

Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 2<sup>nd</sup> Quarter (Oct'24-Dec'24) of 2024-2025

## সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	স্চকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষিণ, ২০২৪-২০২৫				মন্তব্য
পাৰ্জনেয় শান	সূচক	মান	đđđ	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৪-ডিসে ২৪	ওয় কোয়ার্টার জানু ২৫-মার্চ ২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
2	2	৩	8	¢	4	٩	ъ	8	30	22	25	20	28
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবহা৬									11			2	
১১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥۶	03	دە			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিদ্ধান্তের বান্তবায়নের সুবিধার্থে প্রতি ত্রৈমাসিকের প্রথম মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
<ol> <li>১.১. নোতকতা কামাটর সভা আয়োজন</li> </ol>	সভা আয়োজত	×	2(40)	હવગવગળ ગહેલાય	08								কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
					8	অর্জন	ده	ده					সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে। এছাড়া উক্ত সভাসমূহে তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা বান্তবায়নে সুশাসন সংক্রান্ত বিভিন্ন দিক-নির্দেশনা দেয়া হচ্ছে।
						লক্ষ্যমাত্রা	05		03				আমাদের ব্যাংক প্রতি বছর AGM, Business Policy and Planning Conference, Business Review Meeting এবং ব্যাংকের গ্রাহকদের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	2	সংখ্যা	ব্যাহক কর্তৃপক্ষ, বোর্জ ডিভিশন, শাখা ব্যবহ্বাপক	02	પર્કન	οž	oð	-	-			উল্লেখ্য, বিগত ২৫ সেন্টেম্বর, ২০২৪ তারিখে আমান্দের ব্যাহকে ২৯তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এছাড়া ০৯/১০/২০২৪, ০৬/১১/২০২৪ এবং ১১/১২/২০২৪ তারিখে Business Review Meeting অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাগুলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক যেমনহ- কান্টমার চার্টার, অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা ইত্যাদি বিষয় নিয়ে আলোচনা করা হয়।
2						লক্ষ্যমাত্রা	৩৫	৩৫	00	٥٥			কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্য ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে ব্যাংকের কর্মকর্তাদের
১.৩ গুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	অর্জন	২২৮				-		সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদা- করা হচ্ছে। বিভিন্ন প্রশিক্ষণগুলোতে প্রয়োজ- অনুসারে external resource person দেরকেও আমন্ত্রণ জন্যনো হয়।
				Sou	);)								বিগত ডিসেম্বর, ২০২৪ ত্রৈমাসিকে আমাদের
JAK .				Preser orm	CR. DI	Ce	পৃষ্ঠা	নং-১/২					

কার্যক্তমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		বান্ধবায়ন অহাগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৪-২০২৫     বান্ধবায়ন অহাগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৪-২০২৫     বান্ধবায়ন অহাগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৪-২০২৫     বান্ধবায়ন আহাগতি পরিবির্বান্ধবার্ধবার্ধবার্ধবার্ধবার্ধবার্ধবার্ধবার					মস্তব্য			
কাৰ্যজন্মের শান	সূচক	মান	অৰুক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোয়াটর্র অক্টো'২৪-ডিসে'২৪	ওয় কোয়ার্টার জানু ২৫-মার্চ ২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
				4							2		বাংকের ট্রেনিং ইঙ্গাটিউটি কর্তৃক বন্ধাচার সংক্রান্ড প্রশিক্ষণের আয়োজন করা সম্ভব হয়নি। উল্লেখ্য, বিগত সেন্টেম্বর, ২০২৪ টেমাসিকে ০৩টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২২৮ জন কর্মকর্তাকে গুজাচার সংক্রান্ড প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে, যা সেন্টেম্বর, ২০২৪ ও ডিসেম্বর, ২০২৪ এর ত্রৈমাসিকের শব্দ্য মাঘার চেয়ে বেশি জন-কে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। আগামী ত্রেমাসিকে এডেস্কেয়ের প্রশিক্ষন কর্মসূচীর পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে।
৯.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইভুক্ত অকেজো মালামাল নিম্পন্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্চল্রতা বন্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও		૦૨	লক্ষ্যমাত্রা	50		05				
ওয়াশরুমের ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দার্গ্রেরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	2	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	٢٥						
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২			190				4			¥			
২.১ ২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের জন্ম পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রন্য-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	2	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৪						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোলিত ক্রম নীতি অনুসারে ক্রম কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাবে এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
						অর্জন	৩১/০৭/২০২৪						
৩.গুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রতিরোধ সহায়		ক্রম											
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	N	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন	200%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	500%	200%	300%			সেরা গ্রহীতাদের মতামত সংগ্রহে আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত ফরমে সেব
অধ্যতার মতামত গরেকণ				1010-14	200 76	অৰ্জন	300%	300%					(Sur) সংগ্রন্থণ করা হয়। তরু কয়কে সেব গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।

নাম

পদবী

ফোন

20102,20 P

- ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী
- ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট , নৈতিকতা কমিটি
- প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি.
  - ৬ ৯৯-০১-৪৬১১৫০১১ নব্র-৫৪৫৮
- ই-মেইল % khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

পৃষ্ঠা নং-২/২





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 1<sup>st</sup> Quarter (Jul'24-Sep'24) of 2024-2025

	সাউথ	ইস্ট ব্যাংক পিএলসি		
জাতীয় শুদ্ধাচার	কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা	ও বান্তবায়ন অগ্রগতি	পরিবীক্ষণ কাঠামো	2028-2020

14

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্ধবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবঁ	ক্ষণ, ২০২৪-২০২৫				মন্তব্য
কাবজনের শান	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৪-ডিসে ২৪	তয় কোয়ার্টার জানু'২৫-মার্চ'২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল ২৫-জুন ২৫	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	-
2	ع	Q	8	¢	৬	٩	ъ	5	20	77	25	20	28
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা৬													
						লক্ষ্যমাত্রা	ده	ده	50	ړه			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিততাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিদ্ধান্তের বান্তবায়নের সুবিধার্থে প্রতি রৈমাসিকের প্রথম মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফ্যোকাল পয়েন্ট	08								কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
						অর্জন	ده						দিদ্ধান্থসমূহের বাছবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে। এছাড়া উক্ত সভাসমূহে তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা বান্থবায়নে সুশাসন সংক্রান্ত বিভিন্ন দিক-নির্দেশনা দেয়া হচ্ছে।
						লক্ষ্যমাত্রা	02		05				আমান্দের ব্যাংক প্রতি বছর AGM, Business Policy and Planning Conference, Business Review Meeting এবং ব্যাংকের গ্রাহকদের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশয়বলে সতা	অনুষ্ঠিত সভা	2	সংখ্যা	ব্যাহক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবছাপক	02	অর্জন	02						উল্লেখ্য, বিগত ২৫ সেস্টেম্বর, ২০২৪ তারিখে আমাদের ব্যাংকে ২৯তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এজড়া ১১/০৯/২০২৪ তারিখে Business Review Meeting অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাগুলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিব যেমনঃ- কাস্টমার চার্টার, অভিযোগ প্রতিকার ব্যবন্থা ইত্যাদি বিষয় নিয়ে আলোচনা করা হয়।
						লক্ষ্যমাত্রা	৩৫	৩৫	00	৩৫			কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষেন ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে ব্যাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জ্বড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান
১.৩ উদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	د	সংখ্যা	ট্রেনিং ইসটিটিউট (1985) (1985	১৪০ জন	অর্জন	225						সামা বহুর জুড়ে লগমনতভাবে এলান্দন এলাল করা হয়েছ। আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক আয়োজিত বিগত সেস্টেম্বর, ২০২৪ রৈমাসিকে ০৩টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২২৮ জন
	¥	C	e	The Office. C	(Delas)		পৃষ্ঠা	-5/2 -5/2					

কার্যজন্মের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী					মন্তব্য
•	সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেপ্টে'২৪	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৪-ডিসে ২৪	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৫-মার্চ'২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
													কর্মকর্তাকে অন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। বিভিন্ন প্রশিক্ষণগুলোতে প্রয়োজন অনুসারে external resource person-দেরকেও আয়ন্দা জানানো হয়।
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইভুক্ত অকেজো মালামাল নিম্পন্তিকরণ/ নখি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কর্ম-	2	সংখ্যা ও	ব্যাংক কর্ত্তপক্ষ	o2	লক্ষ্যাত্রা	ده		ده				এতদ্বিষয়ে বিষ্ঠারিত সংযুক্তি-১ এ প্রদান করা হলো।
ওয়াশরুমের ব্যবছা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দার্গ্বরিক পোযাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	-	তারিখ	20164-4-5-14		অর্জন	62	-					
২. ক্রন্যের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২													
২.১ ২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের ক্রন্য পরিকঙ্কনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ত্রনয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	2	তারিখ	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৪						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
						অর্জন	৩১/০৭/২০২৪						
৩.গুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দূর্নীতি প্রতিরোধ সহায়		ক্রম	2										
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন		লক্ষ্যমাত্রা	200%	200%	200%	200%			সেবা গ্রহীতাদের মতামত সংগ্রহে আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form
গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ				াডাভশন	200%	অর্জন	200%						(SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।





#### নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

200,00.28 0 ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি.

ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮ ফোন

ই-মেইল khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

পৃষ্ঠা নং-২/২

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্ডবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
02		ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ কর্তৃক চিঠিপত্র প্রদান/ই-মেইল এর মাধ্যমে ব্যাংকের	এতদ্বিষয়ক পত্র-এর কপি।
		সকল বিভাগ এবং শাখাকে এতদ্বিষয়ে নির্দেশনা প্রদান।	

W2	
An	

14



Ce

সংযুক্তি-১



Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4<sup>th</sup> Quarter (Apr'24-Jun'24) of 2023-2024

#### সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

)

)

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়িত্বপ্রাগু	2020-2028			বান্তবায়ন অগ্রগতি	পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তব্য
SURGERS OF S	সূচক	গৃতকের মান	Clash	ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেপ্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	তয় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
2	ع	৩	8	¢	ц.	٩	ъ	5	70	22	22	20	28
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা৬													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত			ফোকাল পয়েন্ট		লক্ষ্যমাত্রা	٥٢	٥۶	٥٥	05	-		আমানের ব্যাহকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিন্ধান্তের বান্তবায়নের সুবিধার্থে প্রতি হৈমাসিকের প্রথম মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
3.3. সোওকতা কা <b>না</b> গ্য সভা আয়োজন	সভা আরোজত	2	সংখ্যা	কোকাল পায়েত	08	অর্জন	٥٢	دە	05	05			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্ত্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ডসমূহের বাস্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হয়েছ। এছাড়া উক্ত সভাসমূহে তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা বাস্তবায়নে সুশাসন সংক্রান্ত বিভিন্ন দিক-নির্দেশনা দেয়া হয়েছ।
						লক্ষ্যমাত্রা	٥٢		05				আমাদের বাছেক প্রতি বছর AGM , Business Policy and Planning Conference, Business Review Meeting এবং ব্যাংকের গ্রাহকদের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ৫৫ জুলাই, ২০২৩ তারিখে আমাদের ব্যাংক ২৮তম Virtual AGM
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহেণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	ą	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ত ডিভিশন, শাখা ব্যবহাপক	οξ	অর্জন	٥٥		05				আনাদের খানের ২৯৩৭ পানেরা নতাল অনুষ্ঠিত হয়েছে। এছাড়া ১০/০১/২০২৪ তারিব্দে Business Policy and Planning Conference, ০৭/০২/২০২৪ এবং ১০/০৬/২০২৪ তারিখে Business Review Meeting অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভারদোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক যেমনহ- কান্টমার চার্টার, অভিযোগ প্রতিকার বাবস্থা ইত্যাদি বিষয় নিয়ে আলোচনা করা হয়।





পৃষ্ঠা নহ-১/২



.

্ কার্যক্রদেশ্ব নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত				বান্তবায়ন অগ্রগতি	পরিবী' )২০২৩-২০২৪				মন্তব্য
ALAGERS FILE	সূচক	গৃহকের মাল	244	ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৩-ডিসে ২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
১.৩ গুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময়	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	লক্ষ্যমাত্রা	৩৫ জন	ও৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন			কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে বাংকের ট্রেন্থি ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণানকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়ে। আমারিত বিগত জুন, ২০২৪ রৈমানিকে
সভার আয়োজন	কমচারা					অৰ্জন	১৫৬ জন		২৩৫	906			আয়োজত গগত জুল, ২০২৪ তামনানেশ ০৩টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ১৩৬ জন কর্মকর্তাকে জন্ধার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। বিভিন্ন প্রশিক্ষণগুলোতে প্রয়োজন ক্ষনুসারে external resource person-দেরকেও আমন্নণ জানানো হয়।
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইডুরু অকেজো মালামাল নিম্পন্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের	উন্নত কর্ম-	2	সংখ্যা ও তারিখ	ব্যাংক কর্ত্তপক্ষ	02	লক্ষ্যমাত্রা	0)		-	05			এতদবিষয়ে বিষ্ণারিত সংযুক্তি-১ এ প্রদান করা
ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাগুরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিষ্ঠিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ		ACTIN C SHAR	ALC TO IT		অর্জন	02			02			হলো।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২		1											
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্য পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ওয়েবসাইটে	1 2	তারিখ	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩				120		ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে
	প্রকাশিত			ডিভিশন ডিভিশন		অর্জন	৩১/০৭/২০২৩						এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.গুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রতিরোধ সহায়ক		ł	-2										
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা এহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	N	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন	200%	লক্ষ্যমাত্রা	200%	200%	200%	200%			সেবা গ্রহীতাদের মতামত সংগ্রহে আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত ফরমে সেবা
CAT I				THE PROPERTY OF DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	20078	অর্জন	200%	200%	200%	200%			থহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।

X

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

নাম

পদবী

ফোন

08.09.28 ste

- ঃ থোরশেদ আলম চৌধুরী
- ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট , নৈতিকতা কমিটি
- প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি.
  - ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮
- इ-रप्रदेन ः khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

## ) )

## সংযুক্তি-১

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
٥۶	নথি বিনষ্টকরণ	ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট শাখা এবং বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় নিয়মকানুন অনুসরণপূর্বক অফিস নোট/পত্র এর মাধ্যমে অপ্রয়োজনীয় নথি/ডকুমেন্টস বিনষ্টকরণ।	নথি বিনষ্টকরণে পত্রের কপি এতদসংগে যুক্ত করা হলো।
	X	() () () () () () () () () ()	
			•



Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3<sup>rd</sup> Quarter (Jan'24-Mar'24) of 2023-2024

সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি.	
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি গ	পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

5

.

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের								মন্তব্য
কাৰ্জনেয় শান	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়াটাঁর জ্ব্লাই ২৩-সেন্টে ২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৩-ডিসে ২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল ২৪-জুন ২৪	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
2	2	0	8	¢	હ	٩	ъ	8	20	>>	25	20	28
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবহা৬													
<ol> <li>১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন</li> </ol>	সভা আয়োজিত	2	Their	ফোকাল পয়েন্ট		লক্ষ্যমাত্রা	٥٤	ده	05	05	-		আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
<ol> <li>১.১. গোওকতা কাশ্যাচর বতা আরোজন</li> </ol>	গতা আরোজত	~	সংখ্যা	থেকিল পথ্যেত	08	অৰ্জন	دە	ده	ړه				কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
						লক্ষ্যমাত্রা	ده		ړه				আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ০৫ জুম্লাই, ২০২৩ তারিখে আমাদের ব্যাংকে ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিন্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	N	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্জ ডিভিশন, শাখা ব্যবহুপক	વર	पार्छन	05		٥٤				এছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকের গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/কেঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১৩/০১/২০২৪ তারিখে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে। উন্ড সভাগুলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক নিয়ে আলোচনা করা হয়।
১.৩ তদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময়	প্রশিক্ষিত		সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট		লক্ষ্যাত্রা	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	ও৫ জন			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইঙ্গটিটিউট কর্তৃক বিগত মার্চ, ২০২৪ রৈমাসিকে ভদ্বাচার সংক্রান্ড ০২ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২০৫ জন কর্মকর্তাকে ভদ্বাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা যয়েছে। ব্যাংকের ট্রেনিং ইঞ্গটিটিউট প্রতৃ্ক জাতীয় ভদ্বাচার কৌশল বাস্করায়নসম্ব অন্যাজনসম্ব নিয়মিতানে অভাস্করীণ প্রশিক্ষণ আয়োজনসম
সভার আয়োজন	কর্মচারী	2	নংখ্য	(2) AC 2 MIDIDOD	১৪০ জন	ચર્લન	১৫৬ জন		200				ানয়ামতভাবে অভাস্তরাণ প্রাশক্ষণ আয়োজনসহ ব্যাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের বাবছা করা হয়। এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রথান কার্যালয়ের বিভিন্ন বিভাগের নির্যামিত মাসিক সভায় বন্ধাচার কৌশল বান্ধবায়ন সংক্রান্থ একটি Agenda অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
	X	Ż				, P	give of	-R-3/2 (1008 * Hereard (1)	).* 1600				

	, কার্যক্রমের নাম কর্মসম্পাদন সূচকের একক বান্তবায়নের দায়িত্বগ্রস্ত ২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের							বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তব্য	
		সূচক	মান	444	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৩-ডিসে ২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
														ব্যাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিততাবে আমাদের ব্যাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
														উল্লেখ্য যে, আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইন্সচিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্ভৃক করা বয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের শক্ষের ব্যাংকের ট্রেনিং ইন্সচিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে ব্যাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছ।
অ না	র্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএন্ডইন্ডুক্ত কেজো মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ থ বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিষ্ঠজনতা দ্ধ/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কর্ম-		সংখ্যা ও		૦ર	লক্ষ্যমাত্রা	05			٥۶			
ণ্ড ক স্ব	য়াশরুমের ব্যবছা করা/৪র্থ শ্রেণীর র্মচারীদের দাগুরিক পোযাক রবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ত্যাদি)	পরিবেশ	2	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	05						
২. জ	য়ের ক্ষেত্রে ন্ডদ্ধাচার২													
	০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্য রিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রন্য-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	2	তারিখ	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রন্থ নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে
						<i>E</i>	অর্জন	৩১/০৭/২০২৩						এবং তা নির্বাহতের ব্যাংকের তরেবনাহতে প্রকাশ করা হয়।
	র সংশ্লিষ্ট এবং দূর্নীতি প্রতিরোধ সহা		ক্রম	2										
প্র	াবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে দেয় সেবার বিবরণ ও সেবা	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	1000	লক্ষ্যমাত্রা	200%	300%	300%	300%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
গ্রা	হীতার মতামত সংরক্ষণ				ডিভিশন	200%	অৰ্জন	200%	300%	300%				ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।





নাম

ফোন

)O ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

- ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি পদবী
- প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউধইস্ট ব্যাংক পিএলসি.
  - ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮
- ই-মেইল \* khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 2<sup>nd</sup> Quarter (Oct'23-Dec'23) of 2023-2024

## সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অ্যগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

(A)

.

