাবা				७०/०७/२०२२	,		বংশাদেশ বাংকের বিমারশিভি সার্ক্সর মং-০৮, তরিখ	
ব্যহেবসাইটে প্রকাশ				didolo		অর্থন	-	-	-	-			ob/ob/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আমদের বাংকের ভডাচার পুরভার এদান নীতিমালা বাংকের পরিচাদনা পর্যন কর্তৃত অনুযোধন করা হয়েছে একং উক্ত নীতিমালার আলোকে যোগা ব্যক্তি সনাককরণের শক্ষো Screening করা হয়েছ।	
২, ত্ৰাংবৰ ক্ষেত্ৰে কন্ধাচাৰ												,		
২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ বছরের ক্রম্ব পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাশ	জয়-পরিকল্পনা ভয়েবসাইটে প্রকাশিত	8	তারিব	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্রিট ডিভিশন	৩০/০৯/২০২১	শক্ষামাত্রা	00/03/2023			-			বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রম নীতি অনুসারে ক্রম কার্ফমে সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে এক তা নির্মিতভাবে কাংকের ওত্তেবদাইটে	
						অর্থন	৩০/০৯/২০২১						র্থকাশ কর হয়।	
৩,গুছাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি ৩.১ বিআরপিডি সার্কুশার	প্রতিরোধ সহারক অন্যা													
০.১ বিবারশাত সাহশার দেটার-২০, তারিখ্য- ১৫/০৯/২০১৯ এক ডিএফআইন্ম সার্কুলার ক্-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯	CMMS এ এফ্রি রাপান	8	76	এইচআরতি	300%	শভ্যমারা	>00%	300%	>00%	300%			বাচকের উর্থাতন কর্তৃপক্ষের সংগতিরতমে প্রধান কার্যাপদেরে ০৩ (তিন) ছান কর্মকর্তার সময়তে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে এক: উচ্চ টিম তালের কাল করে বাজেছ।	
জনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এপ্রি প্রদান			,			অর্চন	300%	>00%	>00%	-				
৩.২ ম ম বাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্ররেকসাইটে	স্থোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এটাক্যোর্স এড		শক্ষামাত্র	٥	3	>	>		-	আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে বাংকের গ্রহবলাইটে দুর্নীতি বিরোধী	
দুনীতি বিবোধী স্রোগান এচার				দিএসআর ডিভিশন এবং আইটিভি	08	অর্থন	,	>	>	- "			শ্রোগান প্রচার করে থাকে।	
৩,৩ ছড়া প্রকাশ	-	8	সংখ্য	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসভার ভিতিশন	08	শক্ষামারা	,	,	,	,		-	বিগত ১৫ জানুহারী, ২০১৭ তারিকে বাংলাদেশ বাাংক কর্তৃক আরোজিত সভার পৃথীত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ বাাংক কর্তৃক প্রকাশিত "হড়ায় হড়ায় তদ্ধাচার" পীর্থক হড়ার বইয়ে প্রদত্ত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত হড়ার তালিকা হতে একটি করে হড়া প্রতি ক্রমানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে আপ্যানী ২০১৭ হতে ভিসেব	
						অর্জন	,	,	\$			-	২০১৭ সাদ পর্বন্ধ মেট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সাদে আনুমারি । ভিসেপর পর্বন্ধ ৪টি ছড়া , ২০১৯ সালে আনু হতে ডিসেপর ০৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে আনু হতে ডিসেপর পর্বন্ধ ০৪ টি ছড়া এবং ২ং সালে আনু হতে ভিসেপর পর্বন্ধ ৪৪ টি ছড়া এবং ২ং সালে মার্চ ক্রেমারিক আরও ০১টি ছড়া জাতীয় দৈনিক পরি প্রকাশ করা হতেছে। পৃথিত লকুন কর্ম পরিকলনা মোতাবেক ক্রিমারিকে দৈনিক পরিকাল উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকরে কর্মারিকে দৈনিক পরিকাল উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকরে	

কর্মসম্পাদন সূতক			বাছবাহনের দাবিত্তার ব্যক্তি/শদ	4023-4044	ব্যৱস্থানে আগতি শবিত্তীপণ, ২০২১-২০২২							भारा
	স্মকের মান	একক :		चर्रवहादद गणमाता	শক্যমায়া/ অর্জন	১ম কোঘাটার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ব কোরাটার অক্টো২১-ভিসে২১	তথ কোহাটার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোরাটার এপ্রিশ ২২-স্পৃত্	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
242	8	%	যাহক কর্ত্বক	300%	লক্যমারা	300%	300%	\$00%	>00%	i e e	+	অভিনে দির সমতা নিভিতকরণে আমানের ব্যাংক সর্বনা সরেট। সময়ে সময়ে Combined সাক্ষারের গালাগালি নাটা অমাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের পালো আদাদা সাক্ষার প্রকাশ করার মাধ্যমেক Female Officer নিয়োগালের হালে বাবে থাকে। উল্লেখ্য, আমাধ্যের বাধ্যমেক Call Ladies Branch রয়েছে, গেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
					অর্জন	>00%	300%	>00%	144		4	
SMS সৃবিধা প্রদান	8	%	শাধা	300%	লক্ষ্যান্ত্ৰ	300%	300%	300%	300%	100	92	19
					অর্থন	>00%	300%	300%		-	-	আমদের বাদক তাদের এটককে শক্ষ্তা নিভিতকরণের শক্ষে এটাকের সেনাদেশের SMS সুবিধা রণান করে থাকে।
			8 %	কর্মসম্পাদন সূত্রক সূত্রকর মান একক সাধিত্বার ব্যক্তি/শদ ৪ % যাহক কর্ম্বন্দ	ভর্মসম্পাদন সূতক সুমকের মান একক সাহিত্যান ব্যক্তি/পদ অব্বহুরের সক্ষমন্ত্রা ৪ % যাহক কর্ত্পক ১০০%	ভর্মসম্পাদন সূতক সুমকের মান একক দাবিত্যান্ত ব্রতি/পদ অর্থবর্থের সক্ষামা সক্ষামার/ ত্তি/পদ য়াহেক কর্ত্বপক ১০০% তর্মন SMS সুবিতা প্রদান ৪ % শাষা ১০০% সক্ষামার	ভর্মসম্পাদন সূতক সুমকের মান একক সাহিত্যান্ত ব্যক্তি/পদ অর্থবারের সভন্মান্ত্রা সভ্যমান্ত্রা আর্থন ভূলাই ২১-কেন্টে ২১ - ৪ % বাবেক কর্তৃপভ বাবেক কর্তৃপভ ১০০% অর্থন ১০০% SMS সুবিধা প্রদান ৪ % শাখা ১০০% লক্ত্যমান্ত্রা ১০০%	ভর্মসম্পাদন সূচক সূমকের মান একক সাহিত্যার ব্যক্তি/পদ অর্থবন্থকের প্রভাগার সভ্যমারা/ ১ম কের্যাটির হ্র কোর্যাটির অর্জন জ্পাই-২১-ক্রেম্ট-১-তির্বে-২১ ৪ % যাহক কর্ত্বপভ ১০০% তথ্য মান্ত ১০০%	ভর্মসন্দাদন সূচক সুমেকর মান একক সাহিত্যান্ত ব্যক্তি/নদ অবিবহুরের দক্ষমান্ত্রা দক্ষমান্ত্রা/ সম কেলেটেরি হল কোলেটির তথ কোলেটির অবিবহুরের দক্ষমান্ত্রা অর্জন স্থান কর্ত্বপূক্ষ স্থান স্থান কর্ত্বপূক্ষ স্থান স্থান কর্ত্বপূক্ষ স্থান	ভর্মসম্পাদন সূচক সূচকের মান একক সাহিত্যার ব্যক্তিশাদ অর্থনার কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন স্থান কর্মসম্পাদন সূচক সূচক কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন সূচক সূচক ক্ষামান সূচক কর্মসম্পাদন সূচক সূচক ক্ষামান সূচক কর্মসম্পাদন সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক	ভর্মসম্পাদন সূচক সুমেকর মান একক সাহিত্যার ব্যক্তি/পদ অর্থবহুবের পাছনামা সভ্যমারা/ ১ম কোহাটির ২হ কোহাটির তা কোহাটির এরিলাই২২- ব্যক্তির কর্মদ একর্ম কর্মদ ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০	ভর্মসম্পাদন সূচক সূমকের মান একক সাহিত্যার ব্যক্তি/পদ অর্থবন্থকের পভ্যামা সভ্যমায়া/ ১ম কোবাটির ২ন কোবাটির তথ কোবাটির এর