কর্মসম্পাদন	সূচকের	ধাৰক					বান্তবায়ন অহাগতি পরিবী	ক্ষিণ, ২০২৩-২০২৪				সম্ভব্য
সূচক	মান	444	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়াটর্র জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	_
٢	ې	8	¢	હ	٩	ъ	5	20	22	52	20	28
		Vendet			লক্ষ্যমাত্রা	0)	٥٢	ده	ده			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃব নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয় বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিব ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
সভা আরো।জত	Ŷ	সংখ্যা	ধ্যোকাল সংগ্ৰত	08	অর্জন	ەت	ره					কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীয সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপায করা হচ্ছে।
অন্নাচিত্ৰ সন্দা		249.9111	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিন্সন সাগা	02	লক্ষ্যমাত্রা	0)		دە				আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGN এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ০৫ জুলাই, ২০২২ তারিখে আমাদের ব্যাংবে ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
অনুচেত গতা	×	95301	ব্যবহাপক		অৰ্জন	0)						এছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকে গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠব এর আয়োজন করে থাকে।
গ্রশিক্ষিত কর্মচারী	۲	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	লক্ষ্যমাত্র্য	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	-		আমাদের ব্যাংকের ট্রনিং ইপটটিউট কর্তৃ বিগত সেপ্টেম্ব, ২০২৩ হৈমাসিকে অন্ধাচা সংক্রান্থ ৫০ টি Virtual প্রশিক্ষণের আযোজ কর্ম হয়ে উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ১৫৬ জ কর্মকর্তাকে জন্ধাচার সংক্রান্থ প্রশিক্ষণ প্রদা- করা হয়েছিল। কিন্তু ভিসেম্বর, ২০২৩ হৈমাসিকে এতদ্বিয়ক কোনো ট্রেনি আয়োজন করা সম্ভব হয়নি। তবে উল্লেখ্য যে বিগত সেপ্টেম্বর, ২০২৩ এবং ভিসেম্বর ২০২৩ হৈমাসিকে জন্ধাচার ছিল ৭০ জন এর প্রশিক্ষণের মেটা লক্ষ্য মারা ছিল ৭০ জন এর
				and Bank of	यर्थन	১৫৬ জন			-			আনফণের নেট পাক নামা। হেণ খত জন এব ব্যশিক্ষণ স্থানন করা হয়েছিল নোট ১৫৬ জ কর্মকর্তাকে, যা নির্ধারিত লক্ষ্য মাত্রার চেচে বেশি। পরিকঙ্কনা অনুসারে আগামী রৈমাসিবে জ্বাচার সংক্রান্ড ট্রেনিং প্রদান করা সন্তুর ব ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতী জ্বাচার কৌশল বাস্তবায়নসহ অন্যান্য বিয় নির্যামতজনে অভ্যন্তরীগ প্রশিক্ষণ আয়োজনসং
	স্চক ২ সভা আয়োজিত অনুষ্ঠিত সভা	সূচক মান ২ ৩ সভা আয়োজিত ২ অনুষ্ঠিত সভা ২ প্রশিক্ষিত .	সূচক মান একক ২ ৩ ৪ সভা আয়োজিত ২ সংখ্যা অনুষ্ঠিত সভা ২ সংখ্যা প্রশিক্ষিত ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন ন	সূচক মান একক ব্যক্তি/পদ ২ ৩ ৪ ৫ সভা আয়োজিত ২ সংখ্যা ফোকাল পয়েন্ট অনুষ্ঠিত সভা ২ সংখ্যা ব্যাহক কর্তৃপক্ষ, ব্যোর্ড জিভিশন, খাখা ব্যবস্থাপক	সূচক মান একক ব্যক্তি/পদ লক্ষমাত্রা ২ ৩ ৪ ৫ ৬ সভা আয়েজিত ২ সংখ্যা ফোকাল পয়েন্ট ০৪ অনুষ্ঠিত সভা ২ সংখ্যা ব্যাহক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ০২ ভিডিশন, শাখা ব্যবহাপক ০২	प्राप्त     पाक     पाक     राषि/भम     मक्सावा     मक्सावा/ अर्जर्भ       २     ७     ८     ४     ८     ७       भग पाराविंग २     भरधा।     रागलान भरवरणे     ०८     निष्ठामावा/ अर्जर्भ       भग पाराविंग २     भरधा।     रागतान भरवरणे     ०८       अर्ज्राष्ठिंग भग     २     भरधा।     रागतान भरवरणे     ०८       अर्ज्राष्ठिंग भग     २     भरधा।     रागता कर्ष्ट्रभण्ड     ०२       अर्ज्राष्ठिंग भग     २     भरधा।     राग्रे कर्ष्ट्रभण्ड     ०२       अर्ज्राष्ठिंग भग     २     भरधा।     राग्रे कर्ष्ट्रभण्ड       अर्ज्रार्वी     २     भरधा।     राग्रे कर्ष्ट्रभण्ड       वार्भिकण्ड कर्ष्ठग्रेवी     २     भरधा।     राग्रे क्रिका कर्ष्ट्रभण्ड	केमराणामन मुहत्रक         ग्रेस मान         बाक् बाहि/जन         शिहाबादान माहबुध्यांड बाहि/जन         20.2-20.28 खर्मसहरात मण्डमाबा/ खर्खन         ग्रेस त्वनवार्धित ख्लान         ग्रेस त्वनवार्धत ख्लान         ग्रेस त्वनवार्धत ख्लान         ग्रेस त्वनवार्धत ख्लान         ग्रेस त्वनवार ख्लान         ग्रेस त्ववार ख्लान         ग्रेस त्ववार ख्लान         ग्रेस त्ववार ख्लान         ग्रेस त्ववार ख्लान         ग्रेस त्ववार ख्लान         ग्रेस त्ववार ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस व्वनविश्व ख्लान         ग्रेस व्वनविश्व ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस व्यनविश्व ख्लान         ग्रेस व्यनविश्व ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस ख्लान         ग्रेस खा         ग्रेस खा         ग्रेस ख्लान         ग्रेस खा         ग्रेस ख्लान         ग्रेस खा         ग्रेस खा         ग्रेस खा         ग्रेस खा         ग्रेस खा         ग्रेस खा         ग्रेस व्यनविश्व	अवग्रभामन         मान         वाक्य         वांवरायात्व माययुव्याव यावि/पन $2<2,0<2,0<2$ व्यवस्वरायत्व मक्कमाया         मक्कमाया/ वर्षात्र प्रिंग प्रभावागित वर्षात्र प्रधा         प्रा (भवायगित वर्षात्र प्रधा         माया         0.1         0.1           अन्तुष्ठित्र प्रा ( वर्षात्र प्रधा         ग्र (पा)         गारव प्रा (पा)         गारव प्रा (पा)         0.2         नाक्षाया         0.3         0.3           अन्तुष्ठित्र प्रा ( वर्षात्र भाषा)         गारवा         गारवा         0.3            अन्तुष्ठित प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र भाषा)         गारवा         गारवा         गारवा         गारवा         गारवा           अन्तुष्ठित प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षा ( वर्षात्र प्रा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्षा ( वर्रा ( वर्षा ( वर्रा ( वर्रा ( वर्रा ( वर्रा ( वर्रा ( वर्रा)        गारव	मान         अनिष         बाकि/लग         नाक्षमांत         नाक्षमांत         भाग         अवंश गित         उत्र त्वायगित         भा त्वायित         भा त्वाय त्वाय         पा त्वाय         भा त         भा त	4 + 2 + 2 + 2 + 2 + 2 + 2 + 2 + 2 + 2 +	अक्रम्         प्रमुख         प्रमुख	$ \frac{4}{2} \frac{1}{2} 1$

	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্ধবায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অর্হাগতি পরিবী	ক্ষণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তব্য
কার্যক্রমের নাম «	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জলাই ২৩-সেন্টে ২৩	২য় কোয়াটাঁর অক্টোঁ২৩-ডিসেঁ২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
													ব্যাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
													এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যালয়ের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় ওদ্ধাচার
													কৌশল বান্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													বাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্ঞ বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমদের বাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপচিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্ভৃক্ত করা যয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষেদ বার্থিকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রথানকৃত বার্থিক পঞ্জিম অনুসারে ব্যাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর ছাড়ে নিয়নিতজবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা যহেছ।
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইভুক্ত অকেজো মালামাল নিম্পত্তিকরণ/						লক্ষ্যমাত্রা	٥۶			ده			
নথি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও		०२								
ওয়াশরুমের ব্যবহা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাগুরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	2	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	03				-		
২. ক্রন্যের ক্ষেত্রে স্বদ্ধাচার২							1						
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্থ পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ত্রন্য-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	N	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের গুয়েবসাইটে
	44110					অর্জন	৩১/০৭/২০২৩				-		প্রকাশ করা হয়।
					Bank DC *								
X					+ Office	-	পৃষ্ঠা ন	নং-২/৩					

ু কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	স্চকের	একক	the second se	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তন্য
	৯ সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৩-ডিসে ২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল ২৪-জুন ২৪	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দর্নীতি প্রতিরোধ সহা	যক অন্যান্য কাৰ্য	<b>A</b>											
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে	রেজিস্টার	2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর		লক্ষ্যমাত্রা	200%	200%	200%	300%	-		আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা এহীতার মতামত সংরক্ষণ	2.14141450			ডিভিশন	200%	অর্জন	200%	200%					ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।



#### নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

নাম

ফোন

20.03.28 ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি পদবী

প্রতিষ্ঠানের নাম 🖇 সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি.

৪ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল % khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



পৃষ্ঠা নং-৩/৩

Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 1<sup>st</sup> Quarter (Jul'23-Sep'23) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড
জাতীয় ক্ষাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

.

কার্গরহমের নাম কর্মসম্পাদন সূচকের একক বাঙ্কনায়নের দাহিত্বার ২				২০২০-২০২৪ অর্থনারের			বান্ধবায়ন আগতি পৱিৰী	कन, २०२०-२०२४				মাধ্য	
कार्षळत्यन्न माथ	সূচৰ	মান	494	ৰাকি/পদ	শক্ষ্যাত্রা	পক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোহাটাঁর জুলাই ২৬-সেন্টে ২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো২০-ডিসেঁ২০	ওয় কোয়াটাঁর জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়াটার এফ্রিশ ২৪-জুন ২৪	মেট অৰ্জন	অক্তিঁত মান	
	2		8	¢	*	9	۲	5	30	>>	24	20	38
প্রান্তিষ্ঠানিক ব্যবহা৬													
				10/110 10/074-24		শক্ষামাত্রা	ده	ډو	03	دە	(#).	æs	আমানের বাহাকের নৈতিকতা কমিটি কর্ নিয়মিতজবে সভার আয়োজন করা হয বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসবে রৈমানি ছিন্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হজে।
১. দৈতিকতা কমিটির সভা আয়োয়ন	সমা আয়োজিত	*	সংখ্যা	ফোকাল পডেউ	08	অর্চান	05			H	240) -	121	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্বকটি সভায় গৃ সিদ্ধান্ধসমূহের বন্ধবায়নের উপর আলোকন করা হাজে।
২ সুশ্যসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্র অংশীয়নের				ব্যহক কর্তৃপঞ্চ, বোর্র	ભ	গক্ষামান্য	60		63	×		#5	আমাদের বাছক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AC এর অয়োজন করে বাকে। উল্লেখা, বিগত জুলাই, ২০২২ তারিশে আমাদের বাচ ২৮তম Virtual AGM অনুর্বিত হয়েছে।
(Stakeholders) অংশ্যাহশে সভা	অনুষ্ঠিত সজ	2	সংখ্যা	ভিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	02 	অৰ্থন	ده.		. <del></del>		·#:	-	এছাড়ার আয়ানের ব্যাংক নির্দ্ধিকা Managers Conference এবং বাহা এাহুডের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বে এর আয়োজন করে থাকে।
						eterteni	০৫ জন	ওহ জন	০৫ জন	৩৫ জন			আমাদের জায়বের ব্রেনিং ইপটিনিয়া ব বিগত সেপ্টেম্বা, ২০২০ নৈমালিকে তথ সক্রমত ৫১ টি Virtual ব্যশিক্ষণের ব্যায় করা হয়। উক্ত ব্যশিক্ষণের মাধ্যমে ১৫৬ কর্মকর্তাবে তথ্যাসার সংক্রম্ব প্রশিক্ষণ ব্য করা হয়েছে।
৩ গুছাচার সচ্চেল্ড প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	ধনিক্ষিত কৰ্মচাৰী	3	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	389 WF								ব্যাবের ট্রেন্দি ইপটিটিটিট কর্তৃত জ চন্দ্রারে কৌশল বছরায়নসহ অন্যান বি নির্দ্বায়তকে অভাষ্টনি প্রশিক্ষণ আয়োচ্চ ব্যাবে কর্যন্ত কর্যকর্তালের জন্য গ্রহ অনুসারে edemai প্রশিক্ষণের বাবহা করা হ
						বর্তন	১৫৬ জন				570	-7	নাহভাও প্রতিটি শাগা বা প্রথন কার্যন বিজ্ঞি বিজনের নিয়মিত মনিত সভাত তদ্ধ কৌশল বাছনায়ন সংক্রান্ত একটি Ager অস্তর্ভূব্ত করা হয়।
						CANE	A MARINA						ৰায়জি সম্পৰ্কিত যাগঠীয় এতেজা বিধি দি নিয়ম-কচনা, সাৰ্কুলাৱ, নিৰ্দেশনা, অনু ইত্যাদি নিয়মিতজনে আমনের বায়কের স
-Hr	,00						)=) 78	1 मर-১/২			-	Se	y and the second s

1	কর্মসম্পাদন	স্মকের		বাছনায়নের দায়িত্বগান্ত	২০২০-২০২৪ ক্ষর্পবছরের			ৰাছৰায়ন অৱপতি পৰিবী	WPM, 2020-2028				ময়ন্ত
' কার্বক্রমের নাম	সূচক	मान	একক	ব্যকি/শদ	পক্ষমাত্রা	লক্ষমাহা/ অৰ্জন	১ম কোহাটাঁর জুলাই ২০-সেস্টেঁ ২০	২ৰ কোয়াটাঁর অক্টো'২০-ডিলে'২০	ওয় কোয়াটার জান/২৪-মার্ট ২৪	৪র্থ কোয়াটার এফ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্থান	অর্কিত মান	
													কর্তৃকর্তাবে অর্থাছত করা হয়। উল্লেখ্য যে, আমানের কারেবর ট্রেন্টি ইনট্টিটেউট কর্তৃক অভার্ত্তীয় প্রশিক্ষ কর্মসূটিতে Code of Conduct and Ethic সম্পর্কিত একটি topic আবৃক্ত করা হায়েয় কর্মকর্তানের দৈশুলা ও নক্ষতা উন্নয়নেন গণে ব্যাহকের ট্রেনি ইনটিটিটো কর্তৃক প্রথমেনক বার্কি পঞ্চিকা অনুসারে হায়েকের কর্মকর্তানে মরা ব্যাহ ব্যাহ ব্যাহ বিয়ানিচভাবে প্রশিক্ষণ প্রদা করা হয়ে।
.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএচেইযুক্ত অকেতো মঙ্গামাল নিপ্পন্তিকরণ/ নগি নিশ্বাবরণ/পরিষয়-পরিষ্ণান্ত্রা বন্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	S50 64-		সংখ্যা ও		62	শক্ষামাত্র	40		<u>.</u>	93			এতদ্বিহয়ে বিয়াহিত সংযুক্তি-১ এ গ্রদা
র্যাপকমেত ব্যবস্থা করা/মর্থ হেন্দীর কর্মচারীদের নাগ্ররিক গোষাক সরবরাহ ও পরিযান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	3	তারিষ	ৰায়ক কৰ্তৃপক		યહન	05		177.		7.		করা হলো।
<ol> <li>лісня счод чильтя</li></ol>		a - 2											
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের জন্য পরিকল্পনা ওয়ের সাইটে প্রকাপ	ক্রন্থ-পরিকল্পন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	4	ভাৱিশ	আইটিভি , এলজিএসভি , সংশিল্পি ডিভিলন	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমান্ত্রা	\$\$0\$\P0\60	-	-			- 22	ব্যাহকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রম দীর্যি অনুসারে ক্রম কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে গাঁচে একে ডা নিয়মিতভাবে ব্যাহকের তারেবসাইটে
	3990710			1910-14		অহনি	05/04/2020	+			**	1	হকাশ কর হয়।
০.তদ্বাচার স্মারিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধ সহা	য়ক অন্যান্য কাৰ্য	0921					1	I		-	n		
০.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে বেছিস্টারে প্রসেয় সেবার বিবরণ ও সেবা	হেরজিন্টার হালনাগ্যাসকৃত	3	%	কলোবেট এয়াফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	10.000	শকার্মায়া	300%	200%	300%	200%			আমানের বাহকের প্রতিটি শাশায় Servic Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উদ
গ্ৰহীতাৰ মন্তামত সংৰক্ষণ		300%	অর্থন	300%			345	**	1.144	বরমে সেবা গ্রহীতা গ্রনেয় সেবা সংক্রা মতামত প্রদান করে থাকে।			

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাকী

নাম

नमरी

হকান

00-200

। त्यावरणम प्रामय क्षेपुरी

1 ইণ্ডিপি ৫ ফোকাল পঢ়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

রতিষ্ঠানের নাম : সাউপউস্ট ব্যাকে লিমিটেড

1 99-02-84350-023 dim-0895

इ.ट्राइम : khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



the

শৃষ্ঠা নহ-২/২

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
60	শাখা পর্যায়ে এবং প্রধান কার্যালয় হু হু অফিস প্রাঙ্গনে পরিষ্কার পরিচ্জনতাকরণ	ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ কর্তৃক সার্কুলার এর মাধ্যমে ব্যাংকের সকল বিভাগ এবং	এতদ্বিষয়ক সার্কুলার এর কপি।
		শাখাকে এতদ্বিষয়ে নির্দেশনা প্রদান।	



সংযুক্তি-১



# Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4<sup>th</sup> Quarter (Apr'23-Jun'23) of 2022-2023

## সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় গুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অর্থগতি পরিবী	कन, २०२२-२०२७				মন্তব্য
רור ארטיטיריד	সূচক	মান	477	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই ২২-সেন্টে ২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২২-ডিসে ২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
2	2	9	8	¢	6	٩	ъ	6	20	>>	22	20	28
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবন্থা	>@												
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	লক্ষ্যমাত্রা	دە	05	٥٥	05			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃব – নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়
আয়োজন	শতা আয়োজত	× _	215401	CANANA NEWO	08	অৰ্জন	٥٥	٥٢	٥۵	٥٥			বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিব ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.২. নৈতিকতা কমিটির সভার	বান্তবায়িত			নৈতিকতা কমিটি ও		লক্ষ্যমাত্রা	300%	200%	300%	200%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
সিদ্ধান্ত বান্তবায়ন	সিদ্ধান্ত	8	%	ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	200%	অর্জন	٥٥٥%	200%	300%	200%			- সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাও করা হচ্ছে।
						লক্ষ্যমাত্রা	ە	૦૨	ە	51 <b></b> -			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGN এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১ আগষ্ট, ২০২২ তারিখে আমাদের ব্যাংবে Virtual AGM অনষ্ঠিত হয়েছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিন্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	ব্যাহক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	08	অর্জন	03	o2	03				এছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকে- গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠব এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য ডিসেম্বর, ২০২২ রৈমাসিকে আমাদেন ব্যাংকের প্রিপিপাল এবং উদ্বিরা শামা গ্রাহকের সাথে আলোচনা সভার আয়োজ- করা হয়েছে এবং বিগত ২/০১/২০২৫ তারিখে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।
9.8 ওদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	N	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	পক্ষামাত্রা	05	03	05	03			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃ বিগত জ্বন, ২০২৩ ঠেমাসিকে জ্বদ্ধাচার সংক্রা ০১ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উব প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ৪০ জন কর্মকর্তাবে জ্বদ্ধাচার সংক্রান্থ প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতী জ্বদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়নসহ অন্যান্য বিষ েনিয়মিতভাবে অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ আয়োজনস ব্যাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজ অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়
						অর্জন	ە		०२	ده			এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যালয়ে বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় গুদ্ধাচা কৌশল বান্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda
h	}				The Other		গৃ	र्श न१-3/8	900				