নৈতিকতা কমিটির সভাশতির তথাকিনী

ঃ উপ-বাবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি , নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউৎইস্ট ব্যাংক শিমিটেড \$ 02-220004866 4M-888

ই-মেইল

anwar.uddin@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
December 2021



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড

জাতীয় জ্জাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষ কাঠামো ২০২১-২০২২

			-4	
	97			

कार्यक्रदशस्य गाम	कर्मनाचन गुरु	সূচকের মান	499	বাছবায়নের দায়িত্যার	5057-5055			বন্ধবাহন অহণতি পৰি	विषय, २०२४-२०२२				करा
accessors.				হাজি/ন্ম	वर्षनस्टटर नक्ष्मदा	শক্ষামা/ অর্জন	১ম কোছাটার জুলাই২১-লেক্টে২১	২ছ কোডার্টার অক্টো২১-ভিপে২১	তর কোরাটার জানু(২২-মার্ট্র	৪র্ব কোরাটার এক্রিশ ২২-জুল ২২	মেট জর্জন	অন্তিত মান	
	3		8	e e	6	3		•	30	33	34	30	38
). व्यक्तिनिक सन्दर् ———————————————————————————————————	-10						***						
১.৯. নৈতিকতা কমিটির সভা অনুযোগ	महा घटराष्ट्रिक	8	मधा	যোকাল প্রেট	68	नकाराजा	03	9)	62	0)	-	- 22	আমানে বাজের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নির্মিষ্টভাবে সং আয়োধন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিবছনকুলতে তৈয়েট
7007						वर्धन	0)	0)	*	52	- 5	Δ.	ভিত্তিতে কমিনির সভা আয়োজন করা মঙ্গে।
.২. গৈতিকতা কমিটির সভার সিমার বার্ডবান	বছবটিত সিছাৰ	2.20	*	নৈতিকতা কমিটিও বাহকের সংশ্রিষ্ট	300%	HOME	300%	300%	300%	>00%		<u> </u>	কমিটার প্রতিটি সভার পূর্ববাটী সভার পূর্বতি সিভারসমূ বারুবাহমের উপর মালোকশাত করা হয়েছ।
PRESENTED IN				বিভাগ	10000000	অর্জন	300%	300%	77	22	- 22	2	I CONTROL OF THE PARTY.
্ত সুপানন কডিবার নিমিত্র	অনুষ্ঠিত সভা		a সংখ্য	বাংক কর্তৃণক, ব্যর্ত ডিজিশন		नभावत	0)	75	03		:+)	#	আনদের বাংক নির্যাহকারে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন র বাবে। উল্লেখ্য, বিশ্বর ৩০ বৃদ্ধ, ২০২১ জারিকে আমাদের বাং Virtual AGM ক্ষারিক আয়াব।
Schedulers)		18			ot	्यर्धन	•>		22		-	n	এছায়াও আমানের বাহত নিয়মিতভাবে Manager Conference এর আমারমন করে থাকে। উল্লেখ্য বিশ্বত ও সেক্টেম্বর, ২০২১ আরিখে বাহকে Managers Conferenc অনুষ্ঠিত হয়েছে।
	र्ग जीनका पारतकिङ			ট্রেন ইপ্টিটাডা		HALKISI	3	5	3	3	-	#	ব্যক্তির ১৯ মহামারী জনিত কারণে বাসকের প্রতিত ইপরিটো কর্তৃক in person প্রশিক্ষণের আয়োয়না মূপিত ছিল। তবে Vidua প্রশিক্ষণের আয়োয়ন করা বাব।
১৪ গুয়ার সমের প্রশাস ব্যাহান		*	স্থ		ož	ार्थन	04	oñ	i.	¥		4	উল্লেখ্য সমানে বাহকে ট্রেন ইপটিটাট কঠুক লৈতে ছিলেছ ২০২১ হৈবলিকে ক্ষমান্ত পাত্ৰম তেটি Vidual বিশ্বতা আয়োৱন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মধ্যমে ১৯২ জন কর্মকর্তা ক্ষমানে সক্রেম্ব Vidual প্রশিক্ষণ (স্থুত এব মধ্যমে) রগান ক হয়েছে। বাহকে ট্রেনি ইপটিটাট কর্মক জাতীয় ক্ষমানে রৌন বাহমানের স্থানান কিয়ের নিয়ম্ভিকতের অঞ্চার্টিশ প্রশাস আয়োজনার বাহকে কর্মকর কর্মকর্তানের জনা প্রয়োচন কর্মন external বাহকে কর্মকর কর্মকর্তানের জনা প্রয়োচন কর্মন external বিশ্বতার হাবল্ল করা হয়।
													এয়ারে প্রতিটি শাখা বা বাবন কর্মশারে নিজি বিভাগে নির্মা মনিক সমাহ তথামার কৌশল বাধাবাদন সাক্রেম একটি Agen আর্থুক করা হয়। বাহিক, সাম্পর্কিত অবহিত প্রয়োজ বিভিন্নিকা, নিয়ম কর স্যাকুলার, বির্দাননা, অনুস্থানন ইবাহিন নির্মানকার করা বাহকের সকল কর্মকর্মাকে করিব করা হয়।