20         विन प्राप्त प्र प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र प्र	মন্তব্য				ক্ষণ, ২০২২-২০২৩	বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	1		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের	বান্তবায়নের দায়িতৃপ্রাগু							
2.0         वर्ष निरंदल खेतन         3         प्राप्त क स्प्राप्त         अपने क्या ता		অৰ্জিত মান	মোট অৰ্জন				Concentration of the second se		লক্ষমাত্রা	ব্যক্তি/পদ	0.444	মান	সূচক	পাৰ্থদেশ শান			
10. वर्ष गीदरन विद्वार प्राह्वनिक प्रमुख प्राह्वनिक प्रमुख प्राह्वनिक प्रमुख प्राह्वनिक प्रमुख प्राह्वनिक प्रमुख प्राह्वनिक प्रमुख प्राह्वनिक प्राह्वन प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्राह्वनिक प्रात्वनिक प्रात्वनक प्रात्वनक प्रात्वनिक प्रात्वनिक प्रात्वनिक प्रात्वनिक प्रात्वन	হয়।	3															
2.4         কর্ম পরিবেশ উন্নান আর্কি প্রিবেশ আর্কি আর্কি আর্কি প্রিবেশ আর্কি আর্কি আর্কি মানক কর্তৃপক্ষ আর্কি আরকি আরকি আরকি আরকি আরকি আরকি আরকি আর	র্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, , সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন মতভাবে আমাদের ব্যাংকের সকল ম্বহিত করা হয়।	নি হ															
(पाছাर्शिश अनुराश) । ਇਖ਼ਤইছুক यदरवान भाषामान निवेकका(ਅविसत- भाषिक, कर्षणक भाषामान निवेकका(अविसत- भाषिक, कर्षणक भाषिक, भाषिक, कर्षणक भाषिक, भाषिक, कर्षणक भाषिक, भाषक, भा	, আমাদের ব্যাংকের ট্রেন্খি কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ Code of Conduct and Ethics কটি lopic অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। নৈপুদা ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষে নিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত চা অনুসারে ব্যাংকের কর্মকর্তানের হুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান	হ ক স ব ব ব ব স	-														
পরিষদ্ধার্থ বৃদ্ধি ইত্যাদি)     পরিবেশ	া উন্নয়ন (যেমনঃ- স্বাস্থ্যবিধি ফাইল বিনষ্টকরণ, পরিষার ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাদের সর্বাত্মকভাবে সচেষ্ট রয়েছে।	ব ড প্ব			٥٥	۲٥	62	লক্ষ্যমাত্রা	00		সংখ্যা ও		উন্নত কর্ম-	(স্বাহ্যবিধি অনুসরণ/ টিওএন্ডইভুক্ত অকেজো মালামাল			
২.3       ২০২২-২০২৩       অর্থ       জন্য-পরিকল্পনা এরহবনাইটে একজিএসভি, সংশ্লিষ্ট       তারিখ       আইটিির, এনজিএসভি, সংশ্লিষ্ট       ৩০/০৯/২০২২            ক্ষাক্ষের বের্জ কর্ব অন্নপরিকল্পনা এবহে নাইটে প্রকাশত         ৩.রহব সাইটে প্রকাশত       একশিত       তারিখ       আইটেজিন       ৩০/০৯/২০২২ <td>ভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে কর জীবন পরিচালনা সংক্রায ইস্যূ, ই-মেইল এবং সার্কুলার ম অবৃহিত করে থাকে।</td> <td>স বি</td> <td></td> <td></td> <td>05</td> <td>٥۶</td> <td>٥٥</td> <td>অর্জন</td> <td></td> <td>ঝাংক কতৃপক্ষ</td> <td>তারিখ</td> <td>9</td> <td>পরিবেশ</td> <td></td>	ভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে কর জীবন পরিচালনা সংক্রায ইস্যূ, ই-মেইল এবং সার্কুলার ম অবৃহিত করে থাকে।	স বি			05	٥۶	٥٥	অর্জন		ঝাংক কতৃপক্ষ	তারিখ	9	পরিবেশ				
বছরের ক্রয় শরিকরনা প্ররেশ হিন্টে রকাশ প্রকিরনা প্ররেশ হিন্টে রকাশিত বিজিপন প্রদেশ হিন্টে রকাশ হেনের হেরেজিস্টার হালনাগাদকৃত হিন্টেশন হার্কের রকের ব্রেজিস্টার রাজন্যের হিন্টে রাধ সহায়ক অন্যান্য করের রাজে রাজনের ভির্তিত ১ নং সহ নৃন্যতম কর্মের রাজকের রেজিস্টার রাজন্যের হেরেজিস্টার রাজন্যের হেরেজিস্টার রাজন্যের হালনাগাদকৃত হিন্দেশ হিন্দের ব্যেরেজ হার্কের রকের ব্যেজিস্টার রাজন্যের হালনাগাদকৃত হিন্দিশার ভিন্তিশন হিন্দির প্রার্জন ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% আমাদের ব্যাহকের Quality Form (SQ) বর্জন হালনাগাদক্র হালনাগাদকৃত হিন্দেশ রোজরের ভিন্তি সার্ক্ষার হালনাগাদক্র হালের হেরেজে হালের হেরেজ হালের হারের হালের হারের হালের হালের হালের হারের হা													·0	২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে উদ্ধাচার			
<u> </u>	ার্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি য় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাবে	0					৩০/০৯/২০২২		৩০/০৯/২০২২	এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট	তারিখ	৩	ওয়েবসাইটে	বছরের ক্রয় পরিকল্পনা			
৩.১ সেবা প্রধানের ক্ষেত্রে রেজিস্টার প্রদেশ সেবার রাজনিদ্যান রাজনাগাদকৃত বিবরণ ও সেবা প্রহীতার বদেশ পেবার হালনাগাদকৃত বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ       ৪       %       কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এজ সিএসআর ডিভিশন       ১০০%       ১০০%       ১০০%       ১০০%         Quality Form (SQ) ফরার প্রহীতা র মতামত সংরক্ষণ         ৩.২ বিষারপিটি সার্হণার জেনে এইনের প্রতি সেইলার লেটার-২০, তারিখ্য-        জিল্ফামারা       ১০০%       ১০০%       ১০০%       ১০০%         Quality Form (SQ) ফরার প্রহীতা র মতামত সংরক্ষণ         ৩.২ বিষারপিটি সার্হণার জেনে এইনে নির্দেশ্য সেরার এইনে নির্দেশ ও বিষ্ঠান নির্দেশ ও বিষ্ঠান নির্দেশ ও বিষ্ঠান নির্দেশ বিষ্ঠান বিষ্ঠান নির্দেশ বিষ্ঠান ব	য়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে য়ে।						৩০/০৯/২০২২										
রেজিস্টারে রদেয় দেবার বিররণ ও দেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ         গ্রাজ শিএসআর ডিভিশন         ১০০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০%         ১০% </td <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>র্যক্রন্ম)</td> <td>১ নং সহ নৃন্যতম ০৪টি কা</td> <td>৩২ (অগ্রাধিকার ভিত্তিডে</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>								র্যক্রন্ম)	১ নং সহ নৃন্যতম ০৪টি কা	৩২ (অগ্রাধিকার ভিত্তিডে							
মতামত সংরক্ষণ         অর্জন         ১০০%         ১০০%         ১০০%         ১০০%          মতামত প্রদান করে           ৩.২ বিআরপিডি সার্কুলার জেটার-২০, তারিখ্য- ১৫(১/১০)১         গ্রেখ্য- ব্যাংকের উর্ধাতন ক কার্যালয়ের ০৩ (ভি	্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service m (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উত্ত	0		200%	200%	200%	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	এন্ড সিএসআর	%	8		রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার			
লেটার-২০, তারিখ্য- ১৫/১২/১০১ এজ ১০০% ১০০% কার্যালয়ের ০০ (তি	া গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রায় ান করে থাকে।			200%	200%	200%	300%	অর্জন		াডাভশন				and the second sec			
াতর্থক আহব্যন্ সাকুলার CMMS-এ	র্মতন কর্তৃপক্ষের সম্বতিক্রমে প্রধান ১৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমস্বরে IS User Team গঠন করা হয়েযে ম তাদের কাজ করে যাচ্ছে।	ব		200%	200%	200%	200%	লক্ষ্যমাত্রা					CMMS -4	লেটার-২০, তারিখঃ- ১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার			
নাই-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporale Memory Management System (CMMS) এ এট্রি প্রদান	איזיי אושעי אושעין אושעין אוייא			200%	200%	200%	300%	অর্জন	200%	এহচম্বারাড	%	8		১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System			

X

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্তবায়নের দায়িত্বপ্রান্ত	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	कल, २०२२-२०२७				মন্তব্য
	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২২-ডিসে ২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
৩.৩ ঘ ঘ ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন এবং আইটিডি	08	লক্ষ্যমাত্রা	۲	2	2	2			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে ব্যাংবে ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান প্রচ করে থাকে।
পুনাও বিয়োধা লোগান প্রচার				অবং আহাচাত	08	অৰ্জন	2	2	5	2			
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন	08	লক্ষ্যমাত্রা	2	5	٢	2			বিগত ১৫ জানুয়ারী, ২০১৭ তার্বি বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সদ গৃহীত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ ব্যা কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় ডন্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় উদ্ধায় কে (পঞ্চাশ) বাছাইকৃত ড্ডার বাঁদিকা হতে একটি ব ড্ডা প্রতি হৈম্মাসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে জ্ব জানুয়ায়ী ২০১৭ সাল হতে এখন প
				<i>লত</i> ।সমস্পায়।ডা <b>ড</b> শন		অর্জন	2	2	2	2			প্রত্যেক ত্রৈমাসিকে ০১টি করে ছড়া দৈ পরিকায় প্রকাশ অব্যাহত রয়েছে। উল্লে বিগত জ্বন, ২০২৩ ত্রৈমাসিকে আরো ০ ছড়া দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশ করা হয়ে গৃহীত নতুন কর্ম পরিকায় উক্ত ছড়া প্র- ত্রুমাসিকে দৈনিক পত্রিকায় উক্ত ছড়া প্র- অব্যাহত থাকবে।
৩.৫ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		8	%	ব্যাহক কর্ত্তপক্ষ	۵۰۵%	লক্ষ্যমাত্রা	200%	200%	200%	300%			অফিসে পিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণে আমা ব্যাংক সর্বদা সচেষ্ট। সময়ে স Combined সার্জ্বপারের পাশাপাশি অহাযিকার ভিত্তিতে Female Of নিয়োগের লক্ষ্যে আশাদা সার্কুপার প্র
		0		U.C. Ty T		অৰ্জন	200%	200%	۵۰۰%	300%			করার মাধ্যমেও Female Officer নি দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি La Branch রয়েছে, যেখানে কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ খচ্ছতা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	200%	লক্ষ্যমাত্রা	\$00%	300%	\$00%	300%			আমাদের ব্যাংক তাদের গ্রাহককে য নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেন
SMS সুবিধা প্রদান						অৰ্জন	٥٥٥%	300%	200%	٥٥٥%			SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।
৩.৭ জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২- ২০২৩ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংছায় দাখিল ও ষ ষ ওয়েব সাইটে	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত		তারিখ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পয়েন্ট, আইটিডি	কর্মপরিকল্পনা দাজিল ও ওয়েকনাইটে আপলোডা- ১৯/০৭/২০২২ নৈমানিক পরিবীকণ প্রতিবেদন দাজিল ও ওয়েকনাইটে আপলোডা-	লক্ষ্যমাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবসাইটে আপলোড ১২/১০/২০২২	হৈমাসিক পরিধীক্ষণ ধতিবেদন দাখিল ও ওয়েবসাইটে আপলোড ০৯/০১/২০২৩	রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাঘিল ও ওয়েকসাইটে আপলোড ১০/০৪/২০২৩	হৈয়ানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দান্দিন ও ওয়েবগাইটে আপলোড ১০/০৭/২০২৩			আমাদের ব্যাংকের জাতীয় গুদ্ধাচা চূড়ান্ত কর্ম-পরিকঙ্কনা, ২০২ প্রণয়নপূর্বক পরাসূত্র নং-এইবিঞ বিগ্রন্ডজিবিডি/২০২২/৮৮২, তারি ১৯,২০২২ এর মাধ্যমে বাংশাদে প্রেরণ করা হয়েছে এবং উক্ত
<u>।</u> ব তরেব সাহতে আপলোডকরণ		9			22/20/2022, 08/02/2020, 20/08/2020, 20/09/2020	অর্জন	5505/09/2022 55/00/2022	০৯/০১/২০২৩	১০/০৪/২০২৩	০৯/০৭/২০২৩			আমাদের ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্র হচ্ছে। এছাড়া রৈমাসিক পরি প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংলাদেশ ব দাখিল করা হচ্ছে এবং আমাদের ব্য ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচ্ছে।

় কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	and the second se	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষণ, ২০২২-২০২৩				মন্তব্য
	সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই ২২-সেন্টে ২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়াটরি জানু ২৩-মার্চ ২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
৩.৮ তদ্ধাচার পুরক্ষার প্রদান এবং পুরক্ষার প্রাপ্তদের	প্রদন্ত পুরন্ধার	8	তারিখ	এইচআরডি, আইটিডি	05/52/2022	লক্ষ্যমাত্রা		05/52/2022					আমাদের ব্যাংকের প্রধান কার্যালয়ের মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক গুদ্ধাচার পুরক্ষার
তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ						অর্জন		,					২০২১-২০২২ প্রদানের সময় বর্ষিতকরণের জন্য বাংলাদেশ ব্যাংকের সচিব বিভাগে আবেদন করা হয়েছে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

2.07.20 ঃ থোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম

পদবী

XX

- ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি
- প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড
- ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮ ফোন
- khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd ই-মেইল



পৃষ্ঠা নং-8/8



# Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3<sup>rd</sup> Quarter (Jan'23-Mar'23) of 2022-2023

कार्वक्रद्यह माथ	কর্মসম্পাদন	স্চলের	-	বাছবাহনের দায়িত্বপ্রাগ্ত	2022-2020 अर्थनस्टला			বান্ধবারন অ্যাগতি পরিবী	चन, २०२२-२०२७				স্বাব	
	भान	494	ব্যক্তি/পদ	শক্ষ্মান্য	শক্ষ্যমারা/ অর্জন	১ম কোরাটার জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২ৰ কোয়ানির অক্টো২২-ডিসে'২২	ওর কোরাটার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্গ কোরাটার এলিপ'২০-জুন'২৩	মেট অৰ্জন	অক্তি মান			
	۹.	٠	8	e.			( <b>*</b> )		30	>>	22	30	58	
প্রতিষ্ঠানিক ব্যবহা	>2									·				
১. নৈতিকতা কমিটিন সভা	সচা আয়োচিত			যোৱাল পাৰ্যেই	100	PREFILIE	οž	٥۵	60	60	- 14	14	আমাদের জাংকের নৈতিকভা কমিটি ক নিয়মিতভাবে সভার আয়োগ্রন করা ব	
আয়োজন	শহা আলোজন	8	সংখ্যা	Calgel alea	off	অৰ্জন	60	60	63	100		100	वर्तपारम महम भविवद्यमानुमारह देवपा	
২, নৈতিকতা কমিটিং সভাব	বাছৰাহিত			নৈতিকতা কমিটি ভ		শক্ষামাত্র	200%	300%	300%	\$00%		1.00	জিন্তিতে কমিটিৰ সভা আয়োজন কৰা মজে কমিটিৰ প্ৰতিটি সভায় পূৰ্ববৰ্তী সভায় পু	
সিদ্ধান্ধ ব্যস্থনাচন	France	8	8	ন্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	300%	অর্থন	200%	200%	300%	144	- SAT		সিদ্ধায়সমূহের বায়বায়নের উপর আলোকন করা হন্দে।	
							শক্ষামান্তা	οs	ρą	ca	195			আমানের বাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বাংল AC এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখা, কিংভ আগাঁর, ২০২২ গুরিপে আমানের বাংয
০ মূশাসন প্রতিষ্ঠার নিমির অংশীয়নের (Stakeholders) অংশয়মণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	ৰায়ক কৰ্তৃগৰু, বোৰ্য ছিকিদন, শান্য ব্যবহাপক	98	nde	03	63	63		- 44		Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এম্বাকৃতে আমাদের নামকে নির্মানিক Managers Conference এবং নাম আবকের সাগে বিভিন্ন আস্যাননা সহা/ তার আযোগন তারে আবের হারে। তির্ব বিরেমার, ২০২২ সৈমানিকে আমা বামকের মিন্দিশাল এবং ভিন্না শ এমবের সাগে আলোচনা সহার মায়ে করা হয়েছে এবং নিশাত ২/০০/২০ ভারিখে আমাদের বামকে Manag Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।	
চছায়র সারুছ রশিক্ষন আয়োজন	अनिष्ठन बाराजित	4	সংখ্যা	য়েনিং হলচিটিচচ	08	লক্ষ্যমায় অর্জন	-03	65 ++	03 03	03			তেলিচানেটে পল্লার মহেন। কের্কিচ.১. মহাবাঁটি জনিত কারণে ব্যাবে ট্রনি: ইপনিটিউট কর্তৃত in person প্রশিক্ষ মহেলের ব্যাবেক ব্রিনি: ইপনিটিজি কর্তৃ ক্ষান্ধার সকলে গোঁযের প্রশিক্ষণের আলেচ কা হাছে। উদ্রেছ, অমানেন ব্যাবিক ক্রি ইপনিটিউট কর্তৃক বিগত মার্চ, ২০০ ইমেনিকিক কছামর সারন্দ ০২টি গোঁযা বলিক্ষণের মারেয়ে ১০২ জন কর্মকথ্য ক্ষান্ধান কালা গোঁয়ের বলিক্ষণ (ভূম ক মান্ধানে, বালান কারা হারেছে। কালেক ট্রি	

## সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় গুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

10	वार्वजन्मक भाग	কর্মসম্পাদন	সূচকের	494		২০২২-২০২০ কর্ষবহরের	_		বান্ধনায়ন অ্যাগতি পরিবী					ম্বান্য
	CONTRACTOR .	সূচক	मान:	176221	ব্যক্তি/পদ	माकसाहा	শক্ষায়ৱা/ অৰ্হান	১ম কোয়াসির স্কলাই ১১-লেন্টে ১১	২য় কোয়াটার অক্টো২২-ডিলো২২	তথ লোয়াটার জানু ২০-মার্চ ২০	ধর্ণ কোয়াটার এরিপ'২৩-ছল'২৩	মোট অক্সন	অৰ্জিত মান	
														ইপটিটেট কর্তৃক জাতীয় কছচার রে বার্ত্তবাচনসাহ অন্যান্য বিষয়ে নির্যাদিক অভারতীয় প্রশিক্ষণ আয়োচনসার বায়কে ক কর্মকর্তনের জনায় প্রয়োজন অনুসারে (JAG) প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
														এমাডুবে প্রতিটি শাখা বা প্রথন কার্চ বিজিন বিধ্যাগে নিামিত মানিব সভায় তথ কৌশল ব্যয়বায়ন সভেজ্যে একটি Age অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
														বাচকি সম্পর্কিত অবচীয় বাযোজা বিবি-বি নিয়ম-কাতৃন, সার্কুপার, নির্দেশনা, অনু ইত্তাদি নিয়মিততারে আমনের বাচকের কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
														উল্লেখ যে, আমানের বাংকের র ইপাটিটিটি কর্তৃক অভয়াইশ বাদি কর্মসুটিটে Code of Conduct and El সম্পর্কিত একটি topic অৱস্থিত করা হয়ে কর্মকর্তাদের সৈপুটা ও সক্ষতা উদ্ধানের প বাংকের ট্রেনিং ইপাটিটিটি কর্তৃত লোফ বাহিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্ত সভা হয়ের মৃত্যু নিয়ভিতরের বাণিকা র কারা হয়ের মৃ
(19.20	ে কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (মন্ত্রাবিরি অনুসরু?/ টিওমেইমুক্ত অকেল্লে মালমেল বিনামকল/পরিষাত্র- পরিষয়তা বৃদ্ধি ইত্যানি) উন্নত কর্ম- সংখ্যা ও	সংখ্যা ও	00	শক্ষায়াল্য	03	60	63	-	<b>法</b> 1	Const.	কর্ম-পরিবেশ উদ্যুয়ন (মেমনা- মার অনুসংগ, তাইল বিনায়কাণ, প পরিচ্চন্দ্রা ইত্যাদি) এর কেন্দ্র আ বাংক সর্বদা সর্বাত্তকাবে সচেষ্ট রয়েবে ব্যাকের ভিতিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে মায়ুকর জীবন পরিচালনা স বিবারে পর ইয়া, ই-বেইল এবং মা			
		পরিবেশ	0	হাবিশ	ধ্যমের কর্যুশক		্মর্গ্রন	0)	0)	0)	**	(#):	1.440	ইপাৰ মাধামে অধনিত কৰে থাকে। উদ দিশত মাৰ্চ ২৯. ২০২৩ হৈমানিকে বা Branches and General Banking Dh ভৰ্তৃক ব্যাহকের বাধান কার্বিদেরে ভিডিলনকে মহাকর ব্যাহন পরিচালনা দি একটি পর ইপুর করা মারেছে। এবলু কিয়াকৈ ক্ষাপ্তুকি-১ এ প্রানান করা হাযে।
	০২২-২০২৫ অর্থ হেরের ক্রয় পরিবন্ধনা	ত্রন্থ-পরিকল্পনা ওল্লেবসাইটে		তারিশ	আইটিচি, এলচিএসচি, সংশ্লিষ	\$50\$\60\00	मुख्यायाता	60/08/2022	e	. e.				ৰাহকের ৰেউ কর্তৃক অনুমেদিত তব্য অনুসরে তার কাউডম সম্পন্ন করা হয়ে
-1	হয়েব সাইটে প্রকাশ	হাকাশিত			াঃভিশন		বর্ধন	00/03/2022		<u>8</u>	***	.#1.	14	এক তা নিয়মিতকাৰে বায়কের ব্যক্ত প্রকাশ করা হয়।
	গৰ সংশ্ৰিষ এবং মৃনীতি প্ৰতি	রোধ স্বয়ের বি	ary with			১ নং সহ নৃন্যতম ৩৪টি কা	( <b>3</b> 94)							1
	সৰা প্ৰদাদের ক্ষেত্রে রঞ্জিনীয়ে প্রদেয় সেবার	व्यान्द्र प्राप्त व्यान्द्र प्राप्त कृष्ठ	)=	%	কর্পেরেট র্যাক্ষেয়ার্স এছ সিরসন্মার	2005	শক্ষামাধ্য	200%	200%	2005	200%	112	steel	আমাদের বাহকের প্রতিটি শাখায় S Quality Form (SQF) সারখন্য করা হয
	113	18LC	5					্ৰ	st we-2/8					