गृहा गर-३/8

/													
Ann				रक्रमध्य	3037-3033	২২ বাছনাচন অমণতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২১২২							भक्त
	कंप्रेरम्पासः मृत्य	সুদক্ষে মান	499	দায়িত্বার ব্যক্তি/শদ	पर्वतस्त्रतः गणमञा	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোলাটবি জুলাই ২১-কেন্টে ২১	২ছ কোহাটার অক্টো২১-ডিসে২১	তর কোরটার জানু ২২-মানিঃ	ধর্ব কোছটার ব্যক্তিব ১২-কুল ১২	মেট কর্মন	অর্জিত মান	
													উপ্তাৰ দে, আমানে ৰামকে ট্ৰেন্ড ইপটাটিয়া কৰ্তৃত জনাই ব্ৰণকা বৰ্জনীয়ে ইংগামনে Code of Conduct and Etha ল-পৰিত নামী logic আকৃতি কৰা হাজে। কৰিবটালো সৈতৃত্ব লাভা ইয়ামনে শালা বাহতে তেনি ইপটিটেয়া কৰ্তৃত লাভান্ত কৰিব পৰিত অনুসৰে বাহতেৰ অভিনয়িকা সাম কৰা ছা নিৰ্মান্তকাৰ কৰিবল কৰা কৰা হাজ।
১৫ কলিকে উচ্চ (বছতি জন্ম(জিলাইড়া						লক্যক্তর	300%	200%	300%	200%	.**	- 5	কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (বেমন্ত অস্ত্রাবিধ অনুসরণ, নার্য বিন্যাকরণ, পরিবার পরিস্কৃত্রতা উত্তামি) এর ক্ষেত্রে আন্তর্য ব্যাহক সর্বনা সর্বাহ্যকভাবে সভাই বায়েছে। বাহাকের এজনবিবত
হতের। হল্মেল নিউবল্/পরিবে-পরিস্কৃত বৃদ্ধি ইতাদি)	উন্নত কৰ্ম-পৰ্ববেশ	٠	সংখ্যা ও তারিব	নাকে কর্তৃপঞ্	১০০% ব্যাজন অনুসারে নিয়মিতভাবে	वर्षन							কাৰ্যক্ৰমণ্ডলৈ নিয়ন্ত্ৰণত > অন্যানৰ বাচাৰেৰ মধল পালা এক প্ৰথম কাৰ্যলয়ে
							300%	300%	*			1	Office Premises প্রতিগন জীবানুনানৰ বাল পরিয়া করা হয় বাকে। স্বাধানে (ক্ষেতিত ১৯ মহানারি আনিও উত্তর পরিস্থিতি কালে নামানের সকল কর্মকর্তা/কর্মানী/প্রবেশনানিন্দার কাল কর্মকর্তা/কর্মানী/প্রবেশনানিন্দার