সূচক	শূচকের ম্বান	104.4		২০২২-২০২৫ কর্ণবছরের				মালা				
	সূচক মান বিবলা ও সেবা এইটারার	ব্যক্তি/পদ	পক্ষমাত্রা	লঞ্চামাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-চনটে ২২	২য় কোয়াটার অস্টো ২২-ডিলে ২২	ওর কোয়াটরি আনু ২০-মার্চ ২০	৪র্থ কোয়াটার রায়িপ'২০-জুন'২০	মেট গ্ৰন্থন	অৰ্থিত মন		
			হিন্তিশন		পর্যন	300%	200%	200%		25	÷.	ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেষ সেবা সংক্রায় মতামত প্রদান করে থাকে।
					পক্ষামানা	2005	2005	300%	300%		নামকের উপরিন্স কর্তৃপক্ষেত সমযিদ্ধেয়ে বাধন কর্মালয়ের ৩০ (বিন) জন কর্মকর্তার সমারে নাকটি CMMS User Team গাঁন কর্মা ময়েয়ে	
CMNS না ক্রিফ্রি প্রদান	8	5	এইচন্মার্হায়	300%	অর্থন	7002	200%	300%				াৰণ উক্ত টিম তাদেন কাজ কৰে যাগেছ।
প্রোগ্যন প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পেরেট ন্যাকেয়ার্স এন্ড সিরসন্মার ভিচিশন রব্য আইটিডি		শক্ষামাত্রা	3	3	,	3			আমনের বাংক নির্মিষ্ঠভাবে বাংকের ওয়েকগাঁটো দুর্নীতি বিরোধী স্থোগন প্রচার করে থাকে :
				08	অর্থন	3	3	ಾಂ		-		
ছড়া একাশ ম সংখ্যা			শক্ষামারা	3	,	3	3	-		বিগত ১৫ জন্মার্টী, ২০১৭ জারিবে বালেনেশ বাদেক কর্তৃক আয়োজিত সভায় বৃষ্টিত নিশ্বায় জন্মার্ঘী বালেনেশ ব্যাক্ত কর্তৃক ৫০গনিত "হড়ায় হড়াত তদ্বাচার্ট নীর্ষক হড়ার কইয়ে রাদর ৫০ (পালা) টি		
			কর্পোরেট আফেয়ার্স									শাৰক হড়ার বৰয়ে বাদর ৫০ (পালাশ) । বাহ্যাইকৃত ছড়ার তালিকা হতে একটি করে হড়া প্রতি রৈমাসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাণ ছান্যারী ২০১৭ সাল হতে এখন পর্বর
			এন্ড নিএসআর ডিজিশন	OR								জন্মারা ২০১৭ পাল হাও এখন পর রাত্যেক রৈমাসিকে ০১টি করে হয়া দৈনিব পঠিকায় রকাল অব্যায়ত রয়েছে। উল্লেখা, বিগত মার্চ, ২০২৩ রৈমাসিকে আরো ০১টি
					જાઈન	3	\$	,			-	াগত থাঁঁ, ২০২০ হেমানাগত মাত্রে ০০০ হড়া দৈনিক পরিকায় প্রকাপ কয় হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকয়না মোতাবেক হাতি হৈমানিকে দৈনিক পরিকায় উক্ত হড়া প্রকাপ অব্যায়ত থাকাৰ।
৩.৫ মহিসে লিয় সমতা নিভিত্তকলা			গন্ধায়ায়	300%	300%	200%	200%	2 <b>1</b> 2		অধ্যয়ত গাল্পন। অফিন্সে পিল সমতা নিশ্চিতকরণে আন্নাসের ব্যায়ক সর্বন্য সচেষ্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কৃগরের গালাগানি নারী অফানিগার কিরিতে Fernale Officer নির্দ্রেগের প্রথিতে স্বানানা সার্কৃগার রাকাশ		
	8	বাহক কর্তৃপক	200 %	স্বর্গন	2005	200%	200%	( <b>1</b> 41)	(m)	-	কবাৰ মহায়েও Female Officer নিযোগ দেখা হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদেৰ ব্যায়কে ০২টি Ladies Branch প্ৰথমে, দেখাদে সকল কাইকেই/কাইাই Female.	
SMS সুবিধা আগমে	*	5	শেষ	\$00%	গক্ষামান্য	\$00¢	300%	200%	300%	4	. ÷*.	আমাদের ব্যাংক তাদের গ্রাহককে মঞ্চত নিশ্চিতকরণের পক্ষো গ্রাহকের পেনদেশের
	)s				ব্যর্জন	200%	300%	300%	144 - L	1943	14	SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।
	वरिद्वे वमाम रहागपम जङार 	dिंद्र दामाम	df2 तमाम <sup>8</sup> <sup>7</sup> 6 (ग्रोगॉम नडार 8 अरचा — 8 जरपा — 8 जरपा	ধন্তি বদান 8 % এইচমারত হোগান বচার ৪ সংখ্যা কর্সেরেট ন্যাকেয়ার এর সিএসমার ভিতিসন এর মিরিস মার্টাটার্ড ৪ সংখ্যা কর্পোরেট ন্যাফেয়ার্স এর সিএসমার ভিজিন্স এর সিএসমার ভিজিন্স	ৰটি বদান 8 % বাহক কৰ্তৃপক ২০০% -	CMMS # #Bg dHH         8         %         #ESWERTS         200%         포함ਸ           CUMP #518         8         McMI         ScritceD antreated follows are writitibility         0.8         Presizial            8         McMI         ScritceD antreated follows are follows         0.8         Presizial            8         McMI         ScritceD antreated follows         0.8         Tell            8         McMI         ScritceD antreated follows         0.8         Tell            8         McMI         Tell         0.9         Tell            8         McMI         Tell         0.9         Tell            8         McMI         Tell         0.9 <td>CMAS. d dB2 detrix         8         %         d B value         300 %         100 %         100 %           CSINF dSR         8         Mexil         defrate         08        </td> <td>CMAS6 -4월 समाम         8         %         अख्यादांड         300%         प्रावंस         200%         300%           (2010) नवाव </td> <td>CMMS -d ef 8 EHFH         8         %         点目3981612         300%         100%         100%         300%<td>CAME:         R<!--</td--><td><math display="block"> \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc</math></td><td>Mid dig demineration         R         Albertian         Albertian</td></td></td>	CMAS. d dB2 detrix         8         %         d B value         300 %         100 %         100 %           CSINF dSR         8         Mexil         defrate         08	CMAS6 -4월 समाम         8         %         अख्यादांड         300%         प्रावंस         200%         300%           (2010) नवाव 	CMMS -d ef 8 EHFH         8         %         点目3981612         300%         100%         100%         300% <td>CAME:         R<!--</td--><td><math display="block"> \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc</math></td><td>Mid dig demineration         R         Albertian         Albertian</td></td>	CAME:         R </td <td><math display="block"> \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc</math></td> <td>Mid dig demineration         R         Albertian         Albertian</td>	$ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	Mid dig demineration         R         Albertian         Albertian

· antacus m		সম্পাদন	সূচকের	194	বন্ধবায়নের দায়িত্বার্য	২০২২-২০২৩ অর্থবন্ধরের লক্ষ্মারা			বন্ধবায়ন অহগতি পরিবী			1000		
		25.4	भाग	1.4mp	ব্যক্তি/পদ		লক্ষ্যমাত্রা/ অর্থন	১ম কোয়ার্টার মূলাই'২২-লেন্টে'২২	২য় কোয়াটরি অক্টো২২-রিসে'২২	ওয় কোহাটাঁর জানু ২৩-মার্চ ২৩	৪র্থ কোয়াটার এজিপা২৩-জনা২০	মেট অর্হন	অন্তিত মান	
৩.৭ জাতীয় বন্ধচার কৌশল কর্ম-পরিবক্ষনা, ২০২২ ২০২৩ ৫ মৈমাসিত পরিবিক্ষপ রতিবেদন দন্ধর/সংস্থায় দাখিল ব দ দ বংসের সাইটে আপলোডকরল	২০২২ ৫ ট টেম্মাসিক প্রা প্রতিবেদন দানি ফিল ও ব আল	-পরিকল্পনা রৈমাসিক ডিবেনন উলকৃত র গলোভকৃত	8	ন্তাবিধ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পারেন্ট, আইটিডি	বৰ্ষপঠনমূহৰ মনিল ব প্ৰচালপাঁচেই মাললগাত ১৯/০৭/২০২২ ইন্দ্ৰানিক পঠিছিল প্ৰচিলগা নলিল ব প্ৰচালপাঁচুই ফললোৱন ১২/১০/২০২২,	শক্ষায়ায়	কর্মণনিক্রচন: ১৯/০৭/২০২২ টেমেনিক পরিইজন মতিবেদন নামিল ও কমেলাইটে অপসেভ ১২/১০/২০২২	রেয়ানির শাঁহনিদন রাহিবেন দানিন e ব্যাবনাইটো আহলার ০৯/০১/২০২৩	হৈহানিক পাইবিদা বহিচেমা দাবিদা ৫ বহেচলাইট আগসেয় ১০/০৪/২০২৩	রিয়ানির পরিছিলা বরিলেন নাজি র ব্যায়ান্যার মার্চাপার্টা জালান্য ১০/০৭/২০২৩	14	-	আমামের বাছকের রাতীয় ভদ্ধায়ার বৌন্দ ম্ভায় কর্ম পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৫ রখয়নপূর্বক পরসূত্র নং এইবিরেগ/এইচল্ল বিরাছিরি(২০২২/৮৮২, তারিখ দ্বুনা) ১৯.২০২২ বর মাধ্যমে বাংলাদেশ নায়বে- প্রেরণ করা হয়েছে এবা উক্ত পরিকল্পন আমাদের বাংকের তারেকেবাইটে রালপির
						08/03/2020, 30/08/2020, 30/08/2020	হার্যন	25/09/2022 25/09/2022	03/03/2020	<b>३०/०</b> 8/२०२७		-		যাছে। এছাড়া বৈয়দিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিকচাবে বাংলাদেশ বাংকে দান্দিন করা হয়ে এবং আমানের বাংকের তাংবনাইটো রাগপিত হয়ে।
০.৮ বছাচার পুরস্কার প্রদান প্রদান প্রবন্ধার এবং পুরস্কার রারদের তালিকা রবেন্যাইটে প্রকাশ	দেৱ পুরক্ষার	8	ডাইব	এইচমার্চার, আইটিরি	62/22/2022	শক্ষামান্য	-	03/52/2022				1750	আমাদের বাহকের রহান কাইলেরের মাধ্যমালক বিভাগ কার্বি সহায়ের প্রায়ার	
	and the second					-	nde	(44)	÷	146		4		্রমানবসম্পদ বিজন কর্তৃক তছাচার পুরস্কার ২০২১-২০২২ প্রদানের সময় বর্ষিচকরদের জনা বাংলানেশ ব্যাংকের সচিব বিচাগে আবেদন করা হতেছে।

M



নৈতিকতা কমিটির ক্ষোকাল পরেন্টের তথ্যাকশী

50.08.20 ে গোরলেন অলম চৌধুরী

গদনী : ইজিপি ৫ ফোরাল পড়েন্ট, নৈডিকডা কমিটি

রচিষ্ঠানের নাম । সাউৎইস্ট ব্যাংক লিমিটেড

माम

0014

1 PA-05-84776-057 RM-686P

t tabe t khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

প্ৰচা নহ-৪/৪

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্ধবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক থিসেবে যা থাকবে
05	ষাছ্যকর জীবন পরিচালনা	ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে ষাহ্যকর জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইস্যু, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্যুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	
	JK .		



14

সংযুক্তি-১





কার্যরহায়র নাম	কর্মসম্পাসন	স্চকের	-		2022-2020 कर्षनाहरता			বন্ধবন্ধন অহপতি পরিব	1441, 2022-2020						
CIDENICAL .	নুচক	শাল	5.500	ব্যক্তি/পদ	শক্ষ্মারা	লক্ষমাত্রা/ অর্হ্বন	১ম কোৱাটার জুলাই ২২-সেপ্টে ২২	২য় কোহাটার অক্টো২২-ডিসে২২	ওম্ব কোরাটরি জানু'২৩-মার্চ ২৩	৪র্থ কোয়াটার রাজিপা২০-জুনা২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান			
N		0	8	e	6	( <b>9</b>	×		30	33	52	50	38		
, গাতিরানিক থাবছা															
<ol> <li>সৈতিকতা কমিটির সভা আয়োমন</li> </ol>	সমা আয়েনিত	-	সংখ্যা	চ্যোকাল পচেট	08	ALROITIN.	60	0)	03	ده	- 223	÷.	আমানের কাংকের দৈছিকতা কমিটি কর্তৃ নির্দ্ধমিচভাবে সভার আয়োজন করা হয		
		1.08	8395	12393020204	2	অর্হন	دە	60			173	The second	বর্তমানে নতুন পরিবঞ্চনানুসারে হৈয়াদি ভিত্তিত তথ্যির সভা আয়োজন করা হাছে।		
).২. নৈতিকতা কমিটির সভাব সিছায়				নৈতিকতা কমিটি ৫	20075	পঞ্চায়ন	200%	2005	300%	300%	3 <del>10</del> 3	15	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় পৃষ্ঠা		
শক্তব্যৱন	সিক্ষায়	1.55		ব্যাংকের সংস্ট্রিয় বিভাগ	2007	অৱন	300%	2005	-	17.		-15	সিদ্ধায়সমূহের বায়বায়নের উপর আলোকপান করা হাচছ।		
					08	শক্ষামায়া	60	65	03		(100)		আমানের ব্যাহক নিয়মিতভাবে বার্তি ব্যার AGM পর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১ আগর্জ, ২০২২, তারিখে আমানের ব্যাহনে		
.০ স্থশাসন রহিষ্ঠার নিমিয় অংশীজনের (Stakaholders) অংশয়মণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা		সংখ্যা	বাংক কর্তৃণক, বোর্ট রিকিদন, শহম ব্যবস্থাপক		মর্চন	65	94	1			17	Virtual AGM অনুষ্ঠিত ব্যৱহে। প্ৰচায়ন্দ্ৰ আমানের ব্যাহক নিয়মিতজাকে Managers Conference প্ৰব্য ব্যাহকর গ্রাহকের সাধে বিভিন্ন আলোমনা সভা/কের প্রর আলোমন করে খারে। ব্যাহকর সামে আলোমনা সভার আলোমন প্রবাহকের সামে আলোমনা সভার আলোমন প্রবাহকের।		
৪ বন্ধাহার সংস্লাম নশিক্ষণ আহোমন	গ্রশিক্ষণ আয়েলিড	q	4	. 4	সংখ্যা	ন্দ্রন্দ ইপটাউচ্চ	08	শক্ষামাত্রা	03	03	03	05			কেছিড-১৯ মহামাই ভনিত করণে বাংকে ট্রনিং ইকটিটিউট কর্তৃক in person প্রশিক্ষণে অহেছেন স্থানিত ছিল। ওবে Virtual প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। অন্যদের ব্যায়কের ট্রনিং ইকটিটিউট কর্তৃ তথ্যচার সকলে Virtual বন্দিকণের আয়োজ করা হজে। পিনত ডিসেম্বাং রৈমার্দিকে এন্ডপ্রিয়াক ট্রেইমি, আয়োজন করা সন্ধ্র হানি, তবে আগামী মার্চ, ২০২৩ রৈমানিত এন্ডপ্রবিয়াক ০২ টি প্রশিক্ষণ কর্বসূচী
		Saute	1 Berry			অর্চন	63	ŧ		19	*	э <del>т</del>	পরিতন্ত্রনা করা হয়েছে। ব্যাংকর ট্রাঁ ইপটিটিউট কর্তৃক ফার্টিছ বছরারে রেঁশ বছরায়নসং অন্যান্য বিষয়ে নির্মাতন অভ্যন্ত্রীগ প্রশিক্ষণ ব্যায়োজনসং ব্যাংক কর্ম কর্মিকটালের জন্য প্রযোজন অনুসারে ওপ্রকাশ		

#### সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

- Lar

« + ))

Ce

गुर्वा मर-३/৪

কার্যচেমের নাম	কর্মসম্পাসন	সূহকের			২০২২-২০২০ অর্থবন্ধরের			বন্ধবাহন আগতি পৰিবী	NEAR DAVISOR PACION				সাধ্য
	সূচক	মল		ব্যক্তি/পদ	শক্ষমতা	শক্ষামায়া/ অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-সেন্টে ২২	২হ কোয়াটাঁর অক্টো ২২-চিলে ২২	০খ কোহাটাঁর আনু'২০-মার্চ'২০	৪র্থ জেয়াটার ব্রহিল'২৩-জুন'২৩	মেট অৰ্জন	অজিত মান	
													রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
													থয়েরও প্রতিটি শাখা ব প্রথন কাইল বিজ্ঞা বিজ্ঞানে নিয়মিত মানিত সভায় বাজা কৌশল বাছবায়ন সংক্রম একটি Agen অরুষ্ঠুরু করা হয়।
													ব্যাকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোগে বিভি-বিধ নিয়হ কান্দ্রন, সার্জুলার, নির্চাপনা, অনুশী ইত্যাদি নিয়মিতচাবে আমাদের বাংকের স কর্মকর্ত্রকে অবহিতে করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমনের বাগকের ব্রন্তি ইখাটিটিটা কর্তৃত অভ্যান্তীগ প্রশিষ্ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethi সম্পর্কিত একটি bojic স্বান্তৃত্ব করা মায়ে কর্মকর্তানের দৈশ্যা ও সক্ষরা হিয়নের লাগে কার্মকের ব্রন্তি ইখাটিটিটা কর্তৃত্ব প্রশানন্ বাগিক পঞ্চিল অনুপরে বাগকের কর্মকর্তা সারা করে মৃত্যু নির্মেদকরে প্রশিক্ষণ রাগ করা মাছে।
.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (যায়াবিবি অনুসরণ/ টিওএচইকুক্ত অকেজা মলামাল বিনটকেল/পরিমত্র- পরিমন্ত্রকো বৃদ্ধি ইত্যালি)						গক্ষামান্য	a)	0)	03		1 data 1		কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (থেমন: বায়াবি অনুসাবে, ফাইল বিনয়করন, পরির পরিক্ষরতা ইত্যাদি) এর কেরে আমানে হায়াক সর্কান সর্বাত্রকরাবে সাচার রয়েছে।
	উন্নত কৰ্ম.		সংখ্যা ভ		0.5								যাংকো ভিডিপন এক শাখা কাইক সম সময়ে পরিমার-পরিমন্নতা বৃদ্ধি সাত্র বিষয়ে পত্র ইস্যা, ই-মেইপ এক সার্জ
	- স্বর্ট জন- পরিবেশ	0	ভারিশ	ৰায়ত কৰ্মুগড		वर्षन	63	03		172			ইস্যার মাধায়ে অবহিত করে থাকে। নিল্ল বিগত ভিসেশ্বর, ২০২২ টেরমানিকে থাগে Branches and General Banking Divisi কর্তৃক ধারন কার্যাপয়ের ১০তম ক অবস্থিত সকল ভিডিপনকে পরিয় পরিচ্ছের্যা বিষয়েক একটি পত্র ইস্যা ব হয়েছে। এতস্বিধায়ে বিয়ারিত সংযুক্তি-১ রালান করা হলো।
, করের কেরে করাচার৩													Tauri de acon
.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রম পরিকল্পনা ওয়ের সাইটে প্রকাশ	ওরেবসাইটে	٥	ভাৱিশ	অইটিডি , এলছিনসভি , সংস্থিয়	\$0/08/2022	পজামানা	৩০/৩৯/২০২২	÷e		144 (	*	÷.	ব্যায়কের বোর্ড কর্তৃক অনুমোনিত রেয় ন অনুসারে রেয় কার্যরেম সম্পদ্ধ করা হরে খ
	প্রকাশিত	~		fafa+म		অর্চন	50/05/2022	橋	199	182	(注)	- 72	এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকর প্রয়েবনাই প্রকাশ করা হয়।
.গদ্ধাচার সংশ্রিষ এবং দ্বীতি প্রতিরোধ সহায			and the second se	ধিকার ডিরিতে ১ দং সহ	ন্দ্যতম ৩৪টি কাৰ্যক্ৰম)								Mamer or
এ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রসেয় নেবার বিবরণ ও সেবা এইতার মতামত সংরক্ষণ	হেজিস্টার হস্পনাগানকৃত্ব		The sast Bas	কর্পোরেট এ্যাফেয়াস এক সিএসমার চিভিন্সন	2005	শকার্শার্য	2002	200%	200%	300%	(e).		আমানের ব্যারকের প্রতিটি শামার Sen Quality Form (SQF) সারাম্পন কন্য হয়। মধ্যমে সেবা রাজিতা প্রচাগে সেবা সার
		13		1		অর্চন	300%	3025	1.2	1251	-	#1	মতামত প্রসান করে থাকে।
for the	0.	1	Jan S		Ce		्रवेत	R-2/8					