কিন্তু রিজির রিজিনে এ বাবেশার প্রপূর্ব অনেরক বার্মানিন্দার এর মধ্যানে পরিয়ার কালার পরিয়ার করা হাম্মা এক ক্ষার্মানিন্দার স্বাধানিক সমার সকল কর্মকর্তা/কর্মানিন্দার নিন্দার করা হামে এক কর্মানান করা হামে। স্বাধান (ক্ষান্ডিত ১৯ মহানারি ক্ষান্তিত করার পরিস্থান করা হামে। স্বাধান (ক্ষান্ডিত ১৯ মহানারি ক্ষান্তি এক কুরীবার্মান করা হামে। স্বাধান (ক্ষান্ডিত ১৯ মহানারি ক্ষান্তি করার করা করা হাম। স্বাধান (ক্ষান্ডিত ১৯ মহানারি ক্ষান্তি এক কুরীবার্মান রাজ্যানির সমারের রাজ্যার এক কুরীবার্মান নির্দান করা হামে। স্বাধান বার্মানের নিজ্ঞান বিবরণ কর্ম্মান বার্মানের রাজ্যার বার্মান করা হামে। স্বাধান
১৬ ঘাটা ক্ষাৰ কৌপ আ-তিব্যুল, ২০১২-২০১২ ০ বৈহুলিক পৰিচ্ছিল বিত্যুল-ক্ষাপ্ৰস্থা থাকিব ৫ ব ব বছৰ সমীত অপ্যান্তৰৰ	वर्ध-र्गटक्का (इंड्राइन्ड वॉड्ड्यन गरिक्त्यूड (बाल्ड्याडकुड		ভাবিদ	বৈত্তিকতা কমিটি , খোকাল নচেট , আইটিডি	emp advicemm. 34/ob/4033 ppa advicemm. 34/ob/4043 tactive righten adapter advice activation activat	লক্ষায়া	বায় কৰ্মবিকাৰত ১২/০০/২০২১ চুক্ত কৰ্মবিকাৰত ২২/০০/২০২১ চিত্ৰমোগৰ কৰ্মবিকাৰ ক্ষমবাৰ্থন কৰ্মবিকাৰ ক্ষমবাৰ্থন কৰ্মবিকাৰ ২২/১০/২০২১	হৈবলৈ বাইকিব প্ৰতিকেশ দক্তিৰ ও প্ৰকেশহাই কৰ্মানা ১৯/০১/২০২২	Section - Selver efficient ration o secondal section 34/08/2023	द्वार्थांक स्वेतेक वीराव्य गाँक व द्वाराव्य क्वार्थां ३५/०५/३०३३	#	ħ	আমানের বাসকের ছাতীর বছাসর জৌপদ মুমুছা কর্ম পরিকরন ২০২১-২০২২ আগমনুবিক পানুহে বং-এটাব(টাইটা কাম্টি/১০৯(ডি-৪)/৫সি/এ৪০, ভারিব বৃদ্ধ ২০, ২০২১ এ মধ্যামে বংশাদেশ বাসকে প্রকাশ কামামের।