काईडरपट नाम	কর্মসম্পদেশ	স্যকের	694	বন্ধনায়নের গায়িত্বাগ্র	২০২২-২০২৩ ক্ষর্পবছরের			বাৰবাহন অংগতি পৰিব	Ter, 2022-2028				মছব্য
WINDOWS THE	সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	গক্ষ্মারা	পক্ষামাহা/ আনি	১ম কোয়াটার জনাই ২২-সেন্টে ২২	-২য় কোয়াটারি অক্টো'২২-ডিসে'২২	০হ কোয়াইৰি মানু'২০-মাই২০	৪র্থ কোয়াটার রাইপ'২০-জন'২০	মোট অৰ্জন	অস্তিত মন	
	CMMS না নান্ত্রি প্রদান	8	16	এইচআরতি	500%	লক্ষামান্য অর্থন	300%	300%	300%	300%	(#*)	÷.	বাহাৰের উপ্টেন্স কর্তৃণক্ষেত্র সংগ্রিয়েয়ে প্রথম কার্যালয়ের ০০ (বিশ) ভল কর্মকর্তার সময়ে একটি CMMS User Team গঠন করা হারেন এক: উক্ত টিম তাসের কাম করে যায়ে।
Corporate Memory Management. System (CMMS) ⊯ এইি বাদান							125862551		1120				Contraction and a statistics
০.৬ ম ম মাংক/আছিক প্রতিষ্ঠানের এমেবন্যাইটে দুর্নীতি বিরোম্বী রোগান রাহার	গ্রেশান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এনচেদ্বার্স এড সিএসমার ডিভিশন এবং আইটিভি	OR .	MALIZIN	د	,	,	3			আমানের বাছক নির্দ্ধিতভাবে বাছকে। ব্যারকার্যটো দুর্নীতি বিরোগী প্রোপান প্রচার করে থাকে।
						wola	3	- 2	(#C				
o.র জ্যা রকশ	77		সংখ্যা	কপোঁরেট ন্যাক্ষেয়ার্স এন্ড সিএসমার ডিভিন্স	cđ	<b>लक</b> (प्रांता	3	3	3	3			বিগত ১৫ জানুহারী, ২০১৭ তারিছে বাংলাদেশ ব্যাকে কর্তৃক আয়োভিত সভায় গৃহীত নিছক্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ কাংক কর্তৃক প্রকাশিত 'ছড়ার হড়ায় চক্ষাসার্ট শীর্ষক ছড়ার ববিহে রামার ৫০ (পজলে) টি বায়াবৃত্তুক ডড়ার তারিকা হাত প্রকটি করে জানুয়ারী ২০১৭ হবে কিলেজ ২০১৭ সল পর্যি রেটি রিটি ছড়া, ২০১৮ সালে জানুয়ারি হাত ভিলেম্বর পর্যি ৪৪ টি ছড়া, ২০১৯ সালে জানু হাত ভিলেম্বর পর্য ৪৪ টি ছড়া, ২০১৪ সালে জানু হাত ভিলেম্বর পর্য ৪৪ টি ছড়া, ২০১৪ সালে
					-	গ্ৰহ্মন	3	3	124			72	সালে জানু হতে ডিসেম্বর পর্যন্ন ০৪ টি ছড়া ২০২১ সালে জানু হতে ডিসেম্বর পর্যন্ন ০৪ টি
													হড়া থবা ২০২২ সালে সালে জানু হবে ডিসেংব পর্যা ৬৪টি হড়া নৈনিক পঠিকা একাশ করা হারহে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকায়না যোরাবেক রাতি হৈমানিকে নৈনিক পরিকায় উক্ত হয়। প্রকাশ অন্যাহত থাকবে।
৩.৫ অফিলে শিল সমতা নিশ্বিতকরণ	**	8	5	ব্যাতে তর্ত্বপঞ্চ	200 %	লক্ষায়ের	266%	200%	300%	200%		-	পরিকায় উক্ত হয়। প্রথমে অব্যায়ত থাকবে। অফিন্সে দিক্ত সমতা নির্দিতকেরণে আমনেব ব্যায়ক সর্বনা সচেউ। সময়ে সময়ে Combined সার্ব্বনাত্তর প্রদাপাদি নারী অপ্রান্ধিকার জির্তিতে দিনাজি সের্বি নার নিয়োগের লক্ষ্যে অসানা সার্ব্বনার প্রকাশ করার মাধ্যমেও Famale Officer নিয়োগ দেবা হারে থাকে। উল্লেখ্যা, আমনের ব্যায়েক ০২টি Ladies জিরানো ব্যায়াহ, বেংখানে সকল কর্মকর্য/কর্মাররী Feruale.
		1 de		and a start		অর্চন	200%	300%	*		-	4	
৫.৬ খাজাতা নিশিতকরগের পাজেন গ্রায়কের পেনদেনের SMS সুবিধা	SMS সুবিধা প্রদান	8	5	শাম্য	7002	MALEN.	\$00\$	300%	200%	200%		14-	আমানের বাহক তাদের প্রাহককে বচ্ছত নিশ্চিতকরণের পক্ষো প্রাহকের পেনদেনে
ধসেনে 🖉						वर्षन	200%	2005				-	SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।

k

R

a

981 ≂.-0/8

कार्यक्रास्त माथ	কর্মসম্পাদন	স্চকের	698	The second se	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			ৰায়ৰায়ন অ্যাণতি পৃথিব					মান্য
	সূচক	मान	210	ব্যক্তি/শন	শক্ষ্যাত্র	লক্ষ্যমাত্রা/ অবনি	১ম কোয়াটার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়াটার অধ্যোহহ-ডিলে'হহ	৩হ কোহাটাঁর জানু'২০-মার্চ'২০	৪র্থ কোয়াটার এজিপ'২০-জুন'২০	মেট স্বর্জন	ক্ষ্মিক মান	
শরিকর্মনা, ২০২২-২০২৩ ও হৈমসিক শরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দর্ত্তবেদ্যায়েয়ে দাবিল ও র ডায়ের সাইটে আপলোভকরণ	কর্ম-পরিকর্জনা ও রৈমাসিক প্রতিবেদন নাব্দিকৃত ও আপদোডকৃত		তারিশ	নৈতিকতা কমিটি, জোকাল গচেণ্ট, আইটিভি	কর্তনারকুর বাংল ব ব্যারকাট্ট কাংলের ১৯/কা/২০২২ হারচের বাংল ব ব্যারকের বাংল ব ব্যারকাট্ট কাংলের ১২/১০/২০২২,	सम्प्राय	কর্মনতিবয়স্য ১৯/০৭/২০২২ হৈয়াদিক পরিবিদ্ধন প্রতিবেদ্ধন মার্থিদ গ্র ব্যায়ক্সাইটে আপলেড ১২/১০/২০২২	রেয়ানির -বাইটাজন রাইডেনন দার্থনে ও বাডেনো ইটি জনপ্রেয় ০.৯/৫১/২০২৩	द्वार्थनक रावेरेंचन बांद्रप्रस्न कॉल व बाद्रस्माइंड आगरमक 30/08/२०२७	হৈয়োঁনৰ পাইইজন হাইকেন্দ্ৰ মাজিন ভ কাংকপাইট অপ্যাপত ১০/০৭/২০২৩		澎	আমানের বায়কের ভার্তীয় কমারার কৌন ইড়ান্ড কর্ম-পরিকলনা, ২০২২-২০২ গামনপূর্কে পরসূত্র না-এইকিলে/এইচর বিরকজিমিডি/২০২২/৮৮২, ডারিম জুলা ১৯. ২০২২ এর মান্ডামে বাংলাদেশ ব্যাবে- নোবশ করা হয়েছে রাব্য উক্ত পরিকল্প
					cā/c3/2028, Jo/c8/2028, Je/c4/2028	થઈન	25/04/2022 28/04/2022	০৯/০১/২০২৩			(77)		আমন্দের ব্যায়কের ওয়েকমাইটে প্রস্পিন্ট হায়ে। এছাড়া হৈয়েসিক পরিইক্ষি মতিবেদনটি নিছমিত্রভাবে বাংলাদেশ ব্যায়কে গবিল করা হয়ের এক আমাদের ব্যায়কে ওতেরনাইটে প্রদর্শিত হয়ে।
	ধনত নিজ্ঞাৎ	8	তাহিব	atrads, utilis	03/32/2022	ৰকাহায়া	<u> </u>	02/22/2022		-	-		থামাদের বায়কের প্রথান কার্বালয়ের
						অর্জন		1.75		172	(#E)		্ মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক অভ্যানর পুরেছার ২০২১-২০২২ রালনের সময় ২০২০ সালের রাখ্যা রাজিক পর্যন্ন বর্তৃ বিভাগে আবেনন করা হায়েছে।

a p

নৈতিকতা কমিটির ডোকাল পরেন্টের তথ্যাকলী

নাম

02.03.20 0 া খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদনী ৷ ইভিপি ও ফোকাল পঢ়েন্ট, লৈভিকাতা কমিটি

হাটাটানের নাম । সাইখইস্টা ব্যাংক লিমিটোড

CAIN 1 NA-05-84776 057 N.M. 686A

t khorshed, chowdhury@southeastbank.com.bd



गृष्ठा नद-8/8

সংযুক্তি-১

ক্রমিক নং	কার্যজন্মের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
دە	পরিষ্ণার-পরিচহরতা বৃদ্ধি	ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে পরিষ্কার-পরিষ্ণ্র্যাতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইস্যু, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্যুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	

ŀ

4

(a\_

# Progress Report on National Integrity Strategy Reports July 2022-September 2022



#### সাউৎইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

কার্বজন্মের নাম	কর্মন্দাসন	সূচকের		বন্ধবায়নের দায়িত্বপার	2022-2020			ৰাষ্ণৰাছন অগ্ৰগতি পৰিব	Im. 2022-2020				মান্ত
কাগ্যকমের নাম	সূচক	मन	্রকক	ব্যক্তি/পদ	শক্ষায়া	লক্ষ্যমাত্রা/ 'অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-লেস্টে ২২	২ত কোয়াটার অক্টো ২২-ডিলে ২২	ওয় কোরাটার জানু ২৩-মাই ২৩	৪র্থ কোয়াটার এমিলা২০-জুনা২০	মোট অৰ্জন	অস্ত্রিত মান	
\$	2	10	.8	2	4		b.	3	30	22	22	20	38
). থাতিষ্ঠানিক ব্যবহু১৫					1								100
<ol> <li>মৈতিকতা কমিটির সন্তা আয়োজন</li> </ol>	সচা আয়েজিত	- 2	সংখ্যা	যোজনে লাহেন্ট	08	-	63	65	-52	63	75		আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃ নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়
		2	06.50	591907.7589		অর্হান	٥٥	#	1.4 <del>4</del> 0		+	942	বর্তমানে নতুন পরিবস্তনানুসারে রৈমা কিন্তিতে কমিনির সভা আয়োজন করা হাজে
২. নৈতিকতা কমিটির সম্ভান্ন সিদ্ধান্ত	ধায়নায়িত	8		নৈত্তিকতা কমিটি ও		4412151	300%	200%	200%	300%	<u></u>	121	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভয়ে গৃ
বাছৰায়ন	সিদ্ধান্ত			ধাহকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	1 200%	অর্থন	300%	2	. Sizi	625	- 22	227	সিদ্ধান্তসমূহের বাছবায়নের উপর আলোক করা হয়ে।
৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের	অনুষ্ঠিত সভা		সহথ্যা	বাহক কর্ত্বপঞ্চ, বোর্র ডিক্রিশন, শাখা	08	শক্ষামাত্র	63	63	-05		#		আমাদের ব্যায়ক নিয়মিতকাৰে প্রতি করা AC এর আয়োচন করে থাকে : উল্লেখ্য , কিণত আগাই, ২০২২ তারিখে আমাদের ব্যায় Virtual AGM অনুষ্ঠিত করেখে :
(Stakeholders) অংশহায়ণে সভা			नर्षत	রাবয়াগত ব্যবয়াগত		প্রবন	03			1.77	<i>a</i>	1754	নাছাড়াত আমাদের বাছক নিয়মিতে Managers Conference নার আয়ে করে থাকে।
৪   হক্ষাচার সংক্রান্ত হাঁশকণ কায়োজন	প্রশিক্ষন আমের্চিত	*	সংখ্যা	ানিক উপটিটিটটট	-08	শক্ষ্যমাত্রা	03	03	03	03	-		বেডিড-১৯ মহামাই জনিত কারণে বাহ ট্রেনিং ইনটিটিউট কর্তৃক in person প্রশিক্ষ আয়োচন ছানিত ছিল। তবে Virtu প্রশিক্ষণের আয়োচন করা হয়। উল্লেখ্য, আমাদের বায়কের ট্রেনিং ইকটিট কর্তৃক বিগত দেনেন্দির, ২০২২ রৈমা কছামের করেছে ৫১টি Virtual প্রশিক্ষ আয়োচন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মা ৫% চন কর্মকর্তাতে কছামের সভ্রমান্ড Virt প্রশিক্ষণ (ছম এর মাধ্যমে) প্রসান
	ALCONTRACTOR (SE			Carrie Kriteldab		হারন	05		×.				হায়েছে। বায়কের ট্রেনিং ইপসিটিটা ব ভার্টেয় কছাচার কৌশল বায়বায়নসং অন বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভায়নীয় হর্ন আয়োজন অনুসারে external কশিক্ষণের ব বায়োজন অনুসারে external কশিক্ষণের ব করা হয়। এয়াড়াত প্রতিটি শাখা বা রাগনে কার্যে বিষয়ে বিভাগের নিয়মিত মাসিক সক্ষয় বছ কৌশল বায়বানে সংক্রান্ত একটি Age

পরিশিষ্ট -ঘ

987 FR-5/8

. कार्यजन्मत माम	কর্মসম্পাদন	সূচকের			২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বান্ধবায়ন অহাগতি পৰিবী	ক্ষা, ২০২২-২০২৩				মাৰ
. 2199648 114	সূচক	মান	444	ব্যক্তি/গদ	গক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়াটাঁর ছলাই ২২-সেন্টে ২২	২য় কোয়াটরি অক্টো ২২-ডিগে ২২	ওয় কোয়াটরি জানু ২৩-মার্চ ২৩	৪র্থ কোহাটরি এহিল'২৩-জন'২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	1
						-1411	August and						অন্তর্ভুক করা হয়।
													বাহকিং সম্পর্কিত বাবতীয় প্রযোজ বিথি-বিধান নিয়ম-অনুন, সংর্কুণার, নির্দেশনা, অনুশীক্ষ ইত্যানি নিয়মিতভাবে আমাদের আংকের সক কর্মকর্তাকে অধীয়ত করা হয়।
													উল্লেখ্য বে, আমাদের বাহকের ট্রেনি ইপটিটিউট কর্তৃক অভারনীশ গ্রশিক্ষ কর্মসূচিতে ইতোমধ্যে Code of Conduc and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অর্হবৃদ করা হয়েছে। কর্মকর্তমের দৈশুগা ও দক্ষর
													উন্নয়নের লক্ষ্যে ব্যাংকর ট্রেমিং ইলটিটিউ কর্তৃক প্রধানকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসা ব্যাংকর কর্মকর্তানের সারা বছর জ্বেন নিয়মিতচ্চাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে।
৯.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (ৰান্তাবিধি অনুসরণ/ টিওএকইকুক অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিজার- পরিচ্ছাতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)						শক্ষ্যমাত্রা	0)	ده	05			-	কর্ম-পরিবেশ উন্নচন (যেমনঃ- যান্তার্বি অনুসরণ, ফাইল বিনউকনণ, পরিচন পরিচ্চন্নতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আযালে ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্মকচাবে সচেষ্ট রয়েছে।
	উন্নত কৰ্ম- পরিবেশ	ه	সংখ্যা ও তারিখ	ব্যাংক কৰ্ত্বশক্ষ	00								ব্যাংকের সকল ডিভিগন এবং পাথা কর্তৃ ০৫ বছরের অধিকালযাবং যে সকল ফাইন closed হয়েছে সেঙলো সনাক করা হয় এব
						অর্থন	03	-	-	-	-		পর্যায়ক্রমে সেরুলো Official procedur maintain- এর মাধ্যমে আমানের ব্যাংকে Central গোডাউনে ছানান্ডর করা হর এতন্দ্বিষয়ে বিশ্বরিত সংবৃ্তি-১ এ প্রদান ক হলো।
, ক্রায়ের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার৩									1				
১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রন পরিকর্মনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রন্য-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে	3	তারিখ	আইটিডি এলজিএসডি, সংশ্লিষ্ট	৩০/০৯/২০২২	শক্ষ্যমাত্রা	@0/03/2022		-				যায়কের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নী অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা যয়ে থা
	গ্রকাশিত			ডিচিপন		অৰ্চান	৩০/০৯/২০২২		-				এক, তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাই। প্রকাশ করা হয়।
).তদ্বাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধ সহায়				হাখিকার ভিন্তিতে ১ নং সহ	নূন্যতম ০৪টি কার্যক্রম)				5				
১.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেঞ্জিন্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগানকৃত	8	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসআর	200%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	300%			আমানের ব্যাক্তের এতিটি শাখায় Servic Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উ করমে সেবা এক্টাতা প্রদেষ সেবা সংক্র
				ডিকিশন		অর্জন	\$00%						মতামত গ্রদান করে থাকে।
	CMMS 44	8	%	এইচআরডি	200%	গক্ষ্যমানা	200%	200%	200%	\$00%			হাজের উর্মাতন কর্তৃপক্ষের সমতিরয়ে প্রথ কার্যালয়ের ০০ (তিন) জন কর্মকর্তার সময় একটি CMMS User Team গঠন করা হয়ে
তারিথঃ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এন্ট্রি প্রাদান	এন্ট্রি প্রদান				\$00%	অৰ্জন	200%						এক্ উরু টিম অদের কাজ করে যাচেছ।



	কর্মসম্পাদন	সূচকের		বজনায়নের সায়িতপ্রাপ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের		,	বান্তবায়ন অহাগতি পরিবী	🕶, २०२२-२०२०				মাচন্য
্রুকেন্দের নাম	সূচক	যান	একক	ব্যক্তি/পদ	গক্ষাবা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জ্বলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়াটরি অক্টো২২-ডিসেঁ২২	ওয় কোয়াটরি জানু'২৩-মার্চি২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এফিশ ২৩-জুল ২৩	যোট অৰ্জন	অস্ত্রিত মান	
৩.৩ ম ম ব্যাহক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের গুৱেবসাইটে নুর্নীতি বিরোধী স্রোশান	লোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসম্বার ডিভিশন		শক্ষ্যমারা	,	\$	>	\$			আমাদের ব্যাহক নিয়মিতভাবে ব্যাহকের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী গ্লোগান প্রচার করে থাকে।
ধাচার				এবং আইটিডি	08	অৰ্চ্চন	>			-	-		
৩.৪ ছড়া ধকাশ	-	8	সংখ্যা	কর্শোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসমার ডিজিশন	08	শক্ষাবা	2	3	2	د			বিগত ১৫ জানুয়ারী, ২০১৭ তারিবে বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভায় গৃহীত সিন্ধান্ড কর্তৃক আয়োজিত সভায় গৃহীত সিন্ধান্ড কর্তৃক প্রত্যা বেন্ধান্দ বাছাইকৃত হড়ার বইয়ে এলত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত হড়ার তালিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি রৈয়ানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থা জানুয়ারী ২০১৭ হতে ডিসেম্বর ২০১৭ সাল গর্ম্মর মাট ৪টি ছড়া, ২০১৮ সালে জানুয়ারি হতে ডিসেম্বর পর্যন্ধ ৫৪ টি ছড়া, ২০১৬ সালে জানু হতে ডিসেম্বর পর্যন্ধ ৫৪ টি ছড়া, ২০২৬ সালে
				400 PARTAIN 101011	08	ন্দ্রন্থন	2						সালে জানু হতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ০৪ টি হড়া ২০২১ সালে জানু হতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ০৪ টি হড়া এক্ ২০২২ সালে মার্চ হৈমাসিকে ০১ হড়া, হুন হৈমাসিকে আরও ০১টি হড়া জার্থী দৈনিক পত্রিকায় প্রকাণ করা হয়েছে। গৃঁথী মন্তুম কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রথি হৈমাসিকে দৈশিক পত্রিকায় উক্ত হড়া একা অব্যাহত থাকবে।
৩.৫ অফিসে পিশ্ব সমতা নিভিতকরণ			%			শক্ষ্যমাত্রা	% ەەر	200%	300%	%00		-	অফিসে শিক্ষ সমতা নিভিতকরণে আমানে ব্যাহক সর্বদা সচেষ্ট। সময়ে সমা Cambined নার্ক্রণারের পাশাপাশি না অহাধিকার ভিত্তিতে Female Offici নিয়োগের লক্ষ্যে আশাদা সার্ক্রণার থক করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়ে
		8		ব্যাংক কর্তৃপক্ষ	¥00¢	অর্জন	200%					. –	দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যায়কে ০২টি Ladi Branch রয়েছে, যেখাদে সব কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ বচ্ছতা নিন্ঠিতকরণের লব্জ্য গ্রাহকের লেনদেনের SMS সুবিধা	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	300%	লক্ষ্যমারা	>00%	300%	200%	200%			আমাদের ব্যাংক তালের গ্রাহককে সম্ব মিষ্ঠিতকরণের পক্ষে গ্রাহকের লেনলেন
গ্রদান						অর্জন	200%						SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।
৩.৭ জাতীয় বন্ধাচার কৌশল কর্ম- পরিকর্মনা, ২০২২-২০২৩ ও রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও ছ ষ ওয়েব সাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পন ও রৈমাসিক প্রতিবেসন দাখিপকৃত ও আপলোভকৃত		তারিশ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পৱেণ্ট, আইটিভি	কর্মপরিক্রান দাখিল ও ব্যাহলমাইটে আগলেজ- ১৯/০৭/২০২২ ইয়াহনিক পরিষ্ঠিকা ব্যাহলমাইটে আগলেজ- ১২/১০/২০২২,	শক্ষ্যমাত্রা	কর্মপরিকর্মায় ১৯/০৭/২০২২ হৈয়সিক পরিবিষ্ণপ হাতিবেনা মাখিল ও ওয়েবসাইটে আপলোড ১২/১০/২০২২		হৈয়ানিক পৰিবীক্ষণ প্ৰতিবেদন দক্ষিণ ক কাছেলাইটো আগলেড ১০/০৪/২০২৩			Band Car	আমাদের ব্যাংকের জাতীয় তজাচার কৌ ভূয়েন্ত কর্ম-পরিকরনা, ২০২২-২০২ প্রথমপূর্বক পরসূয় নং-এইকিলে/এইচ বিগ্রন্ডজিবিভি/২০২২/৮৮২, তারিখ জ্বল ১৯,২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ বায়ে ধেরণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকর্
		L	1		10000		পৃষ্ঠ	গ নং-৩/৪				Ome	