AN TO	কর্মদানৰ সূচক			राष्ट्रपादनव	5057-5055			বাছনায়ন অনুগঠি পরি	विकन, २०२३-१०३१				कर
/	7.71 H17 QeV	সূচকের মান	499	শাহিত্যাক ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	লক্ষায়াহা/ অর্থন	১খ কোৱাটাৰ জুলাই ২১-সোক্ত ২১	২হ কোনাটার অক্টো২১-ডিসে২১	०व क्लावर्ति∉ बार्नु ६२-मर्ड ३३	৪ৰ্ব কোৱাটার এফিশ-২২-জুল'২২	মেট সর্বাদ	অর্জিত মান	
					34/08/3033 34/04/3033	অর্থন	24/02/2023 24/02/2023 PIR WINDOWS 20/08/2023 EXTENS WIND 22/20/2023	চলাদত পরিবাদ প্রতিবেদ্ধ পরিবাদ ওচ/০১/২০২২	#	22	122	2	
১.৭ বছাচার পুরস্কার প্রদাদ এবং পুরস্কারবার্ত্যের ভালিকা	समञ्जूतकार		ভাবিদ	এইচমার্ডার, আইটারি	00/06/2022	পকামারা	-	280	-	00/05/2022	.**	-	বাংলাদেশ বাংকের বিজ্ঞানীতি সার্ক্তার না-০৮, তারি ০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আন্দোধ বাংকের ক্ষাম
ब्रास्कृति इसम				(400)		অর্ডন	=	2,77	#	- F#.	-#* v		পুররের কানে নীবিভাগা বাংকের পরিস্পানা পরিন কর্তৃত অনুযোগ করা হয়েছে এক: উচ্চ নীতিয়াগার অসেতে মোগু বার্নি সনাচকরণার পর্যো Screening করা মাজ।
F SCH CACK DRING-													
২১ ২০২১-২০২২ কৰ্ম বাজের ক্রম পরিকল্পন প্রথম সাইটো প্রকাশ	३२-नंत्रकार धारमद्द्री	8	তাহিখ	আইটিভি , এপজিএসডি ,	00/03/2023	PHINE	00/03/2023	144	-	744	40	180	বাংকের বার্ত কর্তৃক অনুমানিত এক নীতি অনুসারে এক কার্যক্র সম্প্র করা হার বাকে এক তা নির্মাতকারে বাংকের প্রচলাইর
.44.7	হৰপৈত			সংশ্ৰিষ্ট ডিভিশন		वर्धन	00/03/2023	77		-		Mar.	शकन कर रह।
০, চছাচার সংক্রিই এবং দ্বীতি প্র	হয়েৎ সহায়ক অন্যান	কৰ্মকন (প্ৰয়	ग्राम्य महत्त्वसम	ৰেশ্য)——-২০	(অহাধিকার ভিত্তিতে লু	गुरुष नोक्षी कार्यक्र	ৰ)ঃ নিমুক্তপ ৰতে পাৰে						
লেটার-২০, ভারিত ১৫/০৯/২০১৯ ক্র ডিকেছাইনে সর্কুলর ব্য-০০, ভারিত	পৌর-২০, অন্তিও ১৫/০৯/২০১৯ এবা ভিরেক্সাইনে সর্কুলর বা-০০, ভাকত- ১০/১০/২০১৯ কল্মা ১০/১০/২০১৯ কল্মা ১০/১০/২০১৪ মিলান্ড Management System (CMMS) এ নাম্বি বসদ				नपामा	300%	300%	300%	300%	4	5#6		
Corporate Memory			*	এইচমারতি	300%	ছৰ্মন	₹00€	300%		(±	=		বাহকের উর্জান কর্তৃপক্তের পর্যাচিত্রকে প্রথম কর্মসক্তের ও (চিনা) জন কর্মকর্তার সময়ত একটি CMMS User Team গঠন ক হয়েছে একা উক্ত টিন তালেও কাজ করে যাঞ্ডের।
০.২ ছ ছ বাংক/আন্তিক অধিকানের অংকসংযুক্ত মুখ্যতি	হেশন কার	(4)	ऋचा	कर्त्नारवर्गे आरणकार्म अड		NAME	5		,	2	H	-	অবদের বাতে নির্মান্তভাবে বাতকের অফবসাইটো দুর্নীতি বিজে
Fearly corner state				দিএপথার ডিভিশন এবং আইটিডি	oß	वर्तन	3 :	(3)	+	1 36	94)	=	प्तामान काल करन गांव । अपने हैंग्या