	. জার্ঘক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	<b>≪</b> कक		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবায়ন অয়গতি পৰিবী	ক্ষা, ২০২২-২০২৩				ম্বন্য
		সূচক	যন		ব্যক্তি/গদ	গক্ষমারা	<b>লক্ষ্যমাত্রা/</b> অ <b>র্জন</b>	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-সেন্টে ২২	২য় কোয়াটাঁর অক্টোঁ২২-ডিলেঁ২২	ওয় কোয়াটাঁর জানু ২৩-মার্ট ২৩	৪ৰ্থ কোয়াটাঁৱ এয়িশ ২০-স্থল ২০	যোট অৰ্জন	অক্তি মান	
						03/03/2020, 30/08/2020, 30/09/2020	অর্জন	25/20/5055 25/20/5055						আমাদের ব্যাহকের ওয়েবসাইটে প্রাপন্তি হায়ে। এছাড়া রৈমাসিত পরিবীক্ষণ রতিবেননটি নিয়মিতজাবে বাংগাদেশ ব্যাহকে গানিগ করা হায়েৎ এবং আমদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রশর্শিত হয়েং।
1	.৮ তদ্ধাচার পুরছার প্রদান এবং পুরছার বাগুদের তালিকা ওয়েবসাইটে	ধাসন্ত পুরস্কার	8	তারিখ	এইচআরডি, আইটিডি	৩১/১২/২০২২	শক্ষ্যমারা		৩১/১২/২০২২					জন্ধাচার পুরস্কার ২০২১-২০২২।
L	ধকাশ						অর্থনি							

নৈতিকতা কমিটির জোকাল পয়েন্টের তথ্যাক্সী

20 22.00.22 SAC

নম ঃ খোরশেন আলম চৌধুরী

পদবী : ইডিপি ও ফোকাল পয়েওঁ, দৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম : সাউধইস্ট ব্যাংক পিমিটেড

রেনন 1 ৮৮-০২-৪৭১১৫*০২১ এব্য*-৫৪৫৮

१-दर्भन : khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



পৃষ্ঠা নং-8/8

	ক্রমিক নং	কার্যজ্ঞমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
ſ	05	নথি বিনষ্টকরণ	ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট শাখা এবং বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় নিয়মকানুন অনুসরণপূর্বক	নথি বিনষ্টকরণে অফিস নোটেঁর কপি এতদসংগে যুক্ত করা হলো।
			অফিস নোট এর মাধ্যমে অপ্রয়োজনীয় নথি/ডকুমেন্টস বিনষ্টকরণ।	



সংযুক্তি-১

Progress Report on National Integrity Strategy Reports June 2022



## সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বান্তবায়ন অহাগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

কার্যনেশ্যের লাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	499	যান্তব্যারনের সারিত্বপ্রাপ্ত	2022-2022			ৰাছবাহন অহগতি পৰি	হীক্ষণ, ২০২১-২০২২				म्लारग
				ষ্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	-শক্ষ্যমারা/ অর্জন	১ম কোহাটরি জ্ব্যাই ২১-সেন্টে ২১	২র কোরাটরি অব্যো২১-ডিসেঁ২১	ওয় কোয়াটার জানু ২২-মার্চ ২২	৪র্থ কোয়ার্টার এন্দ্রিশ ২২-জ্প ২২	যোট অৰ্জন	অক্সিত মান	
>	2	0	8	e		٩	٢	2	30	33	22	30	
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবহা				· · · ·									20
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আধ্যৈজন	সভা আয়োজিত	8	সংখ্যা	জোকাল পয়েন্ট	08	শক্ষ্যমাত্রা	0)	60	0)	40		T	আমাদের ব্যাহকের নৈতিকতা কমিটি কর্ত্তক নিয়মিতভাবে সভার
-tot alfatala						অর্চন	0)	cο	0)				আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে হৈয়াসিক
১.২. নৈতিকতা কমিটির	বাছবায়িত সিদ্ধান্ত		%	নৈতিকতা কমিটিও	200%			00	0)	0)		· •	ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
সভার সিদ্ধান্ত বান্তবায়ন				ব্যাহকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	2007	শক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	200%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বাছবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
						অর্থন	300%	300%	300%	>00%			
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিণ্ড অংশীজনের (Stakeholders)	অনুচিত সভা	8	সংখ্যা	বাাংক কর্ত্ব্পক্ষ, বোর্ড ডিভিপন	02	শক্ষামারা	40	-	٥٥	-	'		আমদের বাংক নির্মেততাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ৬০ জুন, ২০২১ তারিখে আমাদের বাংকে
অংশয়বেশে সভা ১.৪ তদ্ধাচার সংক্রম্ক প্রশিক্ষণ	হশিক্ষণ আহোৱিত					অৰ্হন	0)		٥٥				Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এছাড়াও আমাদের ব্যাহক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য বিগত ০৫ সেস্টেম্বর, ২০২২ তারিবে এবং বিগত ২২ জানুহারি, ২০২২ তারিবে (অনদাইনে) ব্যাহকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।
৯.০ তথাগার নয়েনজন্য নাগজন্য আর্ট্যোজন	ন্দ্র আলোজত। ন	N.	সংখ্যা	ট্রেনিং হলচিচিডচ	08	শক্ষ্যমান্যা	\$	د	\$				কেভিড-১৯ মহামাই জনিত কারণে ব্যাংকের ট্রেন্টি ইপটটেউট কর্তৃক in person প্রশিক্ষণের অয়োজন হৃণিত ছিল। তবে Virtually প্রশিক্ষণের অয়োজন করা হয়।
						चर्छम	oર	- 08	08	•8	<b>*</b> *		উত্তেখা, আমাদের যায়কের ট্রেনিং ইপটিটেউট কর্তৃক বিগত জুন, ২০২২ টেমসিকে তছাচার সচ্চেছ ০৪টি Viitual প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক প্রবিদ্ধদের মাধ্যমে ২৯৭ জন কর্মকর্তনের তছাচার সচ্চেছে Viitual প্রশিক্ষণ (জুম এর মাধ্যমে) প্রদান করা হয়েছে। বায়কের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক চার্টার তছাচার কৌশল বছরেয়নের কর্মনে কর্মকত কর্মকর্তনের জন্য প্রয়েজন প্রশিক্ষণ আয়োজনসহ আয়কে কর্মকত কর্মকর্তনের জন্য প্রয়েজন প্রশিক্ষণ আয়োজনসহ যায়কে কর্মকত কর্মকর্তনের জন্য প্রয়েজন প্রশিক্ষণ অর্যাজনের যোবহা করা হয়। গ্রহায়ণ গ্রহিটি শাখা বা প্রথনে কার্যসৈয়ে বিজিপের নিয়মিত মনিক সক্ষয় তছাচার বেশিশ্ব ব্যবহার করা হয়। ব্যাকিষ সকল কর্মকরের ব্যবহার বিধি-বিধান, নিয়ন-কার্যন, সার্ক্ষরে, নির্দেশনা, অনুশীদন ইত্যানি নিয়নিতভাবে আমনের ম্যাকের সকল কর্মকরেকে অরহির করা হয়।



.

পৃষ্ঠা নং-১/৪

পরিশিষ্ট -ক

	Summer - 111	1	1	বাছবাহনের	2023-2022			ৰাছবাহন অহাগাত পারন	त्रण्न, २०२३-२०२२			ľ	
কার্যক্রের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	ব্যক	দায়িত্বাৰ ব্যক্তি/গদ	जर्ररहरवर नक्ष्माजा	পঞ্চামায়া/ অর্থন	১ম কোয়াটার জনাই ২১-সেক্টে ২১	২য় কোরাটার অক্টো২১-ডিগেঁ২১	তম্ব কোয়াটার জানু ২২-মার্চ ২২	৪র্থ কোয়াটার এন্দ্রিপা২২-জুনা২২	যোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
(4				(17535-14-10).		प्रवन	411.4 40-476 7 40		and of an off				প্রশিক্ষণ কর্যসূচীতে ইতোমধ্যে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্ভুক কর ময়েছে। কর্মকর্তানের দৈশুগ ও গক্ষতা উন্নয়নের লক্ষো ব্যাহকের ট্রেনিং ইশটিটিউট কর্তৃক প্রায়নভূত বৃহিক পঞ্জিম অনুনারে ব্যাহকের কর্মকর্তানের সায় বহত ছুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান কর্মা হয়ে।
১.৫ কর্ম-পরিবেশ টনাবন (মাছাবিধি			সংখ্যা ও তারিব	দ্যাকে কৰ্তৃপক	১০০% গ্রায়োজন অনুসারে	শক্ষ্যমান	300%	300%	8006	>00%			কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনা: মাহাবিধি অনুসরণ, ফাইন বিশটকরণ, পরিচরে পরিজ্ঞাতা ইত্যাগি) এর কেনে আমন্দের ব্যাকে সর্বদা সর্বাত্রকচাবে সচেষ্ট রয়েছে। ব্যায়েকর এতদবিষরক
মনুগরগ/টিকাউইত্বজ অকেছো মল্যানাগ বিবটকলগ/শবিষয়- শরিক্ষ্যাতা বৃশ্বি ইত্যাসি)	উন্নত কৰ্য-পৰিবেশ	0	a		নির্দ্ধিতকাবে	चर्डन	¥ 00	200%	300%	300%			কার্যক্রমতলা নিহরণ্য- আমাগের বাচবের সবল শামা এবং বামন কার্বলিয়ের Office Premises রাউধিন জীবাদুনাশক মারা পরিমত্ত করা হয়ে থাকে। করিয়ান কেরিড-১৯ মহামরি জনিত উর্ত পরিষ্টিতর কারণে বায়কের সবল কর্মকর্চ/কর্মচারী/মাহকশণ শাম/প্রধানকার্যশিষে বিভিন্ন ডিডিশন- এ বাবেশের এর পূর্ব তাদেরকে অংমাধিটার এর মাধ্যমে পরিমেন গরিমান করা হচ্ছে এবং ক্ষাহেব রাজায়ে তালমারা পরিমান করা হচ্ছে এবং ক্ষাহেবজাবে Sanitizing তার হামে। বায়কে রাবেশের সময় সকল ব্যক্তিকে নিরহে মাজ পরিধান নিন্চিতরবা করা হচ্ছে এবং ক্ষাহেল করে ব্যায়ে তার্যা হয়ে। বায়তে রাবেশের সময় সকল ব্যক্তিক নিরহে মাজ পরিয়ান মার্গতামূলক করা হয়েছে এবং ক্ষাহুলে কর্ব্যানের অবহুত সকল কর্যকর্চ/কর্মচারীদের নিরহে মাজ ব্যায়ের্যা কর্যা হয়ে গালের বায়েরে কেরে ফার উর্বাত ব্যায়েশ্বা বর্ষা নিয়নের লংজা আয়েরে ব্যায়ের ব্যায়কে ব্যায় কেরা গার্যা এবং ডিজিন্দে নির্যেণ্ডকার মাজ ইন্ডা শ্বো কর্যা হয়ে থাতে। মাহারিছি যোনে সকল কর্যকর্ত্য/কর্মচারীদের মাতায়ে মানুরিহি যোনে সকল কর্যকর্ত্য/কর্মচারিদের মাতায়ে মানুরিহি যোনে সকল কর্যাকর্ত্রা পোর্যা কর্তৃক ০৫ বয়েরে অবিকলায়াহে যে সকল গান্দা নেতরে যান্যে কর্যার মোন্দের বায়েলে বায়কের মান্দের বায়েরে নান্দান গায়েনে মেন্দা হার্যা মেহে যোন্দের বায়েলে বায়েরের তার্বাকারাক বায় যে এবং পাখা কর্তৃক ০৫ বয়েরের Central মোন্টানে ব্যান্সার করা যা। আমাবের যাযেকের জাতীয় তন্দ্যার রান্যানের বান্যান্ড কর্য-নবিতর্বনা,
১.৬ জাতীয় তদ্যাচার কৌশল কর্ম-গরিবন্ধনা, ২০২১- ২০২২ ত টোমাসিক গরিবীক্ষণ প্রতিবেধন নতর/সংচ্রেয় দাবিল ও ম প্রয়েব সাইটে আগলোভকরণ	কর্য-পরিকয়না ব হৈয়াসিক প্রতিবেদ্য দাব্দিস্কৃত ব আপদোডকৃত		ভাহিৰ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাশ পরেন্ট, আইটিয়ি		শক্ষামারা	বন্যা কৰিছিলেকে ১৯/০০/২০১১ চুমা কৰিছিলে ২৫/০৫/২০১১ চৈলাল পৰিছিল প্ৰমন্ত্ৰীয় ব্যাসক ১২/২০/২০২১	হৈছনিৰ নহিছিলন বহিচেলন দালি ব ৰহেচাইটে জনতচ্চ 3%/03/২০২২	হৈবনিত গৰিম্বিত মহিলেন বলি ব ব্যৱহাটো আন্যাক ১৭/০৪/২০২২	ট্রাহানিক পরিষ্টাবন প্রতিবেদন বাজি ৪ ক্রেকাইটে আগলের ১৭/০৭/২০২২	~	(24)	আমাদের বাহেবের জাতার তজাগর বেগাদন ভূড়ার তম-গাভতমান, ২০২১-২০২২ প্রায়নগুর্বজ পত্রসূত্র সং-এইচও/ইটিটিটি কমিটি/১০৯(ডি-৪)/৫মি/৩৪০, তারিখ জুন ২৩, ২০২১ এর মার্যায়ে বাংলের বাংকে রোহা যেয়েছ এবং উক্ত পরিবদ্ধান আমলের ব্যায়েকর তেবেনাইটে রাগবিত হাছে। এডাড়া রৈমানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেলনটি নির্যায়েকর ব্যায়েল্যাইটে প্রাণপিত হাছে। এডাই ব্যায়কের ব্যায়কের ব্যায়েল্যাইটে প্রাণপিত হাছে।



কার্যক্রেয়ের নাম	কর্মসম্পাসন সূচক	সূচকের মান	একক	শারণ ৬৮শম সায়িতৃত্বাপ্ত	2022-2022			ৰাছৰাহন অহপাত পাব	ধাৰণ, ২০২১-২০২২				
				ষাক্তি/পদ	অর্থবহুরের লক্ষ্মায়া	वर्षन	১ম কোয়াটার জ্বাই ২১-সেন্টে ২১	২ৰ কোৱাটাঁর অক্টো২১-ডিসেঁ২১	তম কোয়াটার জানু ২২-মার্চ ২২	৪র্থ কোয়াটার এফিশ ২২-জুল ২২	যোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
					39/08/2022, 39/09/2022	অর্জন	বন্যা কর্মাইবন্ধান্ত ১৭/০৫/২০২১ চ্বায় কর্মাইবন্ধান্ত ২৩/০৬/২০২১ টাম্যান্য নাইব্যান্ নাইব্যোন গান্দিয় ১২/১০/২০২১	ৱৈহানিক বহিইকণ হাইবেদন দাকিন ০৬/০১/২০২২	হৈয়ানিক শতিহীক্ষণ প্রতিবেদন দাবিদ 35/08/২০২২	হৈয়নিক পরিয়াভন হাতিবেদন দাবিদ ০৫/০৭/২০২২			
১.৭ তদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারশ্রারদের তালিকা	হাগন্ত পুরজার	°	তারিখ	এইচআরডি, আইটিডি	00/08/2022	শক্ষ্যমান্যা				00/08/2022			বাংলাদেশ যাাংকের বিভারপিতি সার্ক্লার নং-০৮, তারিখ
তদেবসাইটে প্রকাশ ২. অবদের কেন্দ্রে তদ্বাচার						वर्छन		-					০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আমদের বায়কের অভ্যান্তর পুরব্বার প্রদান নীতিমালা ব্যাকের পরিচলনা পর্যন কর্তৃক অনুযোগন করা হয়েছে এবং উক্ত নীতিয়ালার আলোকে যোগ্য ব্যক্তি সন্যক্তররপের লক্ষ্যে Screening করা হয়েছ।
২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ বছরের ক্রয় শরিকারনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রায়-পরিকল্পনা গ্রয়েবসাইটে প্রকাশিত	8	তারিখ	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্রিষ্ট ডিভিলন	00/08/2023	শক্ষ্যমান্তা	00/07/2023						যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত রেয় মীতি অনুসারে ত্রন্থ কার্যতম সম্পদ্ধ করা ছার থাকে এক তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েকগাইটে
						অর্জন	00/03/2023						প্রকাশ করা হয়।
৩.তছাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি এ ৩.১ বিআরপিডি সার্ক্রণার	মাওরোধ সহারক অন্যা CMMS না এন্ট্রি	ন্য কাৰ্যক্ৰম (	ধয়োজনে সংশোধন	ाषाण)२०	০ (অহাধিকার ভিরিতে								
ত.১ বিবারাশান্ত নান্দ্রণার লেটার-২০, তারিখ্য-	CMMS না বাগ্র বাগান	8	%	এইচআরডি	200%	শক্ষ্যমাত্রা	300%	200%	300%	300%			
১৫/০৯/২০১৯ এবং ভিএফআইএম সার্হ্বণার নং-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯			·										'বাংকের উর্গাচন কর্তৃশক্ষের স্থতিক্রমে প্রখন কার্যালয়ের ০৩ (চিন) জন কর্মকর্তার সমন্বরে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে এবং উক্ত টিম তাদের কাজ করে যাজে।
অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এব্রি প্রশান						অর্থন	200%	200%	>00%	200%			•
৩.২ ম ম ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোশান রচার	শ্লোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পেরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড		শক্ষ্যমাত্রা	>	\$	\$	>			আমদের কাংক নির্যাণিতভাবে যাংকের ওচ্বেলগাইটো দুর্নীতি বিরোগী
				সিগ্রসন্মার ডিভিশন এবং আইটিডি	- 08	অর্চ্চন	2	\$	\$	\$		-	ল্লোগান বাচার করে থাকে।
৩.৩ ছড়া গ্রকাশ	-	8	সংখ্যা	কর্পোষ্টেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন	08	পক্ষ্যমান্য	2	\$	۶		**	-	বিগত ১৫ জানুহারী, ২০১৭ তারিখে বাংশাদেশ ব্যাহক কর্তৃক আয়োজিত সভার পৃষ্টিত সিদ্ধান্ত অনুযারী বাংশাদেশ ব্যাহক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় তদ্বাচার" পীর্ষক ছড়ার ববৈরে প্রদান ৫০ (পক্ষাপ) টি বাছাইকৃত ছড়ার তাশিকা যতে একটি করে ছড়া গ্রতি কৈমাসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাৎ জানুহারী ২০১৭ যতে ডিসেম্বর
						অৰ্জন	2	2	2	\$	-		২০১৭ সাল পর্যন্ত মেট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানুয়ারি যতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ৫৪ টি ছড়া , ২০১৯ সালে জানু যতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ০৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে জানু যতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ৪টি ছড়া , ২০২১ সালে জানু যতে ভিসেম্বর পর্যন্ত ৪টি ছড়া এবং ২০২২ সালে মার্ট বৈমানিকে ০১টি ছড়া এবং জ্বন বৈমানিকে আরও ০১টি ছড়া জাতীয় দৈনিক পরিকায় রকাশ করা হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিক্ষানা মোতাবেক রাতি বৈয়ানিকে দৈনিক পরিকায় উক্ত ছড়া রকাশ অব্যাহত <u>প্রারহ</u> ে।



	শাৰ্থকবাৰ নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	444	ৰান্ধবায়নের দারিত্বপ্রাপ্ত	2023-2022			বস্থনাহন অহাগতি পৰি	क्षेत्र, २०२३-२०२२				પથના
- 1	৩.৪ অফিসে দিঙ্গ সমতা				ব্যক্তি/পল	অর্থবছরের লক্ষ্যাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ৰ কোয়াৰ্টাৰ অৰ্ব্বোখ্য-ডিসেখ্য	ওয় কোয়াটাঁর জানু ২২-মার্চ ২২	৪ৰ্থ কোয়াটার এফিশ ২২-জ্ব ২২	যোট অৰ্জন	অঞ্চিত মান	
	৩.৫ আন্দলে পেষ সমগ্য নিষ্ঠিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্বপঞ্চ	% مور	শক্ষ্যমারা	300%	700.2	200%	200%	-		অফিনে পিদ সমতা নিচিত্তকরণে আয়াদের ন্ডাংক সর্বদা সচেষ্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্বপারের শাশাশশি নারী অ্যাধিকার জিরিতে Female Officer নিয়োগের শক্ষে অন্যানা সার্ব্বনার
	৩.৫ হচ্ছতা নিষ্ঠিতকরণের	SMS সুবিধা প্রদান					પાર્શન	300%	200%	200%	200%	-	-	ার্বনশ করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি Ladies Branch রবেছে, যেখানে সবন্দ কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
	শক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেনের	৩০০৩ স্থাৰণা প্ৰদান	8	70	শাধা	200%	শক্ষ্যমাত্রা	200%	200%	300%	300%		·	আয়াদের ব্যাহক তাদের গ্রাহককে খঞ্চতা নিষ্ঠিতকরণের লক্ষ্যে
l	SMS সুৰিধা প্ৰদান						অর্জন	200%	200%	300%	200%	-		এনেহকের সেনদেনের SMS স্থবিধা প্রদান করে থাকে।

নৈতিকতা কমিটির স্তলগ্রির তৃহ্যবলী । जात्नावाट उन्हे ঃ উপ-ব্যবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কথিটি

নাম

ফোন

- পদবী : উপ-ব্যবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি, গ্রতিষ্ঠাদের নাম : সাউধইস্ট ব্যাংক পিথিটেড
  - : トルーログ・8月776.057 市道・570
- १-रपश्न : anwar.uddin@southeastbank.com.bd

## Progress Report on National Integrity Strategy Reports March 2022



### সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বান্তবায়ন অহাগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

				বাছবায়নের	2023-2022			বছৰাৱন অহগতি পৰি	হীক্ষণ, ২০২১-২০২২				মহব্য
কার্যন্দের শাম	কর্মসম্পাদন সূচক	স্চকের মান	<b>এবক</b> -	দাহিত্যান্ত ব্যক্তি/শল	বর্তব্য-বৃত্তব্ অর্থবছরের লক্ষ্মারা	শক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোরাটবি জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২য় কোয়াটরি অক্টো২১-ভিলেঁ২১	ওম লোয়াটার জানু ২২-মার্চ ২২	৪র্থ কোয়াটার এন্দ্রিশ ২২-জুন ২২	যোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
3	٩	0	8	e	6	٩	¥	>	30	35	પ્ર	30	28
<ol> <li>বাণ্ডিষ্ঠানিক ব্যবহা</li> </ol>													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সচা আয়োজিত	8	সংখ্যা	জোকাল পালেট	08	শক্ষ্যমান্না	60	03	٥٥	٥٥			আমাদের য্যাংকের নৈতিকতা কমিট কর্তৃক নির্ম্নমতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিক
						অর্চন	٥٥	٥٥	٥٥				ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হছে।
১.২. নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বান্তবারন	বান্তবাহিত সিদ্ধান্ত		%	নৈতিকতা কমিটির ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিত্তাদ	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	200%	300%	200%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বাছবায়নের উপর আলোকপাত করা হাছে।
				14014		অর্চ্চন	300%	300%	200%				
১.৩  সুশাসন প্রতিষ্ঠান্ন নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্চ ডিভিপন	૦ર	শক্ষ্যমান্য	05		03				আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে খাব্দে। উন্তোগা, বিশত ৩০ জুন, ২০২১ তারিখে আমাদের ব্যাংকে Virlual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
অংশগ্রহণে সঙা						অর্জন	0)	-	ి				এছাড়াও আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য নিগত ০০ সেন্টেম্বর, ২০২১ তারিখে এক বিগত ২২ জানুয়ারি, ২০২২ তারিখে (অনলাইনে) ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৪ অন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আংরাজন	ধশিক্ষণ আয়েজিত	~	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউ	08	শক্ষ্যমাত্রা	<u>ک</u>	3	\$	\$		-	বেডিড-১৯ মহামায়ী ছনিত কারণে বাহকের ট্রেন্ডি ইপটিটিট কর্তৃক in person প্রশিক্ষণের আয়েজন হুণিত ছিল। তবে Virtually প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়।
						<b>भा</b> र्थन	ο <b>ર</b>	98	08				উল্লেখ্য, আমাদের যায়কের ট্রেনিং ইশটিটিউট কর্তৃক বিগত মার্চ, ২০২১ রৈমনিকে তদ্বাচার সক্রেছ ওচটি Virtual রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক্ত রশিক্ষণের মাধামে ৭৭ জন কর্মকর্তাকে তদ্বাচার সংক্রান্ড Virtual রশিক্ষণ (জুম এর মাধ্যমে) রাগান করা হারেছে। রায়কের ট্রেনিং ইশটিটিউট কর্তৃক জাতীয় তদ্বাচার বেশৈশ মাছরায়নসহ আরে কর্মকর কর্মকর্তৃকে জাতীয় তদ্বাচার বেশৈশ মাছরায়নসহ আরে কর্মকর কর্মকর্তৃদের জন্য রায়ের বা রাগিক অর্যোজনসহ ব্যাহে কর্মকর কর্মকর্তৃদের জন্য রায়ের বা রাগিক বেরাজনসহ ব্যাহে কর্মকর কর্মকর্তৃদের জন্য রায়ের বা রাগের বেরাজনের রেশিল্য বার্যায়ন সংক্রান্ত রাকটি বিদ্যান মাছরায় রেটিটি শাখা বা রাধান কর্মানহের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সভায় তদ্বাচার বেশিল্য বার্যায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভুক করা হয়। আরক্ষি সম্পর্কিত যাবতীয় প্রয়োজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-জনুন, সার্হ্বণার, নির্দেশনা, অনুশীদান ইত্যানি নির্যানিতরবে আমানের রায়কের সকল কর্মকর্ত্রকে অরহিত করা হয়। উল্লেখ্য যে, আম্যুর্কুর্ন্নের্জ্যেক্ল ব্রেনিং ইগটিটেটা কর্তৃক অজ্যন্তরীন

পৃষ্ঠা নং-১/৪

.

পরিশিষ্ট -ক

কার্যজন্যের সাহ	কাৰ্যসম্পাদন সূচক	NO 160 210	একক	বাছবায়নের সায়িত্ব্যান্ত	2023-2022			ৰন্ধৰাহন অহাগতি পৱি	िकन, २०२३-२०२२				মছব্য
		Jorda and		ষ্যক্তি/পদ	অর্থবছরের পক্ষমাত্রা	শক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়াটার জ্বাই ২১-সেন্টে ২১	২হ কোহাটরি অক্টো২১-ডিসে২১	ওয় কোয়াটার জানু ২২-মার্চ ২২	৪র্থ কোয়াটার এফ্রিশ ২২-জুন ২২	যোট অৰ্জন	অজিঁত মান	
১.৫ কর্য-পরিবেশ উন্নয়ন													প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে ইত্তোমধ্যে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অস্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। কর্মকর্তদের লৈপুত্ত ও দক্ষতা উন্নায়নের শক্ষে ব্যায়কের ট্রেনিং ইপ্পতিটিউট কর্তৃক প্রণজেকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে ব্যায়কের কর্মকর্তদের সারা বছর ছড়ে নিয়মিততাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছ।
১.৫ কম-পারবেশ ভন্নহন (মহাবিধি অনুসরণ/টিওএচেইড্র্ন্ড			সংখ্যা ও ত্যারখ	ব্যাংক কঠ্পৰু	১০০% প্রযোজন অনুসারে নিয়মিতচাবে	শক্ষ্যমায়া	>00%	300%	300%	200%	-		কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমন্য- মাছার্বিধি অনুসরণ, ফাইল বিনটকরণ, পরিষার পরিচ্চন্দ্রতা ইত্যালি) এর ক্ষেত্রে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্রকভাবে সচেষ্ট রয়েছে। ব্যাংকের এতদবিষয়ক
অকেজো মালামাল বিনটকরণ/পরিমার-	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	ه				অর্জন	300%	200%	>00%				কার্ক্রমণ্ডলো নিহুরণাঃ-
শরিক্ষ্রাতো বৃদ্ধি ইত্যাদি)													<ul> <li>আমাদের ব্যাহকের সকল শাখা এবং প্রধান কার্বলিচের Office Premises প্রতিদিন জীবাগুনাশক থারা পরিষ্ঠার করা যমে থাকে।</li> <li>বর্তমানে কোন্ডিড-১৯ মহামারি জনিত উষ্ণত পরিষ্ঠির কারণে ব্যাহকের সকল কর্মকর্তা/কর্মায়ী/রাহেকাণা পাখা/প্রধানকর্মান্দারে বিভিন্ন ডিভিলন- এ প্রতেশের এর পূর্বে তালেরকে থার্মেমিটার এর মাধ্যমে পরিষ্ঠেত তালমারা গরিষাল করা হাছে এবং ফায়খেডাবে Sanitizing করা হাছে।</li> <li>বাহকে প্রবেশ্বে সময় সকল ব্যক্তিকে Face মাছ পরিধান নিষ্টিতকরণ করা হাছে এবং কর্মহল অবস্থানরত অবস্থায় সকল কর্মকর্তা/কর্ম্যারীদের Face মাছ পরিধান বিষ্টিতকরণ করা হাছে।</li> <li>বাহকে ব্যেবের সময় সকল ব্যক্তিক চন্দ্র প্রায় প্রায়ান্দ্র করা ব্যাহেছে।</li> <li>বর্তমানে কোন্ডিড-১৯ মহামারি জনিত উষ্ণত পরিস্থিতির কারণে শিষ্টে- এ মাছাবিক সময়ের চেয়ে এক তৃতীয়াশে জনকল রাত্রিজ-১৯ মহামারি জনিত উষ্ণত পরিস্থিতির কারণে শিষ্টে- এ মাছাবিক সময়ের চেয়ে এক তৃতীয়াশে জনকল রাত্রি করা হাছে।</li> <li>মাণা নিধনের গাজের মিজাহ পরিষন বাধ্যারে হা ডিভিগনে নির্যিন্ডজবে মপার বাহেকের সকল শাখা এবং ডিভিগনে নির্যিন্ডজবে মপার বাহেকের সকল শাখা এবং ডিভিগনে নির্যিন্ডজবে মপার বাহেরে বাহারে মধ্যেয়ে মায়দের বায়কের নিজহ পরিষন্দ বাব্যারে যাতায়াত সুবিধা প্রদান করা হছে।</li> <li>মায়েরের সকল কর্যাক্র্যাপ্রিদের যাতযোর্চ সুবিধা প্রদান করা হছে।</li> <li>বায়েন্ডের সকল কর্যাক্র্যার্জনে যাতযোর্চ সুবিধা প্রদান করা হছে।</li> <li>বায়েন্ডের সকল কর্যাক্ত্রা/কর্যায়ীদের যাত্রায়ে ফ্রাক্টেল হান্যাকে বাহ্য শামে ব্যামান্দের বায়েরের অবিকাদ্যাবাং যে সকল ফাইন closed হরহেহে নেতগো সনাক করা হয় যে বন্ধ পর্যায়েন্দ্র বাধ্য যে আফান্দের বায়েন্দের চেলোরো শোজটেন্ডের ক্রা মহা যে বে মাধ্যের যায়ের বায়েন্দের বায়েন্দের Central শোজটেন্ডের ক্রান্দ্রের যা যা যা।</li> </ul>
১.৬ জাউহি তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-গরিকল্পমা, ২০২১- ২০২২ ও বৈমানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দরব/সংস্থায় ধাবিল ও ম ওয়েব সাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-শরিকল্পন ও রৈমাসিক রতিবেশন দাব্দিস্কৃত ও আগলোভকৃত	8	তারিশ	নৈতিকতা কমিটি, জোঝাল পয়েন্ট, আইটিডি	বন্ধা কৰ্বপূৰ্বকেলেন ১৭/০৫/২৪২১ চূম্বৰ কৰ্বপূৰ্বকেলেন ২৫/০৫/২০২১ হৈলেনৰ পাৰ্চিল ব ৰাহিলেন পাৰ্চিল ব ৰামপাৰ্গেয়- ১৭/১০/২০২১, ১৬/০১/২০২২,	শক্ষ্যমাত্রা	रुप्तः वर्षपरिवद्यः ३५/०१/३०३३ १९७७ वर्ष-रिवेष्ठमा २१/०१/३०३३ दरादगिः वरिदण्या गणिः व सारप्रगणः ३५/३०/३०३३	টৱখনিক বাইইকণ প্ৰতিকোগ হাজি ও প্ৰায়গহাঁটে আগদেচ ১৬/০১/২০২২	ইংঘদিৰ পাইয়িক্স ৰাচিয়েম্য দানিদ ব প্ৰচাহাইটে আনস্যেচ ১৭/০৪/২০২২	ইবহানিত প্রিইক্ষা মহিলেন মজি ও ব্যায়ন্যায় ১৭/০৭/২০২২			আমানের ব্যাহকের জাতীয় তদ্ধাচার কৌশশ চুড়ান্ত কর্ম-গবিকরনা, ২০২১-২০২২ প্রায়নপূর্বক পরসূত্র নং-এইচণ্ড/ইতিটাটি কথিটি/১০৯(জি-৪)/৫মি/৩৪৩, তারিখ ছুন ২৩, ২০২১ এর মাধায়ে বাংগাদেশ ব্যাহকে প্রেরণ করা হয়েছে একা উক্ত পবিকরনা আমাদের ব্যাহকের ওছেবলাইটে প্রদার্শিক হাঙ্গে। এছাড়া হৈমানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নির্মাহিতর প্রয়েক্সাইটে প্রদার্শিত হাজে। করা হাজে এবং আমাদের ব্যাহকের ওছেবলাইটে প্রদার্শিত হাজে।



				ৰাছবায়নের				ৰাছবাহন অহাগতি পৱি	ধীক্ষণ, ২০২১-২০২২				মছব্য
কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	স্চকের মান	একক	দায়িত্ব্যান্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবন্ধরের লন্ধমাত্রা	- I - I - I - I - I - I - I - I - I - I	১ম কোয়াটবি	২্য কোহাটবি	ওম্ব কোহাটার	৪র্থ কোয়াটার	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
· · · · ·					34/08/2022.	<b>মর্জন</b> অর্চন	জ্পাই ২১-লেন্টে ২১ বন্যা কালবিকচালা-	অক্টো২১-ডিসেঁ২১	জানু ২২-মার্চ ২২	এপ্রিল'২২-জ্ব'২২			
					<b>34/04/2022</b>		বন্ধ কাশনকান্দ্র- ১৭/০৫/২০২১ হিহালে বরিক্ষা ২০/০৬/২০২১ হৈছনিক বরিক্ষা হতিংসাশ দাব্দিয় ১২/১০/২০২১	রৈথনিত পরিষ্ঠিতন প্রতিমেশন দলিন ০৬/০১/২০২২	রৈয়ানিক পরিবীক্ষণ রাহিংবেদন দার্জিন ১১/০৪/২০২২		-	-	
১.৭ তন্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারগ্রার্ডদের তালিকা	ধাদন্ত পূর্বমার	0	তারিধ	এইচআরন্তি, আইটিডি	00/06/2022	শক্ষ্যমাত্রা				00/06/2022	·		বংশাদেশ ব্যাংকের বিমারশিঙি সার্বশার নং-০৮, তারিখ
গ্রহেবসাইটে প্রকাপ						অর্থন		-	-	-			০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা যেতেংকে আযদের বাহেকের চড্ডাচার পুরছার প্রদান শ্রীতিমাল্য বাহেকের পরিচালনা পর্বন কর্তৃক অনুযোনন করা হয়েছে এক্: উক্ত নীতিমালার অংশেকে যোগ্য ব্যকি সনাক্তরবেদ্ধ লক্ষ্যে Screening করা হয়েং :
২. অধ্যের ক্ষেত্রে ভদ্ধাচার	8	,											
২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ বছরের ক্রয় পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাপ	ক্রন্থ-পরিকরনা গ্রন্থবসাইটে প্রজাশিত	8	তারিব	আইটিডি, এলকিএসডি, সংশ্রিষ্ট ডিচিলন	00/08/2025	শক্ষ্যমাত্রা	00/03/2023			-			ষাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত রেয় শীতি অনুসারে রুয় কর্যেরুম সম্পদ্ধ করা যয়ে খ্যাকে এক্ষ তা নির্মিততাবে ব্যাহকের ওয়েকগাইটে
						অর্থন	00/03/2023						থকাশ করা হয়।
৩.গুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি। ৩.১ বিআরপিডি সার্হ্বনার	ধতিরোধ সহায়ক অন্যা			(UTT)						1. C.			
০.১ বিজ্ঞাহশান্ড সাঙ্গদান্ত সেটার-২০, তারিখা- ১৫/০৯/২০১৮ এবং ডিএফাইবের সার্কুণার নং-০০, তারিখা- ১০/১০/২০১৮	CMMS এ বস্থি প্রপান	8	76	এইচআরডি	200 %	শক্ষ্যমান্য	200%	300%	200%	200%			ব্যাহকের উপ্রতিন কর্তৃগক্ষের সম্বতিরহম প্রাধন কার্যালয়ের ০০ (তিন) ছন কর্মকর্তার সময়ত্বে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে এক্ উচ্চ নিম তাপের কার্য করে বাজে।
অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এব্র্ট্রি প্রদান						वर्धन	300%	200%	>00%				
৩.২ ছ ছ ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্ররেবনাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান প্রচার	শ্বোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট আটেক্যার্স এক		শক্ষ্যমান্য	>	\$	>	3			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতকাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে দুর্গীতি বিরোধী
				সিএসআর ডিভিশন এবং আইটিভি	08	অৰ্চ্চন	,	\$	3	- "			শ্রোগান ধচার করে থাকে।
৩.৩ ছড়া থকাপ	-	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এচ সিএসআর ডিভিপন	08	শক্ষ্যমায়া	3	3	\$	>	-		বিগত ১৫ জানুৱাইা, ২০১৭ তারিখে বাংলাদেশ বাংকে কর্তৃক আর্যোজিত সভার গৃহীত নিছান্ত অনুযাইা বাংলাদেশ বাংকে কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় তছাচার" শীর্ষক ছড়ার বইয়ে গ্রনত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত ছড়ার তালিকা হতে একটি করে ছড়া রতি বৈরাশিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থায় জানুরারী ২০১৭ হতে ভিসেশ্বর
						অর্জন	3	3	3				২০১৭ সাল গর্মন্ত মেট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে আনুযারি যতে ভিসেদর পর্যন্ত ৫৪ টি ছড়া , ২০১৯ সালে আনু যতে ভিসেদর পর্যন্ত ৫৪ টি ছড়া, ২০২০ সালে আনু যতে ভিসেদর পর্যন্ত ৫৪ টি ছড়া , ২০২১ সালে আনু যতে ভিসেদর পর্যন্ত ৫৪ টি ছড়া এবং ২০২২ সালে মার্চ বৈয়াসিকে আরও ৫১টি ছড়া জাতীয় দৈনিক পরিকাদ একাপ করা যয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকরনা মোতাবেক প্রতি বৈয়াসিকে দৈনিক পরিকার উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।



কার্থক্রেয়েত নায় কর্মসম্পাদন সূতক			বাছবায়নের	2023-2022			ৰান্তন্যাহন অ্যাগতি পৰি	ধীক্ষণ, ২০২১-২০২২				ম্বান্য			
	কর্মসম্পাদন সূচক	সূহকের মান	রষণ্ড	দাধিত্ব্যান্ত ব্যক্তি/গদ	অর্থবহুরের পক্ষমানা	শক্ষ্যমায়া/ অৰ্জন	্যম কোহাটার ক্লাই ২১-কেন্ট্র ২১	২য় কোহাটরি অক্টো২১-ডিসেঁ২১	তথ কোহাটৰি জানু'২২-মাই'২২	৪র্থ কোরাটারি এপ্রিশ ২২-জুন ২২	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান			
০.৪ অফিসে শিক সমত্র ৪ % নিশ্চিতকরণ	%	যাহক কর্ত্বপক	কর্বন্দ্র ১০০% সভামারা ১০০% ১০০% ১০০%	300%	200%		+	অফিসে দির সমতা বিশ্বিতকরণে আমদের ব্যাকে সর্বদা সরেই। সময়ে সময়ে Combined সার্কুদারের পালপাণি নারী অগ্রাধিকার ভির্তিতে Female Officer নিয়োগের নক্ষে আলাদা সার্কুগের প্রবাদ করার মধ্যমেন্ড Female Officer নিয়োগেরে হয়ে খাকে।							
						অর্জন	>00%	300%	>00%		20		উল্লেখ্য, আমাদের বাছকে ০২টি Ladies Branch রখেছে, যেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.		
৩.৫ ৰচ্ছতা নিশ্চিতকরণের	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাগ	শাগ	শাশা	300%	শক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	300%			
লক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেনের SMS সুবিধা প্রদান					অর্থন	300%	300%	200%			-	আমনের ব্যাহক তাদের গ্রাহককে যমতা নিণ্চিতকরণের লগে গ্রাহকের লেনদেনের SMS সুবিধা রগান করে থাকে।			
			- 10							v					