Au m	কৰ্মসম্পাদন সূত্ৰক			नकरास्तर	4047-4044			ৰাছৰায়ৰ আগতি পৰি	वे रिक् न, २०२४-२०२२				1840
	NORTH BOX CAN	স্চকের খান	वक्क	দায়িত্যার ব্যক্তি/পদ	অৰ্থবছৰে শক্ষমতা	শক্ষামানা/ সর্জন	১ম কোঘাটার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ছ কোছাটাৰ অৰ্থে ২১-বিবেখ্য	তর কোরারি জার্ব ২২-মর্গ ২২	वर्ष (कार्यानि वर्षिण २२-मृग २२	যেট জ্বৰ্জন	মর্মিত মান	
৩.৫ ছড়া প্রকাশ	60-	•	সংখ্যা	कर-नेटबंग		majatat	,	3	>	3	(40)	*	ক্বিত ১৫ আনুযারী, ২০১৭ তারিবে বাংলাদেশ বাংক কর্ব আয়োজিত সভার গুরীত সিদ্ধান্ত মনুযায়ী বাংলাদেশ বাংক কর্ব্ রকাশিত "হত্তার ছহার চন্দাভার শীর্ষক হত্তার বর্তীয়ে মালত ও (পালপা) টি বাহারীকৃত হত্তার আশিকা হতে একটি করে হাত্তা রা ইরমাশিকে বিভ্যাপন মিকারে কর্মীন আনুযায়ী ২০১৭ বাতে ভিসো ২০১৭ সলা পর্যন্ত মেটি প্রতি হত্তা ১০১৮ সালে অনুযারী ব
				এাফেয়ার্গ এড মিএসআর ডিভিশন	o8	वर्षन	,	3,		*	- 44	-	্ব০)৭ সাল লক্ষ্য মোট প্রচাহ হয়। , ২০১৮ সালে অনুযাব মা ভিদেহত পর্যন্ত এই উছ্কা, ২০১৯ সালে আনু হতে ভিদেহত পরী ৪৪ টি হয়, ২০২০ সালে আনু হতে ভিদেহত পরী ৪৪ টি হয়। এবং ২০২১ সালে আনু হতে ভিদেহত পর্যন্ত এই টি হয়। আনি নৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ করা হতেছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্প মোতাবেক তাতি তৈমালিকে দৈনিক পত্রিকায় উক্ত হয়। প্রকা অধ্যানত থাকবে।
০.৪ অভিনে নিক সমতা নিভিত্তকরণ	-		2	বাহত কর্তৃপঞ্চ		শক্ষাবা	200%	300%	300%	300%	=	н	অভিস্কে দিক সহতা নিশ্চিতকরণে আহমের বাংক সর্বনা সচেই সহতে সহতে Combined সাঞ্চাতের পানাপাশি নারী অফারিক বিবিতে Female Officer নিয়োগের কক্ষো আলাগা সাঞ্চা
		•		254 (1)	300%	wdr	300%	300%	1520	=	-	2	ৱাৰাপ কৰাৰ মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ পেয়া হা মাৰে। উল্লেখ্য, মামাদেৰ বামৰে ০২টি Ladies Branch ৰয়েছে ফেখনে দক্ষ কৰিবট/কৰ্মানী Female
০.৫ মাহার নিভিতকরণর প্রকা প্রায়কর প্রসংগ্রের	SMS সুবিধা প্রদান	8	7.	4141	200%	পক্ষাবা	300%	100%	300%	300%	- 2	20	
SMS সুবিধা প্রসাদ						वर्षन	200%	300%	-	-	-	34	আয়দের বাহক ভাদের গ্রাহককে স্বান্ধতা নিশ্চিতকরণের লব্দে গ্রাহকের প্রদানদনের SMS সুক্তির রাদান করে থাকে।

নৈতিকতা কৰিটৰ সমপাছৰ তথাকী

(fermas)

কাৰী ঃ অপনীৰছাপনা পৰিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউপাইন্ট বাছক দিনিটেড জোন ঃ ০২-২২০০৮৫৪৮৬ গলা-৪৪৪

T.CRM I anwar uddin@southeastbank.com.bd