নৈতিকতা কমিটিং সভাশতির তথ্যাকণী 16 माम : আনোয়ার চলান : উপ-ব্যবহাপনা পরিচালক ও সভাপতি , নৈতিকতা কমিটি শল্বী প্রতিষ্ঠানের নাম : সাটখইস্ট ব্যাংক শিমিটেড ফোন 1 02-220050866 4TH-888 1.010 # anwar.uddin@southeastbank.com.bd

121

Progress Report on National Integrity Strategy Reports December 2021



#### সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ন্ডদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

পরিশিষ্ট -ক

कार्यज्ञात्वर नाव	কৰ্মপালন সূচক	সূচকের মান	-	বাছনায়নের সায়িত্যার	2023-2022			বন্ধনায়ন অহপতি পৰি	वीषण, २०२३-२०२२				चडरा			
				হাজি/গম	অগ্ৰহায়ে পৰুমায়া	শক্ষামাত্র/ অর্জন	১ম কোয়াটাঁর জুলাই ২১-লেন্টে ২১	২য় কোয়াটাঁর আক্টা২১-ডিপে২১	ত্ত কোয়াটার জানু'২২-মার্চ ২২	ধর্ণ জোহাটার এজিলা২২-জুলা২২	মেট প্লৱন	অক্তি মান				
>	2		8	¢	6	•	v		50	35	54	30	RC			
১. বাহিটানিক ব্যবহা	-20			°			AC									
১৯. গৈতিকতা কমিটিৰ সভা আয়োজন	সচা মায়েছিত		সংখ্যা	যোকাল গৱেন্ট	08	HALFIN	60	0)	05	03	-		অন্যদের ব্যাকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভ মহোয়ন করা হয়। রহাননে নতুন প্রিকর্তনভূমেরে হৈমানি			
					_	অর্থন	03	6)	- X		123		ভিত্তিতে কমিনির সন্তা আয়োচন করা হাজে।			
১.২. গৈতিকতা কৰিটিত সভাত নিমান বাৰুচান	KANTER PARA		5	নৈতিকতা কমিটিও ৰাহকের সংশ্লিষ্ট	100%	NOISTE	300%	300%	3005	2005	1	2	কমিটির প্রতিটি লভায় পূর্ববর্ত্তী লভায় পৃষ্ঠিত লিভায়ালমুহে বছরবানের উপর আপোরুপাত করা মাজে।			
HER CHON	The support of the			বিভাগ		वर्षन	300%	200%	12	2	122	1				
									শক্ষামান্য	60		60		1.44	π	আনদের বাংক নিয়নিতবাং প্রতি বস্ত AGM এর অয়োজন করে বাংক। উল্লেখ্য, বিগত ৫০, জুন, ২০১১ আরিশে আনদের বাংলে Virtual AGM কার্ষান্ত হয়ের।
১.৫ কৃপন্যম গ্রহিরার নিমিয় অধীয়নের (Sakeholden) অপয়মনে সহা		s সংখ্যা	বাংব কর্তৃপঞ্জ, সোর্চ রিভিপন	64	वर्धन	6)			-	-	æ	এখায়াও আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য নিশার ৫০ সেল্টাম্বা, ২০২১ জারিখে বাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত বয়েছে।				
						পথ্যখনা	>	5	\$	3	-		বের্চান্ড ১৯ মহমাই তনিত জালে বাহকের ব্রনিং ইপটাইটা কর্তৃত in person বশিপদের মহোমন ছণিত জিন। ভবে Vitual বশিপদের মহোমন তর হয়।			
১১ গ্যান সময় প্রশা মহাজ	down marfield	*	হৰা	्रानः रूपतिवद्य	Cline Red Differs	Carlo anticos	of	वर्षन	03	off	4	**	1	4	উল্লেখ, অমাদের ব্যাবের ট্রেনিং ইপসিনিটট কঠুক লৈতে ভিলেন ২০২১ হৈমনিকে কাছার সভাজ ৬৫টি Viritual বন্দিকলো আয়োগন কয় হয়। উদ্ধ প্রশিক্ষণের মধ্যমে ১৪২ জন কর্মকারানে কাছারে সভাজ Viritual বন্দিক্ষণ (ছয় এর মধ্যমে) হলনে কর রয়েছে। বাংকের ট্রেনি ইপটিটিটি কঠুক জারিং কাছার কৌন্দ ব্যারাহনসর আনান বিষয়ে নিয়মিতারকে অভ্যান্টন ব্যাবাদ ব্যায়াহনসর ব্যাহার কর্মেন্ড কর্মকর্তনের ছানা প্রয়োচন অনুসায় ধর্মদায়ে ব্যাহার কর্মেন্ড কর্মকর্তনের ছানা প্রয়োচন অনুসায় ধর্মদোরে ব্যাহার কার্যা হয়।	
													এয়ায়ত প্রতিটি শাগ ব হাবন কার্বলয়ে দিনিদ্র বিভাগে নির্মা মানিক সভায় কান্দার কৌশল বারবানে সংক্রায় একটি Agend আর্ক্তি করা হয়। বাহিকি সম্পর্কিত অবটিত রায়েছে বিভিনিবন, নিয়া কলু মার্ক্তিয়া, নির্বাপনা, অনুনীসনা ইত্যাদি নির্যায়ভাবে অন্যান্দ বায়াকে সকল কার্কপ্রান্ত করিত করা হয়।			
					_			गुष्ठी ना-3/8					মানিক সমার প্রয়ায় রেশিল ব্যারহে সংক্রায় একট অবস্থিত কর হয়। বাহলি, সম্পর্কিত ফার্বটার রায়েছা বিধি বিধান, বি মার্কুনার, নির্বাপনা, অনুসিন্দা ইংরানি নির্যায়ভাবে			



A	Carrow -			-	1022-2022			বন্ধনাহন অহপতি প	1 10 20 - 20 - 20 - 20 - 20 - 20 - 20 -				Mert
	ৰাইগলাম্ব সূচৰ	স্নকের মান	499	দায়িত্বার ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের লক্ষ্মাত্রা	শক্ষামাত্রা/ অর্জন	্যম কোরাটাঁর স্বলাই ২১-সেন্টে ২১	২ৰ কোহাটাৰ অক্টো২১-ডিপে২১	তর কেরটের জন্2২২-মারিহ	ধৰ্ণ কোহাটৰি কলিপাঁ২২-কৃপাঁ২২	মেট কাৰ্ছন	অৰ্জিত মান	
													হিছে বে, মায়ানের বাবেন ট্রেনি ইপটিটিটা কর্তৃত জ্যার রপিকা কাঁপ্যাঁতে ইয়েমেনে Code of Conduct and Eth লপকিত নার্কী topic আর্কৃত কর হায়ে। নার্কচালেন সন্থা মন্ডার ইয়ামেন পালে নায়াকের ট্রেনি ইপটিটিটা কর্তৃত লোচনা মার্কি পাঁরালা অনুসরে হায়াকের কর্মকালেনে নার বার জু নির্মায়ভাবে রপিকা রদান কর হাজ।
১৫ কট-পরিবেশ উদ্রায় (মার্টেবি কন্দবং/টিগ্রাকেইজুক						শক্ষ্যব্যব্য	200%	2005	300%	200%	(146)	10	কর্ম পরিবেশ উদ্বয়ন (সমন: অন্তর্বিধি অনুসরণ, জ নিন্টাকাশ, পরিমার পরিস্কার্য্য ইত্যানি) এর জেরে অন্য রাহার সর্বান্য কর্মিয়াকারে সচেট রায়েরে। রায়াকের এবনবিষ
হতয়ে অন্যান নিৰ্বাচন্দেগজন গৰিষ্যুত বৃদ্ধ হৈচলি)	विहर मर्थ-गीराल		সংখ্য ও তারিব তারিব	ন্যাক কর্তৃপক ইনহিকরা	১০০% বায়েজন অনুসারে নিয়মিতারাবে	जर्षन मचनाराज्य	300%	300%			-	T.	জনাত্রমধ্যে বিয়হণ্য- > আহাদের যায়েকের বর্জনা নামা এবা রাগন কার্যিনা Office Premises এডিনিন জীন্দাযুগেশক মারা নাজি কর হয়ে যাতে। > বর্তমানে বের্গিক-১৯ মহামারি জনিত উম্বৃত নির্মান্টি জায়াশ নায়াফের সকল ভর্ষকট/বের্কারি/এচেবল শাংগ/বেদেলকার্চেয়ে বিরিয় রিচিলন- এ রেবেশের এ ন্যুর্ব তালেরেক ব্যায়ান্টিনের র মধ্যমে নারিকে তালায় নরিশ করা ময়ে এবং দেশসভাবে Sanilizing ব হয়ে। > ব্যায়ের রেমেশ্র সময় নবল বার্তিকে নির্মান কার্যা নিনিতকলা করা হয়ে এবং দেশসভাবে Sanilizing ব হয়ে। > ব্যায়ের রেমেশ্র সময় নবল বার্তিকে নির্মান কার্যা নিনিতকলা করা হয়ে এবং দেশসভাবে Sanilizing ব হয়ে। > ব্যায়ের বের্জের সময় নবল বার্তিকে নির্মান কার্যা বিনিতকলা করা হয়ে এবং দেশ্যের রেমে এবং ভূত্রিয়া রাধারান্টাব করা হয়ে। > বর্তায়ান বোলিড-১৯ ময়মানি রানিত উম্বৃত পরীন্টির রাবনে প্রায়েক নিয়া বার্যান্ড রামেরে মেলা বার্য্য বার্যা যায়ান্দার ব্যায়েকে নিয়া বার্যান্ড রামে বের্জা বার্যা হার্যানির নেমে সবল কর্মেরা/কর্মান্টান্ডের যাতায় স্বনির বায়ে বার্যান্ড। > মানেকে বালা হিচিলন এবং শার্যা কর্যুক ও বর্যে আবিকেলাবাবে বে সবল ঘাইল তেরেলা তার্যা সনাড কারা হয়। এবং প্রেরলা বের্জা বির্যান্ডান্ডেন্ড নারায়ে নেরাজে বার্যান্ড > মায়ের বার্যান্ড এবং প্রায়ান্ড ব্যায়া বের্যান্ড বার্যান্ড ব্যায়া বেরা করেলা ব্যায়িরের বেরালে বির্যান্ডান্ডেন্ড সনাড করা হয় এবং প্রায়ান্ড বার্যান্ড। Central পোরান্টনে দ্রান্ড কারা হয়।
১৬ মাটা কায়ায় মেলে কা-চিকালা, ১০১১-১০২ ৫ তৈকোৰ পৰিছিল প্ৰত্যাল পাৰ/বহুয় থকি ৫ বা বা প্ৰয়েল মেটা মান্যসায়নল	वर्ध-रहेरकुन २ उट्टांगेल द्वीरासम्ब राषिलपुष्ट २ बाषाराम्पुष्ट	•	014	লেভকথা কথিটি, ছেকেল শহেন্ট, আইটিচি	1/02/2023 2/02/2023 22/00/2023 22/00/2023 22/00/2023 22/02/2023 25/00/2023	14.64	२४/७२/२०२३ २४/७२/२०२३ २४/७२/२०२३ ४४८७४ ४४८७४ ४४८७४ ४४८४४ ४४८४४ ४४८४४	হৈবলৈ গাঁৱইখন প্ৰতিকে ধৰিন ব ৰমেন্দ্ৰাইট কাগলে ১৯/০১/২০২২	दिव्यक्ति नहीरेला वीटियान स्वील व ब्राह्महोडी करणाव 34/08/2933	दर्श्यांक नहींका वीराव्य प्रतिम व वर्ष्ट्रव्यादी कारणक 34/04/2022	t,	77	আমানের বায়কের ছার্টীয় ক্ষাচার জৌপল মৃত্যুত্ব কর্ম পরিবর্তু ২০২১-২০২২ প্রায়নপূর্বিক প্রস্তুত্ব না এইচল,ইনিয়ি কমিটি/১০৯(ডি-৪)/৫সি/৫৪০, তারিখ মৃত ২০, ১০২১ - মাধ্যমে বংলাদেশ বায়কে প্রেকা করা হায়েছ।
				x	/			- <b>78</b> 7 ≈2-2/8					

				বাছবারনের	1505-6051			বাৰদাৱন আগঠি পাঁ	वीकन, २०२३-२०२२				जन
रेश रह	কৰ্মসম্পন্নদৰ সূহক	সূচকের মান	-	ণাটিত্ব্যান্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যাত্রা	লক্ষাহার/ অর্থন	্যম কোয়াটার জুলাই ২০-লোন্ট ২০	২য় কোয়াটাঁথ অক্টোঁ২১-ডিগেঁ২১	्य त्मार्थीह बानु'२२-मर्ड'२२	৪ৰ্ব কোৱাটৰি এফ্লিশ্ব ২-জ্বল্ ২২	মেট অৰ্থন	অর্জিচ মান	
					34/08/2023, 34/04/2023	অর্থন	ويله ميروفين جمع ميروفين بالالم (1992) مرابع ميروفين بالالم ميروفين مرابع ميروفين مرابي ميرومين مرابي ميرومين مرابي ميرومين مرابي ميرومين مرابي ميرومين مرابي ميرومين مرابي ميرومين مرم ميرومي مراب ميرومي مرومي ميرومي مرابي ميرومي مرومي ميرومي	চিহানিক পরিষ্ঠিমন প্রতিক্রেম নজিন ৬৫/০১/২০২২			-	2	
১.৭ অছাচার পুরুষার প্রশান এবং পুরুষারপ্রারদের তালিকা	दम्ह भ्रहार		তাবিশ	এইচথার্ডার, আহচিতি	00/06/2022	TOTAL			-	5505/2022		-	বালদেশ ব্যাকের বিয়ন্তশিতি সার্বনার না-০৮, তা ০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা মোচাবেক অন্যদের বাংকের বন্ধা
eres Officers						অর্চন							<ul> <li>০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশন মোরাংক জন্মদেশ বাংকের জন্মদ বুরুষার রাদা নীরিয়ালা বাংকের পরিচলনা পর্বন কর্তৃর অনুযেন করা হয়েতে এক উচ্চ নীঠিমলার অনেদকে ডেগ্য বরি সনাজকরণের পলে Screening করা হয়ে।</li> </ul>
5. SKIR CHER ARIZE	-8			·	-					_			
২.১ ২০২১-২০২২ ফা বাজে তথ পরিবয়ন প্রায় গাইটো একাশ	রব-পরিবয়ন গ্রেবনাইটে প্রবাগিত	8	তাহিৰ	আইটিডি , এলফিএসচি , সংস্থিচ ডিচিপন	00/08/2023	PPETROZI	60/05/2023				÷	1.40	ব্যাকের বোর্র কর্তৃক অনুমেশিত এক নীতি অনুসারে এক কার্যন্ত সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে এক তা নির্মায়তাবে ব্যাকের ব্যাকার্য
	24(76			AUGIS ISTORIA		অর্থন	60/08/2023	12				-	शकन कहा यह ।
০,তমাসার সংস্টিট এবং স্বীতি হা	হৈছেৰ সহায়ক অন্যান	কার্যচন (প্রয়ে	-	(IT)	(আজিকাৰ ভিন্তিতে লূ	ন্যতম পাঁচটি কাৰ্যক্ৰ	ৰ)ঃ নিহুত্বপ ৰতে পাৰে						
০.) বিষয়েপিট সাইপার পেটার-২০, ডালিফ- ১৫/০৯/২০১৯ এবি ডিরেজমারিক সাইপার মা-০০, ডাবিফ- (JMMS-এ এব্রি	CANS -4 493	NS 4 49				লক্ষ্যমান্য	300%	300%	300%	2005	4	200	- ব্যায়কা উপালে কাইবাৰে প্ৰথম কাইবাৰে ব
২০/২০/২০১৯ অনুমায়ি Cororan Memory Managament System (CMMS) ব প্রস্থি প্রমান	-		\$	এট্যমার্চের	300%	ক্ষর্যন	300%	300%	4		-	-	(তিন) জন কর্বকর্তার সময়তে একটি CMMS User Team থ্রনা ব হয়েছে একা উক্ত টিম তানের কাজ করে লাজে।
০.২ ম ম বাংগ/অধিক রতিরাদের ব্যাবদাইটে দুইটি	रहालान समाव		সংখ্যা	कर्त्नारवर्ड आरफ्डम जड		শকাহায়	5	3	e	3	н.	-	অবাদের ব্যাকে নিয়মিচালৰে ব্যাকের অফেলগাঁটে দুর্গীতি বিরে
Realit community				পিএপমার ডিডিপন এবা মাইটিরি	oli	অর্থন	5	\$	44.1	se.	20	5	रहामान क्रास करन बारक।
				3		/		পৃষ্ঠা লং-৩/৪					

Ann	-			माचनावटमह	4043-4044			ৰাছনায়ন অহাগতি পৰি	Ren. 2023-2022				সালব্য হ
	কৰ্মসম্পালন সূচক স্মকের মান	স্চকের মান	499	শায়িকুৱাৰ ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের পক্ষমতা	শক্ষামায়া/ অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২১-সেই উঁ২১	২ৰ কোছাটাৰ অৰ্জ্যেখ্য-ডিলেখ্য	ওৰ কোহাইন জানু'২২-মা'২২	ধৰ্ণ কোহাটীৰ ধলিপাঁ ২২-জ্বপাঁ ২২	খেট কৰ্মন	অজিত মান	
৫ ছড়া প্রকাশ ৪ সা	সংখ্যা	करनीटवरी		শক্ষামাত্রা	ÿ	3	3	3		e H	বিশত ১৫ জানুহাটী, ২০১৭ তাৰিবে বাংলাদেশ বাংক কথ জয়োভিত সভাষ গৃহীত সিৰাজ অনুযায়ী বাংলাদেশ বাংক কথ বৰাপিত 'ছড়াছ হয়াৰ সম্ভাৱ' পীৰ্ণক হয়াৰ বহঁছে বাৰত (পৰপে) টি বাংহিস্ত ছয়াৰ প্ৰাণিক হতে একটি কৰে হয়। ব বৈষালিকে বিজ্ঞাপন ছিলাহে কাৰ্থম জানুহাটী ২০১৭ হতে ভিলে ২০১৭ বল পাৰ্ক মোট বটি হয়। ২০১৮ সালে জনুয়াৰি য		
			এাবেদ্যার্গ এড সিএলআর ডিভিশন	নৰ ০৪	प्राईन	,	3					ভিপেছৰ পাছ ৫৪ টি ছড়া, ২০১৬ সালে তানু হতে ভিপেছৰ পৰ ৫৪ টি ছড়া, ২০২০ সালে আনু হতে ভিসেছৰ পৰি ৫৪ টি ছা একা ২০২১ সালে আনু হতে ভিসেছৰ পৰি ৫৪ টি ছয় জানী হৈনিক পত্ৰিকায় প্ৰকাৰ হয়েছে। গৃহীত নতুন কৰ্ম পৰিকয় মোনেক বাকিছে তথ্যসৈকে দৈনিক পত্ৰিকায় উক্ত ছয়া বাকা অব্যায়ত থাকৰে।	
০.৪ অফিনে লিক সহতা নিচিতকলা	-		3	ৰাচক কাৰ্ত্তপঞ্চ		পৰ্বায়ন	¥00€	% ەەل	2005	300%	-	4	অভিনে লিম সমতা নিশ্চিতবরণে আমাদের বাগের সর্বনা সচেঁ সমতে সময়ে Combined সার্জনাবের গাগালালি নারী অহানিক বির্তিতে Fernale Officer নিয়োগের লপ্সের আলানা সার্জন রকাপ করার মাধ্যমেও Fernale Officer নিয়েগে সেয়া হ
					300%	प्रार्थन	300%	2005		7		11	মাতে। উল্লেখ, আমানের বামকে ০২টি Ladies Branch বাজে বেধনে সভল কর্মকট/ভাইনি Female
০.৫ অস্কতা নিস্চিতকরপের S পবেদা রায়কের পেন্দেদের SMS সুবিধা রদান	SMS সুবিধা প্রদান	8	7	1994	200%	পঞ্চামারা	300%	200%	300%	300%	in the second se	22	
						वर्षन	300%	300%	-	-			আয়দের বাদক তাদের গ্রাহককে সম্বত্য নিশ্চিতকরণের লয় গ্রাহকের লেনদেশের SMS সুবিধা রামান করে বাকে।

নৈতিকতা কথিটিৰ সুৰূপন্থিৰ তথ্যাকনি P ঃ আনোয়ার, নাম অন্যবহুপনা পরিচালক ও সভাপতি, নৈতিকতা কমিটি -12 1 মাউমাইস্ট ব্যাহক লিমিটেড तडिवेदनव नाम इ 100 1 02-220090866 4W-888 anwar.uddin@southeastbank.com.bd 1.024